

第5回 第7次看護職員需給見通しに関する検討会
平成21年12月14日

資料2

看護職員の確保に向けて

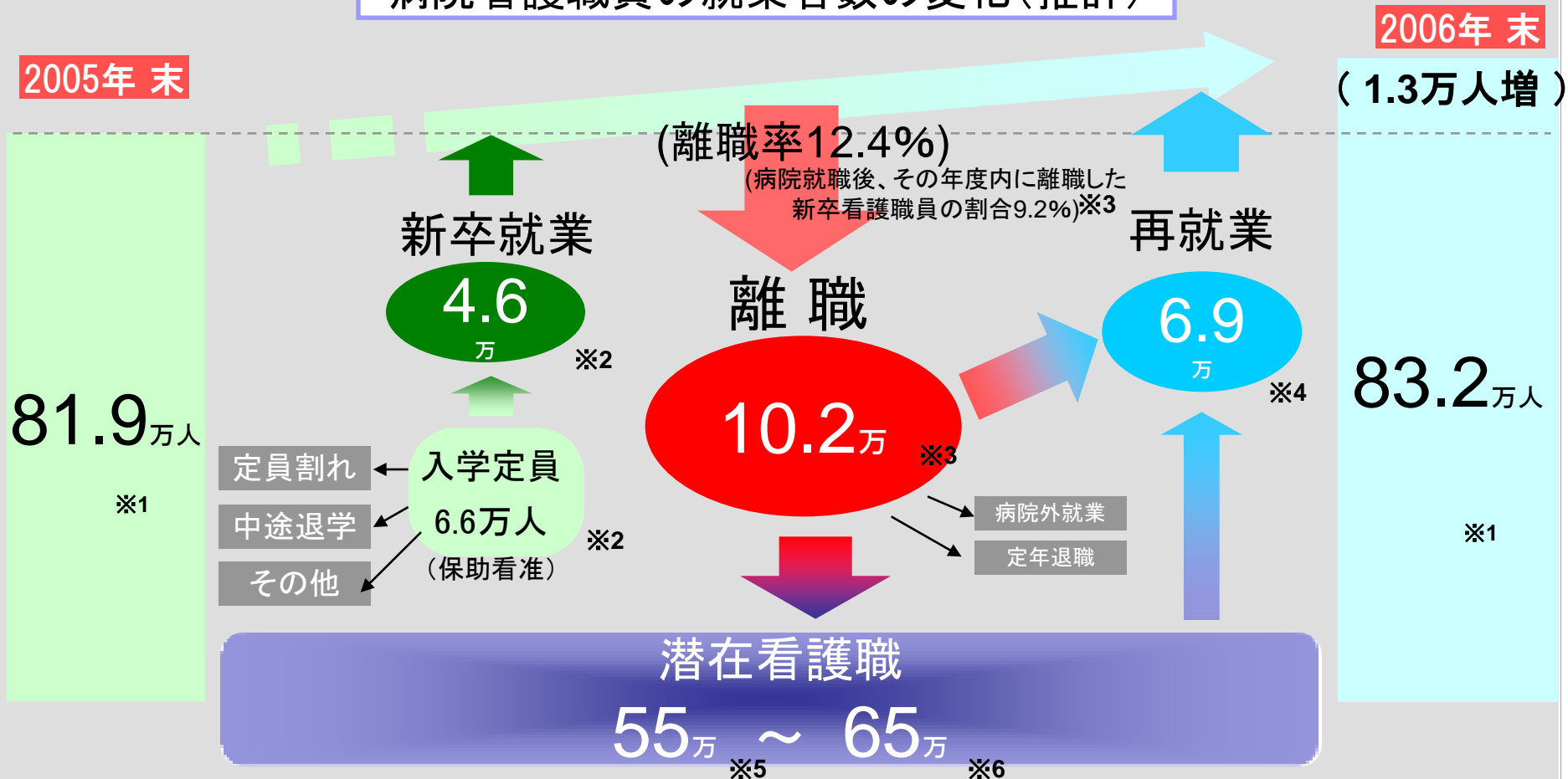


Japanese Nursing Association
社団法人日本看護協会

専務理事 菊池 令子

大量養成・大量離職の現状

病院看護職員の就業者数の変化(推計)



※1 厚生労働省医政局看護課公表資料

※2 看護関係統計資料集 入学定員は、2006年卒業者の入学時の定員で算出。また大学は看護師定員のみに加算(同一学生で複数課程重複のため)

※3 日本看護協会2007年病院看護実態調査による推計

※4 就業者増、新卒就業者数、離職者数による推計

※5 厚生労働省「医療安全の確保に向けた保健師助産師看護師法等のあり方に関する検討会」第1回資料

※6 宮崎悟、中田喜文:看護職員の潜在化動向とその要因。ITEC Working Paper Series 08-08 September 2008

少子社会における看護職員の確保対策

その1

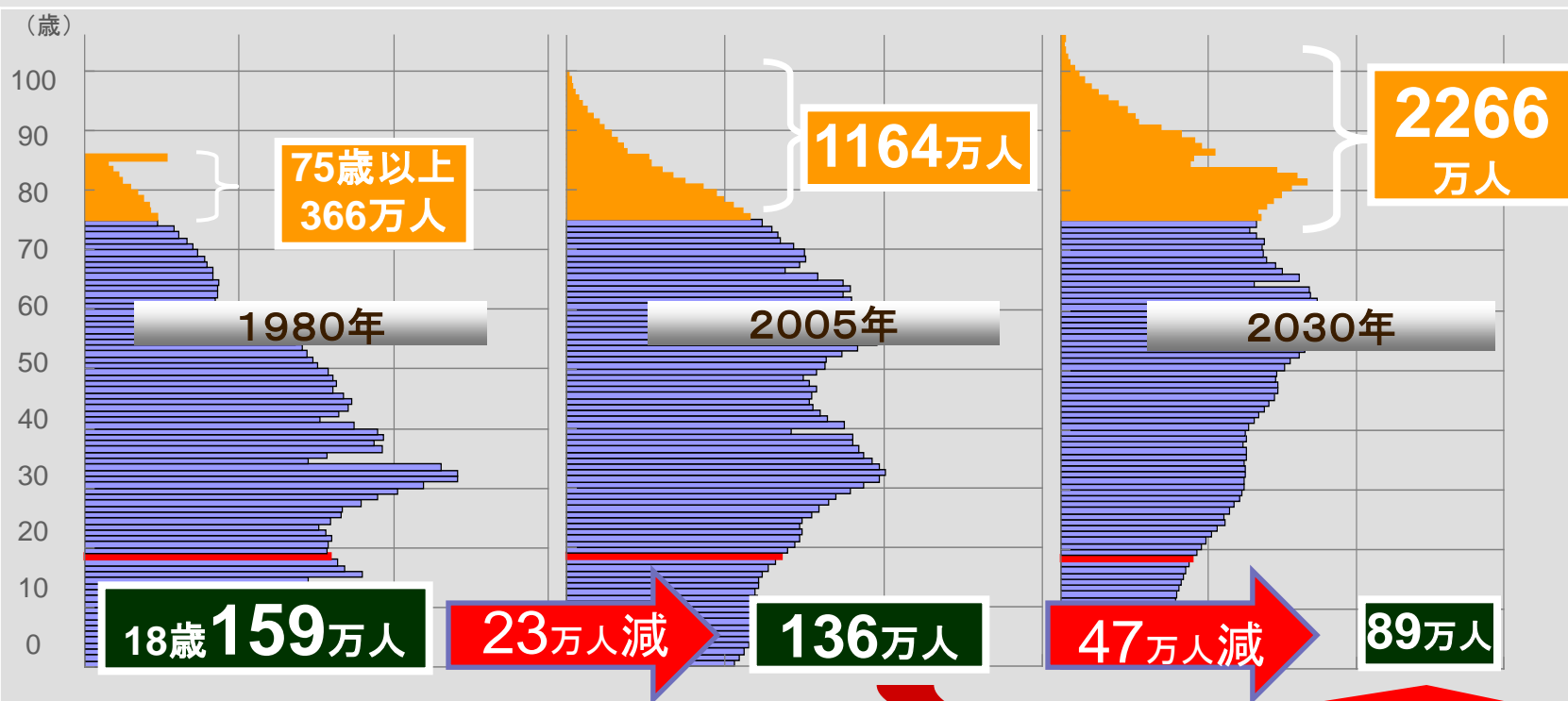
新卒看護職員の確保と早期離職防止には
看護師養成の大学教育の促進と
卒後臨床研修の充実が重要

急速な少子・高齢化の進行

少子・高齢化は、看護師の需要と役割に大きく影響

■少子化：看護学生の確保困難

■高齢化：多死時代の到来で、看取りなど在宅看護の需要大

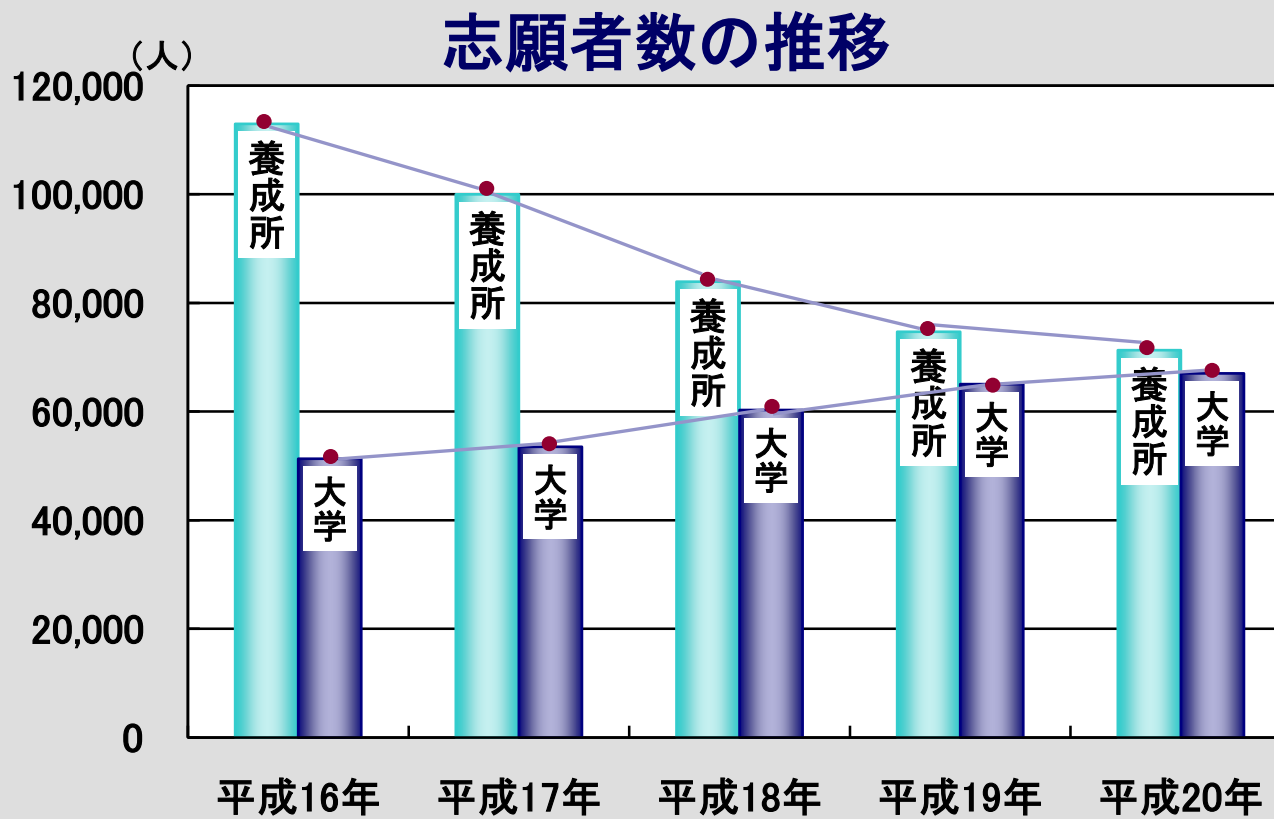


1980,2005:総務省統計局 国勢調査結果

2030:国立社会保障・人口問題研究所:日本の将来推計人口(平成18年12月推計):出生中位推計

看護師3年課程 志願者数の変化

志願者数は、養成所では年々減少、大学では増加

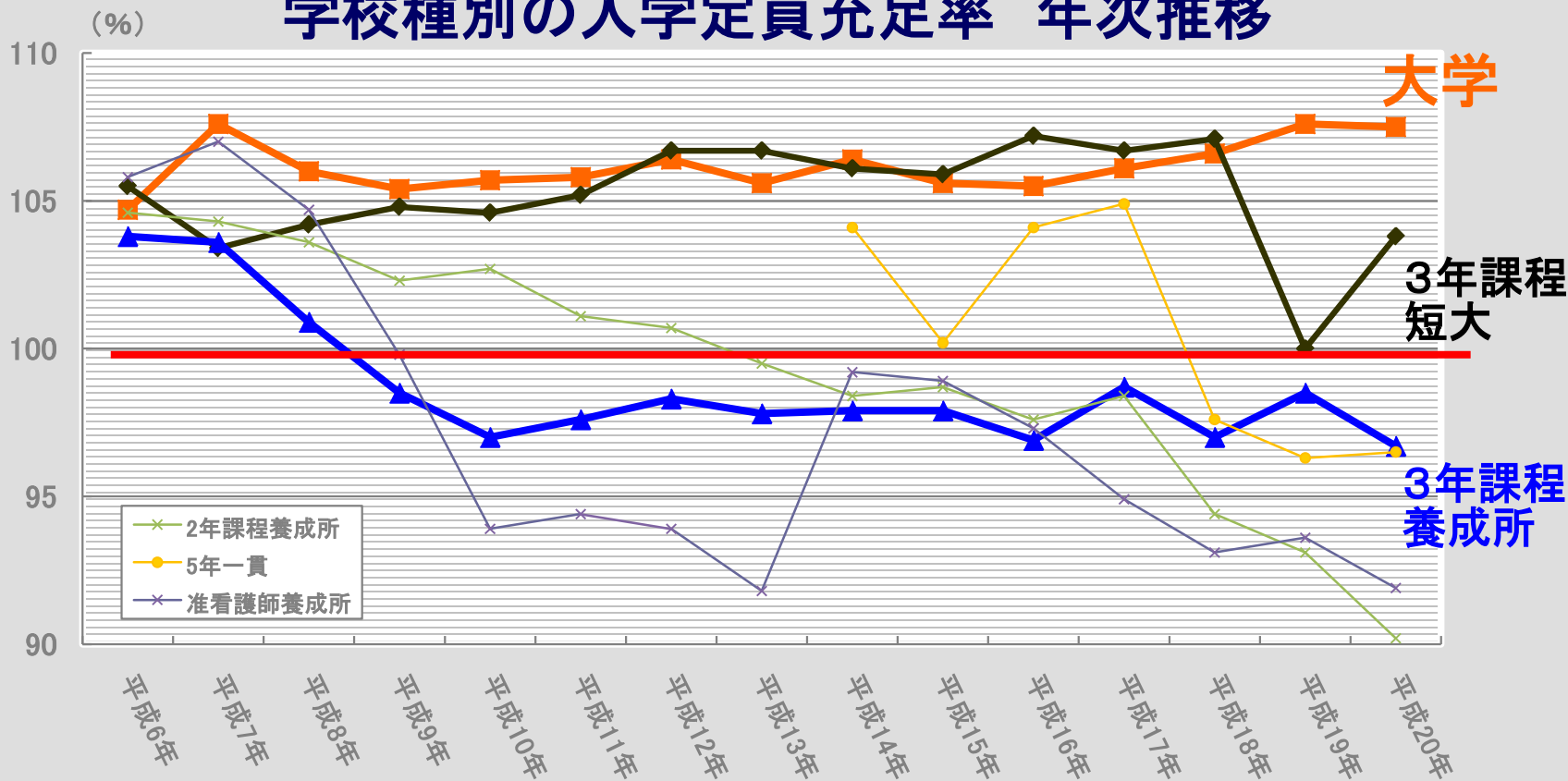


出典：平成16～19年看護関係統計資料集

養成所の定員割れ

学生の大学進学志向が高まり、
大学以外の養成機関では、入学定員割れを起こしている

学校種別の入学定員充足率 年次推移

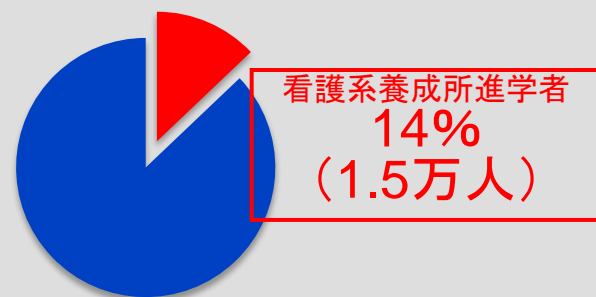
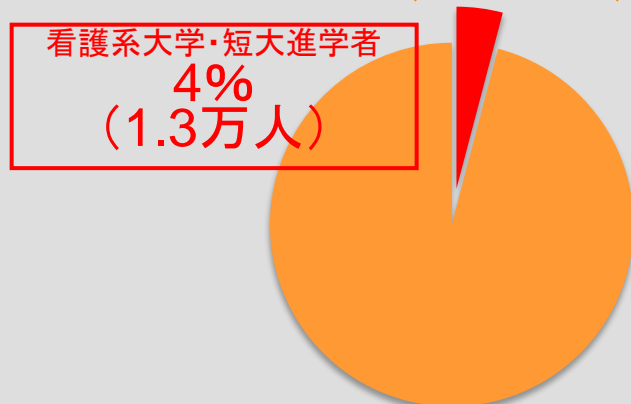


出典：看護関係統計資料集

高等学校卒業時の進学状況(女子)

大学・短大進学志向が高く、専門学校進学者は約2割
学生確保には、現在の動向を踏まえた方策が必要

高等学校(全日制・定時制)の卒業生(女子) (53.7万人)

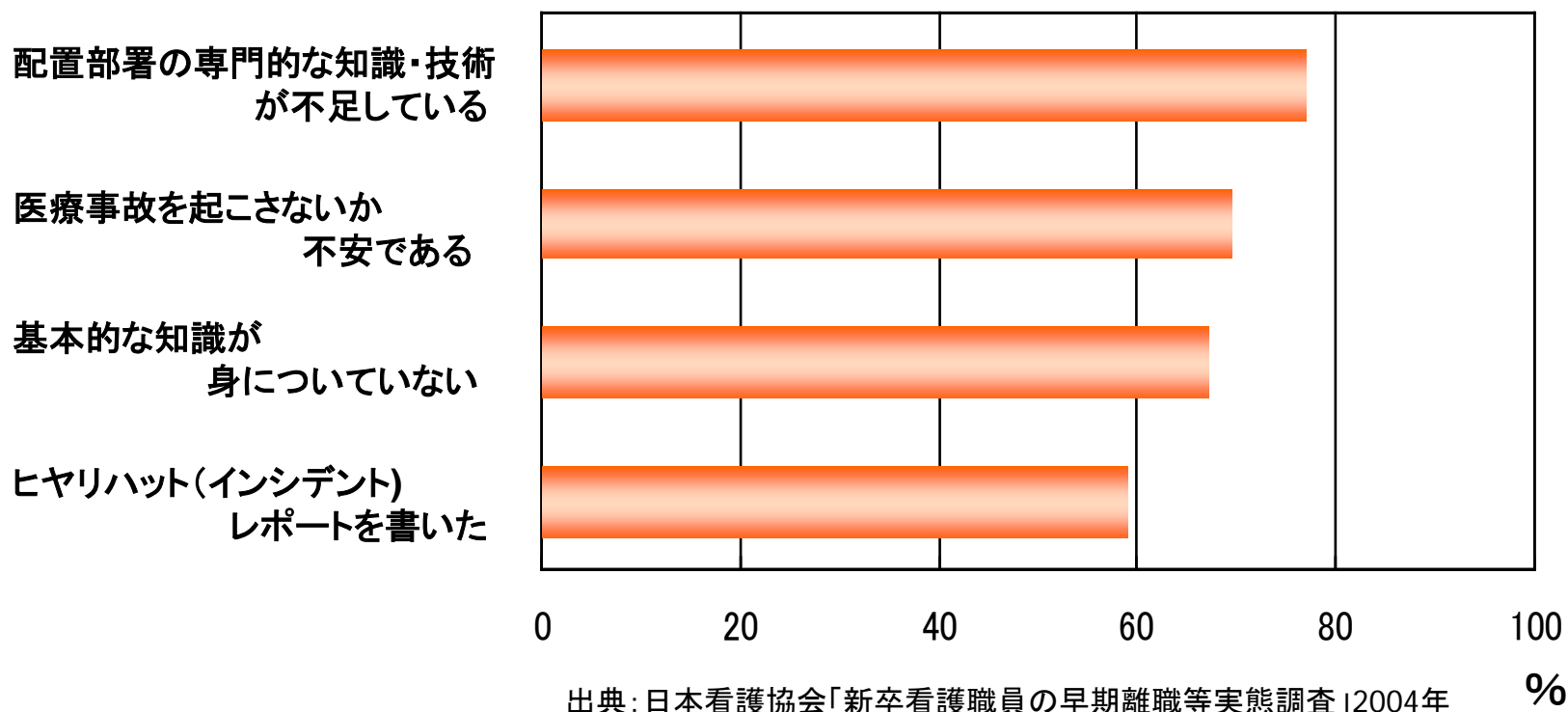


注:看護系大学・短大・養成所進学者割合は、高校新卒者の3年課程進学者のみの概算
出典:文部科学省 平成20年学校基本調査, 日本看護協会出版会:看護関係統計資料集

新卒看護職員の不安と悩み

知識・技術の不足や、医療事故に関する不安を抱えている

新卒看護職員の仕事を続けていく上での悩み(複数回答、上位4位)



少子社会における看護職員の確保対策

その2

中堅看護職員の確保には

離職防止対策が重要