

2-4.

平成20年度第2回班長候補者研修/若手リーダー研修

研修の狙い・目的

- (1) 班長として業務を遂行することの意識付け及び意識向上
- (2) 設備管理の基本を習得することによる、設備に強い人づくりと安全意識向上
- (3) 君津製鐵所の生産現場を預かる第一線監督者としての役割の認識強化
- (4) 職場小集団におけるリーダーシップの醸成
- (5) 班長職務を遂行する上での監督能力の醸成
- (6) 班長職務を遂行する上での工場課題、目標への挑戦する積極的な心構えの醸成
- (7) 班長職務遂行上での必要不可欠な安全管理(職長教育)教育の実践
 職長教育は別途、二日間安全健康グループ主管で開催
 ※班長任命基準の中に、職長教育が修了していることが必須条件となっています
- (8) 他職場受講者との人脈づくりと所内同世代との交流を通じての競争意識の刺激と視野拡大
- (9) 同業他社見学交流による視野拡大

<カリキュラム>

	時間割	研修内容	備考
15日	8:30~8:35	オリエンテーション	
	8:35~9:40	当所の現状と課題(コンプライアンス)	確認テスト
	9:50~11:00	職責基準	確認テスト
	11:10~12:15	外注管理	確認テスト
	12:15~13:00	昼休み	
	13:00~14:00	勤務給与	確認テスト
	14:10~15:40	防災管理	確認テスト
	15:50~17:20	原価管理の基礎	確認テスト
16日	8:30~12:00	設備管理の基本(座学)	
	12:00~12:45	昼休み	
	12:45~17:00	設備管理の基本(実技) 実際の設備点検・管理の勘所	
17日	8:30~10:00	環境管理	確認テスト
	10:10~12:00	労使関係	確認テスト
	12:00~12:45	昼休み	
	12:45~14:00	衛生管理	確認テスト
	14:10~15:30	安全管理	確認テスト
	15:40~17:00	班別災害事例検討グループ討議	
18日	8:30~12:00	アントレプレナー 社会人の基礎力	
	12:00~12:45	昼休み	
	12:45~17:00	アントレプレナー 社会人の基礎力	