

⑧夜勤体制

○病棟部門

病棟	病床種別	病床数	夜勤体制	夜勤人数 (人)	月当たり時間数 (時間)	1人当たり夜勤回数 (回)	夜間勤務等看護加算 届出区分
A			3交替・2交替・当直				
B			3交替・2交替・当直				
C			3交替・2交替・当直				
⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	
Z			3交替・2交替・当直				

○救急外来部門

夜勤体制	夜勤人数 (人)	月当たり時間数 (時間)	1人当たり夜勤回数 (回)
3交替・2交替・当直			

4 看護職員配置計画

(1) 増減要因

①病床数の今後の予定

- 1) 増床 ○時期 (平成 年) ○病床種別 () ○病床数 ()
- 2) 減床 ○時期 (平成 年) ○病床種別 () ○病床数 ()
- 3) 現状維持

②夜勤体制の充実

- 1) 予定あり → 充実の予定を下記の表に記入
- 2) 予定なし

○病棟部門

病棟	時期	夜勤人数 (人)	1人あたり夜勤回数 (回)
A		→	→
B		→	→
C		→	→
⋮	⋮	⋮	⋮
Z		→	→

○救急外来部門

時期	夜勤人数 (人)	1人あたり夜勤回数 (回)
	→	→

③看護配置の充実

- 1) 予定あり ○時期 (平成 年) ○内容 ()
- 2) 予定なし

④看護業務の改善

- 1) クラークの配置・増員
- 2) 看護補助者の配置・増員
- 3) 看護記録等のIT化
- 4) その他 ()

⑤訪問看護の拡充等

○現在の状況

- 1) 訪問看護部門あり
- 2) 訪問看護部門なし

○今後の予定

- 1) 訪問看護部門の拡充 ○時期（平成 年）（ 人 → 人）
- 2) 訪問看護部門の新設 ○時期（平成 年）（ 人 → 人）
- 3) 独立した訪問看護ステーションの設置 ○時期（平成 年）（ 人）
- 4) 現状維持

⑥専門性の高い看護師の配置

○現在の状況

- 1) 配置あり ○人数（ 人） ○種類（ ）
- 2) 配置なし

○今後の予定

- 1) 配置を拡充する ○時期（平成 年） ○人数（ 人） 種類（ ）
- 2) 新たに配置する ○時期（平成 年） ○人数（ 人） 種類（ ）
- 3) 現状維持

⑦新人看護職員研修体制

○研修プログラムの有無

- 1) 研修プログラムあり ○プログラムの期間（ 月）
○検討会報告書の到達目標に即しているか（はい いいえ）



「いいえ」の場合は下記を回答

○今後の見直しの予定の有無（あり なし 検討中）

- 2) 研修プログラムなし ○プログラムの作成予定（あり なし）