

労働相談実務担当者に対するヒアリング項目

1. 労働者及び事業主における労働関係法制度に関する基礎的な知識の状況についてどのように感じているか（就業形態や企業規模などの属性で特徴はみられるか等）
2. 労働者又は事業主に基礎的な知識があれば回避できたと考えられるトラブルの具体的事例について（労働者又は事業主に基礎的な知識が不足していた事例等）
3. 最低限の知識としてどのような知識が認知されるようにすべきと考えているか

など