

### 3 有期契約労働者の育児休業制度実施状況

育児休業制度の規定がある事業所の約3分の2は「法改正に合わせて」有期契約労働者を対象としている（図表4）。

図表4 育児休業制度の規定の有無と有期契約労働者への適用（事業所調査） (%)

育児休業制度の規定					
ある			ない	無回答	
55.7 (67.7)			41.4 (31.1)	2.9 (1.2)	
有期契約労働者					
対象			対象外	無回答	
47.7 (57.9)			45.6 (40.6)	6.7 (1.5)	
実施時期					
法改正に合わせて		法改正前から		無回答	
66.5 (64.0)		29.6 (31.7)		3.9 (4.2)	
対象労働者の要件					
勤続1年以上		子が1歳を超えた 継続雇用の見込み		子が1歳から1年経過日 までに雇用関係の終了 が明らかでない	
ある	ない	ある	ない	ある	ない
83.0 (83.9)	17.0 (16.1)	75.9 (76.2)	24.1 (23.8)	54.7 (50.7)	45.3 (49.3)

( )内は有期契約労働者のいる事業所を100%とした値。

有期契約労働者を対象としている割合は、企業規模や産業によって差がある（図表5、図表6）。特に企業規模による差が大きく、300人未満では割合が低い（図表5）。

図表5 有期契約労働者対象の育児休業制度の有無  
-企業規模別-  
(事業所調査)

