

## モチベーションを維持・高める 仕組み(制度)づくり

### ◆「介護従事者」

#### 1. 給与水準のUP

⇒ 職員へ還元できる報酬単価の設定

#### 2. 介護の専門性の確立と向上

⇒ 介護の専門性の明確化  
社会的評価の向上

#### 3. 教育内容の強化

## モチベーションを維持・高める 仕組み(制度)づくり

### ◆組織(事業所)

#### 1. 事業所努力に対して評価制度の導入

⇒ 多様化しているニーズに対応するためのプログラム構築や人材確保等の努力は、制度では評価されない

⇒ 現状の「そこまでやらなくても、大変だから」から「やってみよう!」と思える組織づくり

#### 2. やりがいをもてる勤務環境づくり

⇒ 人事考課制度やキャリアパスの導入

#### 3. 職員が定着する魅力ある職場づくり

⇒ 「マネジメント能力」のある職員の養成と配置  
(報酬にて促進)