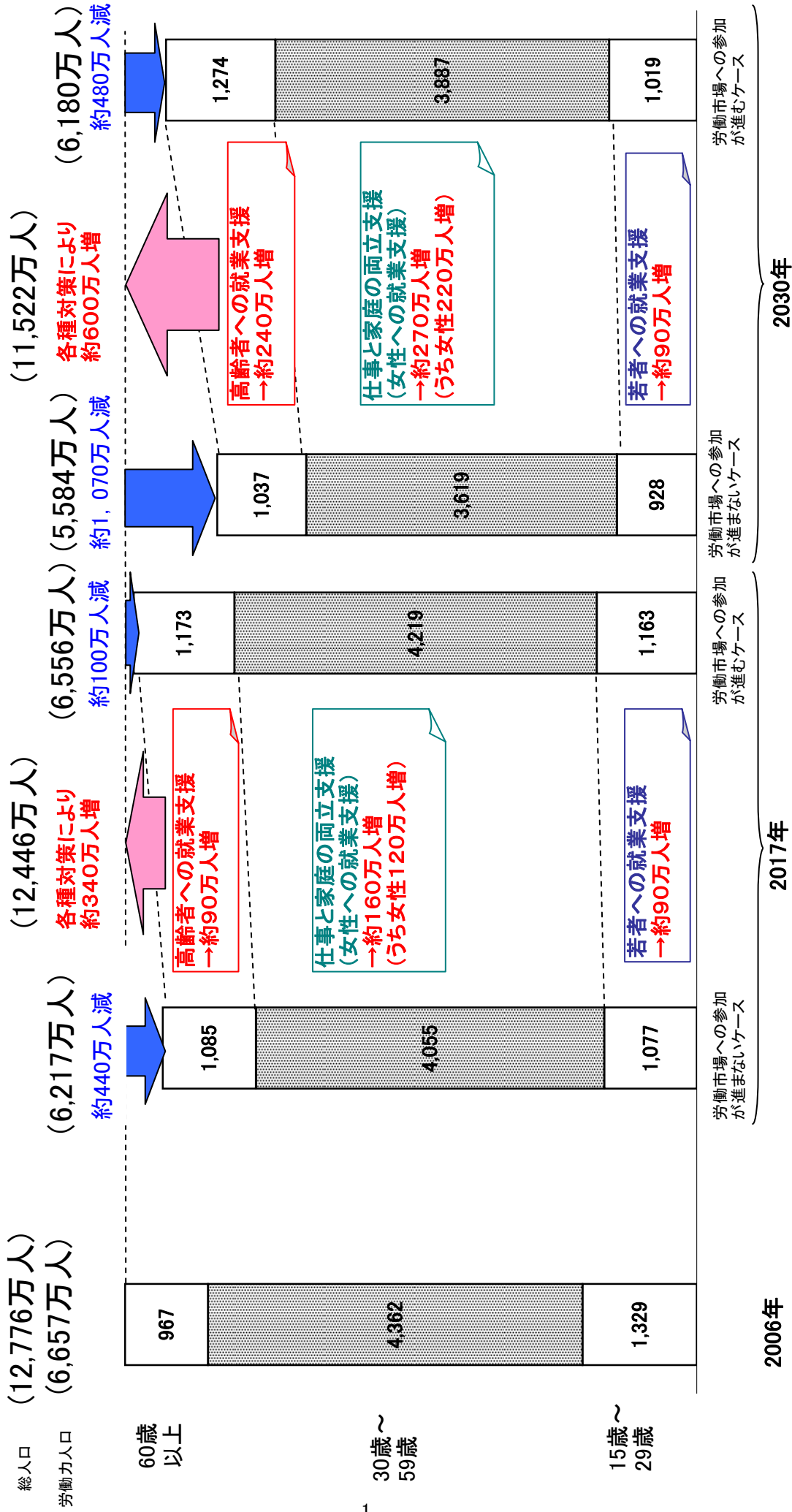


## 雇用政策研究会報告書(案) 付属資料

1	労働力人口の見通し	1
2	労働力人口と労働力率の見通し	2
3	労働力供給（マンアワー）の見通し	3
4	労働力供給と経済成長との関係の見通し	4
5	今回推計の性・年齢階級別労働力人口、労働力率、就業率の見通し （詳細表）	5

# 1 労働力人口の見通し

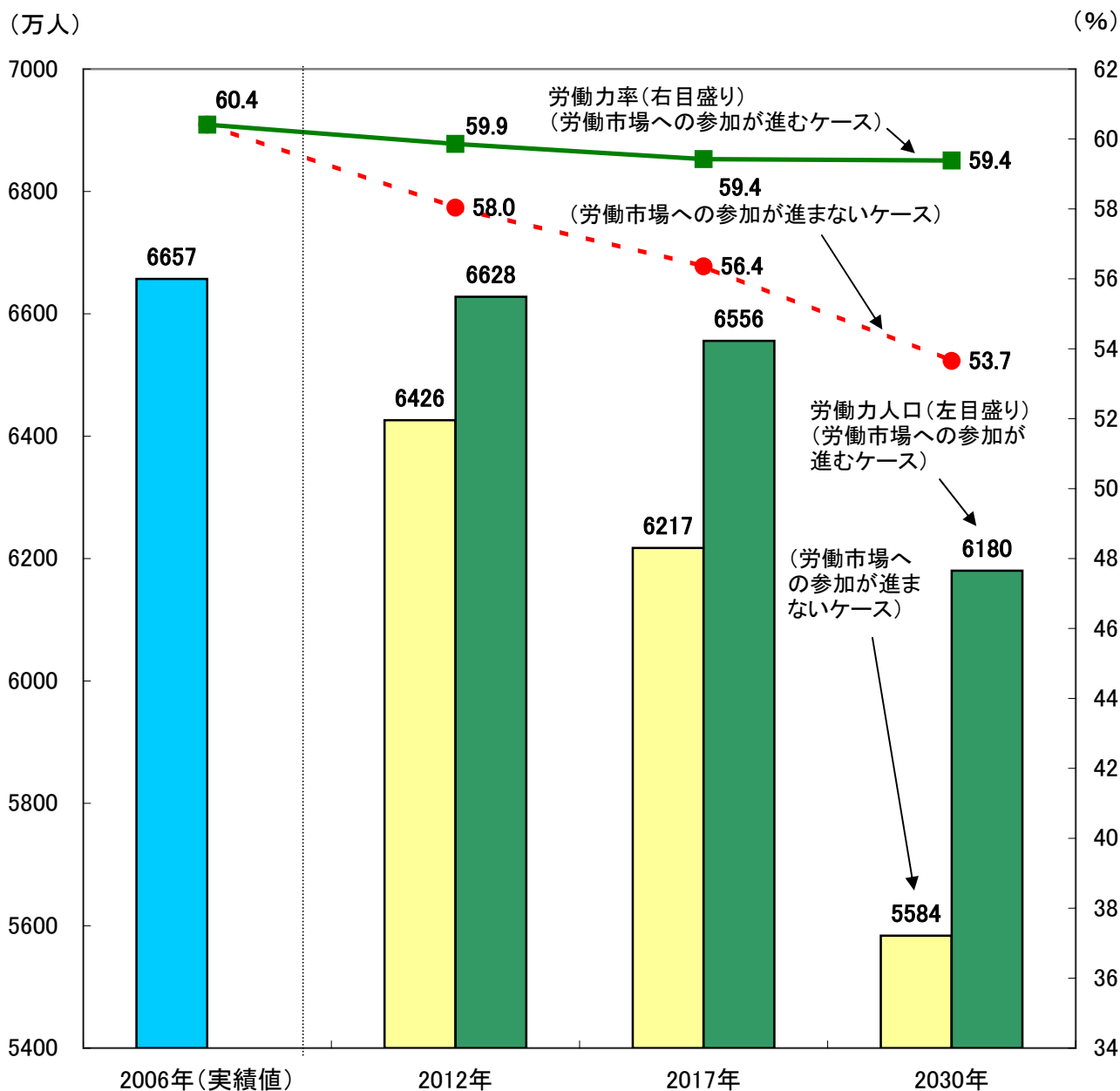
人口減少下において、若者、女性、高齢者、障害者など全ての人々が意欲と能力に応じて働くことのできる環境が整うことにより、現状のまま推移した場合の労働力人口の見通しと比較すると、2017年で約340万人増、2030年で約600万人増加するなど、将来的な労働力人口の減少を一定程度抑制。



(資料出所) 総人口については、2006年は総務省統計局「人口推計」、2017年、2030年は国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口」(2006年12月推計)による。  
 労働力人口については、2006年は総務省統計局「労働力調査」、2017年、2030年はJILPT「2007年度需給推計研究会」における推計結果をもとに、雇用政策研究会において検討したもの。  
 (注) 「労働市場への参加が進むケース」とは、各種施策を講じることにより、より多くの者が働くことが可能となったと仮定したケース

## 2 労働力人口と労働力率の見通し

労働力人口、労働力率は、現状のままでは大きく減少(低下)することが見込まれるが、労働市場への参加が進むことによって、減少(低下)幅を相当程度抑えることが可能。

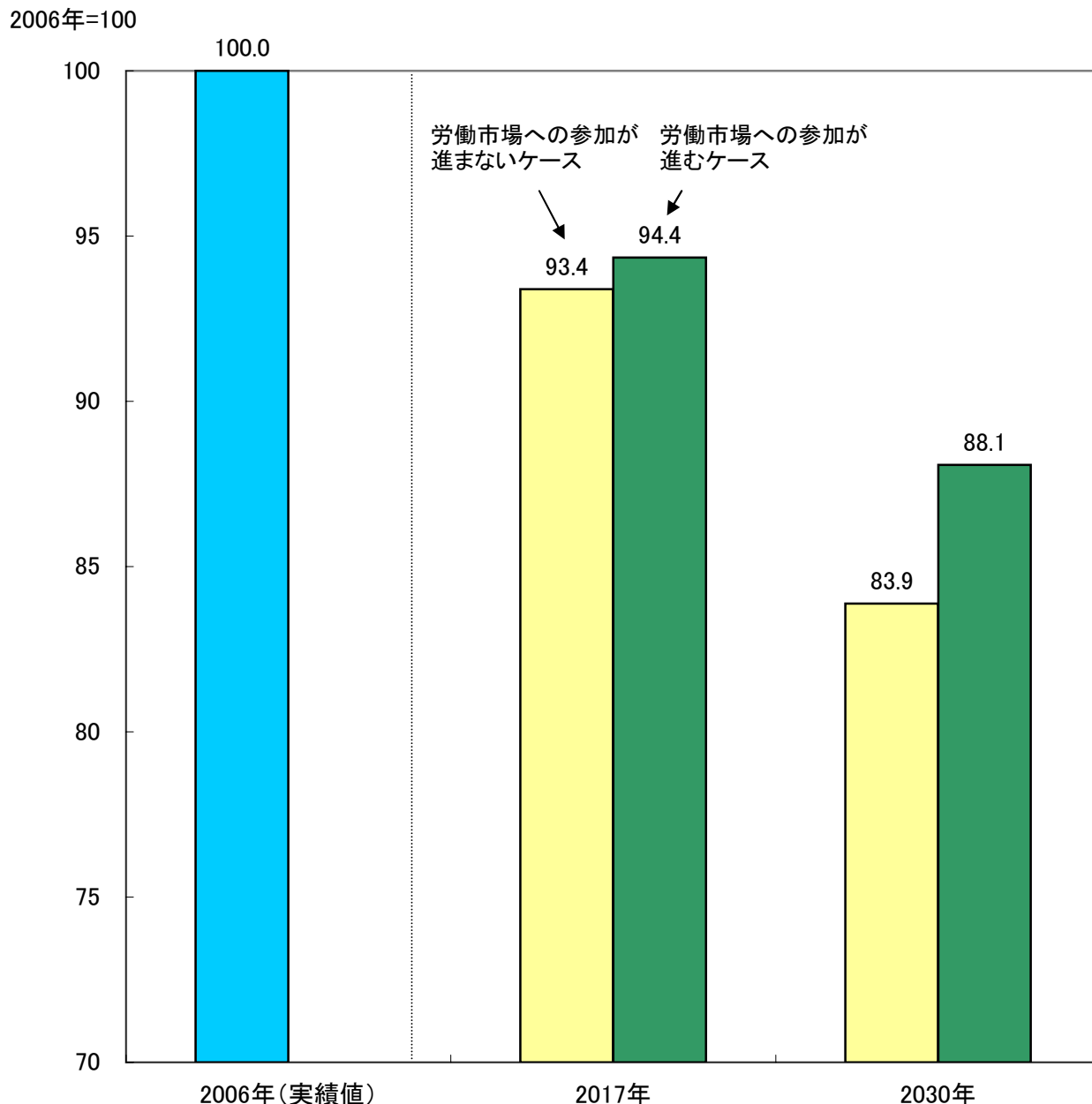


(資料出所) 2006年は総務省統計局「労働力調査」、2012年以降はJILPT労働力需給推計研究会の推計値を基に、雇用政策研究会にて検討を行ったもの。

- (注) 1.「労働市場への参加が進まないケース」とは、性・年齢別の労働力率が2006年の実績と同じ水準で推移すると仮定したケース。このケースでは、実質経済成長率を2006～2017年で年率0.9%程度、2017～2030年で年率0.7%程度と見込んでいる。
- 2.「労働市場への参加が進むケース」とは、各種の雇用施策を講ずることにより、若者、女性、高齢者等の方々の労働市場への参加が実現すると仮定したケース。このケースでは、実質経済成長率を2006～2017年で年率2.1%程度、2017～2030年で年率1.9%程度と見込んでいる。
- 3.この推計においては、税・社会保障制度等の労働力需給に与える影響については必ずしも十分に考慮されていないが、こうした制度が変更されることによって労働力需給に大きな影響を及ぼす可能性があることに留意が必要。

### 3 労働力供給(マンアワー)の見通し

マンアワーベースでみた労働供給量(労働力人口×労働時間)は、仕事と生活の調和が進むことによって平均労働時間が現状よりも低下する労働市場参加が進むケースの供給量は、労働市場への参加が進まないケースに比べ、2017年で1%ポイント、2030年で4.2%ポイント上回る。



(資料出所)2006年は総務省統計局「労働力調査」、2012年以降はJILPT労働力需給推計研究会の推計値を基に、雇用政策研究会にて検討を行ったもの。

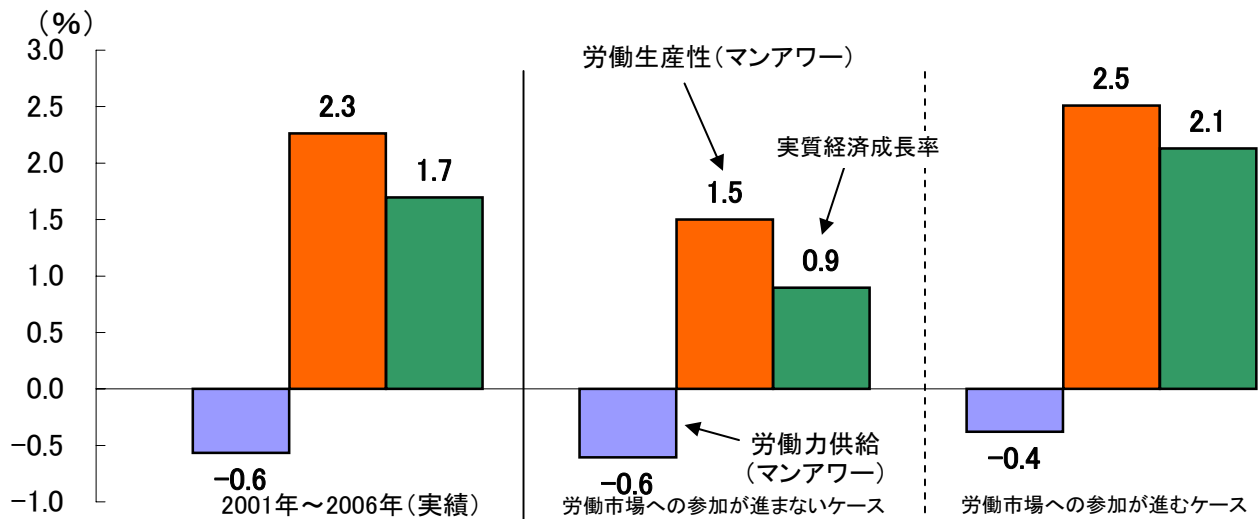
- (注) 1.「労働市場への参加が進まないケース」とは、性・年齢別の労働力率が2006年の実績と同じ水準で推移すると仮定したケース。このケースでは、実質経済成長率を2006～2017年で年率0.9%程度、2017～2030年で年率0.7%程度と見込んでいる。
- 2.「労働市場への参加が進むケースとは、各種の雇用施策を講ずることにより、若者、女性、高齢者等の方々の労働市場への参加が実現すると仮定したケース。このケースでは、実質経済成長率を2006～2017年で年率2.1%程度、2017～2030年で年率1.9%程度と見込んでいる。
- 3.この推計においては、税・社会保障制度等の労働力需給に与える影響については必ずしも十分に考慮されていないが、こうした制度が変更されることによって労働力需給に大きな影響を及ぼす可能性があることに留意が必要。

## 4 労働力供給と経済成長との関係の見通し

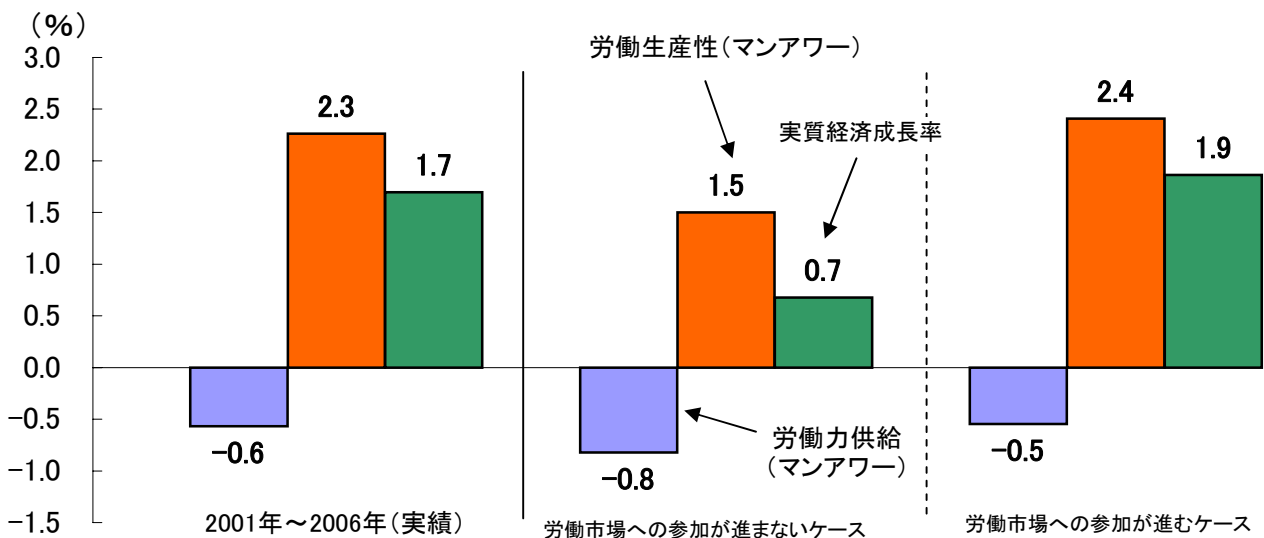
労働市場の参加が進むケースでは、労働市場の参加が進まないケースと比べて、労働力供給の減少幅を2006年～2017年で年率0.2%ポイント程度、2017～2030年で年率0.3%ポイント程度抑えることが可能となる。

これに加えて労働生産性の向上を期待すると、一定程度の経済成長率(2006年～2017年で年率2.1%程度、2017年～2030年で年率1.9%程度)が達成され、活力ある経済社会の実現も可能となる。

### ①2006年→2017年



### ②2017年→2030年



(資料出所)2006年は総務省統計局「労働力調査」、2012年以降はJILPT労働力需給推計研究会の推計値を基に、雇用政策研究会にて検討を行ったもの。

(注) 1.「労働市場への参加が進まないケース」とは、性・年齢別の労働力率が2006年の実績と同じ水準で推移すると仮定したケース。

2.「労働市場への参加が進むケース」とは、各種の雇用施策を講ずることにより、若者、女性、高齢者等の方々の労働市場への参加が実現すると仮定したケース。

3.各々の数値は年率換算の伸び率である。

4.この推計においては、税・社会保障制度等の労働力需給に与える影響については必ずしも十分に考慮されていないが、こうした制度が変更されることによって労働力需給に大きな影響を及ぼす可能性があることに留意が必要。

## 5 第1表 年齢階級別労働力人口の推移と見通し

### (1)労働市場への参加が進まないケース

(単位：万人)

性・年齢	年	実績				推計		
		1990年	1995年	2000年	2006年	2012年	2017年	2030年
男	計	6,384	6,666	6,766	6,657	6,426	6,217	5,584
	15～19歳	181	146	132	106	99	98	72
	20～24歳	653	740	629	519	444	427	356
	25～29歳	641	717	827	704	620	552	500
	30～34歳	584	610	681	775	628	590	506
	35～39歳	731	619	643	733	756	629	511
	40～44歳	884	759	653	676	797	789	573
	45～49歳	765	885	764	657	700	800	630
	50～54歳	653	731	853	702	636	672	676
	15～69歳計	6,223	6,474	6,539	6,406	6,137	5,906	5,265
女	計	3,791	3,966	4,014	3,898	3,760	3,631	3,268
	15～19歳	94	79	71	54	51	50	37
	20～24歳	327	379	322	264	226	217	181
	25～29歳	396	430	485	398	351	311	280
	30～34歳	384	397	433	474	381	360	306
	35～39歳	448	385	398	445	456	379	308
	40～44歳	518	445	383	391	457	453	331
	45～49歳	439	512	439	373	396	451	357
	50～54歳	385	429	499	403	363	384	385
	15～69歳計	3,691	3,849	3,874	3,743	3,580	3,436	3,066
性	計	2,593	2,701	2,753	2,759	2,666	2,586	2,316
	15～19歳	87	67	61	52	49	48	35
	20～24歳	326	361	307	255	217	210	175
	25～29歳	245	287	342	306	269	240	220
	30～34歳	200	213	248	301	247	230	200
	35～39歳	283	234	245	288	301	250	204
	40～44歳	366	314	269	285	339	336	242
	45～49歳	327	373	324	284	304	349	272
	50～54歳	268	302	354	299	272	289	292
	15～69歳計	2,532	2,625	2,664	2,663	2,557	2,470	2,199

(資料出所)実績値は総務省統計局「労働力調査」、推計値はJILPT「2007年度需給推計研究会」における推計結果をもとに、雇用政策研究会において検討したもの。

## (2)労働市場への参加が進むケース

(単位：万人)

性・年齢		実績				推計			
		1990年	1995年	2000年	2006年	2012年	2017年	2030年	
男	計	6,384	6,666	6,766	6,657	6,628	6,556	6,180	
	15～19歳	181	146	132	106	113	118	90	
	20～24歳	653	740	629	519	474	470	399	
	25～29歳	641	717	827	704	638	575	530	
	30～34歳	584	610	681	775	647	618	549	
	35～39歳	731	619	643	733	777	660	550	
	40～44歳	884	759	653	676	805	805	595	
	45～49歳	765	885	764	657	714	826	670	
	50～54歳	653	731	853	702	656	706	735	
	計	560	593	666	819	623	605	788	
女	55～59歳	372	421	426	446	600	489	586	
	60～64歳	199	253	265	269	309	383	342	
	65～69歳	97	117	142	148	158	175	177	
	70～74歳	46	51	60	71	76	83	101	
	75～79歳	15	18	20	26	29	32	48	
	80～84歳	5	5	8	7	10	12	18	
	85歳以上	5	5	8	7	10	12	18	
	計	6,223	6,474	6,539	6,406	6,356	6,254	5,835	
	男	計	3,791	3,966	4,014	3,898	3,852	3,778	3,537
		15～19歳	94	79	71	54	57	59	45
20～24歳		327	379	322	264	245	245	213	
25～29歳		396	430	485	398	358	319	288	
30～34歳		384	397	433	474	383	362	309	
35～39歳		448	385	398	445	463	387	315	
40～44歳		518	445	383	391	460	457	336	
45～49歳		439	512	439	373	400	457	363	
50～54歳		385	429	499	403	369	392	395	
計		348	364	404	493	371	355	452	
女	55～59歳	234	268	270	278	383	317	386	
	60～64歳	118	161	170	170	199	245	225	
	65～69歳	58	71	89	91	94	107	110	
	70～74歳	29	31	35	44	46	49	62	
	75～79歳	10	11	12	16	19	20	29	
	80～84歳	3	3	5	4	6	7	10	
	85歳以上	3	3	5	4	6	7	10	
	計	3691	3849	3874	3743	3686	3596	3326	
	男	計	2,593	2,701	2,753	2,759	2,776	2,777	2,643
		15～19歳	87	67	61	52	56	59	45
20～24歳		326	361	307	255	229	225	186	
25～29歳		245	287	342	306	281	256	242	
30～34歳		200	213	248	301	264	255	240	
35～39歳		283	234	245	288	314	273	235	
40～44歳		366	314	269	285	345	348	260	
45～49歳		327	373	324	284	314	369	307	
50～54歳		268	302	354	299	286	314	340	
計		212	229	262	326	252	250	336	
女	55～59歳	138	153	157	168	217	172	201	
	60～64歳	80	92	95	99	110	138	117	
	65～69歳	39	46	53	57	63	69	67	
	70～74歳	17	20	25	27	30	34	39	
	75～79歳	5	7	8	10	10	12	19	
	80～84歳	2	2	3	3	4	5	9	
	85歳以上	2	2	3	3	4	5	9	
	計	2532	2625	2664	2663	2669	2659	2509	

(資料出所)実績値は総務省統計局「労働力調査」、推計値はJILPT「2007年度需給推計研究会」における推計結果をもとに、雇用政策研究会において検討したもの。

## 第2表 年齢階級別労働力率の推移と見通し

### (1)労働市場への参加が進まないケース

(単位：%)

性・年齢	年	実績				推計			
		1990年	1995年	2000年	2006年	2012年	2017年	2030年	
男	計	63.3	63.4	62.4	60.4	58.0	56.4	53.7	
	15～19歳	18.0	17.0	17.5	16.5	16.5	16.5	16.5	
	20～24歳	73.4	74.1	72.8	69.6	69.4	69.4	69.4	
	25～29歳	79.0	81.7	83.2	85.0	85.3	85.3	85.5	
	30～34歳	74.8	75.9	77.7	79.9	80.7	81.1	81.4	
	35～39歳	80.2	79.4	79.8	80.3	81.1	81.2	81.8	
	40～44歳	83.6	83.8	83.7	84.3	84.9	85.0	85.4	
	45～49歳	84.3	84.5	84.7	85.4	85.8	85.9	86.2	
	50～54歳	80.7	82.0	82.3	83.1	83.4	83.5	83.8	
	15～69歳計	68.3	69.4	69.8	70.0	69.6	69.4	70.5	
女	計	72.7	75.2	76.1	76.5	76.8	76.9	77.3	
	60～64歳	55.5	56.7	55.5	55.1	55.3	55.4	55.6	
	65～69歳	39.3	39.8	37.5	35.8	35.9	35.9	36.0	
	70～74歳	25.7	25.2	24.2	21.9	22.0	22.0	22.0	
	75～79歳	15.3	15.6	14.5	13.2	13.3	13.4	13.5	
	80～84歳	8.2	7.8	7.8	7.3	7.5	7.6	7.7	
	85歳以上	4.5	3.2	3.7	2.3	2.4	2.5	2.6	
	15～69歳計	68.3	69.4	69.8	70.0	69.6	69.4	70.5	
	性	計	77.2	77.6	76.4	73.2	70.5	68.5	65.9
		15～19歳	18.3	17.9	18.4	16.4	16.4	16.4	16.4
20～24歳		71.7	74.0	72.7	69.1	69.1	69.1	69.1	
25～29歳		96.1	96.4	95.8	93.9	93.9	93.9	93.9	
30～34歳		97.5	97.8	97.7	96.5	96.5	96.5	96.5	
35～39歳		97.8	98.0	97.8	96.7	96.7	96.7	96.7	
40～44歳		97.6	97.8	97.7	97.0	97.0	97.0	97.0	
45～49歳		97.3	97.7	97.3	96.9	96.9	96.9	96.9	
50～54歳		96.3	97.3	96.7	95.7	95.7	95.7	95.7	
55～59歳		92.1	94.1	94.2	93.2	93.2	93.2	93.2	
60～64歳	72.9	74.9	72.6	70.9	70.9	70.9	70.9		
65～69歳	54.1	54.2	51.1	47.6	47.6	47.6	47.6		
70～74歳	37.4	37.0	33.7	29.4	29.4	29.4	29.4		
75～79歳	24.4	24.4	22.2	19.0	19.0	19.0	19.0		
80～84歳	14.9	13.8	13.3	12.1	12.1	12.1	12.1		
85歳以上	8.6	6.1	7.9	4.9	4.9	4.9	4.9		
15～69歳計	81.4	82.6	82.8	81.8	81.2	80.7	81.9		
女	計	50.1	50.0	49.3	48.5	46.5	45.1	42.5	
	15～19歳	17.8	16.0	16.6	16.6	16.6	16.6	16.6	
	20～24歳	75.1	74.1	72.7	70.1	69.8	69.8	69.8	
	25～29歳	61.4	66.4	69.9	75.7	76.1	76.2	76.7	
	30～34歳	51.7	53.7	57.1	62.8	64.3	64.9	65.8	
	35～39歳	62.6	60.5	61.4	63.6	65.1	65.4	66.3	
	40～44歳	69.6	69.5	69.3	71.4	72.7	72.9	73.4	
	45～49歳	71.7	71.3	71.8	74.0	74.6	74.9	75.3	
	50～54歳	65.5	67.1	68.2	70.5	71.1	71.4	72.1	
	55～59歳	53.9	57.0	58.7	60.3	60.8	61.1	61.8	
60～64歳	39.5	39.7	39.5	40.2	40.4	40.6	41.0		
65～69歳	27.6	27.2	25.4	25.1	25.1	25.1	25.2		
70～74歳	17.5	16.8	16.5	15.6	15.5	15.6	15.6		
75～79歳	9.4	10.0	9.8	8.9	8.8	8.9	8.9		
80～84歳	4.3	4.6	4.8	4.4	4.4	4.5	4.5		
85歳以上	2.6	1.9	2.0	1.4	1.4	1.4	1.4		
15～69歳計	55.2	56.2	56.9	58.2	58.1	58.1	59.0		

(資料出所)実績値は総務省統計局「労働力調査」、推計値はJILPT「2007年度需給推計研究会」における推計結果をもとに、雇用政策研究会において検討したもの。



## (2)労働市場への参加が進むケース

(単位：%)

性・年齢		実績				推計		
		1990年	1995年	2000年	2006年	2012年	2017年	2030年
男	計	63.3	63.4	62.4	60.4	59.9	59.4	59.4
	15～19歳	18.0	17.0	17.5	16.5	18.8	20.0	20.7
	20～24歳	73.4	74.1	72.8	69.6	74.2	76.3	77.8
	25～29歳	79.0	81.7	83.2	85.0	87.8	88.9	90.7
	30～34歳	74.8	75.9	77.7	79.9	83.1	85.0	88.3
	35～39歳	80.2	79.4	79.8	80.3	83.2	85.1	87.9
	40～44歳	83.6	83.8	83.7	84.3	85.8	86.8	88.7
	45～49歳	84.3	84.5	84.7	85.4	87.5	88.7	91.7
	50～54歳	80.7	82.0	82.3	83.1	86.0	87.8	91.1
	15～69歳計	68.3	69.4	69.8	70.0	72.1	73.5	78.1
女	計	72.7	75.2	76.1	76.5	79.0	80.9	84.4
	55～59歳	55.5	56.7	55.5	55.1	59.3	63.7	71.6
	60～64歳	39.3	39.8	37.5	35.8	38.0	39.3	46.7
	65～69歳	25.7	25.2	24.2	21.9	21.5	22.9	26.5
	70～74歳	15.3	15.6	14.5	13.2	12.3	12.5	14.5
	75～79歳	8.2	7.8	7.8	7.3	6.3	6.1	6.7
	80～84歳	4.5	3.2	3.7	2.3	2.2	2.1	2.2
	85歳以上	68.3	69.4	69.8	70.0	72.1	73.5	78.1
	15～69歳計	68.3	69.4	69.8	70.0	72.1	73.5	78.1
	計	計	77.2	77.6	76.4	73.2	72.2	71.3
15～19歳		18.3	17.9	18.4	16.4	18.4	19.4	20.0
20～24歳		71.7	74.0	72.7	69.1	74.8	77.8	81.3
25～29歳		96.1	96.4	95.8	93.9	95.7	96.3	96.6
30～34歳		97.5	97.8	97.7	96.5	97.0	97.2	97.5
35～39歳		97.8	98.0	97.8	96.7	98.2	98.7	98.9
40～44歳		97.6	97.8	97.7	97.0	97.5	98.0	98.4
45～49歳		97.3	97.7	97.3	96.9	97.9	98.2	98.4
50～54歳		96.3	97.3	96.7	95.7	97.3	97.8	98.2
15～69歳計		81.4	82.6	82.8	81.8	83.6	84.5	88.8
性	計	50.1	50.0	49.3	48.5	48.4	48.5	48.5
	55～59歳	17.8	16.0	16.6	16.6	19.2	20.6	21.4
	60～64歳	75.1	74.1	72.7	70.1	73.5	74.8	74.2
	65～69歳	61.4	66.4	69.9	75.7	79.4	81.2	84.5
	70～74歳	51.7	53.7	57.1	62.8	68.7	72.1	78.7
	75～79歳	62.6	60.5	61.4	63.6	67.9	71.2	76.6
	80～84歳	69.6	69.5	69.3	71.4	74.0	75.4	78.8
	85歳以上	71.7	71.3	71.8	74.0	77.1	79.2	84.8
	15～69歳計	65.5	67.1	68.2	70.5	74.8	77.8	84.1
	15～69歳計	55.2	56.2	56.9	58.2	60.6	62.5	67.3

(資料出所)実績値は総務省統計局「労働力調査」、推計値はJILPT「2007年度需給推計研究会」における推計結果をもとに、雇用政策研究会において検討したもの。

### 第3表 年齢階級別就業率の推移と見通し

#### (1) 労働市場への参加が進まないケース

(単位：%)

性・年齢		実績				推計		
		1990年	1995年	2000年	2006年	2012年	2017年	2030年
男	計	61.9	61.4	59.5	57.9	55.7	54.1	51.5
	15～19歳	16.9	15.4	15.4	14.9	14.9	14.9	14.9
	20～24歳	70.8	69.9	66.5	64.2	64.1	64.1	64.1
	25～29歳	76.9	78.1	77.9	79.9	80.2	80.2	80.4
	30～34歳	73.4	73.6	73.9	76.1	76.9	77.3	77.7
	35～39歳	79.0	77.6	77.2	77.3	78.1	78.2	78.7
	40～44歳	82.4	81.8	81.2	81.6	82.2	82.4	82.8
	45～49歳	83.4	82.9	82.2	83.1	83.4	83.6	83.8
	50～54歳	79.7	80.4	79.6	80.6	80.9	81.0	81.3
	55～59歳	71.1	73.4	73.0	73.9	74.2	74.3	74.7
	60～64歳	53.4	53.4	51.0	52.6	52.8	52.9	53.1
	65～69歳	38.4	39.3	36.2	34.6	35.1	35.1	35.2
	70～74歳	25.3	24.8	24.1	21.6	21.5	21.5	21.6
	75歳以上	11.0	10.2	9.7	8.7	8.2	7.9	7.4
15～69歳計	66.8	67.1	66.4	67.1	66.8	66.6	67.6	
女	計	75.6	75.2	72.7	70.0	67.5	65.7	63.2
	15～19歳	16.9	16.1	15.8	14.9	14.9	14.9	14.9
	20～24歳	69.3	69.9	65.7	63.1	63.1	63.1	63.1
	25～29歳	94.2	92.8	90.3	88.0	88.0	88.0	88.0
	30～34歳	95.9	95.6	93.7	92.3	92.2	92.2	92.2
	35～39歳	96.5	96.2	95.1	93.5	93.4	93.4	93.4
	40～44歳	96.2	95.6	94.9	94.3	94.3	94.3	94.3
	45～49歳	96.2	96.0	94.5	94.0	94.0	94.0	94.0
	50～54歳	95.3	95.2	93.2	92.6	92.6	92.6	92.6
	55～59歳	89.9	91.5	90.0	89.6	89.6	89.6	89.6
	60～64歳	69.2	69.3	65.1	67.1	67.1	67.1	67.1
	65～69歳	53.1	53.2	48.6	45.7	46.3	46.3	46.3
	70～74歳	36.7	36.3	33.3	28.8	28.6	28.6	28.6
	75歳以上	18.7	17.3	16.4	14.3	13.3	12.8	11.9
15～69歳計	79.7	80.0	78.7	78.2	77.7	77.3	78.4	
性	計	49.0	48.4	47.1	46.6	44.7	43.4	40.9
	15～19歳	16.8	14.8	15.0	15.0	15.0	15.0	15.0
	20～24歳	72.4	69.8	67.3	65.4	65.1	65.1	65.1
	25～29歳	59.1	63.0	65.0	71.5	71.9	72.0	72.4
	30～34歳	50.4	51.1	53.7	59.7	61.1	61.7	62.5
	35～39歳	61.3	58.7	58.9	60.9	62.4	62.6	63.5
	40～44歳	68.4	67.9	67.3	68.9	70.1	70.4	70.9
	45～49歳	70.6	69.8	69.8	72.1	72.8	73.1	73.4
	50～54歳	64.5	65.8	66.1	68.6	69.2	69.5	70.1
	55～59歳	52.9	56.0	56.7	58.6	59.1	59.4	60.1
	60～64歳	39.0	38.7	37.8	39.0	39.2	39.3	39.7
	65～69歳	27.4	27.1	25.1	24.6	24.9	24.9	24.9
	70～74歳	17.4	16.7	16.5	15.6	15.4	15.4	15.4
	75歳以上	6.4	6.3	6.1	5.3	5.0	4.8	4.4
15～69歳計	54.0	54.3	54.2	55.9	55.8	55.9	56.8	

(資料出所)実績値は総務省統計局「労働力調査」、推計値はJILPT「2007年度需給推計研究会」における推計結果をもとに、雇用政策研究会において検討したもの。

## (2)労働市場への参加が進むケース

(単位：%)

性・年齢	年	実績				推計			
		1990年	1995年	2000年	2006年	2012年	2017年	2030年	
男	計	61.9	61.4	59.5	57.9	58.1	57.9	57.7	
	15～19歳	16.9	15.4	15.4	14.9	17.5	18.7	19.2	
	20～24歳	70.8	69.9	66.5	64.2	69.0	71.8	73.0	
	25～29歳	76.9	78.1	77.9	79.9	84.3	85.9	87.3	
	女	30～34歳	73.4	73.6	73.9	76.1	80.9	82.8	85.9
		35～39歳	79.0	77.6	77.2	77.3	80.8	83.0	85.6
		40～44歳	82.4	81.8	81.2	81.6	84.0	85.1	87.0
		45～49歳	83.4	82.9	82.2	83.1	86.0	87.3	90.0
		50～54歳	79.7	80.4	79.6	80.6	84.7	86.5	89.6
	計	55～59歳	71.1	73.4	73.0	73.9	77.4	79.1	82.3
		60～64歳	53.4	53.4	51.0	52.6	57.0	61.3	68.4
		65～69歳	38.4	39.3	36.2	34.6	37.4	38.8	46.1
		70～74歳	25.3	24.8	24.1	21.6	21.2	22.6	26.2
75歳以上		11.0	10.2	9.7	8.7	7.4	7.1	7.3	
15～69歳計	66.8	67.1	66.4	67.1	70.0	71.6	75.8		
性	計	75.6	75.2	72.7	70.0	70.1	69.4	69.3	
	15～19歳	16.9	16.1	15.8	14.9	17.1	18.0	18.4	
	20～24歳	69.3	69.9	65.7	63.1	69.0	72.8	75.8	
	25～29歳	94.2	92.8	90.3	88.0	91.8	93.1	93.2	
	男	30～34歳	95.9	95.6	93.7	92.3	95.6	95.4	95.7
		35～39歳	96.5	96.2	95.1	93.5	95.8	96.6	96.8
		40～44歳	96.2	95.6	94.9	94.3	95.4	96.2	96.5
		45～49歳	96.2	96.0	94.5	94.0	96.2	96.7	96.7
		50～54歳	95.3	95.2	93.2	92.6	95.6	96.3	96.4
	女	55～59歳	89.9	91.5	90.0	89.6	92.8	93.8	95.0
		60～64歳	69.2	69.3	65.1	67.1	73.7	80.6	90.9
		65～69歳	53.1	53.2	48.6	45.7	50.0	51.4	62.7
		70～74歳	36.7	36.3	33.3	28.8	27.2	29.3	34.5
75歳以上		18.7	17.3	16.4	14.3	11.8	10.9	11.0	
15～69歳計	79.7	80.0	78.7	78.2	81.1	82.2	86.1		
女	計	49.0	48.4	47.1	46.6	47.1	47.3	47.3	
	15～19歳	16.8	14.8	15.0	15.0	17.9	19.3	20.0	
	20～24歳	72.4	69.8	67.3	65.4	69.1	70.9	70.1	
	25～29歳	59.1	63.0	65.0	71.5	76.4	78.4	81.0	
	男	30～34歳	50.4	51.1	53.7	59.7	65.8	69.5	75.6
		35～39歳	61.3	58.7	58.9	60.9	65.4	69.0	74.1
		40～44歳	68.4	67.9	67.3	68.9	72.4	73.9	77.1
		45～49歳	70.6	69.8	69.8	72.1	75.7	77.9	83.3
		50～54歳	64.5	65.8	66.1	68.6	73.8	76.7	82.8
	女	55～59歳	52.9	56.0	56.7	58.6	62.3	64.8	69.9
		60～64歳	39.0	38.7	37.8	39.0	41.1	42.9	47.0
		65～69歳	27.4	27.1	25.1	24.6	26.0	27.2	30.7
		70～74歳	17.4	16.7	16.5	15.6	16.0	16.7	18.9
75歳以上		6.4	6.3	6.1	5.3	4.7	4.7	4.9	
15～69歳計	54.0	54.3	54.2	55.9	58.9	61.0	65.5		

(資料出所)実績値は総務省統計局「労働力調査」、推計値はJILPT「2007年度需給推計研究会」における推計結果をもとに、雇用政策研究会において検討したもの。