

需給調整機能の強化について（論点）

論 点

- 1 いわゆる事前面接については、派遣先と派遣労働者のミスマッチの解消が期待できることから解禁すべきとの意見がある一方、派遣労働者の就業機会が不当に狭められるため、解禁すべきでないとの指摘があるが、どのように考えるか。
- 2 紹介予定派遣は、どのような機能を果たしているか。また、トラブルを減らすとともに、派遣労働者の雇用の安定やキャリアアップ等の観点からより有効に活用するための方策について、どのような対応が考えられるか。さらに、紹介予定派遣の派遣可能期間の上限を延長すべきとの意見があるが、どのようなメリット・デメリットが考えられるか。
- 3 専ら派遣について、規制強化すべきとの意見がある。とりわけグループ内派遣については、コスト削減のためにやっているのではないかと指摘があるが、専ら派遣とグループ内派遣ではどのような違いがあるか。また、これによる弊害を防止するため、どのような対応が考えられるか。