

コスト

質



公助、自助、**共助**

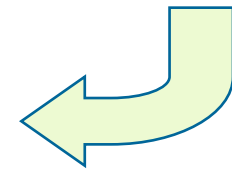
コスト

質



効率化

IT利用、TQM



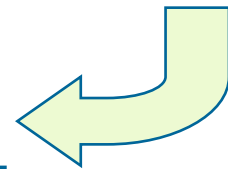
コスト

質



効率化

業種間の役割機能分担



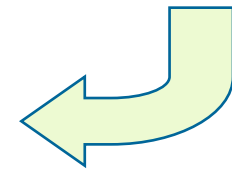
コスト

質



効率化

家庭医、総合医の活用



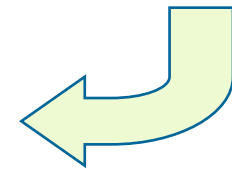
コスト

質

選択
と
集中



効率化



医療提供体制の再構築

看護師確保の戦略と戦術は？

医師不足



看護師不足



介護職不足

Solution

- 医学部定員増加
- 医療クランク
- 手術料など技術料評価
- 勤務医対策

Solution



- 報酬
- 補助金
(養成教育機関・病院・人材バンク)
- 役割分担
- WLB
- 外国人

Solution

介護職員報酬のアップ(基金)

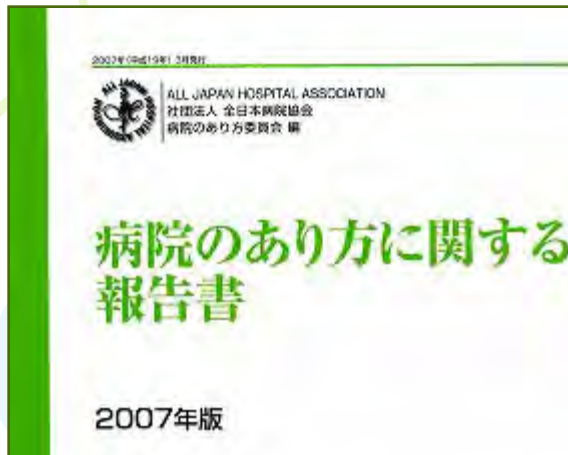
目新しさ？
戦略性？



全日病の主張と取組み

病院のあり方に関する報告書

2007年版



第3章 医療提供のあり方と診療報酬

エ) 医師と看護師の需給状況と今後の対応
(b) 看護師の需給状況と今後の対応
(前略)

良質な医療の確保に看護職員の確保は不可欠である。看護師不足に対する取り組みとしては、潜在看護師の掘り起こしや外国人看護師の積極的な採用が直近の解決策として検討されるべきである。

医療の質確保のために需給を含めた将来像を提示することは、当該職能団体の基本的な役割である。全日病をはじめとする医療関係団体は、国民にこの現状を分かりやすく説明し、医療の質と安全確保のために、より一層の看護師養成が必要であることを訴えなければならない。