

(4) 離職防止対策

- * 看護師の待遇改善
- * 認定・専門看護師取得支援制度
- * 院内エキスパート制度(育成・活用)
- * 各種学会・教育・研修活動への参加奨励
- * 加点評価制度(改善提案、院内・外講師、学会発表、論文投稿など)2千円～10万円
- * ワーク・ライフ・バランスの支援
- * 院内フィッシュ推進
- * 労働環境・満足度調査(問題解決)
- * 業務量調査(看護業務の見直し・改善)