

## アンケート調査結果の再解析結果等について

### 1 アンケート調査結果の再解析について

#### 1 団体票

技能検定平均受検申請者数により団体を3グループに分け、実技試験への協力内容や受検・合格のメリット等に傾向の差が現れるかどうか、検証を行った。

規模「大」グループ：年平均受検者数 1,000 人超 (n=75)

規模「中」グループ：年平均受検者数 100 人～1,000 人 (n=89)

規模「小」グループ：年平均受検者数 100 人未満 (n=35)

なお、平均受検申請者数は、H14～H19 年度のデータを用いた。また、前回解析以降に回収できた調査票も追加した。

[結果の概要]

- (1) 実技試験への協力割合は規模が小さいほど高かったが、協力内容では、規模依存性は見られなかった。
- (2) 従業員の技能検定受検に対する金銭的負担に関しても、規模依存性は見られなかった。
- (3) 検定受検/合格のメリットについては、以下の項目で規模依存性が見られた。
  - 規模が大きいほど優位なもの：①能力評価基準、②法規対応、③取引上
  - 規模が小さいほど優位なもの：社内における技能継承

#### 2 個人票

受検/合格のメリットについて、職種が「会社員」であるサンプルに対し、受検動機別、及び受検料の負担者別に解析を試みた。

[結果の概要]

- (1) 受検動機別で、「勤務先の勧め」が「自分の意思」より優位であったのは、「資格手当の取得」であった。「自分の意思」が優位であった項目のうち、最もその傾向が顕著であったのは、「技能をアピールできる」であった。
- (2) 受検料の負担者別では、「会社」が優位であったのは、「資格手当」、「一時金」、「取引上の必要」であった。
- (3) 受検動機と受検料の組み合わせで見ると、「技能をアピールできる」において、費用の負担者にかかわらず、「自分の意思」で受検した者が高い値を示した。

#### 3 受検・合格のメリットに係る団体調査と個人調査の比較

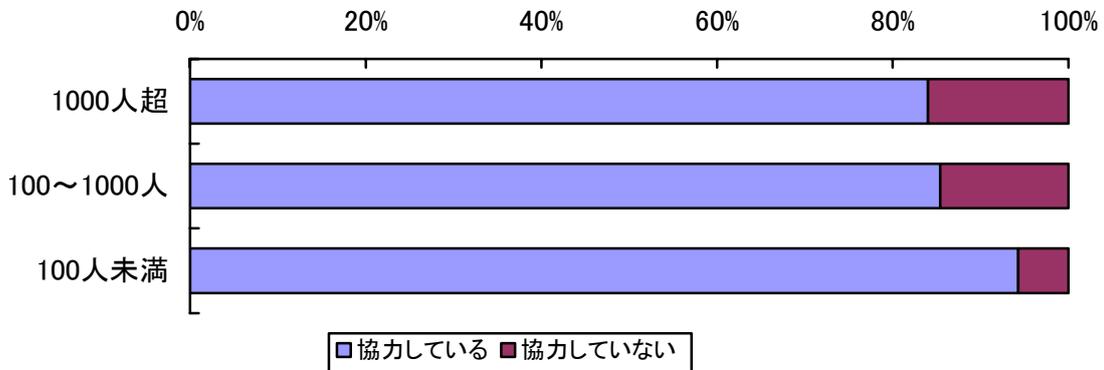
受検・合格のメリットに関しては、団体調査と個人調査とで質問項目が異なり、単純な比較ができないため、個人調査サンプルが 10 件以上、かつ、団体調査回答票の得られた 30 職種について、各質問項目の平均値を超えるか否かについて検証した。

その結果、団体調査で「能力評価基準」とする職種であっても、特に建設関係では資格手当や一時金に反映させる傾向が小さいこと、「技能アピール」については客先で業務を行うことの多い一般機械器具関係で団体調査より個人調査の方が回答率が高いこと、等の傾向が見られた。

## 2 業界団体調査 再解析結果の概要

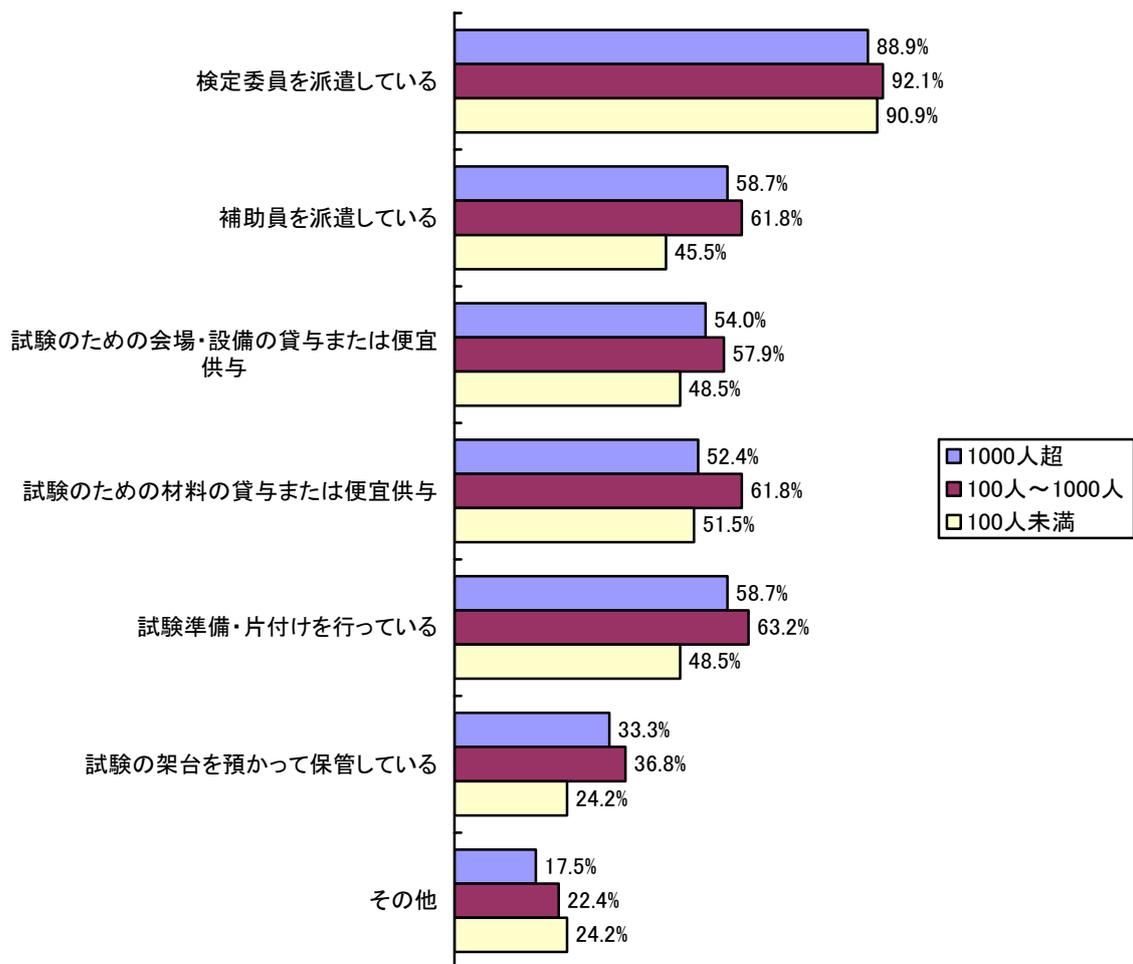
### (1) 実技試験への協力について

平均申請者数が少ないグループほど、実技試験に協力している割合は高かった。

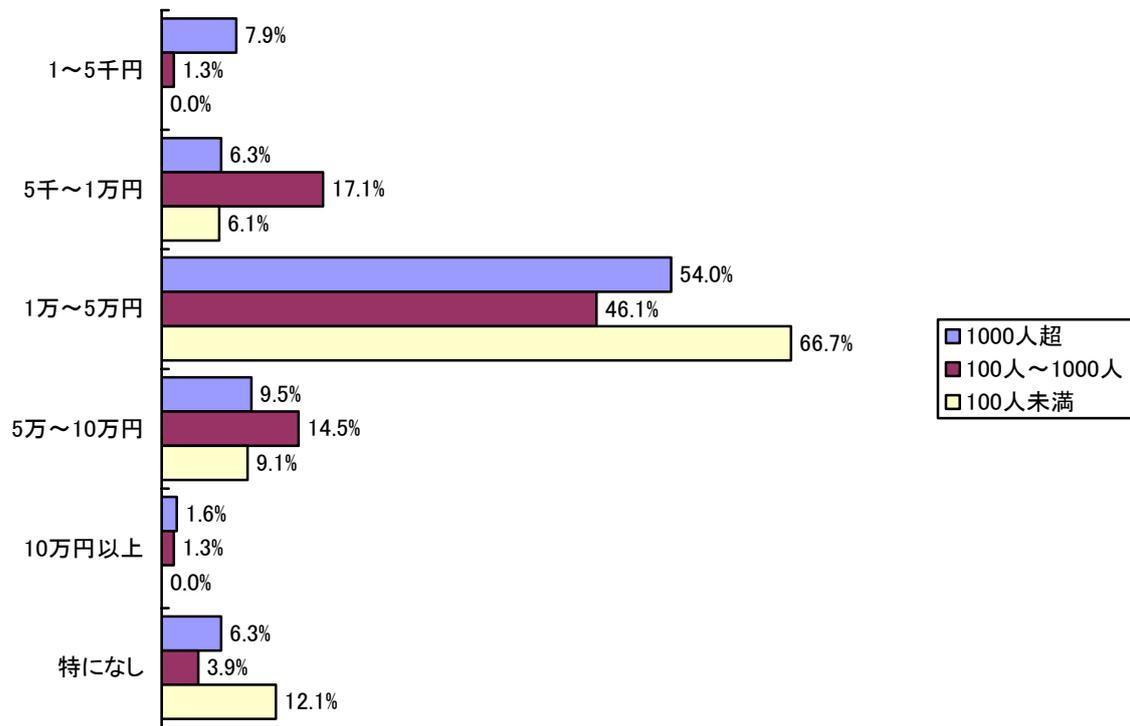


### (2) 実技試験への協力内容について

協力内容では、規模依存性は見られなかった。

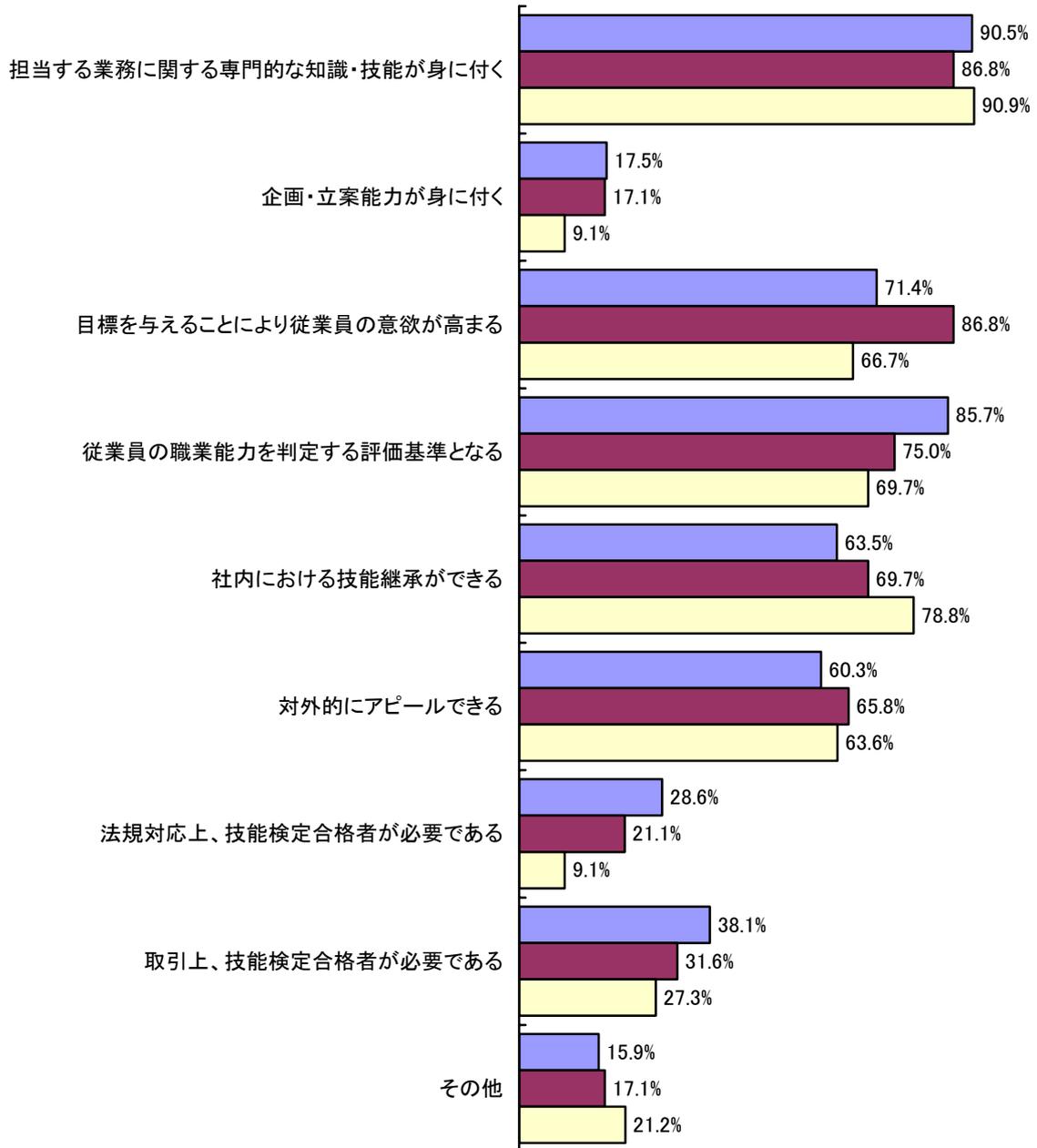


(3) 団体の傘下企業において従業員の技能検定受検のために支払っても良いと考えている費用  
規模依存性は見られなかった。



(4) 従業員が技能検定を受検(または合格)した場合の企業のメリット

「能力評価基準」、「法規対応上」、「取引上」は規模が大きいほど高い数値が見られた一方、「社内における技能継承ができる」では規模が小さいほど数値が高くなった。



### 3 技能検定受検者調査 再解析結果の概要 (解析対象:「会社員」)

#### (1) 受検のためにかかった費用の具体額

受検のためにかかった費用の具体額をその負担者及び受検動機別に見ると、旅費では会社負担・勤務先の勧めグループが高い値を示したが、講習会と材料費ではいずれも「自分の意思」グループが「勤務先の勧め」グループより高水準であり、中でも講習会は自己負担/自分の意思グループが最も高い値を示した。一方、材料費は会社負担グループが高水準であった。

	旅費		講習会		材料費	
	自分の意思	勤務先勧め	自分の意思	勤務先勧め	自分の意思	勤務先勧め
自費	5,784	5,392	28,661	13,530	18,261	11,124
会社	5,792	9,450	21,596	16,799	31,009	23,515
自費/会社	13,600	4,333	24,167	22,962	23,284	13,065

#### (2) 受検と合格のメリット

受検動機別及び受検料の負担者別に、受検と合格のメリットに係る認識を比較した。なお、資格手当及び一時金に関しては、「制度の有無」を調査していないため、「メリットなし」の回答の中には会社に当該制度がないものも含まれることに注意が必要である。

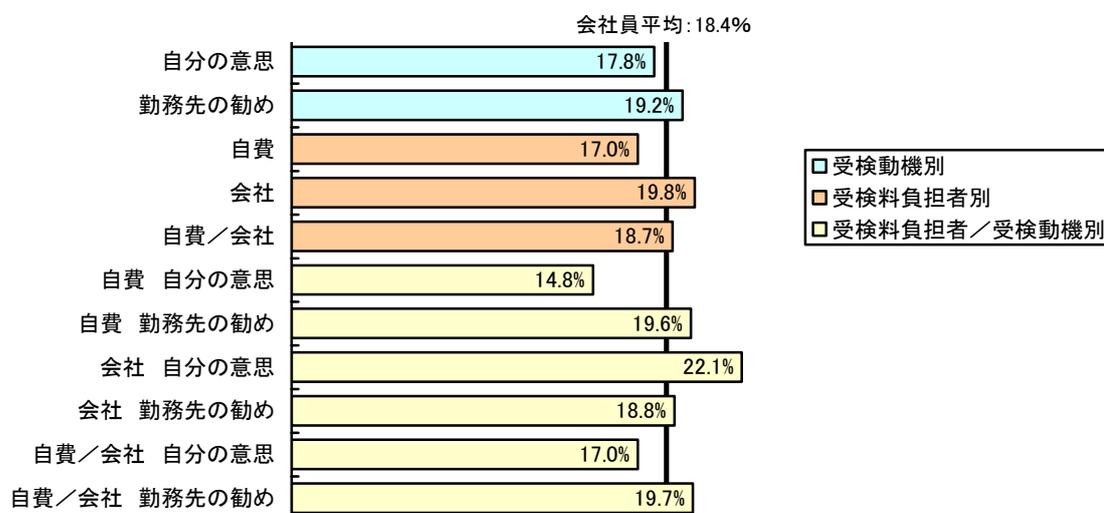
受検動機別では、資格手当や一時金に関しては「勤務先の勧め」グループが若干高い数値を示したが、昇進、就転職、技能アピールに関しては「自分の意思」グループが高い値を示した。

受検料の負担者別で見ると、会社負担グループが他グループより高い値を示したのは「取引上必要」で、一時金の該当割合も高かった。また、自己負担グループで高い値を示したのは「昇進昇格に有利」であった。一方、「技能アピール」はグループ間の差異は見られなかった。

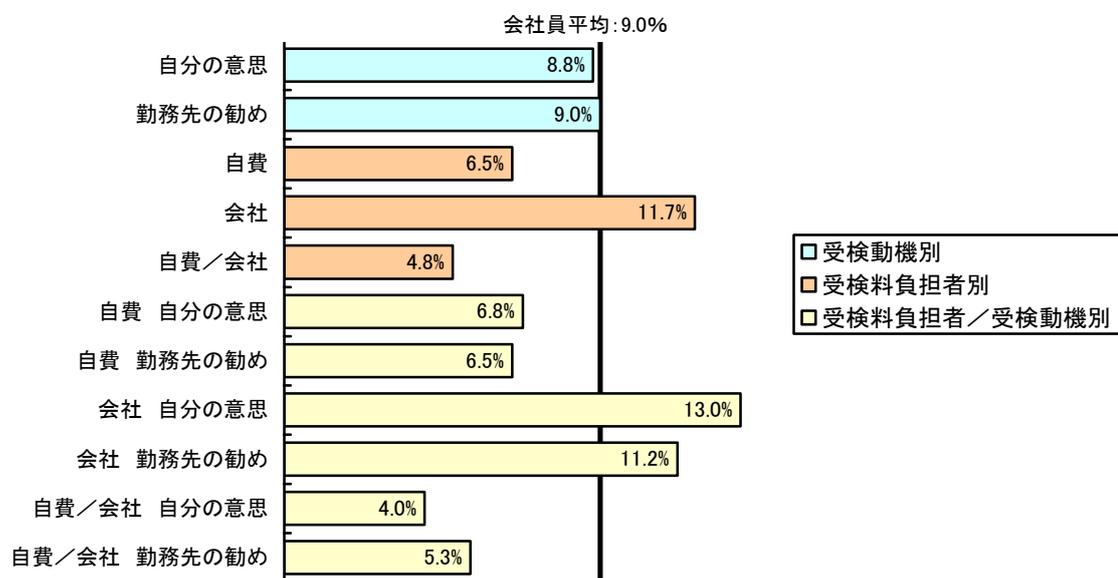
そこで、「受検動機」と「受検料負担者」の両方の組み合わせで比較したところ、「自費」グループで「勤務先の勧め」の方が高かったのは「資格手当」のみであり、一方、「会社負担」グループではいずれの項目も「自分の意思」グループの方が高い値を示した。また、「技能アピール」は受検料の負担者による傾向の差異はなく、いずれも「自分の意思」グループが高い値を示した。

なお、資格手当と一時金の平均額を見ると、資格手当では受検動機による傾向の差は見られず、受検料会社負担グループが高い値を示した。一方、一時金ではそのような傾向は見られなかった。

会社員 受検と合格のメリット(回答%) (1)資格手当



会社員 受検と合格のメリット(回答%) (2)一時金



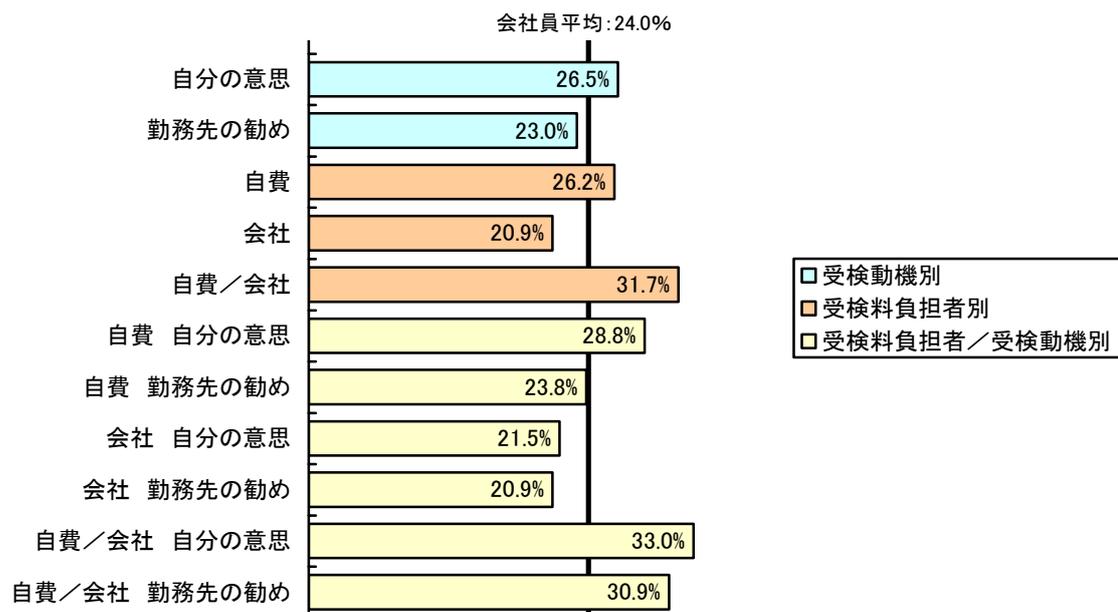
資格手当の平均額

	自分の意思	勤務先の勧め
自費	4,664	4,489
会社	6,810	6,846
自費/会社	2,654	5,779

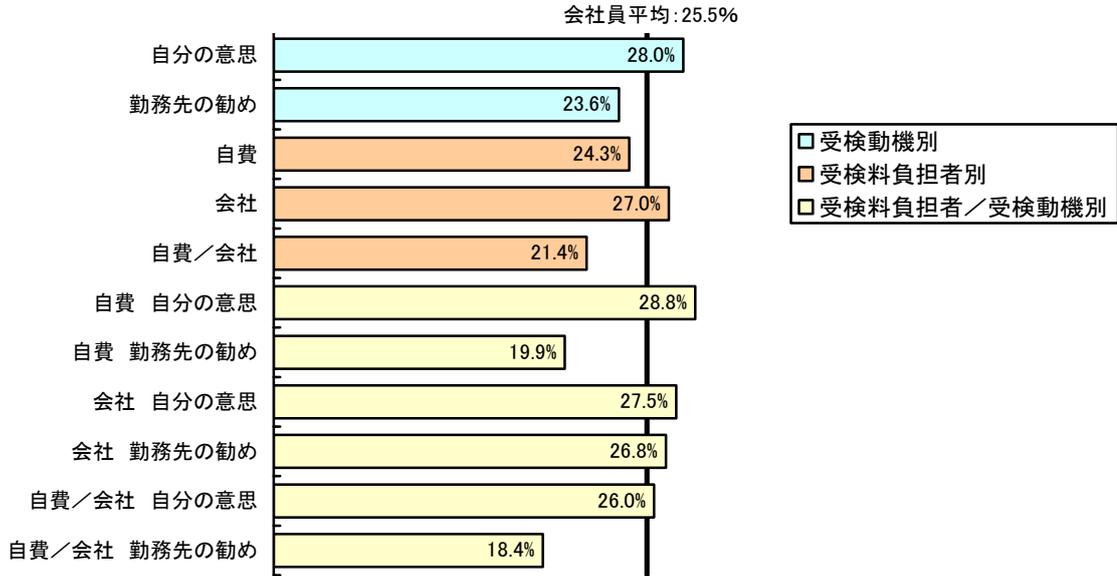
一時金の平均額

	自分の意思	勤務先の勧め
自費	25,158	22,190
会社	24,523	26,234
自費/会社	17,500	33,333

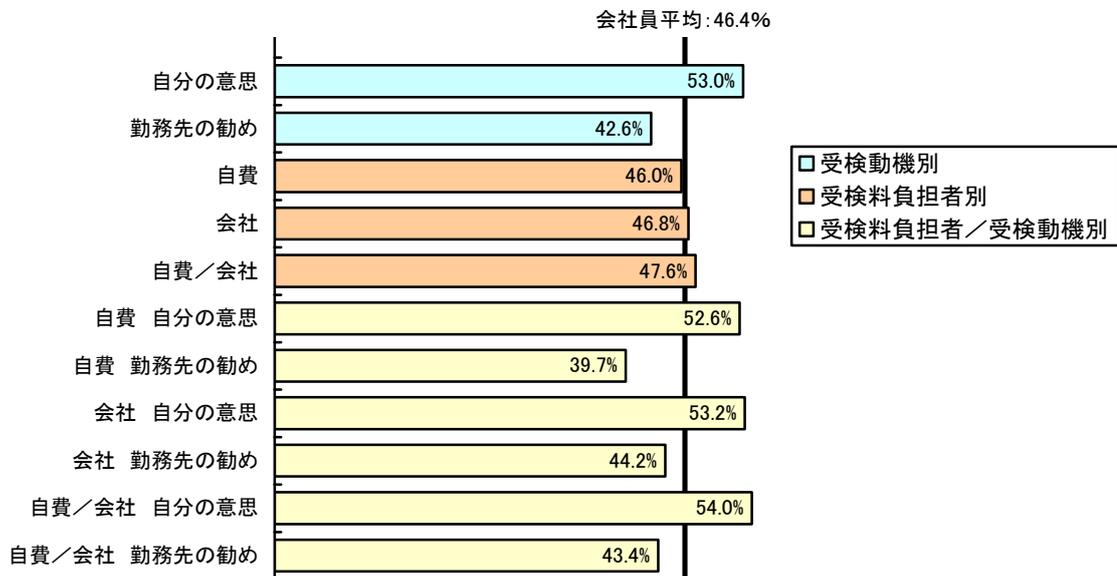
会社員 受検動機・受検料負担者別 受検と合格のメリット(回答%) (3)昇進や昇格に有利



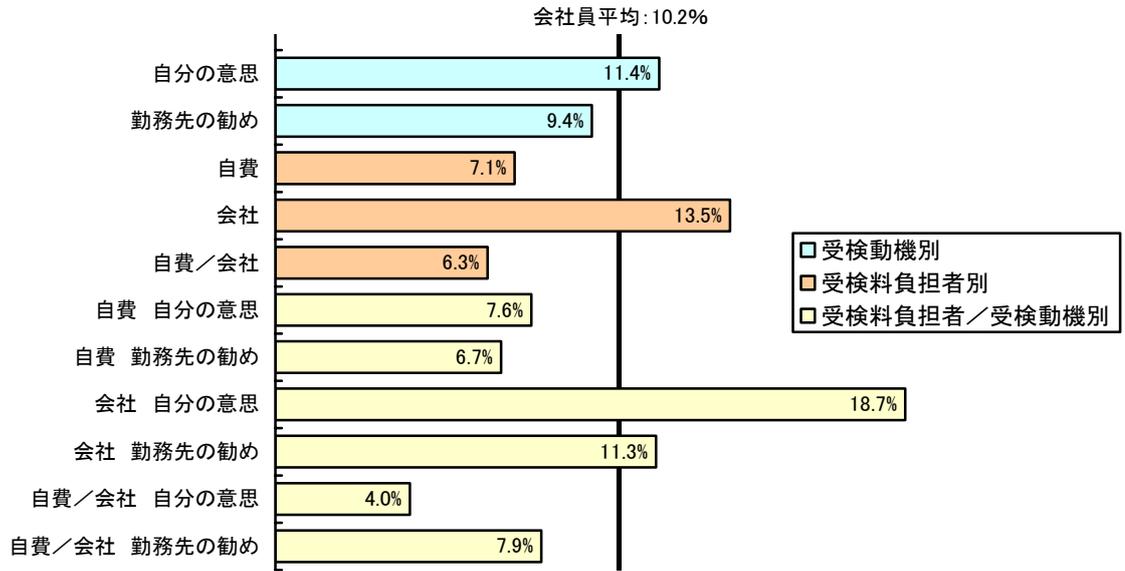
会社員 受検動機・受検料負担者別 受検と合格のメリット(回答%) (4)就職・転職が有利



会社員 受検動機・受検料負担者別 受検と合格のメリット(回答%) (5)技能をアピールできる



会社員 受検動機・受検料負担者別 受検と合格のメリット(回答%)  
 (6)取引上の必要



業種	規模	個人 回答数	職種	個人調査						団体調査							
				資格手 当の取 得	一時金 の取得	昇進や 昇格に 有利	就職・転 職が有 利	技能をア ピールで きる	取引上 の必要	専門的 な知識・ 技能が 身に付く	企画・立 案能力 が身に 付く	専門性 に対する 意欲の 向上	職業能 力判定 の評価 基準	社内 における 技能継 承	対外的 にアピ ールで きる	法規対 応上合 格者が 必要	取引上 合格者 が必要
		####	全体	15.4%	7.1%	21.6%	28.3%	48.7%	11.4%	86.5%	17.5%	75.0%	75.5%	66.5%	59.0%	20.0%	30.5%
<b>1 建設関係</b>																	
1	大	69	とび	2.9%	1.4%	15.9%	26.1%	43.5%	23.2%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
1	大	26	建築板金	7.7%		7.7%	19.2%	57.7%	30.8%	100.0%	50.0%	50.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%
1	大	37	左官		2.7%	13.5%	24.3%	43.2%	27.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
1	大	176	造園	13.6%	6.3%	10.2%	31.3%	64.2%	17.0%	100.0%		50.0%	100.0%	100.0%	50.0%	100.0%	100.0%
1	大	261	塗装	12.3%	3.4%	20.7%	28.7%	44.4%	23.8%	100.0%	25.0%	75.0%	100.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%
1	大	25	熱絶縁施工	12.0%		24.0%	16.0%	52.0%	32.0%	60.0%		40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%
1	大	68	表装	7.4%	2.9%	7.4%	13.2%	61.8%	29.4%								
1	中	15	タイル張り			13.3%		53.3%	26.7%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
1	中	14	石材施工	21.4%	7.1%	14.3%	14.3%	71.4%	14.3%	50.0%		50.0%	50.0%	75.0%	50.0%		25.0%
1	中	32	内装仕上げ施工	12.5%	6.3%	21.9%	21.9%	37.5%	18.8%	100.0%		50.0%		100.0%	50.0%	50.0%	50.0%
1	中	80	防水施工	15.0%	5.0%	18.8%	32.5%	55.0%	45.0%	50.0%		50.0%	50.0%				
1	中	13	路面標示施工	30.8%	7.7%	7.7%	15.4%	46.2%	30.8%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
<b>3 金属加工関係</b>																	
3	大	387	機械加工	19.1%	10.9%	19.9%	40.8%	45.5%	2.3%	85.7%		85.7%	85.7%	57.1%	28.6%		14.3%
3	大	219	金属熱処理	26.0%	10.5%	32.9%	19.6%	45.2%	10.0%	100.0%		100.0%	100.0%				
3	大	290	仕上げ	16.2%	9.7%	29.7%	23.4%	53.8%	1.0%	100.0%		100.0%	100.0%	100.0%	50.0%		
3	大	23	鋳造	4.3%	13.0%	13.0%	39.1%	56.5%		100.0%		50.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
3	大	10	粉末冶金			10.0%	20.0%	80.0%	10.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
3	大	39	ダイカスト	15.4%		17.9%	2.6%	25.6%		100.0%		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		100.0%
3	中	86	放電加工	22.1%	24.4%	25.6%	36.0%	41.9%	4.7%	100.0%		100.0%	100.0%	100.0%	50.0%		
<b>4 一般機械器具関係</b>																	
4	大	49	機械保全	6.1%	4.1%	18.4%	61.2%	51.0%	2.0%	100.0%	50.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%		
4	大	26	建設機械整備	34.6%	3.8%	34.6%	42.3%	61.5%	38.5%	33.3%			33.3%		33.3%	33.3%	
4	中	12	産業車両整備	16.7%		50.0%	41.7%	66.7%	8.3%	100.0%	50.0%	100.0%	100.0%	50.0%	100.0%		
4	中	30	鉄道車両製造・整備		6.7%	10.0%	6.7%	60.0%	10.0%	100.0%	50.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%		
<b>5 電気・精密機械器具関係</b>																	
5	大	133	電気機器組立て	27.1%	9.0%	28.6%	16.5%	42.1%	5.3%	100.0%		100.0%	100.0%	100.0%			
5	大	83	電子機器組立て	6.0%	10.8%	26.5%	25.3%	56.6%	1.2%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
<b>8 木材・木製品・紙加工品関係</b>																	
8	中	13	家具製作	23.1%		7.7%	23.1%	38.5%	30.8%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
<b>9 プラスチック製品関係</b>																	
9	大	26	プラスチック成形	19.2%	3.8%	30.8%	42.3%	42.3%	3.8%	100.0%	66.7%	66.7%	100.0%	66.7%	66.7%	33.3%	33.3%
<b>11 印刷製本関係</b>																	
11	中	20	印刷	25.0%		30.0%	30.0%	35.0%		100.0%		100.0%	100.0%	100.0%			
<b>12 その他</b>																	
12	大	47	園芸装飾	10.6%	2.1%	23.4%	57.4%	61.7%	6.4%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
12	中	70	フラワー装飾	8.6%		12.9%	44.3%	64.3%	2.9%	100.0%		100.0%		100.0%			

# 検定協力団体が共通である職種

※ 1団体が2職種に関係している場合は線で結んだ。  
 ※ 1団体が3職種以上関係している場合は点線で囲った。

