

7. 養成所看護教員の継続教育の課題

1. 教員数の充足が大前提！ 指導要領は最低の数でありこの充足が急務。学生に十分な教育ができるよう教員数の検討を（教員養成受講済みの）
2. 新人教員への支援強化のしくみづくり（プリセプターシップ、業務分担の配慮など）…それにつけても教員数が必要
3. 教員の実践力・人材確保のために臨床と学校の連携強化のしくみづくり（臨床研修の受入れ、人事交流など）
4. 1校で教員の継続教育を行うのではなくブロックを設定し、授業研究・学校評価などの共同活動を行える体制作りを
5. 養成所・教員養成講座への経済的支援
 - 1) 教員が本来業務が遂行できるように、図書司書・教務事務・カウンセラーなどの配置への支援
 - 2) 教員養成研修に出した施設への代替制度（幹部養成・産休・育児休暇など非常勤採用等）
 - 3) 学会参加費・研究費などの研鑽の機会への支援
 - 4) 教員養成研修機関への経済的支援