

## 新人看護職員研修に関する調査 集計結果

### 【調査概要】

期間 平成21年6月15日～26日  
 対象 社団法人 全日本病院協会 会員病院  
 回答者 看護部門長

回答病院数
814

回答率
35.8%

調査用紙配布数
2,277

### 問1 病院の概要

2) 許可病床数 ※H21年4月1日現在 (参考) 病床規模別の会員病院数に対する回答率

	件数	割合	会員病院数	割合
20～49床	43	5.3%	206	20.9%
50～99床	189	23.2%	664	28.5%
100～199床	321	39.4%	789	40.7%
200～499床	227	27.9%	512	44.3%
500床以上	34	4.2%	75	45.3%
合計	814	100.0%		

### 病床分類

種別	件数	
一般病床のみ	251	
一般病床を持つケアミックス型	378	一般+療養 260 一般+精神 14 一般+その他 60 一般+療養+その他 44
療養病床又は精神病床	152	療養のみ 94 療養+精神 17 精神のみ 41
その他	33	
合計	814	

### 過去3年に新卒新人看護職員の採用のあった施設数

	件数	同区分の施設における割合
20～99床	169	72.8%
100～199床	271	84.4%
200床以上	245	93.9%
合計	685	84.2%

## 問2 新人看護職員の研修について

1) 平成20年度の新規採用看護職員(新卒・既卒)について教えてください。

新規採用看護職員(新卒・既卒)数

(人)

採用年月日	新卒(H20年3月に学校養成所卒業)		既卒(H20年3月以前に学校養成所卒業)	
	実務経験なし	実務経験あり	実務経験なし	実務経験あり
H20年4月1日採用	4,223	427	136	1,712
H20年4月2日～ H21年3月31日採用	387	225	155	6,944
合計	5,262(37.0%)		8,947(63.0%)	

※実務経験とは、看護師や准看護師などとしての就労経験を意味する。

⇒・新規採用看護職員数は、新卒が37%、既卒が63%

新規採用看護職員の採用日と実務経験の有無別割合

採用年月日	新卒(5262人に対する割合)		既卒(8947人に対する割合)	
	実務経験なし	実務経験あり	実務経験なし	実務経験あり
H20年4月1日採用	80.3%	8.1%	1.5%	19.1%
H20年4月2日～ H21年3月31日採用	7.4%	4.3%	1.7%	77.6%
合計	100%		100%	

※実務経験とは、看護師や准看護師などとしての就労経験を意味する。

⇒・新卒では、4月1日採用の実務経験なしの人が80.3%と大多数である。

・既卒では、実務経験ありの中途採用が77.6%、4月1日採用が19.1%となっている。

「新人看護職員」の研修対象としている施設(実施施設数/採用施設数)

採用年月日	新卒(H20年3月に学校養成所卒業)		既卒(H20年3月以前に学校養成所卒業)	
	実務経験なし	実務経験あり	実務経験なし	実務経験あり
H20年4月1日採用	74.8%	71.5%	61.9%	29.9%
H20年4月2日～ H21年3月31日採用	66.2%	38.8%	43.3%	15.8%

※実務経験とは、看護師や准看護師などとしての就労経験を意味する。

⇒・新卒で4月1日採用者に対しては、実務経験の有無に関わらず、70%以上の施設が新人研修の対象としている。

・また、中途採用や既卒でも実務経験なしの看護師は新人研修の対象となっていることが多い。

・既卒で実務経験ありの場合は新人研修の対象としている施設は30%以下である。

平成20年度の新規採用看護職員数

新卒新規採用人数	全体		20～99床		100～199床		200床以上	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
4人以下	424	61.9%	149	88.2%	192	70.8%	83	33.9%
5～9人	122	17.8%	18	10.7%	55	20.3%	49	20.0%
10～19人	63	9.2%	1	0.6%	21	7.7%	41	16.7%
20～29人	41	6.0%	1	0.6%	3	1.1%	37	15.1%
30人以上	35	5.1%	0	0.0%	0	0.0%	35	14.3%
合計	685	100.0%	169	100.0%	271	100.0%	245	100.0%

2) 新人看護職員研修の実施状況

	全体		20～99床		100～199床		200床以上	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
実施している	583	85.1%	136	80.5%	226	83.4%	221	90.2%
実施していない	81	11.8%	29	17.2%	35	12.9%	17	6.9%
無回答	21	3.1%	4	2.4%	10	3.7%	7	2.9%
合計	685	100.0%	169	100.0%	271	100.0%	245	100.0%

実施している場合の期間

	全体		20～99床		100～199床		200床以上	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
1ヵ月未満	22	3.8%	1	0.7%	7	3.1%	14	6.3%
1～2ヵ月	86	14.8%	25	18.4%	29	12.8%	32	14.5%
3～6ヶ月	212	36.4%	72	52.9%	81	35.8%	59	26.7%
7～12ヶ月	217	37.2%	32	23.5%	93	41.2%	92	41.6%
13ヶ月以上	6	1.0%	2	1.5%	1	0.4%	3	1.4%
無回答	40	6.9%	4	2.9%	15	6.6%	21	9.5%
合計	583	100.0%	136	100.0%	226	100.0%	221	100.0%

3) 新人看護職員の研修体制について教えてください。(複数回答可)

	件数	割合
プリセプター方式	522	76.2%
ローテーション方式	65	9.5%
チーム指導体制	327	47.7%
その他	29	4.2%

4) 看護部門に教育責任者を配置していますか。

	全体		20～99床		100～199床		200床以上	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
専任で配置	100	14.6%	7	4.1%	31	11.4%	62	25.3%
兼任で配置	463	67.6%	116	68.6%	183	67.5%	164	66.9%
配置していない	118	17.2%	44	26.0%	56	20.7%	18	7.3%
無回答	4	0.6%	2	1.2%	1	0.4%	1	0.4%
合計	685	100.0%	169	100.0%	271	100.0%	245	100.0%

5) 病棟や外来などの各部署単位に教育担当者を配置していますか。

	全体		20～99床		100～199床		200床以上	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
専任で配置	7	1.0%	0	0.0%	2	0.7%	5	2.0%
兼任で配置	480	70.1%	107	63.3%	190	70.1%	183	74.7%
配置していない	192	28.0%	60	35.5%	78	28.8%	54	22.0%
無回答	6	0.9%	2	1.2%	1	0.4%	3	1.2%
合計	685	100.0%	169	100.0%	271	100.0%	245	100.0%

6) 研修を企画する組織(教育委員会など)はありますか。

	全体		20～99床		100～199床		200床以上	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
ある	625	91.2%	136	80.5%	250	92.3%	239	97.6%
ない	56	8.2%	32	18.9%	20	7.4%	4	1.6%
無回答	4	0.6%	1	0.6%	1	0.4%	2	0.8%
合計	685	100.0%	169	100.0%	271	100.0%	245	100.0%

7) 新人看護職員への研修内容別の研修方法についてあてはまるものをおしえてください。

(複数回答可)

看護職員として必要な基本姿勢と態度

	件数	割合
院内全体での集合教育研修	561	81.9%
配属部署単位での集合教育研修	255	37.2%
実際の業務を通して指導	474	69.2%
他の病院の研修に参加	48	7.0%
その他	87	12.7%
研修を実施していない	1	0.1%
無回答	18	2.6%

臨床実践の看護技術

	件数	割合
院内全体での集合教育研修	412	60.1%
配属部署単位での集合教育研修	379	55.3%
実際の業務を通して指導	610	89.1%
他の病院の研修に参加	41	6.0%
その他	55	8.0%
研修を実施していない	1	0.1%
無回答	14	2.0%

薬品に関する知識

	件数	割合
院内全体での集合教育研修	431	62.9%
配属部署単位での集合教育研修	291	42.5%
実際の業務を通して指導	581	84.8%
他の病院の研修に参加	16	2.3%
その他	51	7.4%
研修を実施していない	7	1.0%
無回答	15	2.2%

医療安全

	件数	割合
院内全体での集合教育研修	629	91.8%
配属部署単位での集合教育研修	331	48.3%
実際の業務を通して指導	567	82.8%
他の病院の研修に参加	40	5.8%
その他	76	11.1%
研修を実施していない	0	0.0%
無回答	14	2.0%

機器・器械の取り扱い

	件数	割合
院内全体での集合教育研修	480	70.1%
配属部署単位での集合教育研修	389	56.8%
実際の業務を通して指導	604	88.2%
他の病院の研修に参加	21	3.1%
その他	53	7.7%
研修を実施していない	1	0.1%
無回答	14	2.0%

感染管理

	件数	割合
院内全体での集合教育研修	632	92.3%
配属部署単位での集合教育研修	333	48.6%
実際の業務を通して指導	581	84.8%
他の病院の研修に参加	44	6.4%
その他	71	10.4%
研修を実施していない	0	0.0%
無回答	15	2.2%

8) 平成16年3月に出された「新人看護職員の臨床実践能力の向上に関する検討会報告書(厚生労働省)」をご存知ですか。

	全体		20～99床		100～199床		200床以上	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
知っている	476	69.5%	108	63.9%	181	66.8%	187	76.3%
知らない	190	27.7%	54	32.0%	84	31.0%	52	21.2%
無回答	19	2.8%	7	4.1%	6	2.2%	6	2.4%
合計	685	100.0%	169	100.0%	271	100.0%	245	100.0%

9) 知っている場合、この報告書に基づいて新人看護職員研修を行っていますか。

	全体		20～99床		100～199床		200床以上	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
行っている	305	64.1%	53	49.1%	106	58.6%	146	78.1%
行っていない	156	32.8%	54	50.0%	65	35.9%	37	19.8%
無回答	15	3.2%	1	0.9%	10	5.5%	4	2.1%
合計	476	100.0%	108	100.0%	181	100.0%	187	100.0%

10) 新人看護職員個人の習得・達成度を確認する評価表などはありますか。

	全体		20～99床		100～199床		200床以上	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
ある	601	87.7%	140	82.8%	238	87.8%	223	91.0%
ない	64	9.3%	23	13.6%	24	8.9%	17	6.9%
無回答	20	2.9%	6	3.6%	9	3.3%	5	2.0%
合計	685	100.0%	169	100.0%	271	100.0%	245	100.0%

11) 新人看護職員研修の企画や研修を実施する担当者の教育はどのように行われていますか。

	全体		20～99床		100～199床		200床以上	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
①院内研修	52	7.6%	17	10.1%	14	5.2%	21	8.6%
②看護協会や医師会、企業など主催の研修	321	46.9%	85	50.3%	133	49.1%	103	42.0%
①+②	235	34.3%	39	23.1%	94	34.7%	102	41.6%
その他	18	2.6%	4	2.4%	9	3.3%	5	2.0%
行っていない	47	6.9%	19	11.2%	19	7.0%	9	3.7%
無回答	12	1.8%	5	3.0%	2	0.7%	5	2.0%
合計	685	100.0%	169	100.0%	271	100.0%	245	100.0%

12) 他施設の研修に参加するなど他施設を利用した新人看護職員研修を行っていますか。

	全体		20～99床		100～199床		200床以上	
	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
行っている	169	24.7%	36	21.3%	66	24.4%	67	27.3%
過去に行ったことがある	69	10.1%	25	14.8%	24	8.9%	20	8.2%
行っていない	426	62.2%	101	59.8%	177	65.3%	148	60.4%
無回答	21	3.1%	7	4.1%	4	1.5%	10	4.1%
合計	685	100.0%	169	100.0%	271	100.0%	245	100.0%

### 問3 新人看護職員研修について困っていること、改善したいこと（主な意見の抜粋）

#### 20～49床（8施設：平均新人看護職員数1.1人）

- ◇ 看護師が少ないので、研修には時間をかけられない。
- ◇ 研修時間と指導者の不足。プリセプター制を導入したいが、人員不足で出来ない。

#### 50～99床（57施設：平均新人看護職員数2.7人）

- ◇ 人手不足で、十分な研修や指導時間がとれない。教育研修の為の人員を確保できない。
- ◇ 少人数採用の為、集団研修は難しい。研修体制がしっかりしていない。
- ◇ きめ細かい研修をするには人材も足りず、小規模病院としては、看護協会や他施設の研修を利用したい。看護技術研修は、外部を利用したい。
- ◇ 研修体制がわからない。（研修期間、評価の仕方など）研修プログラムはあるが、評価がうまくできない。
- ◇ 新人指導に関わる看護師の教育が不十分である。
- ◇ 指導者の教育が必要。管理職が育成されておらず、OJTの力が弱い。
- ◇ 社会人としての接遇の研修が必要。
- ◇ 新人が少ないので、スタッフ全員で関わり育てている。スタッフの新人研修に対する関心は高い。
- ◇ 看護職員が少ないため、個々に合わせた研修が組みづらく、時間的な余裕がないため、独自で研修を進めることに限界がある。
- ◇ 研修実施に当たって、プログラムがないため新人職員の習得度、達成度の把握が困難。
- ◇ 研修期間、評価方法について参考になるようなガイドラインが必要。
- ◇ 職員が少ないため、即戦力を担ってもらう必要があることから、研修内容は先輩看護師とダブルでの行動で体験させている。

#### 100床～199床（110施設：平均新人看護職員数3.7人）

- ◇ 現在、新人教育のマニュアル作成に取り組んでいるが、なかなか進まない。
- ◇ 院内での教育には、整備等の問題もあり、限界がある。他施設や外部の研修に参加したい。
- ◇ 現在は、研修体制がないが、今後新人研修プログラムを作成していきたい。資料等が欲しい。
- ◇ 教育担当者の育成が進まない。指導者の育成に力を入れていきたい。体制づくりが必要。
- ◇ 教育に関する予算がない。人体模型などの教材の借用システムがあれば利用したい。
- ◇ 毎年、恒常的に新人看護職員が発生していないため、指導者が育つ環境にない。
- ◇ 指導者側の看護レベルに問題があるため教育・研修が必要。

- ◇ 院内での教育には設備等の問題もあり限界がある。
- ◇ (回復期リハビリに)特化した病院のため研修内容に限界がある(急変時の対応や医療機器の取扱など)
- ◇ 新人看護職員に対する技術、評価等を含めたガイドラインが必要。
- ◇ 新人看護職員の教育背景に違いがあるため、教育内容や指導に難しい面がある。
- ◇ 教育に関する予算が少ないため、研修教材が不足し、効果的な研修が難しい。

200床～499床 (95施設:平均新人看護職員数 11.5人)

- ◇ 指導者の負担が兼務のため大きい。看護学生指導もあるため、人員が不足している。
- ◇ 教育、指導側の能力の向上が必要。職員全体が新人を教育するという意識を高める必要がある。
- ◇ 新卒者を受け入れ、現在研修プログラムを作成中である。
- ◇ 新人看護職員研修の制度化と研修に対する補助等があれば、更に充実できる。

500床以上 (14施設:平均新人看護職員数 37.2人)

- ◇ 年々新人看護職員の成長は緩やかである。集合研修の回数・時間を増やしている。また、評価を明確にしている。
- ◇ 集合研修時間を増やすと、7対1をとるための人員確保に支障がある。

共通して多い意見

- ◇ 新人に教育・指導するための人的余裕がない。
- ◇ 接遇研修が必要である。