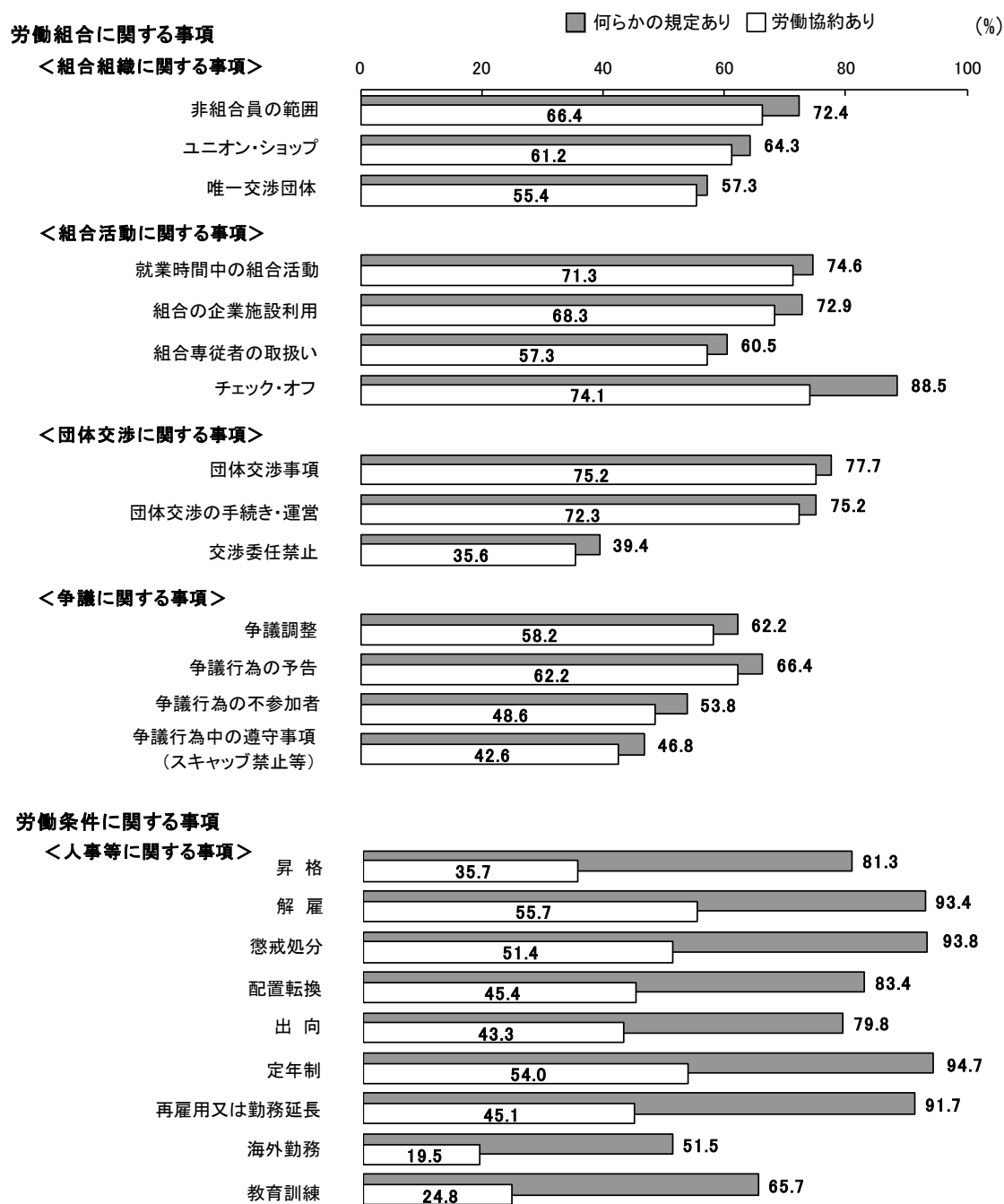
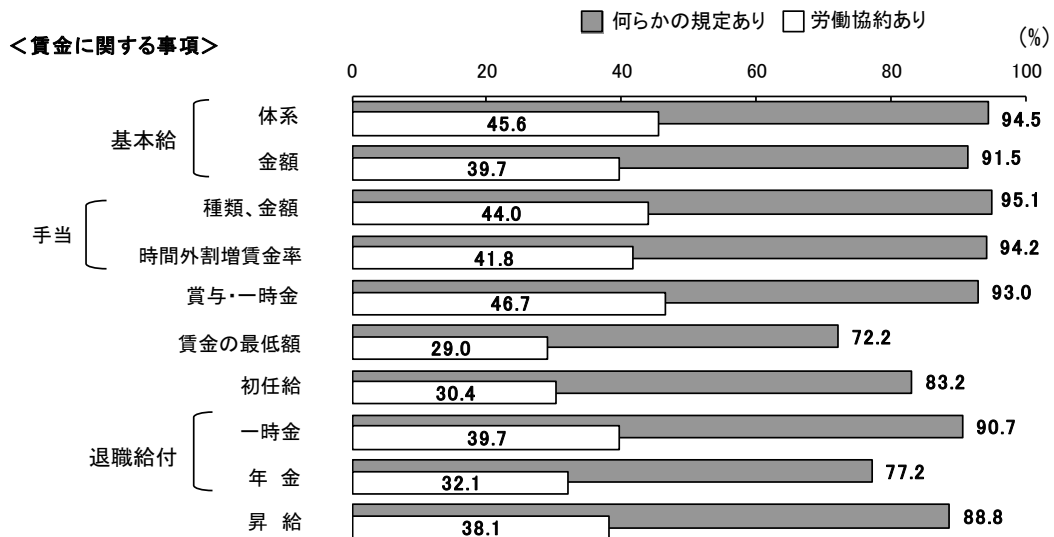


2 労働協約等の事項別締結状況

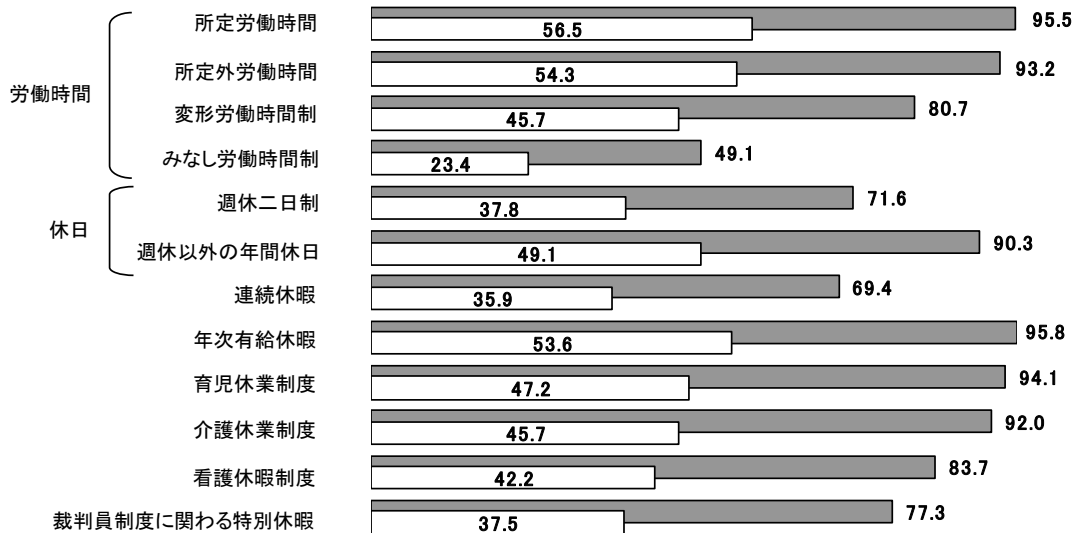
労働組合に関する事項（組合組織、組合活動、団体交渉及び争議に関する事項）と労働条件に関する事項（人事等、賃金、労働時間・休日・休暇、福利厚生及び安全衛生に関する事項）を比較すると、労働組合に関する事項は、何らかの規定（労働協約の他、就業規則、個別の労働契約等を含む）があるとする労働組合の割合は概ね低いものの、そのうち「労働協約」による規定があるとしている労働組合の割合は高くなっている一方で、労働条件に関する事項は、何らかの規定があるとする労働組合の割合は概ね高いものの、そのうち「労働協約」による規定があるとしている労働組合の割合は低くなっている（第1図）。

第1図 事項別労働協約等何らかの規定がある労働組合割合
(全数=100)

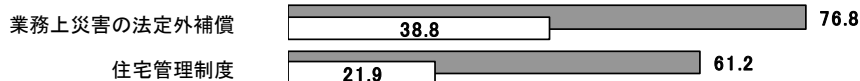




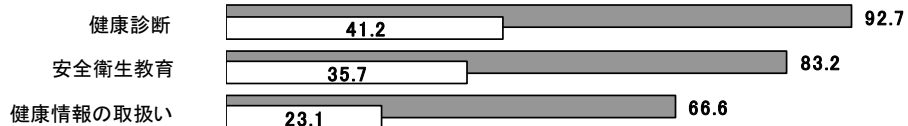
<労働時間・休日・休暇に関する事項>



<福利厚生に関する事項>

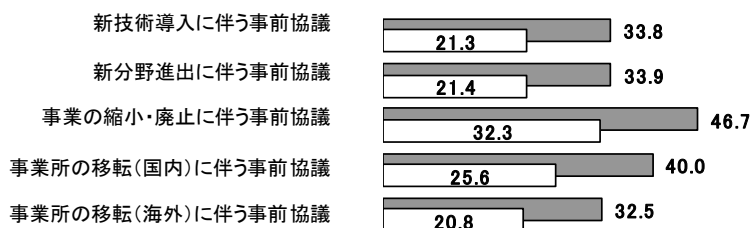


<安全衛生に関する事項>



その他の事項

<経営等に関する事項>



<苦情処理機関>



注：「不明」を含む全客体を100とした割合である。