

## 2-1. 君津製鐵所 操業・整備職場 研修体系

	年齢																							
	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39		
① 役職	一般												班長											
② 職場内OJT	Aポジション				Bポジション				Cポジション				ポジション											
・ポジション経験 (職務知識の拡大) ・各工場の分科会リーダーなど (若手リーダー意識の醸成)									各種所内大会リーダー (空気呼吸器装着大会etc)				各種分科会(安全・操業etc)リーダー											
													新人コーチャー											
・他所交流 ・前後工程交流 (視野拡大)													他所交流会(各部門主催)											
	前後工程交流会(若年層が企画、班長が指導)												前後工程交流会(最適操業検討など)											
③ OFF-JT研修													○自薦基礎学セミナー											
	○新入社員導入研修(3M) ○1年目研修(3D) ○3年目研修				→ 躰・定着を意識した研修																			
													○コーチャー研修(2D)											
													○若手リーダー研修(4D) ○班長候補者研修(2D)				→ 若手リーダー育成を意識した研修							
													○キャリアアップ研修(2D)				○ステップアップ研修							