

4 労働争議の解決状況

(1) 解決方法別の状況

平成26年の「総争議」495件のうち、平成26年中に「解決又は解決扱い」になった件数は435件（総争議件数の87.9%）となっており、「翌年への繰越」は60件（同12.1%）であった。

解決方法をみると、「労使直接交渉による解決」が123件（解決又は解決扱い件数の28.3%）、「第三者関与による解決」が136件（同31.3%）、「その他（解決扱い）」が176件（同40.5%）であった。

なお、「第三者関与による解決」をみると、労働委員会関与の「あっせん」が130件（同29.9%）で最も多かった。（第7表）

第7表 労働争議の解決方法別件数及び構成比の推移

| 年次 | 総争議 | 解決又は 解決扱い | 労使直接交渉による 解決 | | 第三者 関与に よる解決 | 労働委員 会関与 | | | その他 (解決 扱い) | 翌年 への 繰越 | | |
|--------|-------|--------------|-----------------|--------|--------------------|-------------|--------|--------|-------------------|----------------|--------|------|
| | | | 第三者 関与あり | あっせん | | 調停 | 仲裁 | | | | | |
| 件数(件) | | | | | | | | | | | | |
| 平成21年 | 780 | 627 | 167 | 109 | 245 | 245 | 239 | 6 | - | 215 | 153 | |
| 22 | 682 | 582 | 165 | 120 | 198 | 197 | 195 | 2 | - | 219 | 100 | |
| 23 | 612 | 478 | 97 | 75 | 178 | 178 | 175 | 3 | - | 203 | 134 | |
| 24 | 596 | 520 | 96 | 47 | 209 | 209 | 206 | 3 | - | 215 | 76 | |
| 25 | 507 | 395 | 92 | 61 | 145 | 145 | 140 | 5 | - | 158 | 112 | |
| 26 | 495 | 435 | 123 | 82 | 136 | 135 | 130 | 5 | - | 176 | 60 | |
| 構成比(%) | | | | | | | | | | | | |
| 平成21年 | 100.0 | 80.4 | (100.0) | (26.6) | (17.4) | (39.1) | (39.1) | (38.1) | (1.0) | (-) | (34.3) | 19.6 |
| 22 | 100.0 | 85.3 | (100.0) | (28.4) | (20.6) | (34.0) | (33.8) | (33.5) | (0.3) | (-) | (37.6) | 14.7 |
| 23 | 100.0 | 78.1 | (100.0) | (20.3) | (15.7) | (37.2) | (37.2) | (36.6) | (0.6) | (-) | (42.5) | 21.9 |
| 24 | 100.0 | 87.2 | (100.0) | (18.5) | (9.0) | (40.2) | (40.2) | (39.6) | (0.6) | (-) | (41.3) | 12.8 |
| 25 | 100.0 | 77.9 | (100.0) | (23.3) | (15.4) | (36.7) | (36.7) | (35.4) | (1.3) | (-) | (40.0) | 22.1 |
| 26 | 100.0 | 87.9 | (100.0) | (28.3) | (18.9) | (31.3) | (31.0) | (29.9) | (1.1) | (-) | (40.5) | 12.1 |

- 注： 1) 「その他（解決扱い）」には、不当労働行為事件として労働委員会に救済申立てがなされた労働争議、労働争議の当事者である労使間では解決方法がないような労働争議（例えば、支援スト、政治スト等もここに区分される。）及び解決の事情が明らかでない労働争議等が含まれる。
- 2) 「労使直接交渉」のうち、「第三者関与あり」とは、解決に至る過程においてあっせんや調停等の第三者関与があったが、労使の直接交渉によって解決したものをいう。
- 3) ()内は、「解決又は解決扱い」に占める解決方法別構成比である。

(2) 継続期間別の状況

労働争議の解決状況を継続期間（争議発生から解決に至るまでの日数をいう。）別にみると、「91日以上」が150件（解決件数の34.5%）と最も多く、次いで「31～60日」が113件（同26.0%）、「30日以内」が98件（同22.5%）であった（第8表）。

第8表 継続期間別労働争議解決件数及び構成比

平成26年

| | 計 | 30日以内 | 31～60日 | | | | 61～90日 | 91日以上 | |
|---------|------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
| | | | 1～5日 | 6～10日 | 11～20日 | 21～30日 | | | |
| 解決件数(件) | 435 (395) | 98 (87) | 17 (5) | 16 (7) | 28 (33) | 37 (42) | 113 (96) | 74 (94) | 150 (118) |
| 構成比(%) | 100.0 (100.0) | 22.5 (22.0) | 3.9 (1.3) | 3.7 (1.8) | 6.4 (8.4) | 8.5 (10.6) | 26.0 (24.3) | 17.0 (23.8) | 34.5 (29.9) |

注： ()内は、平成25年の数値である。