

潜在看護職員の離職理由

(上位10位)

妊娠・出産	1093	52.1%
結婚	1036	49.4%
勤務時間が長い・超過勤務が多い	797	38.0%
子育て	790	37.7%
夜勤の負担が大きい	648	30.9%
自分の健康	597	28.5%
転居	575	27.4%
責任の重さ・医療事故への不安	542	25.9%
休暇が取れない	523	25.0%
配偶者の転勤	493	23.5%

出典:日本看護協会「2006年 潜在ならびに定年退職者看護職員の就業に関する意向調査」より

(社)日本看護協会

5

有給休暇日数(病院勤務者)

- ・正職員・現職勤務3年以上の年次有給休暇の付与日数は、「20日」以上が71.4%
- ・実際の取得日数は「5-9日」が28.1%で最多、「9日以下」が57.5%を占める
- ・平均取得日数は「7.8日」

所定有給休暇日数

	件数(%)
計	3792 (100.0%)
なし	42 (1.1%)
1-9日	95 (2.5%)
10-14日	330 (8.7%)
15-19日	191 (5.0%)
20日	2029 (53.5%)
21日	176 (4.6%)
22日以上	506 (13.3%)
無回答・不明	423 (11.2%)
平均日数(日)	21

年次有給休暇の取得日数

取得日数	件数(%)
計	3792 (100.0%)
なし	223 (5.9%)
1-4日	890 (23.5%)
5-9日	1066 (28.1%)
10-14日	691 (18.2%)
15-19日	263 (6.9%)
20日以上	204 (5.4%)
無回答・不明	455 (12.0%)
平均日数(日)	7.8

日本看護協会「2005年看護職員実態調査」

(社)日本看護協会