

## 5 労使関係についての認識

労働組合における使用者側との労使関係についての認識をみると、「安定的に維持されている」50.2%、「おおむね安定的に維持されている」36.6%、「どちらともいえない」7.2%、「やや不安定である」3.3%、「不安定である」1.8%となっている（第12表、第5図）。

第12表 労使関係についての認識別労働組合割合

(単位：%)

| 区 分          | 総数    | 安定的に維持されている | おおむね安定的に維持されている | どちらともいえない | やや不安定である | 不安定である |
|--------------|-------|-------------|-----------------|-----------|----------|--------|
| 計            | 100.0 | 50.2        | 36.6            | 7.2       | 3.3      | 1.8    |
| < 企業規模 >     |       |             |                 |           |          |        |
| 5,000人以上     | 100.0 | 66.3        | 24.9            | 4.8       | 1.7      | 1.5    |
| 1,000～4,999人 | 100.0 | 60.5        | 34.2            | 2.7       | 1.4      | 0.7    |
| 500～999人     | 100.0 | 47.7        | 44.9            | 4.9       | 0.3      | 1.5    |
| 300～499人     | 100.0 | 42.7        | 42.1            | 9.8       | 1.5      | 3.9    |
| 100～299人     | 100.0 | 37.3        | 44.5            | 9.1       | 5.9      | 1.4    |
| 30～99人       | 100.0 | 34.3        | 39.3            | 14.0      | 8.1      | 3.0    |

注：1) 表頭「計」には「不明」が含まれる。

第5図 労使関係についての認識別労働組合割合

