

多様な勤務制度・人件費は？

- 正職員が、業務量に対して足りずに超過勤務が発生している場合、短時間勤務やパートで補う方が正職員に超過勤務手当を支払うより安くなる（時給が違うため）
- 超過時間の推移

看護師1人当たりの1ヶ月の勤務終了時の超過時間の推移

平成 17年	11.6時間	パート42名	
平成 18年	9.4時間	パート33名	⇔ 多様な勤務体制導入
平成 19年	8.0時間	パート56名	
平成 20年	7.1時間	パート78名	

9

職員とパートとの比較

	正職員	非正職員
有給休暇(時間単位)	○	○
看護休暇	○	○
リフレッシュ休暇	○	○
長期休職	○	○
その他職員サービス	○	○
育児休業制度 取得率(%)	100%	100%
院内保育所	○	○
育児費用補助	○	○
復帰支援	○	○
夜勤への配慮	○	○
再雇用	○	○

10