

調査票①（病院（指定介護療養型医療施設を含む。））

1 基本情報

① 病 院 名	
---------	--

② 住 所	
-------	--

③ 設 置 主 体	
-----------	--

④地域医療支援病院等の承認

地 域 医 療 支 援 病 院	
特 定 機 能 病 院	
地 域 が ん 拠 点 病 院	

⑤指定介護療養型医療施設の指定

指 定 あ り	
指 定 な し	

⑥病床の種別とその数

(単位：床)

病 床 種 別	一 般	療 養		精 神		結 核	感 染 症	合 計	
		指 定 介 護 療 養 型 医 療 施 設 (再掲)	指 定 介 護 療 養 型 医 療 施 設 (再掲)	指 定 介 護 療 養 型 医 療 施 設 (再掲)	指 定 介 護 療 養 型 医 療 施 設 (再掲)				
病 床 数									

⑦入院患者数及び外来患者数

1日平均入院患者数(人)	
1日平均外来患者数(人)	
平均在院日数(日)	

(単位:台)

⑧手術台数	
-------	--

(単位:件)

⑨分娩件数	
-------	--

⑩診療報酬の届出状況

急性期(特定)入院加算	
ハイケアユニット入院医療管理料	
亜急性期入院医療管理料	
夜間勤務等看護加算	
救命救急入院料	

2 看護職員就業状況

(1) 就業状況

①就業形態別

(単位:人)

	常勤	非常勤	紹介予定 派遣	パートタイム		休業・休職	就業者合計	欠員数
				実人員	常勤換算			
保健師								
助産師								
看護師								
准看護師								
計								

②年齢区分別

(単位：人)

	20歳未満	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	50～55歳	60～64歳	65歳以上	就業者合計
保健師												
助産師												
看護師												
准看護師												
計												

③部門別

(単位：人)

	保健師	助産師	看護師	准看護師	就業者合計
病棟部門（指定介護療養型医療施設を除く）					
指定介護療養型医療施設					
外来部門					
手術部門					
I C U ・ C C U 等					
放射線治療・内視鏡・検査等					
救急部門					
その他の診療部門（ ）					
中央材料部門					
訪問看護部門					
病院管理運営部門					
看護管理部門					
教育研修担当者（再掲）					
リスクマネージャー					
褥創対策看護職員					
感染管理担当者					
退院調整担当者					
休業・休職					
計					

(2) 採用の状況

①就業形態別

(単位：人)

	常 勤		非 常 勤	紹介予定派遣	パート・アルバイト	合 計
		紹介予定派遣から採用された者				
保 健 師	()	()	()	()	()	()
助 産 師	()	()	()	()	()	()
看 護 師	()	()	()	()	()	()
准 看 護 師	()	()	()	()	()	()
計	()	()	()	()	()	()

* () には新人職員数（免許取得後1年未満）を再掲で記入

②常勤採用者の就業前の状況

(単位：人)

	新 人 職 員		他施設からの異動		再 就 業		そ の 他		合 計
	県 内	県 外	県 内	県 外	県 内	県 外	県 内	県 外	
保 健 師									
助 産 師									
看 護 師									
准 看 護 師									
計									

③常勤採用者における再就業者の推移

(単位：人)

	平成14年度	平成15年度	平成16年度
採用者数			
再就業者数			

(3) 退職者の状況

①常勤職員の退職者数

(単位：人)

	平成14年度	平成15年度	平成16年度
保健師	()	()	()
助産師	()	()	()
看護師	()	()	()
准看護師	()	()	()
計	()	()	()

* () には各年度6月1日時点での常勤職員数を記入

②定年制度等

	あ り		なし
	年	齢	
定年制度			
再雇用制度			

③退職の理由

- 1) 出産・育児 ()
- 2) 結婚 ()
- 3) 本人の健康問題 ()
- 4) 家族の健康・介護問題 ()
- 5) 転居 ()
- 6) 進学 ()
- 7) 他分野への興味 ()
- 8) 労働条件への不満 ()
- 9) 看護内容への不満 ()
- 10) 人間関係 ()
- 11) 定年 ()
- 12) その他 ()
- 13) 不明 ()

3 勤務条件

① 1週間当たりの労働時間

労働時間		完全週休2日制		
所定労働時間 (時間)	時間外労働時間 (時間)		実施している	実施していない ()
	総時間数	1人当たり平均時間		

*完全週休2日制を実施していない場合は、()に実施している週休制度を記入

②出産者数

(単位:人)

過去3年度	平成14年度	平成15年度	平成16年度
出産者数			

③産前・産後休業

過去3年度	平成14年度	平成15年度	平成16年度
取得者数(人)			
平均取得期間(日)			

④育児休業

過去3年度	平成14年度	平成15年度	平成16年度
取得者数(人)			
平均取得期間(月)			

⑤介護休業

過去3年度	平成14年度	平成15年度	平成16年度
取得者数(人)			
平均取得期間(日)			

⑥代替職員の確保

過去3年度	平成14年度	平成15年度	平成16年度
代替者数(人)			
平均勤務日数(日)			

⑦年次有給休暇

(単位：日)

過去3年度	平成14年度	平成15年度	平成16年度
付与日数			
平均取得日数			

⑧夜勤体制

○病棟部門

病棟	病床種別	病床数	夜勤体制	夜勤人数 (人)	月当たり時間数 (時間)	1人当たり夜勤回数 (回)	夜間勤務等看護加算 届出区分
A			3交替・2交替・当直				
B			3交替・2交替・当直				
C			3交替・2交替・当直				
⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	⋮	
Z			3交替・2交替・当直				

○救急外来部門

夜勤体制	夜勤人数 (人)	月当たり時間数 (時間)	1人当たり夜勤回数 (回)
3交替・2交替・当直			

4 看護職員配置計画

(1) 増減要因

①病床数の今後の予定

- 1) 増床 ○時期 (平成 年) ○病床種別 () ○病床数 ()
- 2) 減床 ○時期 (平成 年) ○病床種別 () ○病床数 ()
- 3) 現状維持

②夜勤体制の充実

- 1) 予定あり → 充実の予定を下記の表に記入
- 2) 予定なし

○病棟部門

病棟	時期	夜勤人数 (人)	1人あたり夜勤回数 (回)
A		→	→
B		→	→
C		→	→
⋮	⋮	⋮	⋮
Z		→	→

○救急外来部門

時期	夜勤人数 (人)	1人あたり夜勤回数 (回)
	→	→

③看護配置の充実

- 1) 予定あり ○時期 (平成 年) ○内容 ()
- 2) 予定なし

④看護業務の改善

- 1) クラークの配置・増員
- 2) 看護補助者の配置・増員
- 3) 看護記録等のIT化
- 4) その他 ()

○看護職員研修専任者の配置

現在の状況

- 1) 配置あり
- 2) 配置なし

今後の予定

- 1) 人数を拡充する ○時期(平成 年) ○人数(人→ 人)
- 2) 人数を削減する ○時期(平成 年) ○人数(人→ 人)
- 3) 現状維持

⑧定年制等の見直し

- 1) 予定あり →
 - ①定年延長 (歳に延長)
 - ②再雇用制度
- 2) 予定なし

⑨看護職員確保の方策

- 1) 看護組織の改善
- 2) 給与の増額
- 3) 夜勤回数の減少
- 4) 看護業務の改善
- 5) 宿舍の確保
- 6) 院内保育の充実
- 7) 研修体制の充実
- 8) ナースステーション等勤務環境の改善
- 9) 看護師の副院長職への登用
- 10) 週休2日制の導入
- 11) 実習生の受け入れ
- 12) その他

(2) 部門別看護職員配置数

(単位：人)

	平成18年	平成19年	平成20年	平成21年	平成22年	増減の理由
病棟部門 (指定介護療養型医療施設を除く)	()	()	()	()	()	
指定介護療養型医療施設						
外来部門	()	()	()	()	()	
手術部門						
ICU・CCU等	()	()	()	()	()	
検査・放射線等						
救急部門						
その他の診療部門 ()	()	()	()	()	()	
中央材料部門						
訪問看護部門						
看護管理部門						
教育研修担当者 (再掲)						
病院管理運営部門						
リスクマネージャー						
褥創対策看護職員						
感染管理担当者						
退院調整担当者						
休業・休職						
合計						

* () は、助産業務に従事する助産師数を再掲

(3) 就業形態別看護職員配置数

(単位：人)

		平成18年	平成19年	平成20年	平成21年	平成22年	
看護職員	常勤						
	非常勤						
	紹介予定派遣						
	パート・アルバイト	実人員					
		常勤換算					
	休業・休職						
	合計						
助産師(再掲)	常勤						
	非常勤						
	紹介予定派遣						
	パート・アルバイト	実人員					
		常勤換算					
	休業・休職						
	合計						