

有期実習型訓練で人材育成してみませんか。
流れに沿って、スタートです。

(下の流れ図は、基本型について、例示的に示したものです。)

1 訓練実施計画を作成します

OJTとOFF-JTとを密接に組み合わせた訓練実施計画を作成します。

2 訓練実施計画を申請し、雇用・能力開発機構都道府県センターで認定を受けます

キャリア形成促進助成金の受給資格認定を受けていただくことになります。

3 訓練生を募集します

ハローワーク等への求人申込書や募集広告に、有期実習型訓練の対象者であること、「ジョブ・カード」を携行する旨を記載してください。

(キャリア・アップ型については、自社内の非正規労働者から候補者を選抜します。)

4 訓練生の選考を行い、雇用契約・訓練契約を締結します

訓練期間中の訓練生は、労働者ですので労働関係法令を遵守する必要があります。

さあ、訓練開始です

Go

企業ニーズに即した座学等 (OFF-JT) + 企業における実習 (OJT)

6 職業能力を評価します

ジョブ・カード様式6(評価シート)により、訓練生の職業能力を評価してください。

OJT現場とOFF-JTの実施主体とが密接な連携を図りながら訓練を実施して下さい。

訓練実施企業又は評価シートを含むジョブ・カードを活用して他の企業で常用就職

- ジョブ・カードセンターでは、訓練実施計画の作成、訓練の実施準備、訓練実施上の課題解決、職業能力の評価の実施等について各種支援をいたします。
- 有期実習型訓練の訓練基準の詳細や手続等については、ジョブ・カードセンター又は独立行政法人雇用・能力開発機構都道府県センターにお問い合わせください。

お問い合わせ先

厚生労働省
独立行政法人雇用・能力開発機構
ジョブ・カードセンター

平成 20 年度 実践型人材養成システム普及のための
地域モデル事業班（敬称略）

< 班長 >

平川 博之 介護老人保健施設ハートランド・ぐらんぱぐらんま 理事長

< 班員 >

石井 久恵 財団法人介護労働安定センター 能力開発部 能力開発課長

池田 嘉人 介護老人保健施設前原苑 常務理事

馬場 大地 社団法人福岡県介護老人保健施設協会 事務局

平川 汀子 介護老人保健施設高齢者ケアセンターゆらぎ 副施設長

堀田 聡子 東京大学 社会科学研究所 特任准教授

本田 幸弘 医療法人社団天宣会 人事部長

前田 弘 医療法人若弘会 在宅事業部 部長

山本 恵子 介護老人保健施設夢の里 施設長

実施施設

北海道	介護老人保健施設よいち
埼玉県	介護老人保健施設あすか
埼玉県	介護老人保健施設ハートケア東大宮
埼玉県	介護老人保健施設ぼっかぼか
東京都	老人保健施設あんず苑
東京都	老人保健施設エンジェルコート
東京都	老人保健施設小金井あんず苑
東京都	介護老人保健施設ハートランド・ぐらんぱぐらんま
東京都	老人保健施設ピーバス成光苑
神奈川県	介護老人保健施設鎌倉幸寿苑
広島県	医療法人社団黎明会駅家リハビリテーション SAKURA
福岡県	介護老人保健施設ヴィラクしはら
福岡県	介護老人保健施設さくら苑
福岡県	介護老人保健施設城山荘
福岡県	介護老人保健施設友和松快園
長崎県	老人保健施設サクラ



社団法人

全国老人保健施設協会

〒105-0014

東京都港区芝2-1-28 成旺ビル7階

TEL : 03-3455-4165 FAX : 03-3455-4172