

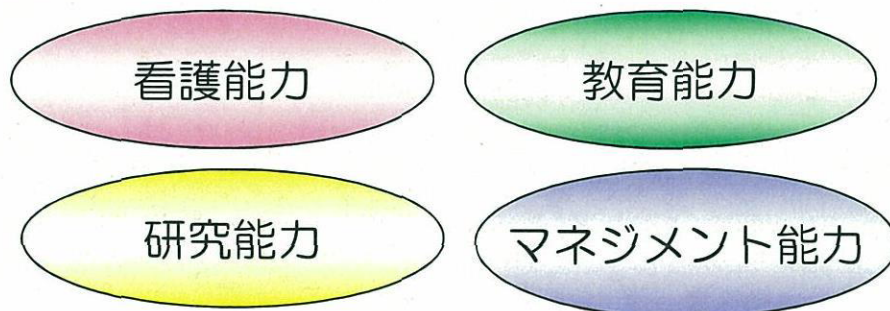
都立看護学教員の質の向上の取り組み

1. 都立看護学の教員研修
 - 1) 研修の体系化（表1）
 - 2) キャリア別達成目標の設定（表2）
2. 専門領域認定制度の設置
3. 自己点検・評価の実施（学校運営・授業）
4. 人事考課制度における自己申告の活用
（組織目標・職務目標及び評価の自己申告）
5. 業務分担と組織支援
 - 1) 授業分担と組織支援
 - 2) 能力開発学会参加促進・教育実習生指導など
6. 新人教員への支援ープリセプターシップ・新人教員研修
7. 養成所看護教員の継続教育の課題

3

1. 都立看護学の教員研修

- ◎ 教員に必要な4つの能力



- ◎ 4つの能力を伸ばす研修の体系化（表1）
- ◎ 専任教員のキャリア別達成目標の設定（表2）
- ◎ 教員は年度当初に研修計画をたて結果を自己評価・報告

4