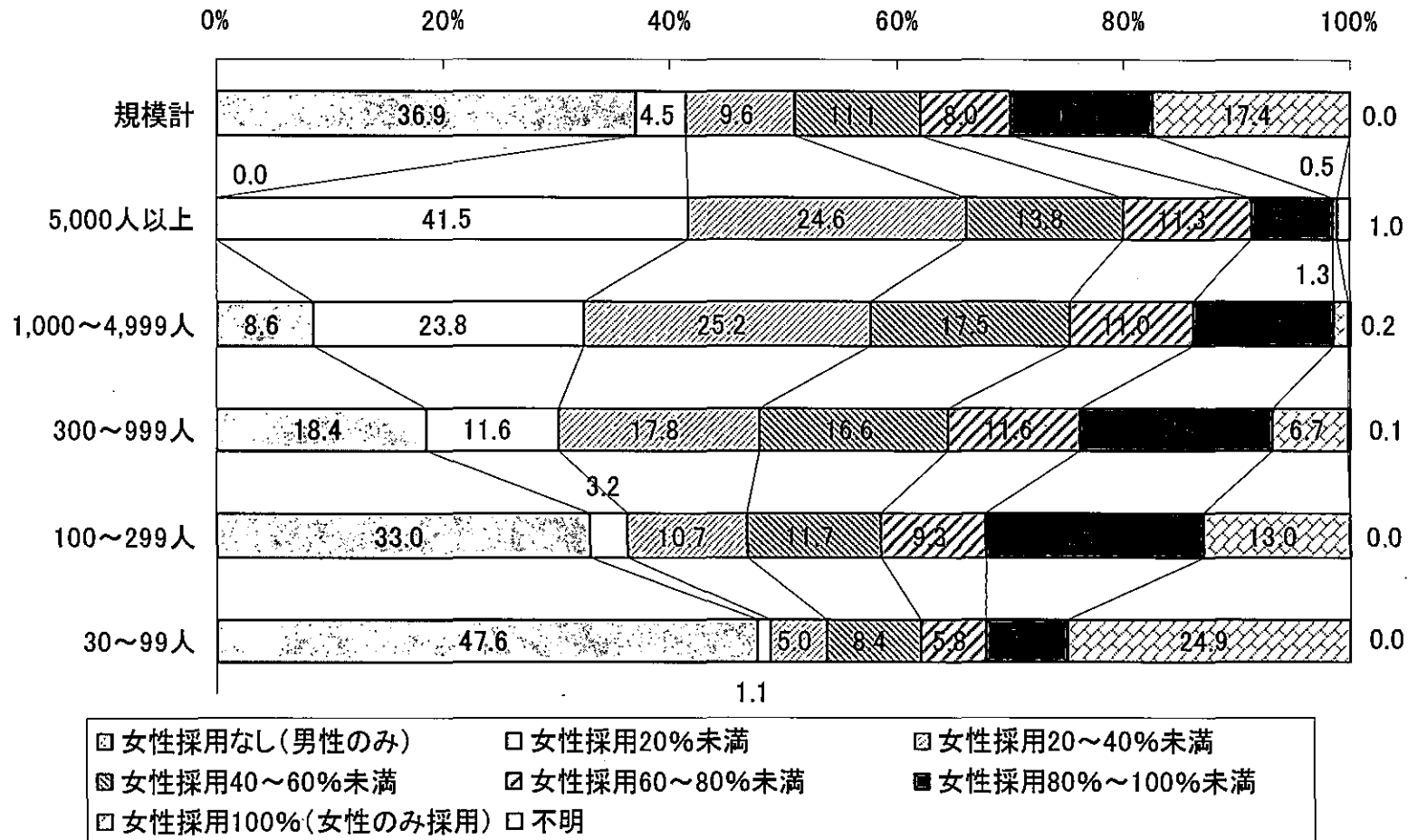


# ポジティブ・アクションの現状について

## 1 女性の採用状況

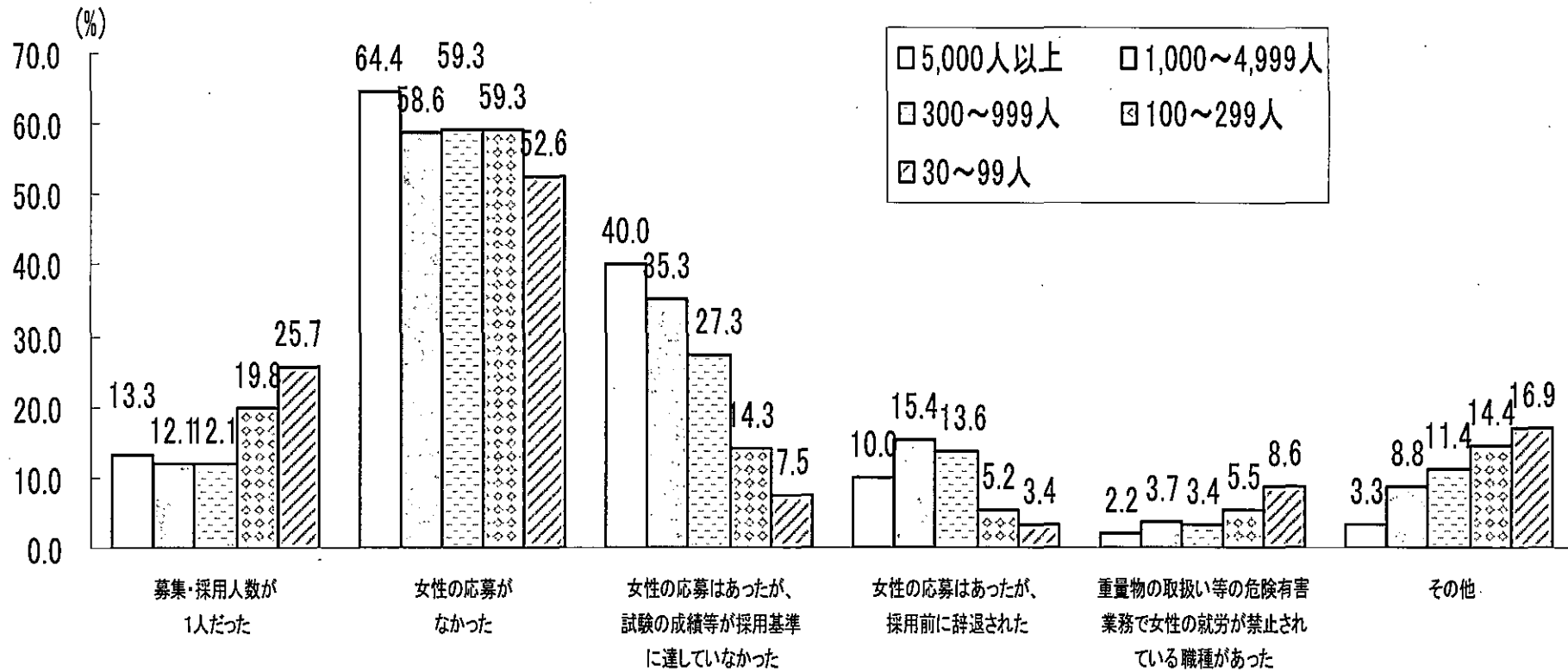
図1 規模別新規学卒採用者に占める女性割合別企業割合



新規学卒採用を行った企業=100.0%

(資料出所：厚生労働省「平成18年度女性雇用管理基本調査」)

図2 規模別男性のみ採用理由別企業割合(M. A.)

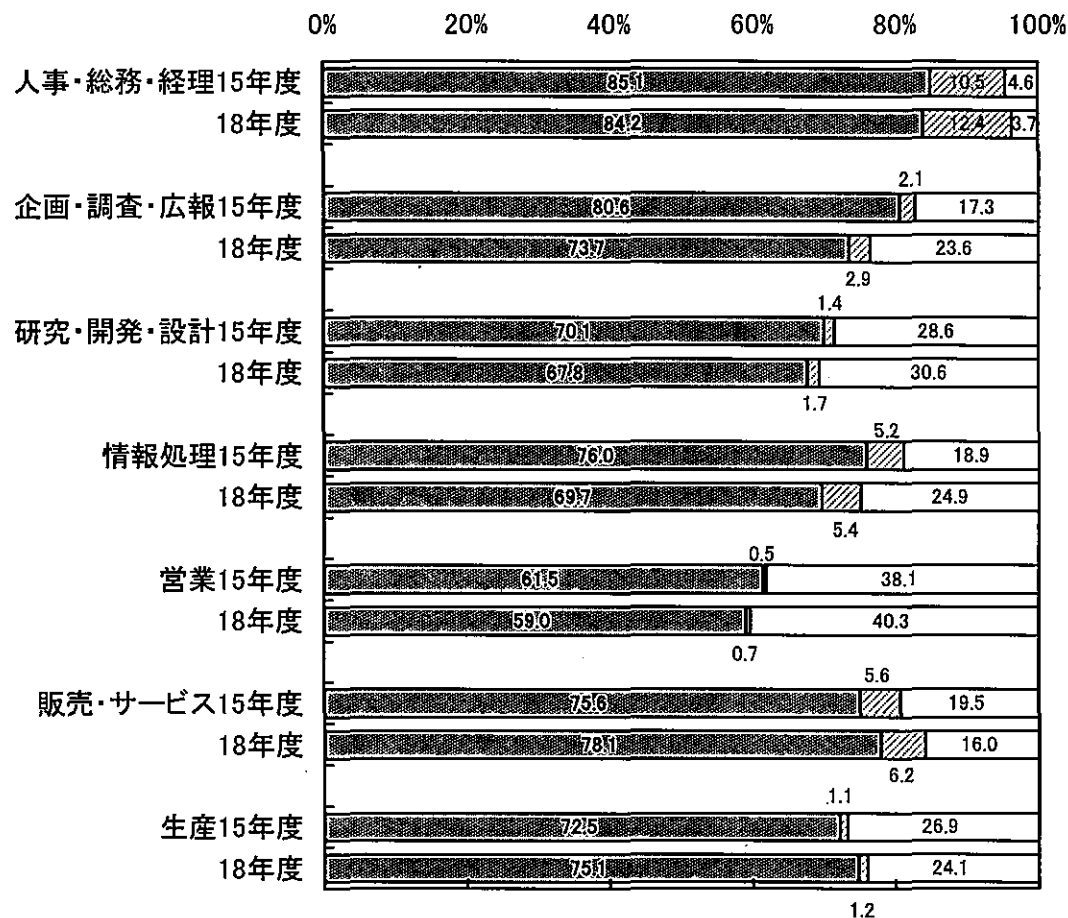


男性のみ採用のあった企業=100.0

(資料出所：厚生労働省「平成18年度女性雇用管理基本調査」)

## 2 女性の配置状況

図3 部門、配置状況別企業割合



□ いずれの職場にも男女とも配置

▨ 女性のみ配置の職場がある(M.A.)

□ 男性のみ配置の職場がある(M.A.)

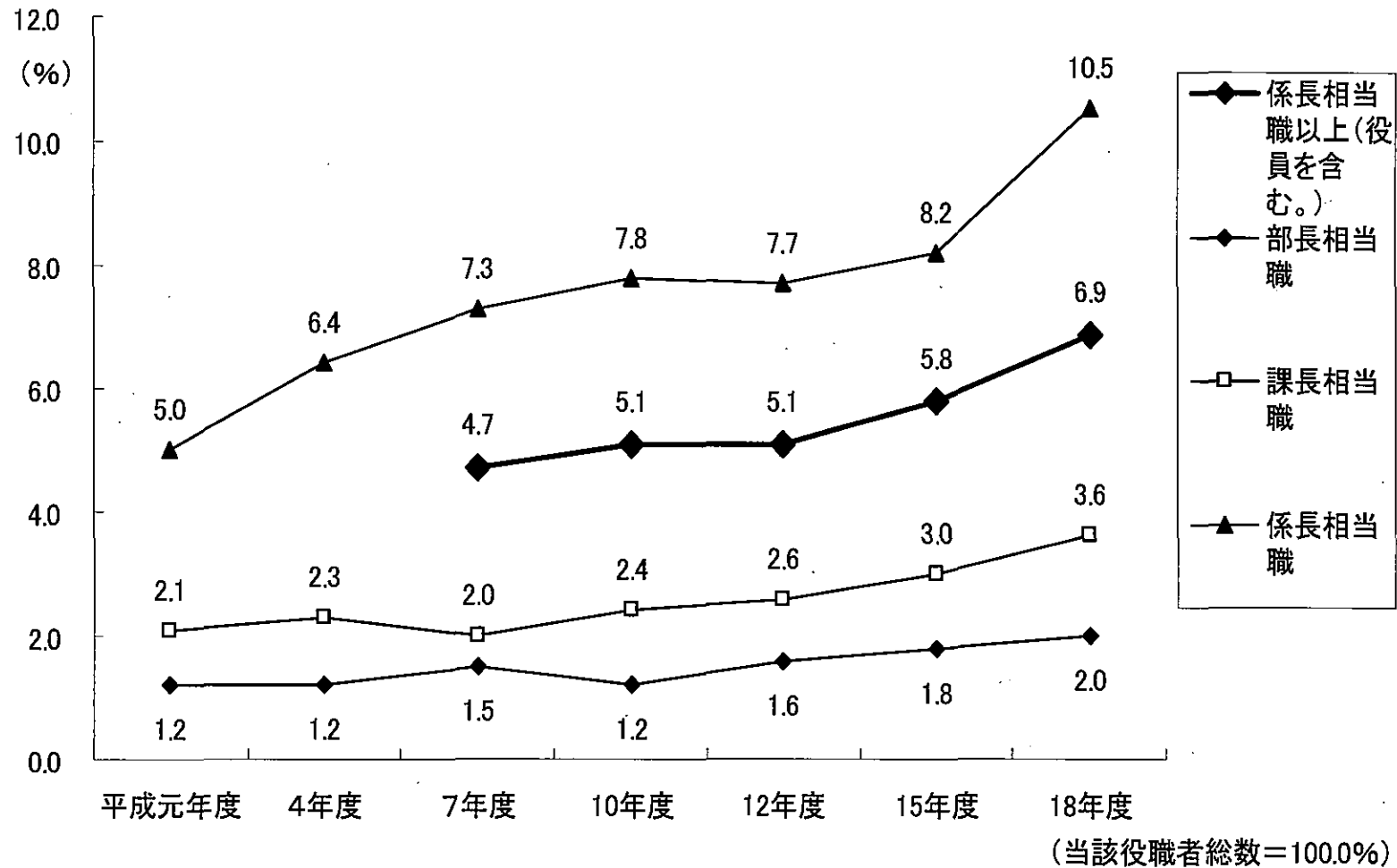
(注) 女性がたった1人配置されていても、「男女とも配置」に分類されている。

(資料出所：厚生労働省「平成18年度女性雇用管理基本調査」)

### 3 女性の管理職への登用状況

#### ① 管理職に占める女性の割合

図4 役職別女性管理職割合の推移

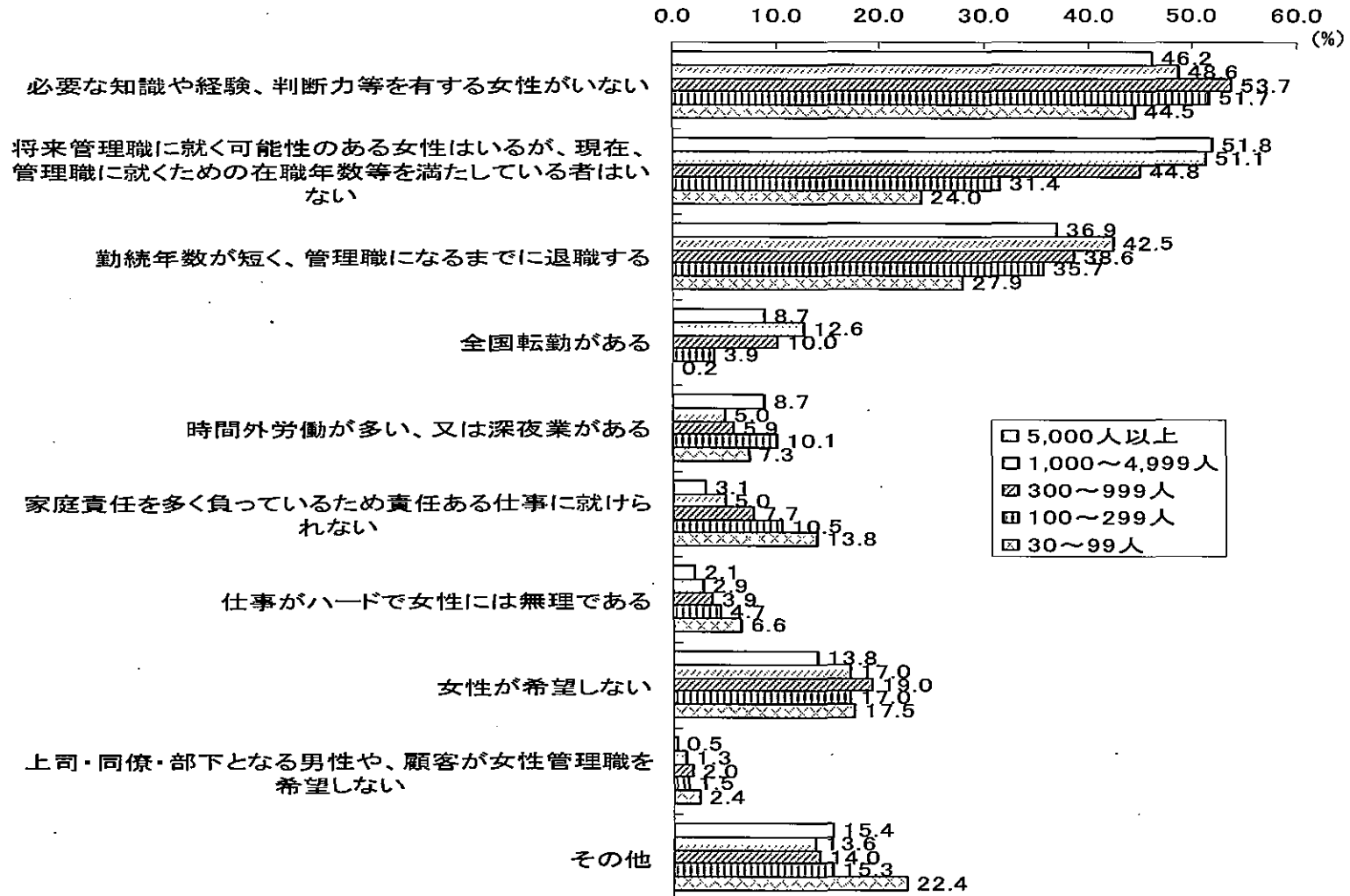


(注)平成7年度、10年度の係長相当職以上(役員を含む。)の数値は、平成18年度調査で新たに集計したものである。

(資料出所：厚生労働省「平成18年度女性雇用管理基本調査」)

## ② 女性管理職がない理由

図5 規模別女性管理職が少ないあるいは全くいない理由別企業割合 (M.A.)

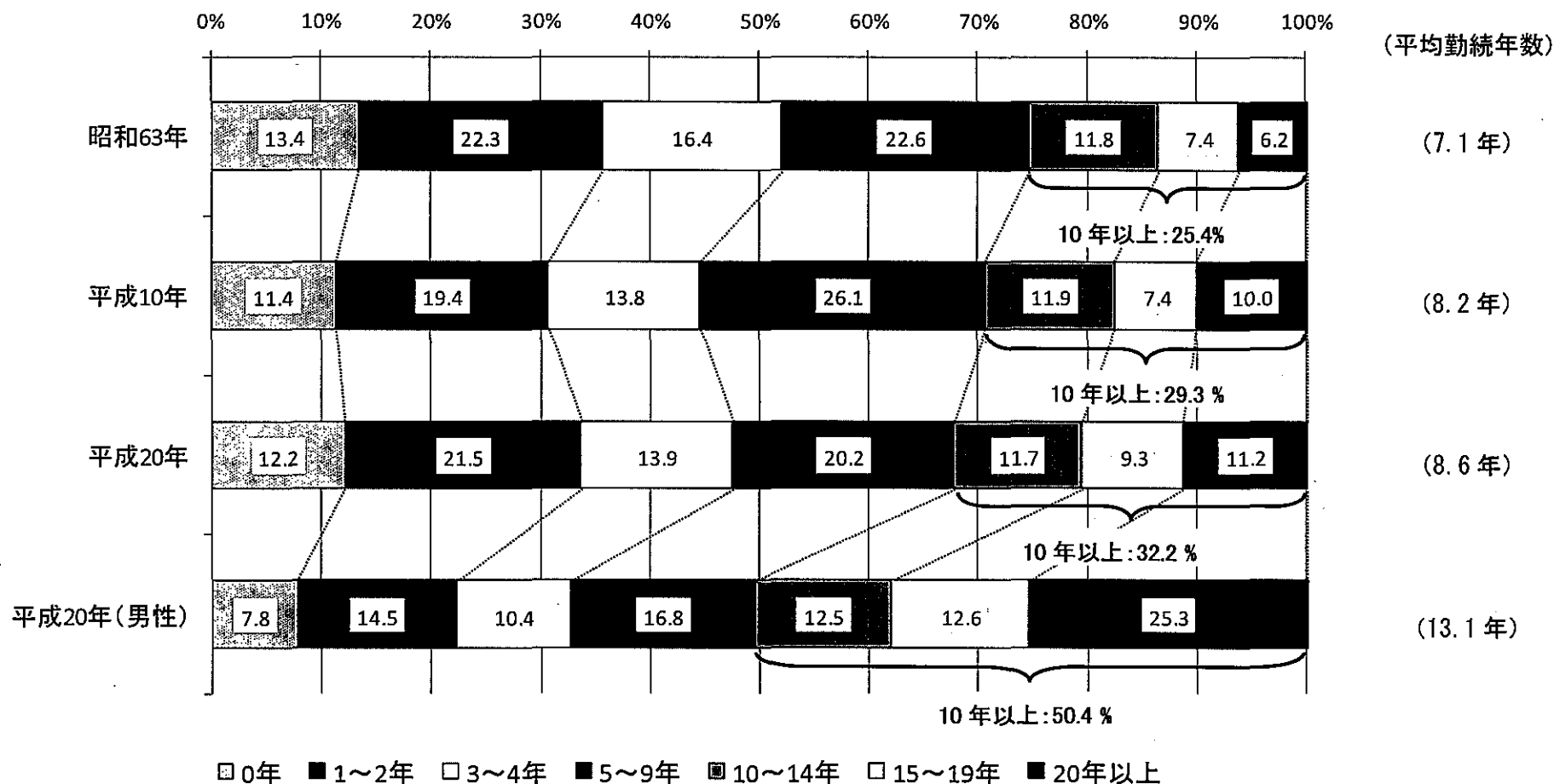


(女性管理職が少ない(1割未満)あるいは全くいない役職が一つでもある企業=100.0%)

(資料出所：厚生労働省「平成18年度女性雇用管理基本調査」)

## 4 女性の勤続年数

図6 女性の勤続年数の推移



※ 企業規模 10人以上

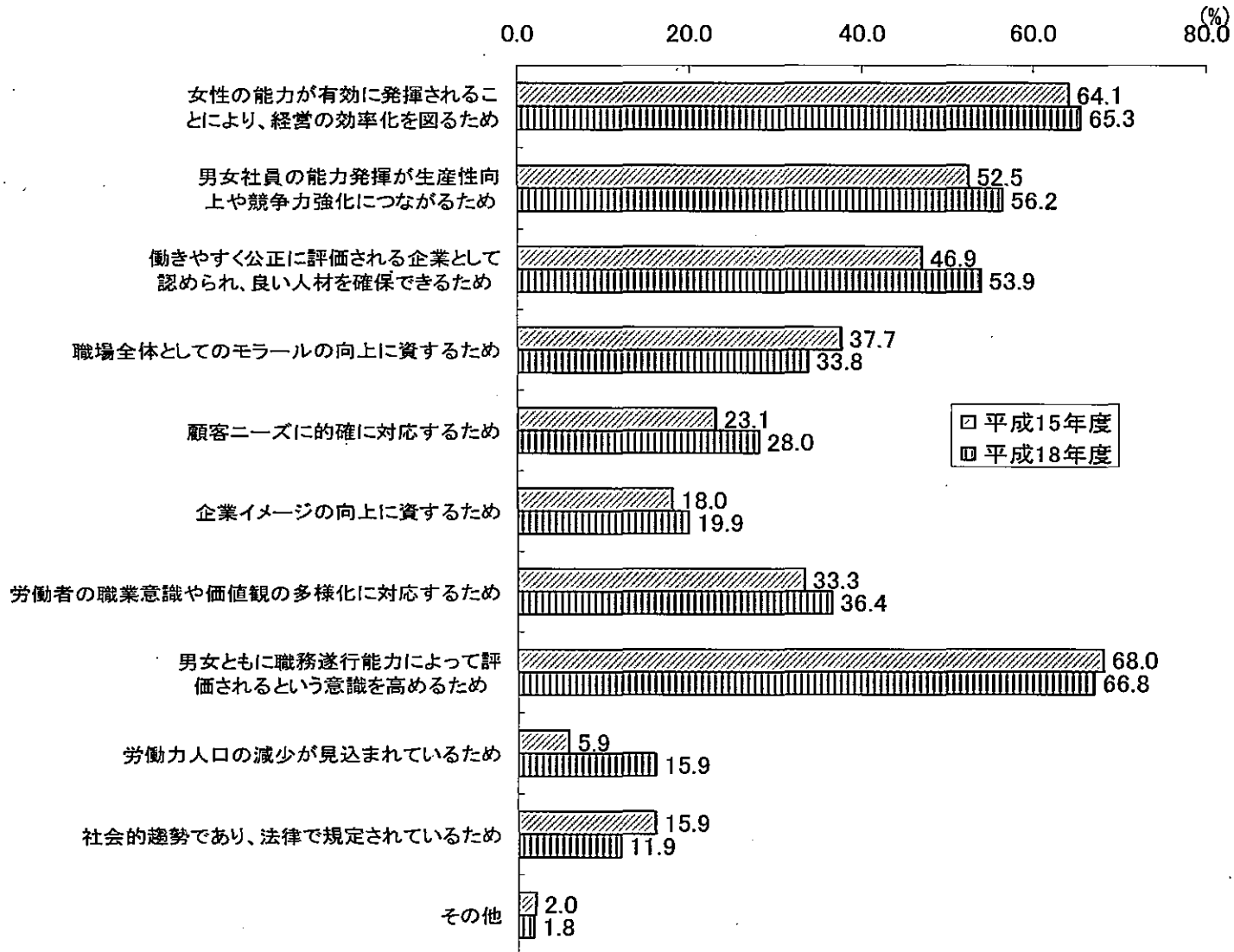
※ 勤続年数計の一般労働者数に占める、各勤続年数階級別の一般労働者数の割合を算出

(資料出所：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」)



## ② ポジティブ・アクションが必要と考える理由、効果

図8 ポジティブ・アクションを推進することが必要と考える理由別企業割合 (M. A.)

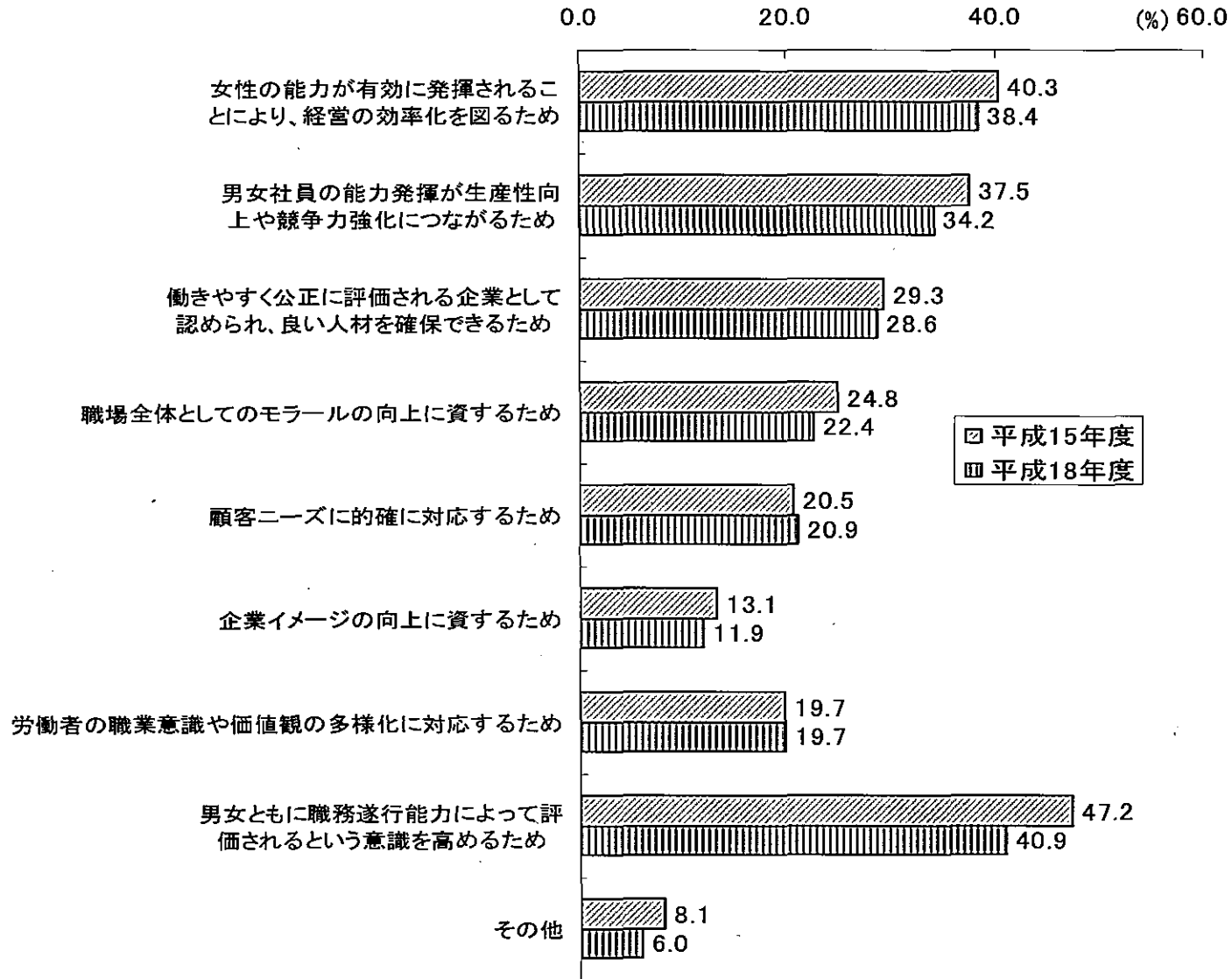


(ポジティブ・アクションに取り組んでいる又は今後取り組むこととしている企業=100.0%)

(資料出所：厚生労働省「平成18年度女性雇用管理基本調査」)



図9 ポジティブ・アクションの効果があったと思われる事項別企業割合 (M. A.)

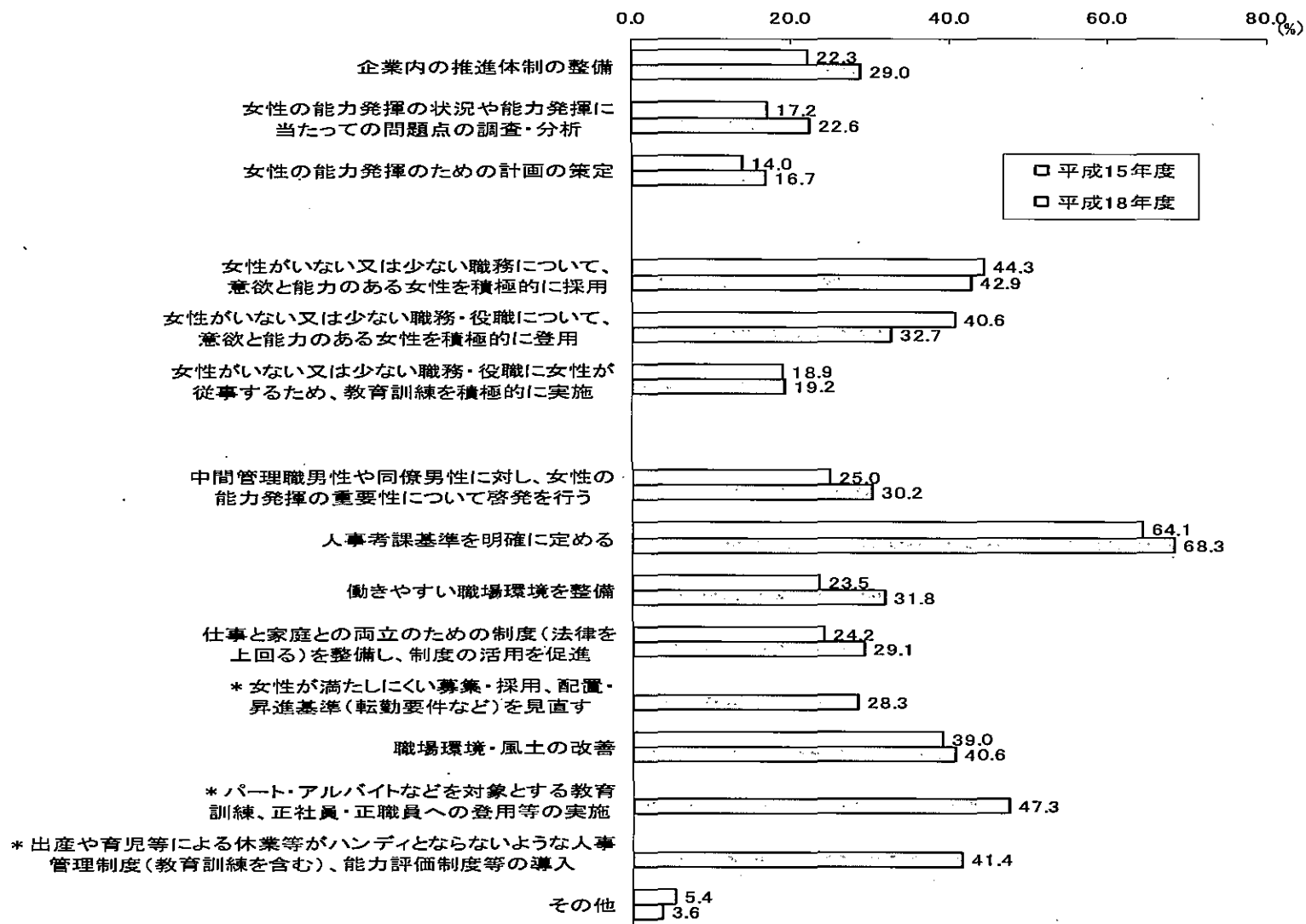


(ポジティブ・アクションに取り組んでいる企業=100.0%)

(資料出所：厚生労働省「平成18年度女性雇用管理基本調査」)

### ③ ポジティブ・アクションの取組事項

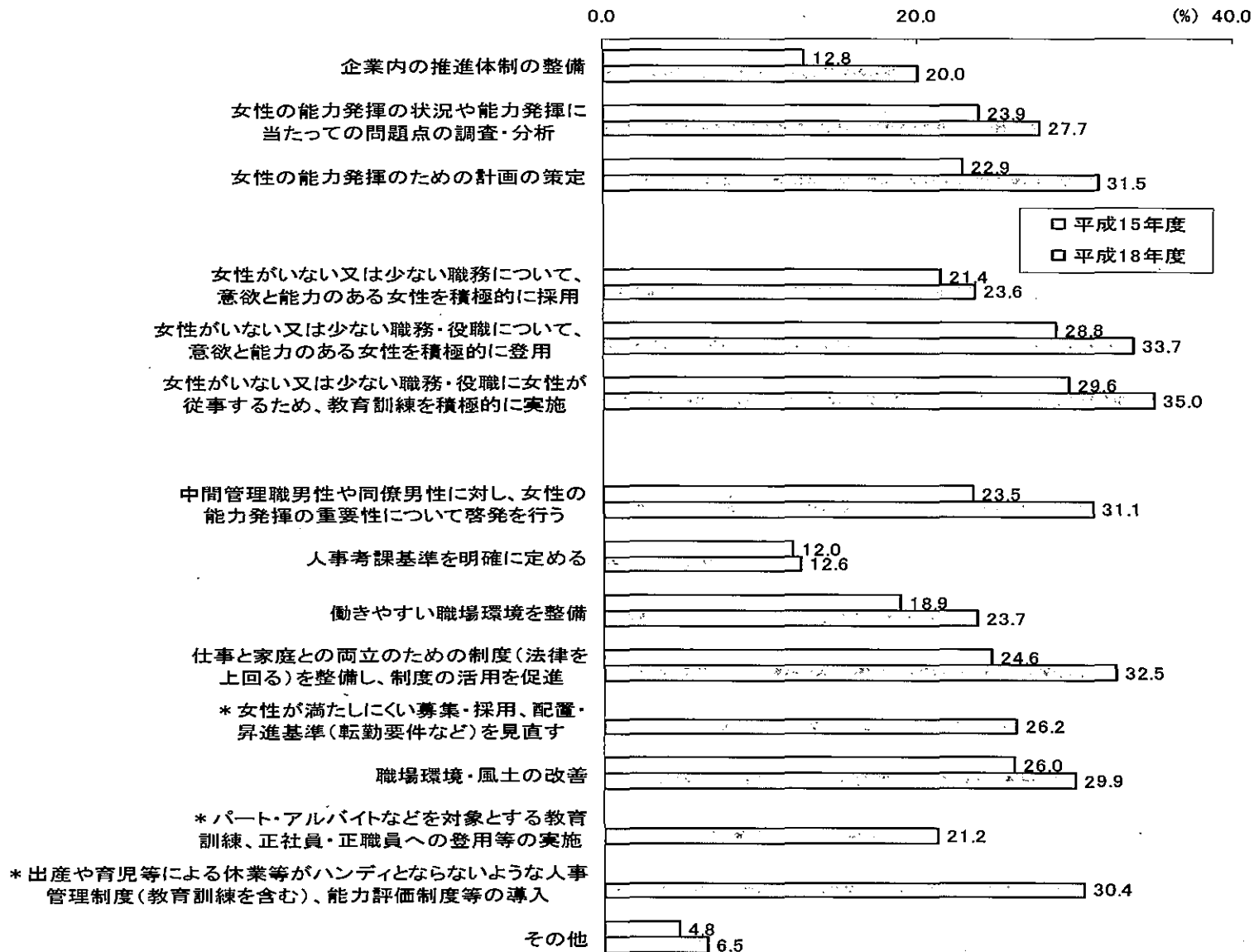
図10 ポジティブ・アクションに取り組んでいる企業における既に行っている取組事項別企業割合 (M.A.)



(ポジティブ・アクションに取り組んでいる企業=100.0%)

(資料出所：厚生労働省「平成18年度女性雇用管理基本調査」)

図 1 1 ポジティブ・アクションに取り組んでいる企業における現在に行っていないが、今後行う予定の取組事項別企業割合 (M. A.)

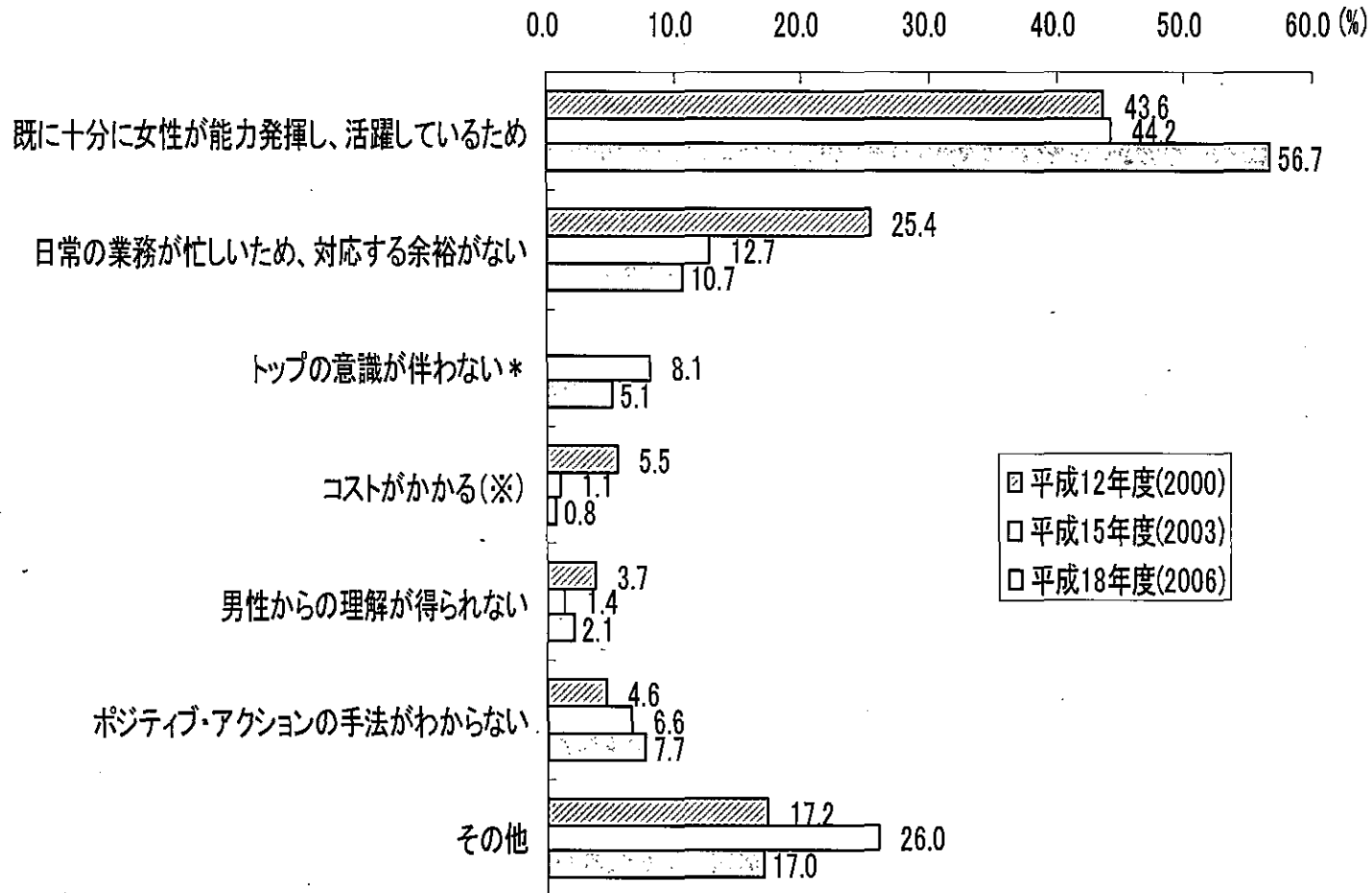


(ポジティブ・アクションに取り組んでいる企業=100.0%)

(資料出所：厚生労働省「平成18年度女性雇用管理基本調査」)

#### ④ ポジティブ・アクションに取り組まない理由

図12 ポジティブ・アクションに取り組まない理由別企業割合の推移



\* 平成15年度に新設した選択肢である。

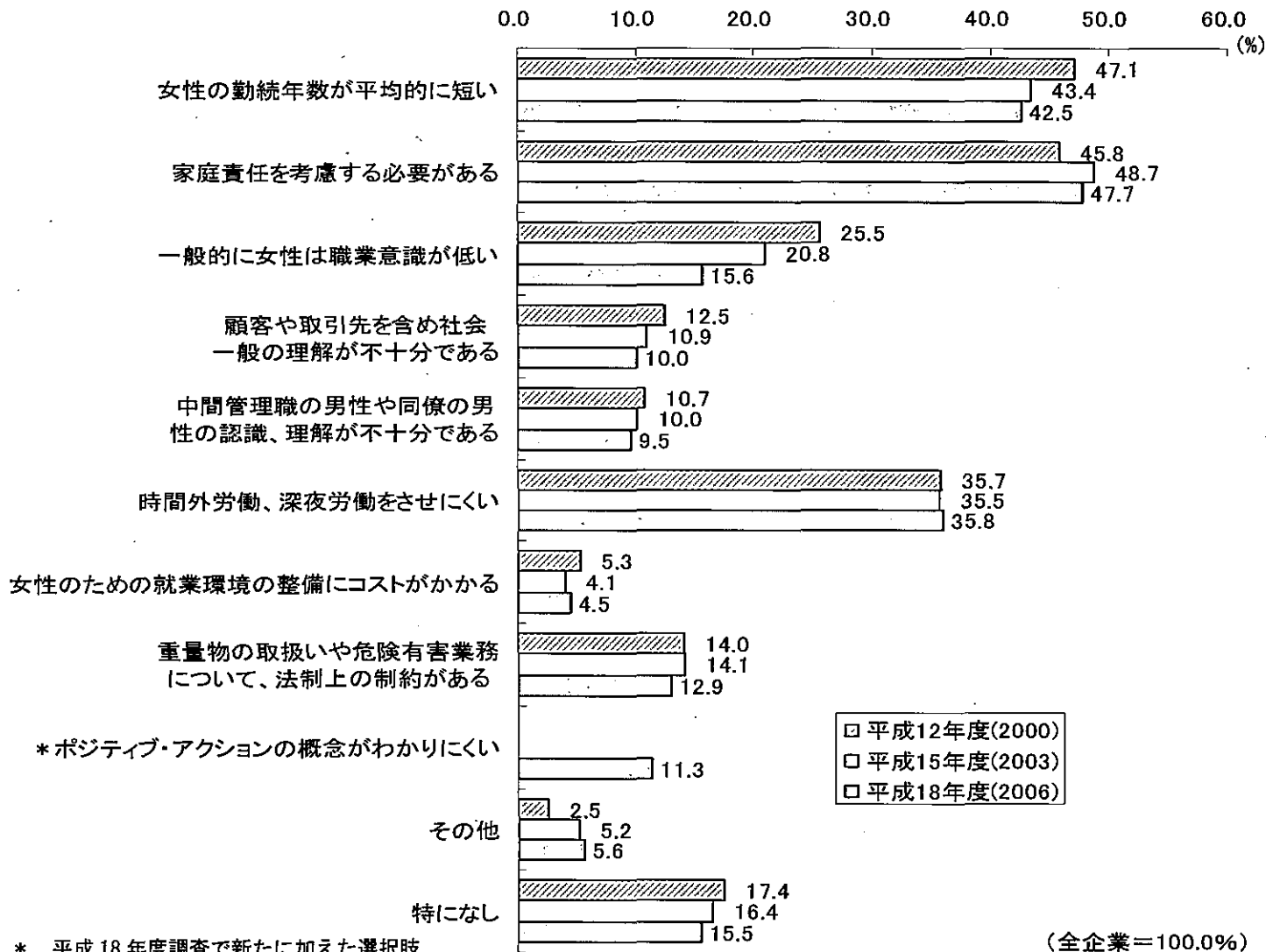
(※)平成15年度までは「コストの上昇につながる」

(ポジティブ・アクションに取り組む予定のない企業=100.0%)

(資料出所：厚生労働省「平成18年度女性雇用管理基本調査」)

## ⑤ 女性の活躍を推進する上での問題点

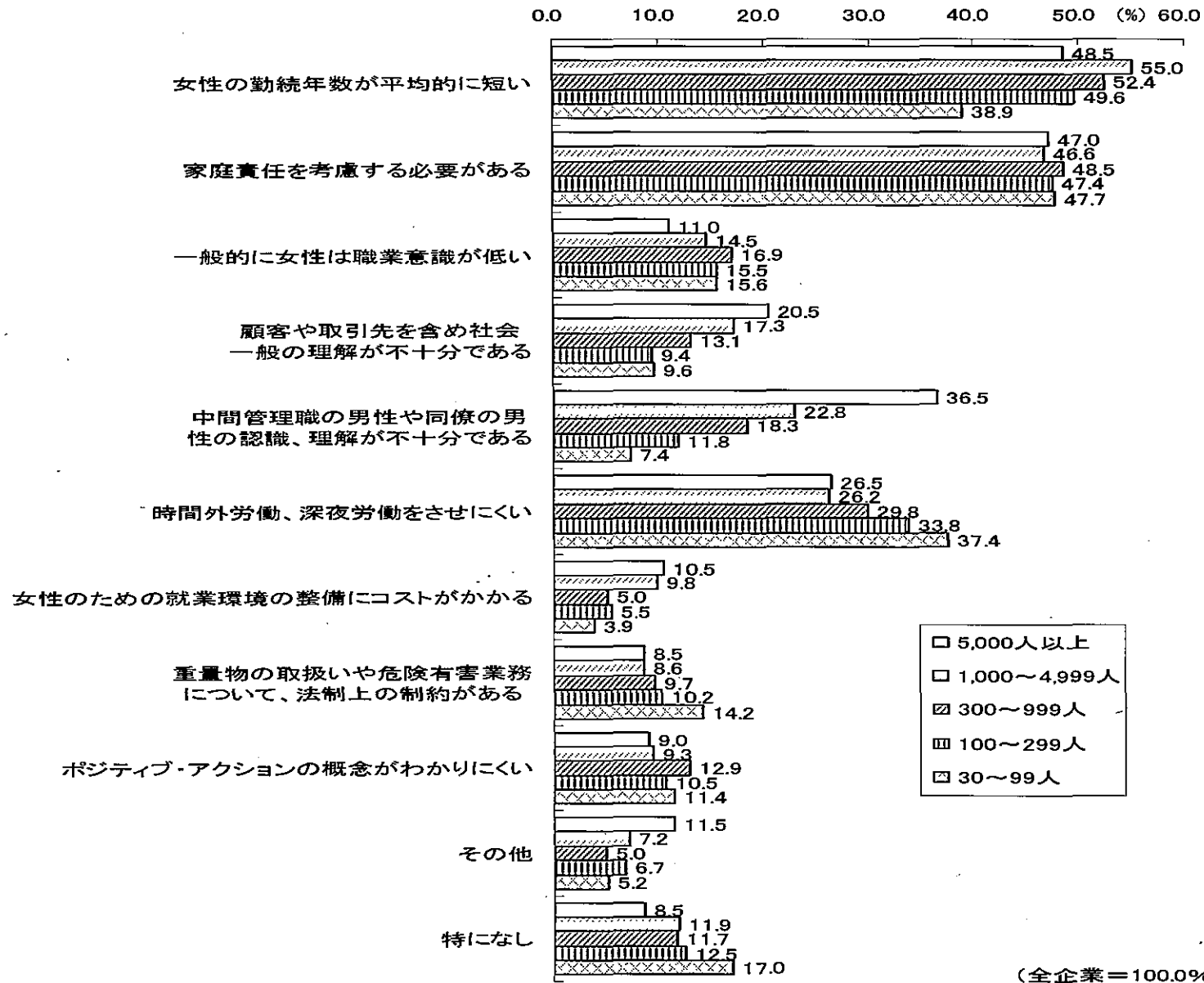
図13 女性の活躍を推進する上での問題点別企業割合の推移(M.A.)



\* 平成18年度調査で新たに追加した選択肢

(資料出所：厚生労働省「平成18年度女性雇用管理基本調査」)

図14 規模別女性の活躍を推進する上での問題点別企業割合(M. A.)



(全企業=100.0%)

(資料出所：厚生労働省「平成18年度女性雇用管理基本調査」)

<国際比較>

1>HDI(人間開発指数)			2>GEM(ジェンダー・エンパワーメント指数)			3>GGI(ジェンダー・ギャップ指数)		
順位	国名	HDI値	順位	国名	GEM値	順位	国名	GGI値
1	アイスランド	0.968	1	スウェーデン	0.925	1	ノルウェー	0.824
2	ノルウェー	0.968	2	ノルウェー	0.915	2	フィンランド	0.82
3	カナダ	0.967	3	フィンランド	0.892	3	スウェーデン	0.814
4	オーストラリア	0.965	4	デンマーク	0.887	4	アイスランド	0.8
5	アイルランド	0.96	5	アイスランド	0.881	5	ニュージーランド	0.786
6	オランダ	0.958	6	オランダ	0.872	6	フィリピン	0.757
7	スウェーデン	0.958	7	オーストラリア	0.866	7	デンマーク	0.754
8	国際	0.956	8	ドイツ	0.852	8	アイルランド	0.752
9	ルクセンブルク	0.956	9	ベルギー	0.841	9	オランダ	0.74
10	スイス	0.955	10	スイス	0.829	10	ラトビア	0.74
11	フランス	0.955	11	カナダ	0.829	11	ドイツ	0.739
12	フィンランド	0.954	12	スペイン	0.825	12	スリランカ	0.737
13	デンマーク	0.952	13	ニュージーランド	0.823	13	英国	0.737
14	オーストリア	0.951	14	英国	0.786	14	スイス	0.736
15	米国	0.95	15	シンガポール	0.782	15	フランス	0.734
16	スペイン	0.949	16	トリニダード・トバゴ	0.78	16	レソト	0.732
17	ベルギー	0.948	17	フランス	0.78	17	スペイン	0.728
18	ギリシャ	0.947	18	米国	0.769	18	モザンビーク	0.727
19	イタリア	0.945	19	オーストリア	0.748	19	トリニダード・トバゴ	0.714
20	ニュージーランド	0.944	20	ポルトガル	0.741	20	モルドバ	0.724
21	英国	0.942	21	イタリア	0.734	21	オーストラリア	0.724
22	香港(中国)	0.942	22	バハマ	0.73	22	南アフリカ	0.723
23	ドイツ	0.94	23	アイルランド	0.727	23	リトアニア	0.722
24	イスラエル	0.93	24	アラブ首長国連邦	0.698	24	アルゼンチン	0.721
25	韓国	0.928	25	アルゼンチン	0.692	25	キューバ	0.72
26	スロベニア	0.923	26	ギリシャ	0.691	26	バルバドス	0.719
27	ブルネイ	0.919	27	コスタリカ	0.69	27	米国	0.718
28	シンガポール	0.918	28	キューバ	0.674	28	ベルギー	0.716
29	クウェート	0.912	29	イスラエル	0.662	29	オーストリア	0.715
30	キプロス	0.912	30	エストニア	0.655	30	ナミビア	0.714
31	アラブ首長国連邦	0.903	31	チェコ	0.65	31	カナダ	0.714
32	バーレーン	0.902	32	マケドニア旧ユーゴスラビア	0.644	32	コスタリカ	0.711
33	ポルトガル	0.9	33	ラトビア	0.644	33	ベラルーシ	0.71
34	カタール	0.899	34	スロバキア	0.638	34	パナマ	0.71
35	チェコ	0.897	35	バーレーン	0.627	35	エクアドル	0.709
36	マルタ	0.894	36	ペルー	0.627	36	ブルガリア	0.708
37	バルバドス	0.889	37	スロベニア	0.625	37	エストニア	0.708
38	ハンガリー	0.877	38	クロアチア	0.622	38	タンザニア	0.707
39	ポーランド	0.875	39	ポーランド	0.618	39	ポルトガル	0.705
40	チリ	0.874	40	ナミビア	0.616	40	モンゴル	0.705
41	スロバキア	0.872	41	キプロス	0.615	41	キルギス	0.705
42	エストニア	0.871	42	リトアニア	0.614	42	ロシア	0.699
43	リトアニア	0.869	43	バルバドス	0.614	43	ウガンダ	0.698
44	ラトビア	0.863	44	ブルガリア	0.605	44	ジャマイカ	0.698
45	クロアチア	0.862	45	エクアドル	0.605	45	カザフスタン	0.698
46	アルゼンチン	0.86	46	スリナム	0.604	46	クロアチア	0.697
47	ウルグアイ	0.859	47	メキシコ	0.603	47	ホンジュラス	0.696
48	キューバ	0.855	48	タンザニア	0.6	48	ペルー	0.696
49	バハマ	0.854	49	パナマ	0.597	49	ポーランド	0.695
50	コスタリカ	0.847	50	ホンジュラス	0.59	50	コロンビア	0.694
51	メキシコ	0.842	51	ウガンダ	0.59	51	スロベニア	0.694
52	リビア	0.84	52	セントルシア	0.59	52	タイ	0.692
53	オマーン	0.839	53	レソト	0.589	53	マケドニア	0.691
54	セーシェル	0.836	54	ハンガリー	0.586	54	ウルグアイ	0.691
55	サウジアラビア	0.835	55	ガイアナ	0.586	55	ウズベキスタン	0.691
56	ブルガリア	0.834	56	セルビア	0.584	56	イスラエル	0.69
57	トリニダード・トバゴ	0.833	57	ベネズエラ	0.577	57	中国	0.688
58	パナマ	0.832	58	国際	0.575	58	エルサルバドル	0.688
59	アンティグア・バーブーダ	0.83	59	キルギス	0.573	:	:	:
60	セントクリストファー・ネイビス	0.83	60	ドミニカ共和国	0.561	60	国際	0.686

(備考)

1. 国連開発計画(UNDP)「Human Development Indices: A statistical update 2008」及び世界経済フォーラム「The Global Gender Gap Report 2008」より作成
2. 測定可能な国数は、HDIは179か国、GEMは108か国、GGIは130か国。

### **HDI 人間開発指数(Human Development Index)**

国連開発計画(UNDP)による指標で、「長寿を全うできる健康的な生活」、「教育」及び「人間らしい生活水準」という人間開発の3つの側面を簡略化したもの。具体的には、平均寿命、教育水準(成人識字率と就学率)、調整済み一人当たり国民所得を用いて算出している。

### **GEM ジェンダー・エンパワーメント指数(Gender Empowerment Measure)**

国連開発計画(UNDP)による指標で、女性が政治及び経済活動に参加し、意思決定に参加できるかどうかを測るもの。HDIが人間開発の達成度に焦点を当てているのに対して、GEMは、能力を活用する機会に焦点を当てている。

具体的には、国会議員に占める女性割合、専門職・技術職に占める女性割合、管理職に占める女性割合、男女の推定所得を用いて算出している。

### **GGI ジェンダー・ギャップ指数(Gender Gap Index)**

世界経済フォーラムが、各国内の男女間の格差を数値化しランク付けしたもので、経済分野、教育分野、政治分野及び保健分野のデータから算出され、0が完全不平等、1が完全平等を意味している。GEMが、国の開発レベルの影響を受け、必ずしも男女間格差を示せないことに比べ、性別による格差を明らかにできる。

(参照：内閣府「平成21年版 男女共同参画白書」)