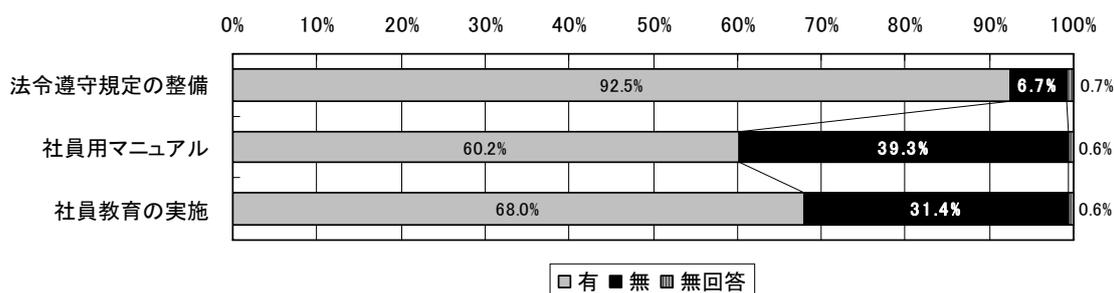


参考図表 4 労働 CSR が重視度が低い理由【属性別】 (N=337)

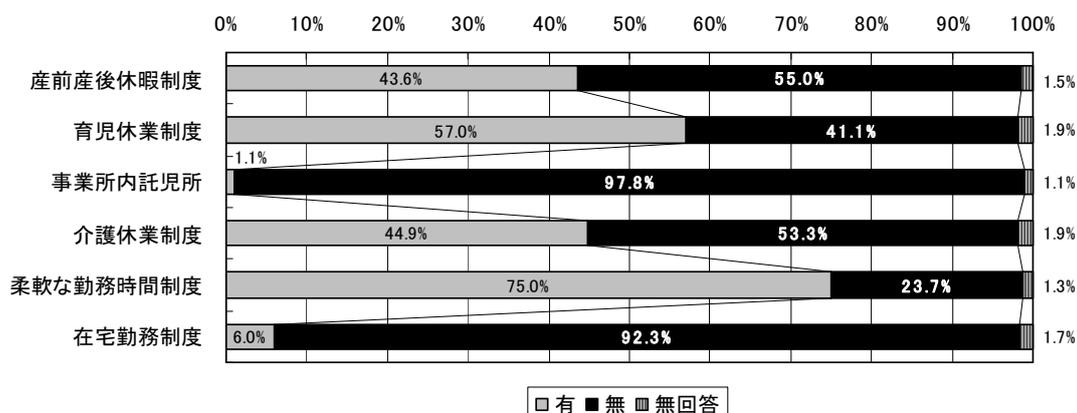
		n	課題としての意識をあまり感じないため	推進する必要性をあまり感じないため	取り組む必要はないと考えるため	消極的にならざるを得ないため	労使協議を通じて取り組んでおり必要ないため	その他	無回答
全体		337	27.9%	6.5%	1.2%	4.7%	36.2%	17.8%	5.6%
従業員規模	～299人	111	41.4%	11.7%	2.7%	5.4%	22.5%	9.0%	7.2%
	300～999人	98	25.5%	7.1%	1.0%	4.1%	42.9%	12.2%	7.1%
	1,000人以上	116	17.2%	0.9%	0.0%	5.2%	44.0%	30.2%	2.6%
業種	建設業	25	16.0%	0.0%	0.0%	12.0%	44.0%	16.0%	12.0%
	製造業	112	26.8%	6.3%	0.0%	2.7%	45.5%	16.1%	2.7%
	卸売・小売業	55	21.8%	7.3%	1.8%	1.8%	38.2%	21.8%	7.3%
	サービス業	100	37.0%	5.0%	2.0%	8.0%	21.0%	21.0%	6.0%
	その他	44	25.0%	13.6%	2.3%	2.3%	40.9%	9.1%	6.8%
海外進出の有無	有	113	23.0%	6.2%	0.0%	3.5%	42.5%	22.1%	2.7%
	無	207	30.0%	7.2%	1.9%	5.3%	32.4%	15.9%	7.2%

(注) 全体の値よりも5%以上高い箇所を濃い網掛け、5%以上低い箇所を薄い網掛けとしている。

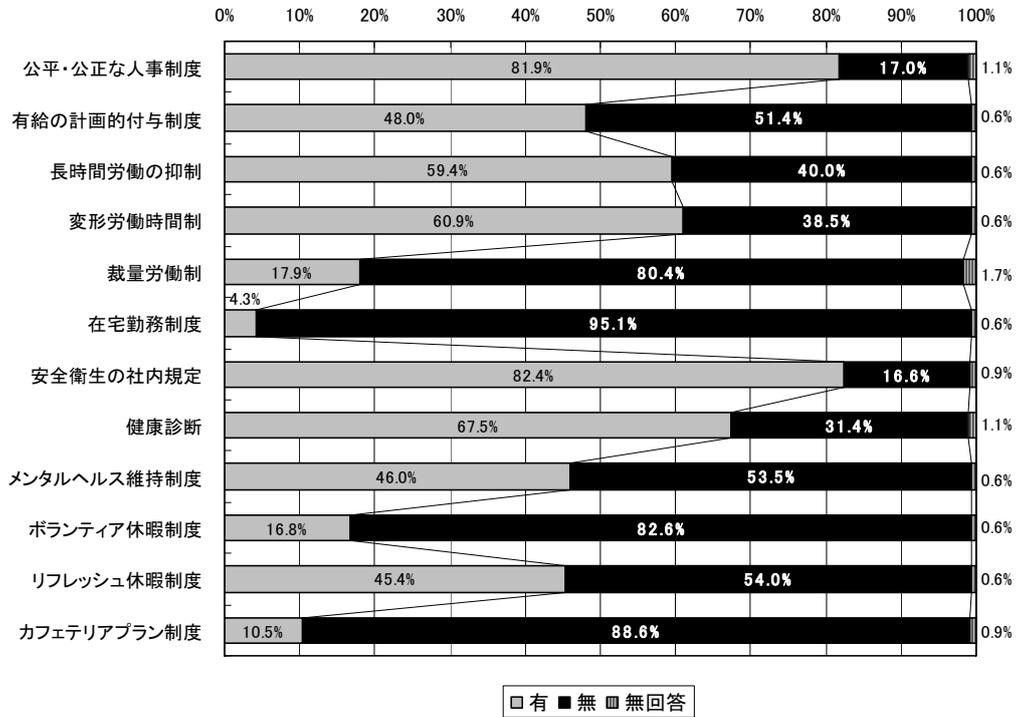
参考図表 5 法令遵守（コンプライアンス）に関する取組状況 (N=535)



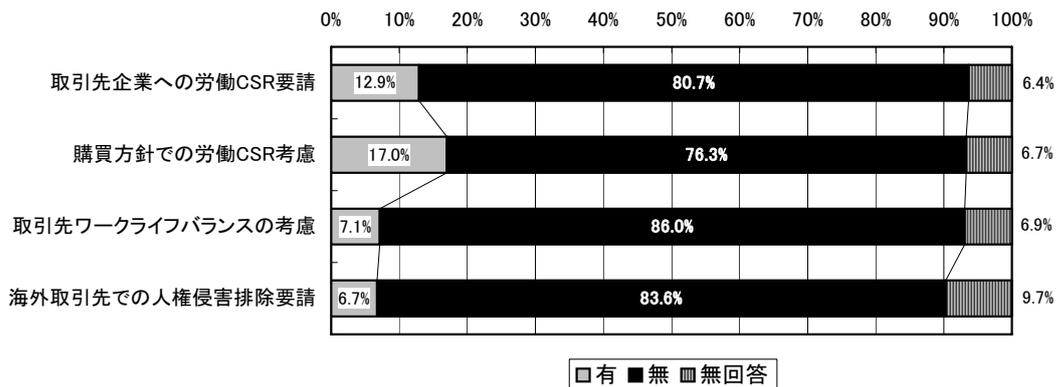
参考図表 6 両立支援に関する取組状況 (N=535)



参考図表7 働きやすい環境作りに関する取組状況 (N=535)



参考図表8 サプライチェーンに対する労働CSRに関する取組状況 (N=535)



参考図表 9 平均定年後再雇用者数【属性別】 (N=501)

		n	平均 再雇用者数	再雇用者率
全体		501	10.6	0.85%
従業員規模	～299人	190	3.2	1.78%
	300～999人	146	7.9	1.46%
	1,000人以上	147	23.3	0.69%
業種	建設業	36	12.3	0.99%
	製造業	154	10.0	0.75%
	卸売・小売業	100	10.7	0.85%
	サービス業	148	12.3	1.10%
	その他	62	6.7	0.52%
海外進出の有無	有	150	15.2	0.68%
	無	331	8.8	1.09%

(注) 「再雇用者率」は、再雇用者数合計値を従業員数合計値で除した数値である。

参考図表 10 労働 CSR への取組みによる効果〔複数回答〕 (N=535)

