

- 法定雇用率を満たしている企業、現在障害者を雇用している企業の方が、そうでない企業よりも、「各種助成金」、「障害者試行雇用（トライアル雇用）」、「職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援」の活用度が高い。

法定雇用率	職場適応訓練	職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援	障害者試行雇用（トライアル雇用）	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに関する相談	無回答
合計	4.5	5.3	10.9	1.1	0.8	1.0	0.3	0.3	10.3	24.5	6.3	62.4
満たしている	8.1	10.0	17.4	1.7	0.7	1.7	0.2	-	9.8	40.0	6.1	47.5
満たしていない	2.1	2.5	6.9	0.7	0.7	0.5	0.3	0.3	11.1	14.9	6.4	71.5
わからない	-	-	-	6.7	6.7	6.7	-	-	6.7	13.3	6.7	80.0
法定雇用率を知らなかった	6.3	-	-	-	-	-	-	6.3	-	6.3	6.3	87.5
無回答	-	-	28.6	-	-	-	-	-	-	28.6	-	42.9

現在の障害者の雇用状況	職場適応訓練	職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援	障害者試行雇用（トライアル雇用）	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに関する相談	無回答
合計	4.2	5.0	9.7	1.0	0.6	0.9	0.2	0.2	8.7	21.8	5.5	66.8
現在、障害者を雇用している	5.7	7.4	14.2	1.4	0.8	1.2	0.3	0.1	11.1	32.6	6.9	53.6
現在は障害者を雇用していないが、過去雇用していた	3.1	1.5	7.2	0.5	1.0	1.0	-	-	9.7	16.9	4.6	70.8

○ 増員を考えている企業、新規雇用を考えている企業の方が、そうでない企業よりも、「各種助成金」「雇用支援のための各種セミナー」、「障害者試行雇用（トライアル雇用）」、「障害者の肩入れや雇用管理などに関する相談」の活用度が高い。

今後の障害者の雇入れ (意向)	職場適応訓練	職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援	障害者試行雇用（トライアル雇用）	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに関する相談	無回答
合計	5.7	7.4	14.2	1.4	0.8	1.2	0.3	0.1	11.1	32.6	6.9	53.6
増員を考えている	5.4	9.1	18.8	1.6	1.1	1.6	-	0.5	15.6	33.3	11.3	45.7
現状の人数を維持	5.9	7.0	12.5	1.1	0.7	0.9	0.4	-	9.6	32.5	5.5	56.3
減らすことを考えている	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	66.7
無回答	-	-	33.3	16.7	-	16.7	-	-	16.7	16.7	-	50.0

今後の障害者の雇入れ (意向)	職場適応訓練	職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援	障害者試行雇用（トライアル雇用）	障害者委託訓練	精神障害者社会適応訓練	雇用管理サポート	就労支援機器の貸出	障害者雇用リファレンスサービス	雇用支援のための各種セミナー	各種助成金	障害者の雇入れや雇用管理などに関する相談	無回答
合計	2.3	1.8	3.8	0.5	0.4	0.5	0.2	0.4	5.7	7.7	3.8	83.9
新規雇用を考えている	4.7	2.0	8.7	0.7	0.7	-	-	-	11.3	12.0	8.0	70.0
新規雇用は考えていない	1.6	1.9	2.2	0.5	0.3	0.8	0.3	0.5	4.1	6.5	2.2	88.1
無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.6	2.6	97.4