

(2) 平成23年から平成27年の看護職員配置計画について、以下の表に人数を記入してください。

- ・ 上記3(1)の需要人員数をもとに、各年ごとに、今後必要な看護職員数を見込んで、常勤換算の人数を算定してください。
- ・ 平成21年6月現在については、上記質問2(1)就業形態別の看護職員数と一致します。
- ・ 将来の配置計画が未確定の場合は、上記3(1)の需要人員数を均等に、「平成21年6月現在」に加えた上で平成27年まで記入してください。

(単位：人)

	平成23年		平成24年		平成25年	
	看護職員	助産師(再掲)	看護職員	助産師(再掲)	看護職員	助産師(再掲)
常勤換算						
	平成26年		平成27年		/	
	看護職員	助産師(再掲)	看護職員	助産師(再掲)		
常勤換算						

4. その他

(1) 平成20年の常勤職員退職者について、主な退職理由の上位3つを記入してください(上位から順に①、②、③と記入してください)。

また、新卒新人の主な退職理由の上位3つを記入してください(上位から順に①、②、③と記入してください)。

○ 常勤退職者の主な退職理由の上位3つ

出産・育児		労働条件への不満	
結婚		看護内容への不満	
本人の健康問題		人間関係	
家族の健康・介護問題		定年	
転居		その他	
進学		不明	
他分野への興味		/	/

※「その他」に記入した場合には、下記に具体的な内容を記入してください。

[]