

「看護職員の確保定着への取り組み」

(愛と義の短時間正職員制度)



平成21年9月28日
財団法人三友堂病院
看護部 浅野 弥恵子



信頼と融和
 財団法人 三友堂病院

三友堂病院の概要

病床数：190床

診療科数：19科（入院10）

平均在院日数：14.3日

病床稼働率：85.8%

看護職員数：190名

看護師配置：入院基本料10対1

看護単位：8単位

看護師平均年齢：35.5歳

看護方式：固定チームナーシング

人事考課制度導入：H10

病院機能評価認定Ver5：H18

（H20・年間平均）

基本の勤務形態：変則2交代制

日勤8：30～17：30 実働8h

夜勤17：00～9：00 実働14h

採用状況：H18 15名

H19 8名

H20 10名+10名
（短正含む）

H21 16名

離職状況：H17 19名（13%）

H18 26名 （16.7%）

H19 18名 （12.8%）

H20 6名 （4.1%）

看護職員確保対策として

- (1) 短時間正職員制度の導入
- (2) 新人確保対策
- (3) 再就職対策
- (4) 離職防止対策



人事部and看護部で作戦開始



(1)短時間正職員制度とは？

フルタイム正職員より**労働時間が短い正職員**のこと。

■ 1日の労働時間の短縮

通常8時間のところ6時間とする 等

■ 1週の労働日数の短縮

通常1週5日のところ4日とする 等



週の労働時間**20時間以上勤務**

1日の労働時間が短い、または、週の労働日数が少なくても、
正職員と同様に、**賞与・退職金・有給休暇・福利厚生などが適用**
される。

病院側のメリット	短時間正職員のメリット
● 職員の定着 ● 離職率の低下 ● 人材の確保 ● 病院運営の効率化 - 効率的な人員配置 - 労働時間管理 - 業務分担の見直し	● 育児・介護との両立 ● 自己啓発 - 資格取得 ● 社会活動への参加 - ボランティア活動 ● 健康面・体力面を考慮 - 無理のない働き方

自己のライフスタイルに応じた多様な働き方



ワークライフバランスの実現



■正職員・短時間正職員・パートタイマーの相違

区分	正職員	短時間正職員	パートタイマー
契約期間	無期	無期	有期
給与	100%	100% (時間に比例)	86%
	月給制	月給制	時給制
賞与	100%	100% (時間に比例)	50%
退職金	○	○ (時間に比例)	×
昇進、昇格、昇給	○	○ (正職員同)	×
異動・配置転換	○	○	×
福利厚生	○	○	△
社会保険	○	○	△

■給与算定例

区分	フルタイム正職員	短時間正職員
1週当の勤務時間 (月勤務日数)	8時間×5日＝40時間 (20日)	6時間×4日＝24時間 (16日)
短時間係数	—	24時間÷40時間＝0. 6
基本給	260, 800円	156, 480円
通勤手当	5, 000円	3, 000円
住宅手当	15, 000円	9, 000円
扶養手当	10, 000円	6, 000円
計	290, 800円	174, 480円

※フルタイム正職員の金額に、短時間係数(時間比例)を乗じて算出します。

『短時間正職員制度』導入流れ

※ 院長のGOサインから始まった

- ① 2/17・・・ 新聞折込広告にて職員募集
雑誌「マーメイド」に募集掲載
- ② 2/19・・・ パート職員へ制度説明
- ③ 2/29・・・ 希望労働条件の提示(パート職員→人事部)
- ④ 3/4・・・ 一般応募者採用試験実施
(小論文、適性検査、面接試験)
- ⑤ 3/5・・・ 希望労働条件に対しての回答、賃金概算の
明示(人事部→パート職員)
- ⑥ 3/12・・・ パート職員採用試験実施
(適性検査、面接試験)
- ⑦ 4/1・・・ 短時間正職員として勤務開始
就業規則・給与規定の変更届け(監督署)

■パターン別短時間正職員

【新規の短・正職員】

	職種	部署	氏名	年齢	勤務パターン
1	医師	緩和ケア科	K	65	週3日、24h
2	看護師	病棟	T	40	週4日、26h
3	看護師	外来	K	38	週5日、22.5h
4	看護師	病棟	T	27	週5日、30h
5	看護師	病棟	T	25	週4日、32h
6	准看護師	外来	S	34	週5日、37.5h
7	看護師	手術室	M	41	週3日、24h
8	准看	病棟	Y	43	週5日、25h
9	准看	リハビリセンター	T	41	週5日、30h
10	准看	リハビリセンター	T	39	週5日、25h
11	看護師	通所リハビリ	W	57	週5日、37.5h

合計： 11人

平均年齢： 41 才

【パート→短・正】

	職種	部署	氏名	年齢	勤務パターン
1	看護師	人間ドック	S	46	週5日、35h
2	看護師	病棟	K	30	週4日、32h
3	准看	外来	K	50	週5日、32.5h
4	准看護師	手術室	S	35	週4日、32h
5	看護師	産休中	O	36	週4日、24h

合計： 5人

平均年齢： 39 才

【正職員→短・正】

	職種	部署	氏名	年齢	勤務パターン
1	看護師	病棟	S	32	週3日、24h
2	看護師	外来	E	57	週5日、32.5h
3	看護師	外来	O	36	週5日、32.5h

合計： 3人

平均年齢： 42 才

【短・正→正職員】

	職種	部署	氏名	年齢	勤務パターン
1	看護師	病棟	H	29	
2	看護師	手術室	S	40	
3	看護師	病棟	I	25	

合計： 3人

平均年齢： 31 才

短時間正職員の勤務(拡大)

部署	氏名	経験年数	就業時間	週日数	労働時間	入社日
病棟	A	19	9:00~ 14:00	5/W	5h	4/1
外来	B	10	8:30~ 13:00	5/W	4.5h	6/9
手術室	C	15	8:30~ 17:30	3/W	8h	10/20

教育体制

平成21年度
看護部
教育研修計画



ラダー I ～ V の集合教育

- ラダー I 新卒前期 (夜勤に入るまでの時期)
- ラダー II 新卒後期～卒後2年
- ラダー III 日々リーダー・卒後3年以上
プリセプター (一人前)
- ラダー IV コーチ (看護技術指導者) 卒後5年以上
チームリーダー・中堅
- ラダー V 達人 (エキスパート) 専門看護領域
- ラダー V 2主任・師長 (管理者コース)

そんな短正を私達が支えます



看護部

コーチ
技術指導

プリセプター
相談役

師長
主任

短正

教育委員会
年間の教育
プログラム

スタッフ
日々の指導仲間

様子はどうか
大丈夫かな
頑張っているね

看護協会ニュース8月号(2008)

2009年のNHK大河ドラマ『天地人』の舞台となる山形県米沢市。市内のいたるところには、早くも織(のほり)が立てられ、日に日にムードが盛り上がっている。主人公となる直江兼続が仕えた上杉家の藩祖・謙信公を祭神とする上杉神社から歩いて10分ほどのところに、財団法人三友堂病院はある。創設は明治19(1886)年と古く、地域から信頼される医療機関として120年を超える歴史を連綿と刻んできた。

残業減り、ベッドサイドでのケアが増える

「医師と看護師は車の両輪。すべての職種が一体にならないと質の高い医療は提供できないが、東北地方は慢性的な看護師不足」と、全日本病院協会山形県支部長も務める仁科盛之病院

長。病棟の多忙さも承知している。スタッフを増やして十分なケアをさせたい思いもあり、柔軟に働きやすい環境にしようと2008年4月から短時間正職員制度を導入した。「子育ての期間は短時間、落ち着いたらフルタイムに戻ってもらえればいい。パート職員は退職金などで不利益になる。それだけはしたくなかった」。

同制度を利用する職員は10人。4人がパートからの移行で、新規採用は6人だ。築川(やながわ)陽子さんもそのひとり。パートの訪問看護師として働いていたが、在宅と臨床との連携を肌で感じたいと同院の門をたたき、現在は9～14時の5時間を週5日勤務する。前職と比較し勤務時間が短いため収入は多少減るが、福利厚生などの身分保障はされる。家族も賛成



4月から短時間正職員として働く築川さん(右)。将来的には、フルタイムでの勤務も検討している

看護職の ワーク・ライフ・バランス



現場からのレポート

No.5

財団法人 三友堂病院の場合

してくれた。そして何よりも「子どもが小学校から帰ってくる時間に家にいられることがうれしい」と顔をほころばせる。臨床現場に戻って4カ月。在宅との違いに戸惑いもあるが、将来的にはフルタイムで働くことも考えている。

短時間正職員がいることで病棟はどう変わるのだろうか。高橋啓子師長は「築川さんともうひとり短時間勤務(9～16時)の正職員がいます。日勤の人数が2人増えることで、他のスタッフの残業時間も減っています。それぞれ受け持ちの患者さんがいますが、勤務時間以降はリーダーに引き継ぐようにしているので、問題ありません」と語る。他部署の協力も大きいという。「採血などは検査部が担当してくれるので業務に余裕が出て、『ベッドサイドでのケア

の時間が増えた』との声が上がっています」。

やりがい引き出し、優秀なスタッフを確保

制度導入の効果が徐々に表れている背景には、管理職の苦勞もある。「経営側には、パートの正職員転換は人件費増ですが、職員のやりがい引き出し、優秀なスタッフを確保できるなど将来的にはメリットになります」と田林義則人事企画部長。在院日数が短くなった時の人員確保が今後の課題とも。浅野弥恵子副看護部長も「院長の制度導入の決定に当初は不安もありました。シフト表の管理や教育体制など、師長たちが制度を理解し受け入れてくれたことが心強かった。今では、各病棟に1～2人の短時間正職員がいます」と話す。課題である夜勤

の人員確保のために、夜勤専従や夜勤帯で短時間正職員制度の導入を考えたいと意欲的だ。

短時間正職員制度がスタートして4カ月。フルタイム正職員が、家族の介護のために短時間への転換を希望するケースも出てきた。三友堂病院の新たなチャレンジは、看護部だけでなく組織が丸になることで、初めて働きやすい職場が生まれるということを示している。

ナースセンター実績(7月分)

●有効求人倍率／	2.35倍
●有効求人数／	64,068人
●有効求職数／	27,245人

三友堂病院 山形県米沢市

■病 床 数／190床
■入院基本料／10対1
■看護職員数／正 規(看115人 准16人) 非正規(看8人 准3人)
■平均年齢／35歳
■離 職 率／16.7%(2006年度) 12.6%(07年度)

(2) 新人確保対策

- * 看護学校(県内外)への就職説明訪問
- * 看護師等職場説明会(山形県主催)参加
- * 看護部紹介用DVD作成・配布
- * 三友堂病院看護専門学校への就職説明
及び相談会



特待生制度・奨学金制度

- * 1日看護体験の受け入れ
- * 就職祝い金(準備金)制度(10万円)

(3)再就職対策

- * 再就業支援看護技術講習者(県委託)の
受け入れ
- * 1日看護体験の受け入れ
- * 短時間正職員の採用
- * ホームページ随時リニューアル
- * 就職祝い金(準備金)制度(10万円)
但し勤務時間の割合による

(4) 離職防止対策

- * 看護師の待遇改善
- * 認定・専門看護師取得支援制度
- * 院内エキスパート制度(育成・活用)
- * 各種学会・教育・研修活動への参加奨励
- * 加点評価制度(改善提案、院内・外講師、学会
発表、論文投稿など)2千円～10万円
- * ワーク・ライフ・バランスの支援
- * 院内フィッシュ推進
- * 労働環境・満足度調査(問題解決)
- * 業務量調査(看護業務の見直し・改善)

短時間 正職員制度で 働けます

仕事も私生活も両方頑張りたい。
そんなあなたが、安心して働ける
制度を導入しました！



短時間正職員制度とは……

フルタイム正職員に比べて、
所定労働時間が短い正職員のことです。
一日の労働時間が短い、または、
週の労働日数が少なくても、
正職員と同様に、賞与・退職金・有給休暇・
福利厚生が適用されます。
育児や介護に忙しい、趣味や習い事に
時間を使いたいという方も、
無理なく安心して働けます。
この制度を活用して、より自分らしい
働き方を実現させてください。

出産・育児と
両立させたい

ボランティア活動
にも力を入れたい

介護で忙しいけれど
仕事は続けたい
ライフスタイルを
充実させたい

人材募集

地域の人々に満足される看護を提供します！
私達と「質の高い看護」を目指しませんか！

選べる2つの働き方 ▶ 1 短時間勤務コース 2 週休4日コース

- 職種
看護科、准看護師
※200時間以上の研修修了
- 勤務時間
1 短時間勤務コース
1日4時間以上、週20時間以上の勤務
2 週休4日コース
1日8時間3日勤務、最大で週4日休日
①(夜)三友堂病院
②三友堂リハビリセンター
③三友堂訪問看護ステーション
※本給10万円～20万円(勤労手当含まず)
賞与標準額 13万円(勤務時間の割合
による)
- 休日休暇
二・日曜、祝日(完全週休2日制)、
夏期休暇(8月1日、年末年始休暇(8月1日)
その他の勤務/シフトによる休日
フルタイム正職員と同じ
- 福利厚生
①自費健康保険 ②労務手当
③健康診断書(所定用紙) ④健康診断(1回)
平成20年3月4日(火)
⑤受付(8時45分)
⑥研修研修(3時～)
※その他フルタイム正職員の方も求人
してあります。
- 採用試験
①健康診断 ②面接 ③筆記試験
④面接 ⑤採用試験
⑥採用試験(3時～)
※その他フルタイム正職員の方も求人
してあります。

財団法人
三友堂病院
人事企画部

所在地：〒992-0045
山形県米沢市中央6丁目1-219
TEL:0238-24-3714 (直)



三友堂リハビリセンター

夜勤専従の
正職員・
短時間正職員
(週休4日も可能)

夜勤ナース制度で 働いてみませんか

夜勤ナース制度とは……

夜勤専従であっても、または短時間勤務であっても、
正職員と同様に、賞与・退職金・有給休暇・福利厚生が適用されます。

- ◆ 募集職種：看護師、准看護師（一般病院で夜勤経験のある方歓迎）
- ◆ 身 分：正職員・短時間正職員
- ◆ 労働時間：月間平均154時間（正職員）
または週20時間以上の夜間勤務が可能（短時間正職員）
※経験年数やプランクに応じて1～3ヶ月の教育研修期間があります。

フル夜勤

①2交替夜勤部分 17:00～9:00 1日8時間(実働7時間)………フル夜勤手当1回11,500円

ハーフ夜勤

②3交替夜勤部分 1:00～9:00 1日8時間(実働7時間)………深夜勤手当1回6,000円

③3交替準夜勤部分 17:00～1:00 1日8時間(実働7時間)………準夜勤手当1回6,500円

◆給与・手当：学歴及び職歴に応じ法人給与規定に基づき支給

【参考1】3年課程看護師で職歴9年、年齢30歳の方(正職員)でフル夜勤11回の場合

基本給	230,600円	
①フル夜勤手当	126,500円	
夜勤専従手当	20,000円(フル夜勤11回標準)	
深夜手当	28,630円(基本給および夜勤回数に応じて変動)	
合計	405,930円	

【参考2】3年課程看護師で職歴9年、年齢30歳の方(短時間正職員)でフル夜勤6回の場合

基本給	128,780円	
①フル夜勤手当	38,000円	
夜勤専従手当	10,910円	
深夜手当	15,720円	
合計	221,410円	

※その他、通勤手当・家族手当・世帯主手当・住宅手当等、法人給与規定に基づき支給

- ◇昇 給：有り 年1回
- ◇賞 与：有り 年2回(7月・12月)業績に応じて支給
- ◇退職金制度：有り 勤続5年以上
- ◇休日・休暇：完全週休2日制(勤務パターンによる休日)、夏期休暇5日間、年末年始休暇8日間
- ◇福利厚生：正職員に同じ
- ◆応募手続：①自費健康保険 ②免許証写真 ③健康診断書 ④面接調書(両用紙用)
- ◆採用試験：平成20年12月1日 ①受付8:00 ②面接試験9:00～
- ◇就職準備金：10万円(勤務時間の割合によります)

※上記以外に薬剤師・看護師・准看護師の方も求人しております。



財団法人 三友堂病院

人事企画部 〒992-0045 山形県米沢市中央6丁目1-219
tel:0238-24-3714 (直)

今後の課題

- ◎看護師の確保定着のポイントは
「現場から去る看護師を減らす」につきる。
- 今後も多様な勤務形態の方を積極的に受け入れるための
体制をより強化する必要がある。
(夜勤ナース制度導入)(リリーフ体制の強化)
- 教育研修体制(現場・集合)の充実をはかる。



看護部のホームページをどうぞ！

看護部長室



いつでも、どこの部署からも相談
や話し合いができるように、爽やか
な笑顔と迅速な対応をモットーに
しています。

ニーズに応じて必要なデータを提
供、発信・受信の基地でもあります。

滝澤 浩子
看護部長
主に教育を担当
しております。
また、どんなこ
とでも話を聞いて
くれます。

洪野 弥恵子
看護部長
看護部が人間性豊
かに幅広く成長で
きるように支援し
てくれます。

事務の高橋です。
“疲れる”
“人を喜ばせる”
“相手に注意を向ける”
“勉強を続ける”
をモットーに
仕事をしています。

