

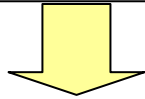
## 阻害要因(ふたつの理解不足)

### ①内部障害に対する理解不足

- ・すぐ倒れるので、会社として雇うのは怖い
- ・見た目は何とも無いのに、体調不良を訴えて「サボリ」に見える
- ・内部障害者に対して、どのように接してよいかわからない

### ②内部障害者自身の理解不足

- ・体調悪化を隠して勤務し、突然倒れる
- ・肉体的に過酷な仕事を希望する
- ・治癒が不可能にも関わらず、家族が状況を受容しない



## QOL向上に向けて、それぞれが行うべきこと

### 障害者本人

- ・自分の状態を正しく理解
- ・できることとできないことを理解
- ・体調悪化を勇気を持って訴える
- ・できる能力を磨き上げる

### 障害者家族

- ・本人の状態を正しく理解
- ・障害者手帳取得を勧める
- ・本人が自立できる環境
- ・家族同士の連携を強める

### 行政・政治

- ・医療助成制度の拡充
- ・各人の状況に応じた手厚い教育環境の整備
- ・法定雇用率の向上
- ・継続雇用を続けられる環境(フレックスタイム制度など)

### 企業・同僚

- ・障害に対する正しい理解
- ・本人の適性と体調に応じた職場配置
- ・体調不良時の柔軟な勤務配慮
- ・継続雇用を続けられる環境(フレックスタイム制度など)