

○看護職員研修専任者の配置

現在の状況

- 1) 配置あり
- 2) 配置なし

今後の予定

- 1) 人数を拡充する ○時期(平成 年) ○人数(人→ 人)
- 2) 人数を削減する ○時期(平成 年) ○人数(人→ 人)
- 3) 現状維持

⑧定年制等の見直し

- 1) 予定あり →
 - ①定年延長 (歳に延長)
 - ②再雇用制度
- 2) 予定なし

⑨看護職員確保の方策

- 1) 看護組織の改善
- 2) 給与の増額
- 3) 夜勤回数の減少
- 4) 看護業務の改善
- 5) 宿舍の確保
- 6) 院内保育の充実
- 7) 研修体制の充実
- 8) ナースステーション等勤務環境の改善
- 9) 看護師の副院長職への登用
- 10) 週休2日制の導入
- 11) 実習生の受け入れ
- 12) その他

(2) 部門別看護職員配置数

(単位：人)

	平成18年	平成19年	平成20年	平成21年	平成22年	増減の理由
病棟部門 (指定介護療養型医療施設を除く)	()	()	()	()	()	
指定介護療養型医療施設						
外来部門	()	()	()	()	()	
手術部門						
ICU・CCU等	()	()	()	()	()	
検査・放射線等						
救急部門						
その他の診療部門 ()	()	()	()	()	()	
中央材料部門						
訪問看護部門						
看護管理部門						
教育研修担当者 (再掲)						
病院管理運営部門						
リスクマネージャー						
褥創対策看護職員						
感染管理担当者						
退院調整担当者						
休業・休職						
合計						

* () は、助産業務に従事する助産師数を再掲