

○ 新卒新人の主な退職理由の上位3つ

基礎教育終了時点と現場とのギャップ		新卒新人が看護の仕事の魅力を感じにくい状況にある	
現代の若者の精神的な未熟さや弱さ		医療事故を起こす不安が強く萎縮している	
看護職員に従来より高い能力が求められるようになってきている		看護業務が整理されていないため、新卒新人が混乱する	
個々の看護職員を「認める」「ほめる」ことが少ない風土		若者が置かれた社会的状況が経済的自立の必要性を弱めている	
現場の看護職員が新卒新人に教える時間がなくなってきている		その他	
交代制など不規則な勤務形態による労働負担が大きい		不明	
新卒新人を計画的に育成する体制が整っていない			

※「その他」に記入した場合には、下記に具体的な内容を記入してください。

()

(2) 看護職員の定着促進に対する取り組み状況

看護職員の職場定着を促すために効果をあげている対策を上位から順に3つ記入してください(上位から順に①、②、③と記入してください)。

看護組織の改善		休憩室等の職場環境の改善	
給与の増額		看護師の副院長職への登用	
夜勤回数の減少		週休2日制の導入	
看護業務の改善		短時間勤務	
宿舎の確保		悩んでいる時の相談窓口を (直属上司以外に)設けている	
院内保育の充実			
研修体制の充実		その他	

※「その他」に記入した場合には、下記に具体的な内容を記入してください。

()