

# 新人看護職員研修ガイドライン

## <目次>

### はじめに

#### **I. 新人看護職員研修ガイドラインの基本的な考え方**

- 1 新人看護職員研修の理念
- 2 基本方針
- 3 研修体制
  - 1) 新人看護職員を支える体制の構築
  - 2) 研修における組織の体制
  - 3) 研修体制の工夫
  - 4) 新人看護職員が少ない施設や小規模病院等における外部組織の活用

#### **II. 新人看護職員研修**

- 1 研修内容と到達目標
  - 1) 臨床実践能力の構造
  - 2) 到達目標
  - 3) 到達目標の設定の手順
  - 4) 看護技術を支える要素
- 2 研修方法
  - 1) 方法の適切な組合せ
  - 2) 研修の展開
- 3 研修評価
  - 1) 評価の考え方
  - 2) 評価時期
  - 3) 評価方法
- 4 研修手帳の活用
- 5 研修プログラムの例
- 6 技術指導の例
  - 1) 与薬の技術
  - 2) 活動・休息援助技術

#### **III. 実地指導者の育成**

- 1 到達目標
- 2 実地指導者に求められる能力
- 3 研修プログラムの例

#### **IV. 教育担当者の育成**

- 1 到達目標
- 2 教育担当者に求められる能力
- 3 研修プログラムの例

#### **V. 研修計画、研修体制の評価**