

平成21年6月15日

会員病院 院長 各位
看護部門長 各位

社団法人 全日本病院協会
会長 西澤 寛俊

「新人看護職員研修に関する調査」のお願い

平素は会務運営にあたり、ご協力とご支援を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、現在、厚生労働省「新人看護職員研修に関する検討会」において、看護基礎教育と臨床現場との乖離を埋めるための方策の一つとして、新人看護職員研修の実施内容や方法、普及方策についての検討が行われておりますが、医療現場においては、病院の種別・規模により新人看護職員への実態が異なるものと考えております。

つきましては、当協会会員病院における新人看護職員の採用状況・研修状況の実態を把握し、同検討会における議論を医療現場の実態を踏まえたものとするために、標記調査を実施いたします。

会員各位におかれましては、ご多忙のところ大変お手数ではございますが、調査の趣旨をご理解いただき、何卒ご協力いただきたくお願い申し上げます。

なお、回答は、看護部門長にご記入いただきたくお願い申し上げます。

ご記入いただきました調査回答は、6月26日（金）までにFAXにて03-3237-9366又は03-3234-5206までお送り下さい。

本調査に関する問合せ先

全日本病院協会事務局

東京都千代田区三崎町 3-7-12 清話会ビル

TEL：03-3234-5165

FAX：03-3237-9366 または 03-3234-5206

【送信枚数：本紙含め3枚】

新人看護職員研修に関する調査

この調査は、新人看護職員研修に関する検討を行う基礎資料として、新人看護職員の採用状況および研修の実施状況の把握を目的としています。趣旨をご理解いただき、ご協力のほどよろしくお願いいたします。

※この調査での看護職員とは、保健師、助産師、看護師、准看護師を指し、常勤・非常勤の区別なく全てとします。

該当する番号に○をつけ、()内には該当する数字または文字をご記入ください。

問1 貴病院についておたずねします。

- 1) 所在地 ()都道府県
- 2) 許可病床数 ()床 ※H21年4月1日現在
内訳 一般病床()床、療養病床()床、精神病床()床、その他()床
- 3) 看護職員総数(常勤換算後) ()人 ※H21年4月1日現在

ここからは過去3年(H19年度～21年度)に新卒新人看護職員の採用があった施設のみお答えください。採用がない場合は、ここまでで終了となります。ご協力ありがとうございました。

問2 新人看護職員の研修について

- 1) 平成20年度の新規採用看護職員(新卒・既卒)について教えてください。
()に人数を記載し、貴院における「新人看護職員」としての研修対象者を□にチェックしてください。

採用年月日	新卒 (H20年3月に学校養成所卒業)		既卒 (H20年3月以前に学校養成所卒業)	
	実務経験なし	実務経験あり	実務経験なし	実務経験あり
H20年4月1日採用	()人 □新人研修対象	()人 □新人研修対象	()人 □新人研修対象	()人 □新人研修対象
H20年4月2日～H21年3月31日採用	()人 □新人研修対象	()人 □新人研修対象	()人 □新人研修対象	()人 □新人研修対象

※実務経験とは、看護師や准看護師などとしての就労経験を意味する。

- 2) 貴院の新人看護職員の研修期間は何ヶ月間ですか？
1. 実施している:()ヶ月間 2. 実施していない
- 3) 新人看護職員の研修体制について教えてください。(複数回答可)
1. プリセプター方式 2. ローテーション方式
3. チーム指導体制(実地指導者以外の先輩職員も全体で支援する屋根瓦方式など) 4. その他()
- 4) 看護部門に教育責任者を配置していますか
1. 専任で配置 2. 兼任で配置 3. 配置していない
- 5) 病棟や外来などの各部署単位に教育担当者を配置していますか
1. 専任で配置 2. 兼任で配置 3. 配置していない
- 6) 研修を企画する組織(教育委員会など)はありますか
1. ある 2. ない

- 7) 新人看護職員への研修内容別の研修方法についてあてはまるものに○をつけてください(複数回答可)。

看護職員として必要な基本姿勢と態度についての研修	1. 院内全体での集合教育研修 3. 実際の業務を通して指導 5. その他()	2. 配属部署単位での集合教育研修 4. 他の病院の研修に参加 6. 研修を実施していない
臨床実践の看護技術研修の実施	1. 院内全体での集合教育研修 3. 実際の業務を通して指導 5. その他()	2. 配属部署単位での集合教育研修 4. 他の病院の研修に参加 6. 研修を実施していない
薬品に関する知識研修の実施	1. 院内全体での集合教育研修 3. 実際の業務を通して指導 5. その他()	2. 配属部署単位での集合教育研修 4. 他の病院の研修に参加 6. 研修を実施していない
医療安全に関する研修の実施	1. 院内全体での集合教育研修 3. 実際の業務を通して指導 5. その他()	2. 配属部署単位での集合教育研修 4. 他の病院の研修に参加 6. 研修を実施していない
機器・器械の取り扱いに関する研修の実施	1. 院内全体での集合教育研修 3. 実際の業務を通して指導 5. その他()	2. 配属部署単位での集合教育研修 4. 他の病院の研修に参加 6. 研修を実施していない
感染管理に関する研修の実施	1. 院内全体での集合教育研修 3. 実際の業務を通して指導 5. その他()	2. 配属部署単位での集合教育研修 4. 他の病院の研修に参加 6. 研修を実施していない

- 8) 平成16年3月に出された「新人看護職員の臨床実践能力の向上に関する検討会報告書(厚生労働省)」をご存じですか
1. 知っている 2. 知らない
- 9) 知っている場合、この報告書に基づいて新人看護職員研修を行っていますか
1. 行っている 2. 行っていない
- 10) 新人看護職員個人の習得・達成度を確認する評価表などはありますか
1. ある 2. ない
- 11) 新人看護職員研修の企画や研修を実施する担当者の教育はどのように行われていますか
1. 院内研修 2. 看護協会や医師会、企業など主催の研修 3. その他()
4. 行っていない
- 12) 他施設の研修に参加するなど他施設を利用した新人看護職員研修を行っていますか
1. 行っている 2. 過去に行ったことがある 3. 行っていない

問3 新人看護職員研修について困っていること、改善したいことがありましたら教えてください。

()

ご協力ありがとうございました。

ご記入済みの回答につきましては、FAXにて全日本病院協会事務局へお送りください。

FAX番号 03-3237-9366または03-3234-5206

この調査に関する問い合わせ先・回答送付先

社団法人 全日本病院協会 事務局

TEL: 03-3234-5165 FAX: 03-3237-9366