

# 平成21年有期労働契約に関する実態調査（個人調査）報告書 【抜粋】

## (1)労働契約締結時の契約・更新に関する労働条件等の明示

### 第1-1表 契約締結時の契約期間に関する明示の有無、方法別有期契約労働者の割合

(単位：%)

	全有期契約労働者計	明示された	契約期間の明示手段			明示されていない
			書面で明示された	口頭で明示された	その他の手段で明示された	
総数	100.0	95.4 (100.0)	(90.6)	(8.6)	(0.7)	4.6

注：（）は労働契約締結時に契約期間が明示された有期契約労働者を100とした割合である。

### 第1-2表 契約締結時の更新の有無に関する明示の有無、方法別有期契約労働者の割合

(単位：%)

	全有期契約労働者計	明示された	更新の有無の明示手段			明示されていない
			書面で明示された	口頭で明示された	その他の手段で明示された	
総数	100.0	87.2 (100.0)	(78.3)	(20.3)	(1.4)	12.8

注：（）は労働契約締結時に更新の有無が明示された有期契約労働者を100とした割合である。

### 第1-3表 契約締結時の更新の判断基準に関する明示の有無、方法別有期契約労働者の割合

(単位：%)

	全有期契約労働者計	明示された	更新の判断基準の明示手段			明示されていない
			書面で明示された	口頭で明示された	その他の手段で明示された	
総数	100.0	62.0 (100.0)	(74.3)	(23.7)	(2.0)	38.0

注：（）は労働契約締結時に更新の判断基準が明示された有期契約労働者を100とした割合である。

## (2) 正社員との比較による、残業時間の有無と平均残業時間

### 第2-1表 職務タイプ、残業の有無、平均残業時間別有期契約労働者の割合

(単位：%)

正社員と比較した職務タイプ	全有期契約労働者計	有期契約労働者が残業することはない	有期契約労働者が残業することがある	平均残業時間			
				週10時間以内	週10時間超20時間以内	週20時間超30時間以内	週30時間超
総数	100.0	42.3	57.7 (100.0)	(64.4)	(17.7)	(9.2)	(8.7)
職務タイプ							
正社員同様職務型	100.0	30.4	69.6 (100.0)	(59.3)	(19.2)	(10.7)	(10.8)
高度技能活用型	100.0	36.7	63.3 (100.0)	(49.3)	(23.6)	(7.9)	(19.3)
別職務・同水準型	100.0	43.5	56.5 (100.0)	(70.0)	(16.3)	(7.9)	(5.8)
軽易職務型	100.0	52.5	47.5 (100.0)	(69.4)	(16.0)	(8.5)	(6.1)
事業所に正社員がない場合	100.0	54.3	45.7 (100.0)	(82.4)	(10.8)	(1.4)	(5.4)

注：（）は残業することがある有期契約労働者を100とした割合である。

第2-2表 職務タイプ、正社員と比較した残業の有無、平均残業時間の割合

(単位：%)

正社員と比較した職務タイプ	正社員と比較可能な 有期契約労働者計	有期契約労働者 は残業せず、正社員は する	有期契約労働者 は残業をして、正社員は しない	有期契約労働者 は残業せず、正社員も しない	有期契約労働者 も、正社員も残業 をする	平均残業時間の長さ			
						有期契約労働者 の方が残業 時間が長い	有期契約労働者 の方が残業 時間が短い	残業時間は等 しい	
総数	(56.4)	100.0	23.6	3.1	10.2	63.1 [100.0]	[4.6]	[43.3]	[52.1]
職務タイプ									
正社員同様職務型	(71.8)	100.0	13.8	3.1	12.2	70.9 [100.0]	[5.1]	[29.8]	[65.2]
高度技能活用型	(69.7)	100.0	25.3	12.3	6.5	55.8 [100.0]	[18.6]	[30.2]	[51.2]
別職務・同水準型	(49.8)	100.0	26.7	3.3	10.9	59.1 [100.0]	[5.6]	[54.0]	[40.4]
軽易職務型	(48.0)	100.0	35.7	1.5	7.6	55.2 [100.0]	[1.0]	[64.4]	[34.6]

注：正社員と比較可能な有期契約労働者とは、正社員の残業の有無について「わからない」と回答せず、正社員と残業時間の長さで比較できる有期契約労働者をさし、( )は全有期契約労働者に対する、その有期契約労働者の割合である。

注：[ ]は有期契約労働者と正社員ともに残業があると回答した有期契約労働者を100とした割合である。

(3) 正社員との比較による、異動・転勤の有無と範囲

第3-1表 職務タイプ、異動・転勤の有無、範囲別有期契約労働者の割合

(単位：%)

正社員と比較した職務タイプ	全有期契約労働者計	有期契約労働者 が異動・転勤する ことはない	有期契約労働者 が異動・転勤する ことがある	異動・転勤の範囲				わからない
				全国転勤など転勤 先の制限がない	ブロック内など地 域の限定がある	事業所内の異動の みであるが、異動 先の制限はない	事業所内の異動の みであり、部署な ど異動先の制限が ある	
総数	100.0	75.5	16.3 (100.0)	(18.3)	(32.9)	(27.1)	(21.7)	8.2
職務タイプ								
正社員同様職務型	100.0	69.3	21.5 (100.0)	(19.0)	(32.1)	(27.7)	(21.3)	9.2
高度技能活用型	100.0	67.0	24.4 (100.0)	(31.5)	(35.2)	(24.1)	(9.3)	8.6
別職務・同水準型	100.0	76.4	15.5 (100.0)	(13.7)	(34.4)	(31.3)	(20.6)	8.1
軽易職務型	100.0	81.6	11.6 (100.0)	(16.8)	(30.1)	(25.7)	(27.4)	6.8
事業所に正社員がいない場合	100.0	77.8	8.6 (100.0) *	(14.3)	(78.6)	(7.1)	(0.0)	13.6

注：( )は異動・転勤することがある有期契約労働者を100とした割合である。

第3-2表 職務タイプ、正社員と比較した異動・転勤の有無、範囲の割合

(単位：%)

正社員と比較した職務タイプ	正社員と比較可能な 有期契約労働者計	有期契約労働者 は異動・転勤せず、正社員 はする	有期契約労働者 は異動・転勤をして、正 社員はしない	有期契約労働者 は異動・転勤せず、正社員 もしない	有期契約労働者 も、正社員も異動・転勤 をする	異動・転勤の範囲				
						有期契約労働者 と正社員と も事業所内 のみの異動	有期契約労働者 は事業所内 の異動のみ で、正社員は 事業所外の異 動がある	有期契約労働者 は事業所外 の異動あり、正社員は 事業所内の異 動のみ	有期契約労働者 も事業所外 の異動がある	
総数	(60.8)	100.0	56.7	1.1	22.0	20.3 [100.0]	[28.8]	[21.4]	[6.0]	[43.9]
職務タイプ										
正社員同様職務型	(71.2)	100.0	45.5	1.2	27.6	25.7 [100.0]	[31.5]	[18.6]	[4.2]	[45.6]
高度技能活用型	(65.6)	100.0	44.1	1.4	24.1	30.3 [100.0] *	[18.2]	[13.6]	[18.2]	[50.0]
別職務・同水準型	(58.4)	100.0	62.5	1.6	19.2	16.7 [100.0]	[26.5]	[26.5]	[10.8]	[36.1]
軽易職務型	(56.7)	100.0	68.8	0.6	16.3	14.3 [100.0]	[27.2]	[26.6]	[3.8]	[42.4]

注：正社員と比較可能な有期契約労働者とは、有期契約労働者自身、正社員の異動・転勤の有無について「わからない」と回答せず、正社員と異動・転勤の範囲が比較できる有期契約労働者をさし、

( )は全有期契約労働者に対する、その有期契約労働者の割合である。

注：[ ]は有期契約労働者と正社員ともに異動・転勤があると回答した有期契約労働者を100とした割合である。

## (4) 正社員との比較による、昇進の有無

第4-1表 職務タイプ、昇進の有無別有期契約労働者の割合

(単位：%)

正社員と比較した職務タイプ	全有期契約労働者計	有期契約労働者が昇進することがある	有期契約労働者が昇進することはない	わからない
総数	100.0	15.6	67.5	16.9
職務タイプ				
正社員同様職務型	100.0	17.0	67.7	15.3
高度技能活用型	100.0	16.3	71.9	11.8
別職務・同水準型	100.0	15.8	67.8	16.4
軽易職務型	100.0	14.8	67.2	18.0
事業所に正社員がない場合	100.0	8.0	59.9	32.1

第4-2表 職務タイプ、正社員と比較した昇進の有無の割合

(単位：%)

正社員と比較した職務タイプ	正社員と比較可能な有期契約労働者計	有期契約労働者は昇進せず、正社員はする	有期契約労働者は昇進し、正社員はしない	有期契約労働者は昇進せず、正社員もしない	有期契約労働者も、正社員も昇進する	
総数	(70.0)	100.0	77.2	0.6	3.2	19.1
職務タイプ						
正社員同様職務型	(77.6)	100.0	74.7	0.5	4.2	20.5
高度技能活用型	(73.3)	100.0	74.7	4.9	5.6	14.8
別職務・同水準型	(70.2)	100.0	78.7	0.5	2.7	18.1
軽易職務型	(68.2)	100.0	79.4	0.2	2.0	18.5

注：正社員と比較可能な有期契約労働者とは、有期契約労働者自身、正社員の昇進の有無について「わからない」と回答せず、正社員と昇進の有無が比較できる有期契約労働者をさし、( )は全有期契約労働者に対する、その有期契約労働者の割合である。

## (5) 正社員との比較による、基本給の水準

第5表 職務タイプ、正社員と比較した基本給の水準別有期契約労働者の割合

(単位：%)

正社員と比較した職務タイプ	事業所に正社員がいる有期契約労働者計	比較対象となる正社員の水準を上回る	正社員と同水準	正社員に比べて少し低い	正社員に比べてかなり低い	わからない	
総数	(96.8)	100.0	4.3	9.0	21.1	48.0	17.5
職務タイプ							
正社員同様職務型	(100.0)	100.0	6.4	16.6	23.8	40.6	12.5
高度技能活用型	(100.0)	100.0	15.8	16.7	18.6	35.7	13.1
別職務・同水準型	(100.0)	100.0	3.3	5.2	21.2	48.3	22.0
軽易職務型	(100.0)	100.0	1.6	2.7	18.9	56.1	20.7

注：( )は全有期契約労働者に対する、事業所に正社員がいる有期契約労働者の割合である。

## (6) 正社員との比較による、退職金の有無と水準

第6表 職務タイプ、正社員と比較した退職金の有無、水準別有期契約労働者の割合

(単位：%)

正社員と比較した職務タイプ	事業所に正社員がいる有期契約労働者計	有期契約労働者の退職金がない	有期契約労働者の退職金がある	退職金の水準			わからない	
				正社員に比べて多い	正社員とほぼ同水準	正社員に比べて少ない		
総数	(96.8)	100.0	74.5	10.2 [100.0]	[6.5]	[17.6]	[75.9]	15.3
職務タイプ								
正社員同様職務型	(100.0)	100.0	75.4	12.1 [100.0]	[6.8]	[26.8]	[66.4]	12.5
高度技能活用型	(100.0)	100.0	77.4	15.8 [100.0] *	[34.3]	[28.6]	[37.1]	6.8
別職務・同水準型	(100.0)	100.0	74.6	10.6 [100.0]	[2.2]	[10.0]	[87.8]	14.8
軽易職務型	(100.0)	100.0	73.4	7.6 [100.0]	[2.0]	[6.1]	[91.9]	19.0

注：( )は全有期契約労働者に対する、事業所に正社員がいる有期契約労働者の割合である。

注：[ ]は事業所に正社員がいる有期契約労働者のうち、退職金がある有期契約労働者を100とした割合である。

## (7) 正社員との比較による、賞与の有無と水準

第7表 職務タイプ、正社員と比較した賞与の有無、水準別有期契約労働者の割合

(単位：%)

正社員と比較した職務タイプ	事業所に正社員がいる有期契約労働者計	有期契約労働者の賞与なし	有期契約労働者の賞与あり	賞与の水準			わからない
				正社員に比べて多い	正社員とほぼ同水準	正社員に比べて少ない	
総数	(96.8) 100.0	61.2	28.0 [100.0]	[3.0]	[11.4]	[85.6]	10.8
職務タイプ							
正社員同様職務型	(100.0) 100.0	56.6	35.3 [100.0]	[3.0]	[16.5]	[80.5]	8.1
高度技能活用型	(100.0) 100.0	67.0	28.0 [100.0]	[22.6]	[27.4]	[50.0]	5.0
別職務・同水準型	(100.0) 100.0	62.2	25.1 [100.0]	[1.4]	[8.0]	[90.6]	12.7
軽易職務型	(100.0) 100.0	64.4	22.5 [100.0]	[0.9]	[3.4]	[95.7]	13.1

注：( )は全有期契約労働者に対する、事業所に正社員がいる有期契約労働者の割合である。

注：[ ]は事業所に正社員がいる有期契約労働者のうち、賞与がある有期契約労働者を100とした割合である。

## (8) 正社員との比較による、諸手当の有無と内容

第8表 職務タイプ、正社員と比較した退職金、賞与以外の諸手当の有無及び内容の割合

(単位：%)

正社員と比較した職務タイプ	正社員と比較可能な有期契約労働者計	有期契約労働者に諸手当がなく、正社員にある	有期契約労働者に諸手当があり、正社員にない	有期契約労働者にも、正社員にも諸手当がない	有期契約労働者にも、正社員にも諸手当がある	退職金、賞与以外の諸手当の数		
						有期契約労働者の方が、正社員より諸手当の数が多い	有期契約労働者の方が、正社員より諸手当の数が少ない	有期契約労働者と、正社員の諸手当の数と同じ
総数	(52.6) 100.0	32.8	0.1	2.1	65.0 [100.0]	[0.8]	[81.6]	[17.6]
職務タイプ								
正社員同様職務型	(68.7) 100.0	28.1	0.1	2.4	69.4 [100.0]	[1.0]	[77.4]	[21.5]
高度技能活用型	(63.8) 100.0	36.9	0.7	2.1	60.3 [100.0]	[2.4]	[75.3]	[22.4]
別職務・同水準型	(47.0) 100.0	32.8	0.3	2.0	64.9 [100.0]	[0.4]	[84.2]	[15.4]
軽易職務型	(43.0) 100.0	39.1	0.0	1.7	59.2 [100.0]	[0.4]	[88.5]	[11.1]

注：正社員と比較可能な有期契約労働者とは、有期契約労働者自身、正社員の退職金・賞与以外の諸手当の有無について「わからない」と回答せず、正社員と退職金・賞与以外の諸手当の数と比較できる有期契約労働者をさし、( )は全有期契約労働者に対する、その有期契約労働者の割合である。

注：[ ]は有期契約労働者と正社員ともに退職金・賞与以外の諸手当があると回答した有期契約労働者を100とした割合である。

## (9) 正社員との比較による、昇給の有無

第9表 職務タイプ、正社員と比較した昇給の有無の割合

(単位：%)

正社員と比較した職務タイプ	正社員と比較可能な有期契約労働者計	有期契約労働者は昇給がなく、正社員はある	有期契約労働者は昇給があり、正社員はない	有期契約労働者は昇給がなく、正社員もない	有期契約労働者も、正社員も昇給がある
総数	(65.5) 100.0	57.9	0.5	2.2	39.4
職務タイプ					
正社員同様職務型	(74.9) 100.0	55.7	0.2	3.5	40.5
高度技能活用型	(71.9) 100.0	63.5	6.3	1.9	28.3
別職務・同水準型	(63.6) 100.0	58.7	0.4	1.7	39.3
軽易職務型	(62.2) 100.0	59.2	0.2	1.0	39.7

注：正社員と比較可能な有期契約労働者とは、有期契約労働者自身、正社員の昇給の有無について「わからない」と回答せず、正社員と昇給の有無が比較できる有期契約労働者をさし、( )は全有期契約労働者に対する、その有期契約労働者の割合である。

## (10) 正社員との比較による、福利厚生の有無と内容

第10表 職務タイプ、正社員と比較した福利厚生の有無、内容の割合

(単位：%)

正社員と比較した職務タイプ	正社員と比較可能な 有期契約労働者計	有期契約労働者に福利厚生 がなくて、正社員にある	有期契約労働者に福利厚生 があって、正社員にない	有期契約労働者にも、正社員 にも福利厚生がない	有期契約労働者にも、正社員 にも福利厚生がある	福利厚生の数		
						有期契約労働者の方が、正社員 より福利厚生の数が多い	有期契約労働者の方が、正社員 より福利厚生の数が少ない	有期契約労働者と、正社員 の福利厚生の数が同じ
総数	(52.8) 100.0	22.5	0.2	3.4	73.8 [100.0]	[1.5]	[73.8]	[24.7]
職務タイプ								
正社員同様職務型	(67.0) 100.0	19.1	0.3	4.2	76.4 [100.0]	[1.7]	[69.0]	[29.3]
高度技能活用型	(69.2) 100.0	29.4	0.7	5.2	64.7 [100.0]	[2.0]	[70.7]	[27.3]
別職務・同水準型	(48.5) 100.0	23.8	0.0	3.6	72.6 [100.0]	[1.3]	[78.3]	[20.4]
軽易職務型	(44.0) 100.0	25.6	0.0	2.0	72.5 [100.0]	[1.3]	[79.4]	[19.3]

注：正社員と比較可能な有期契約労働者とは、有期契約労働者自身、正社員の福利厚生の有無について「わからない」と回答せず、正社員と福利厚生の数が比較できる有期契約労働者をさし、( ) は全有期契約労働者に対する、その有期契約労働者の割合である。

注：[ ] は有期契約労働者と正社員ともに福利厚生があると回答した有期契約労働者を100とした割合である。

## (11) 正社員との比較による、教育訓練機会

第11表 職務タイプ、正社員と比較した教育訓練機会別有期契約労働者の割合

(単位：%)

正社員と比較した職務タイプ	全有期契約労働者計	勤務先に正社員がいる				勤務先に正社員がいない			教育訓練機会はない	わからない
		正社員よりも教育訓練機会は 充実している	正社員とほぼ同じ教育訓練 機会が与えられている	業務に必要な教育訓練機会は 正社員とほぼ同じ	全般的に教育訓練機会は正 社員に比べて少ない	教育訓練機会は充実してい る	業務に必要な教育訓練機会は 与えられている	教育訓練機会は少ない		
総数	100.0	1.4	7.7	14.4	19.7	0.1	0.6	0.5	40.6	14.9
職務タイプ										
正社員同様職務型	100.0	1.8	14.1	18.4	17.4	0.0	0.0	0.0	37.0	11.3
高度技能活用型	100.0	6.3	11.3	17.2	14.5	0.0	0.0	0.0	42.5	8.1
別職務・同水準型	100.0	1.3	4.7	15.4	20.8	0.0	0.0	0.0	40.4	17.3
軽易職務型	100.0	0.7	3.3	11.2	23.5	0.0	0.0	0.0	43.8	17.5
事業所に正社員がいない場合	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.1	17.3	16.7	40.7	22.2

## (12) 正社員転換制度の有無

第12表 正社員転換制度の有無別有期契約労働者の割合

(単位：%)

	全有期契約労働者計	正社員転換制度がある	正社員転換制度がない	わからない
総数	100.0	25.4	47.6	27.0