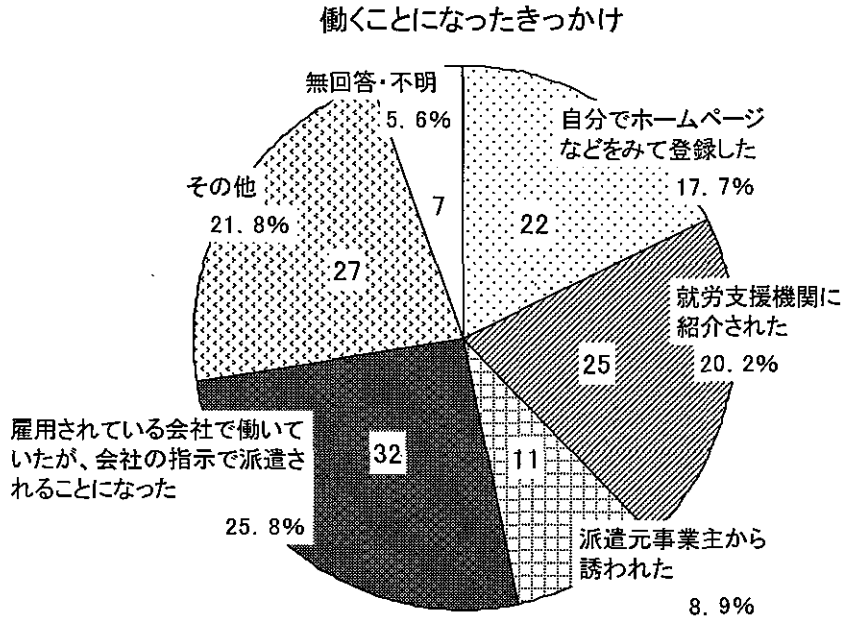


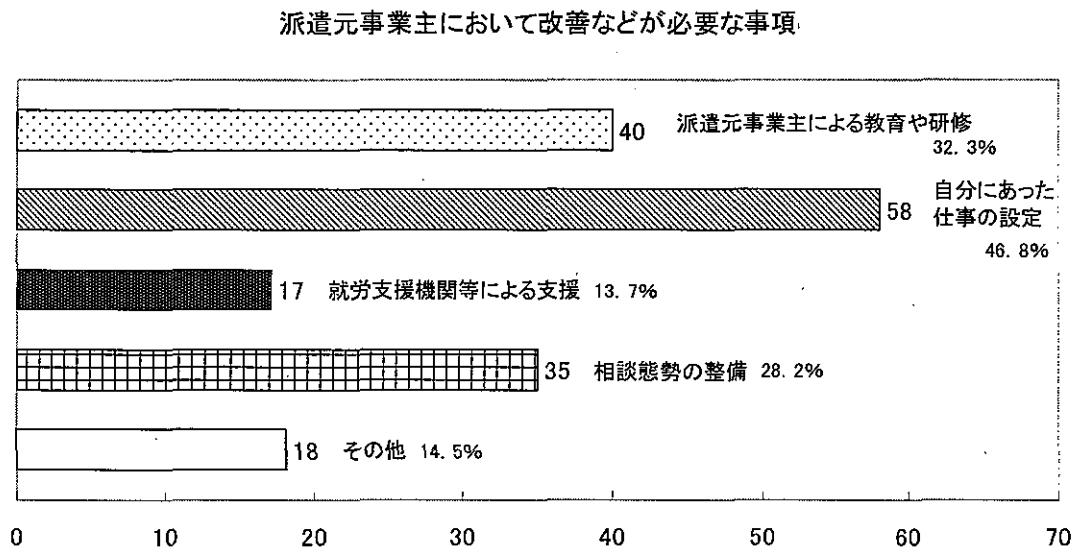
(2) 派遣労働で働くことになったきっかけ

回答者が派遣労働で働くことになったきっかけについては、「雇用されている会社で働いていたが、会社の指示で派遣されることになった」が25.8% (32人)と最も多く、次いで「就労支援機関に紹介された」が20.2% (25人)となっている。



(3) 派遣元事業主において改善が必要な事項

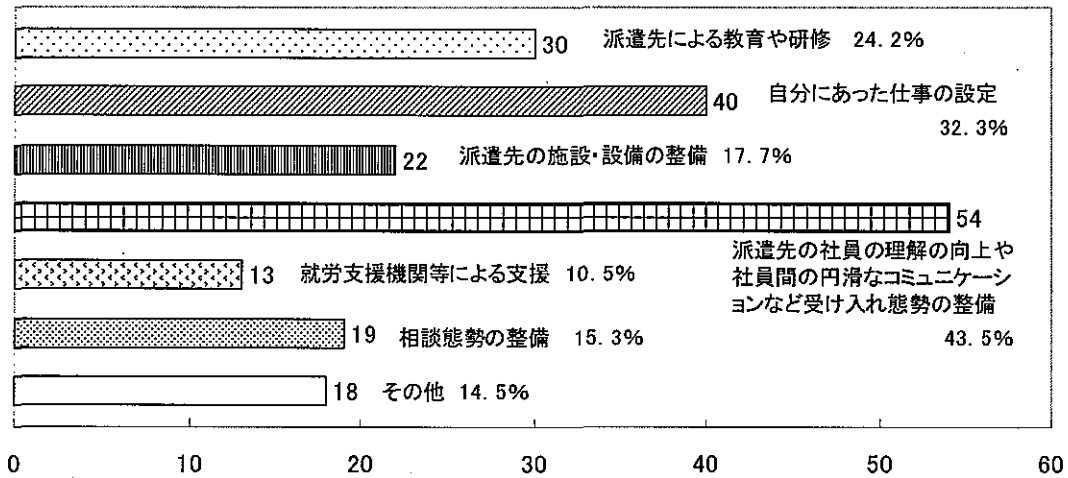
回答者が派遣労働を続けていく上で派遣元事業主において改善などが必要な事項については、「自分にあつた仕事の設定」が46.8% (58人)と最も多く、次いで「派遣元事業主による教育や研修」が32.3% (40人)となっている。



(4) 派遣先において改善が必要な事項

回答者が派遣労働を続けていく上で派遣先において改善などが必要な事項については、「派遣先の社員の理解の向上や社員間の円滑なコミュニケーションなど受け入れ態勢の整備」が 43.5% (54 人) と最も多く、次いで「自分にあつた仕事の設定」が 32.3% (40 人) となっている。

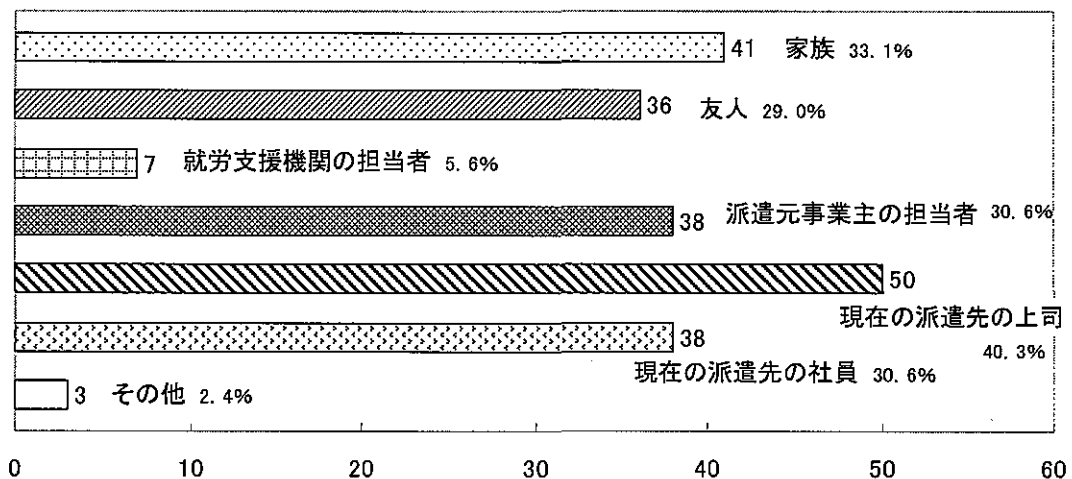
派遣先において改善などが必要な事項



(5) 相談相手

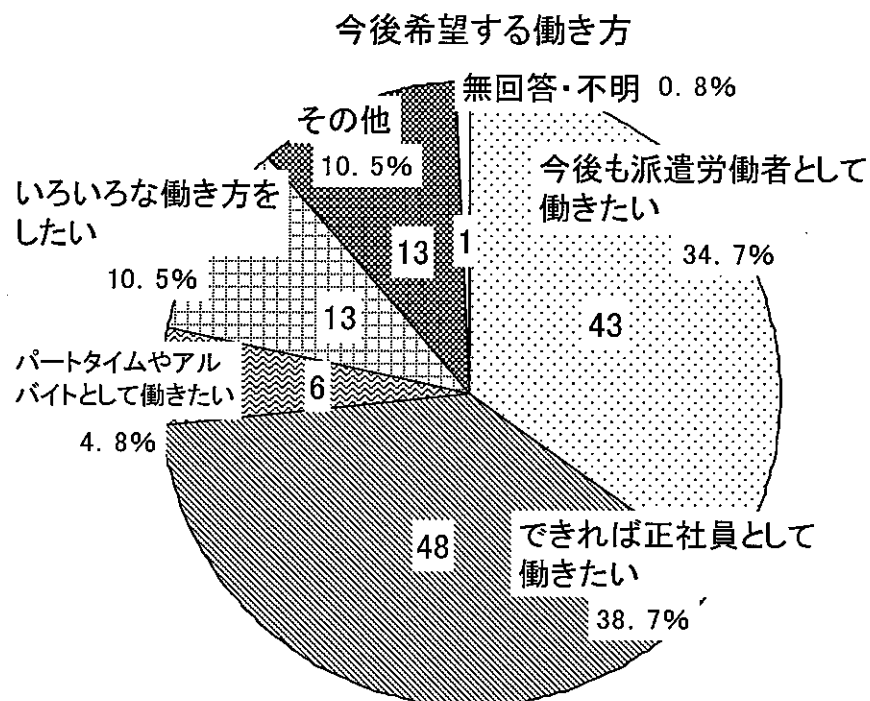
回答者の相談相手については、「現在の派遣先の上司」が 40.3% (50 人) と最も多く、「家族」が 33.1% (41 人)、「派遣元事業主の担当者」及び「現在の派遣先の社員」が 30.6% (38 人) と続いている。

相談相手



(6) 希望する働き方

回答者が今後希望する働き方については、「できれば正社員として働きたい」が38.7%（48人）と最も多く、次いで「今後も派遣労働者として働きたい」が34.7%（43人）となっている。



## 第5章 3調査の比較

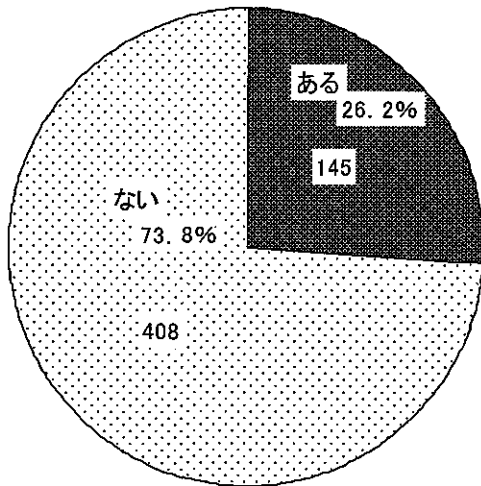
### 1 労働者派遣事業における障害者である派遣労働者の派遣状況

障害者である派遣労働者を派遣したことがある事業主は26.2% (145)、受け入れたことのある事業主は19.5% (52) となっており、障害者である派遣労働者の派遣及び受け入れ経験がある事業主は少なくなっている。

また、今後の活用予定の有無については、派遣先の28.9% (77) が「ある」と答えている。

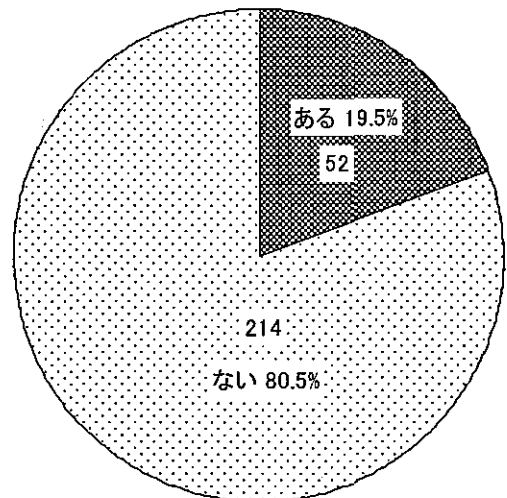
<派遣元事業主>

障害者の派遣の有無



<派遣先>

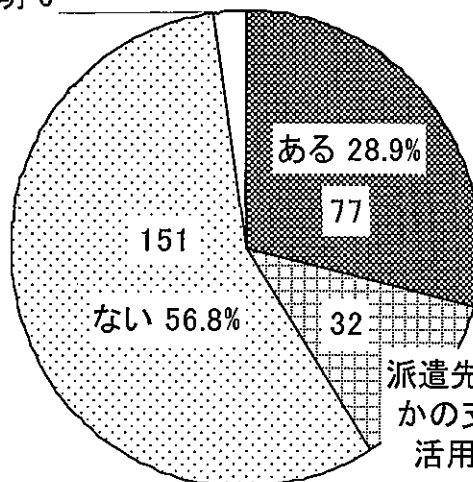
障害者である派遣労働者の受け入れの有無



<派遣先>

今後活用する考えの有無

無回答・不明 6  
2.3%



派遣先に対する何らかの支援があれば活用する 12.0%

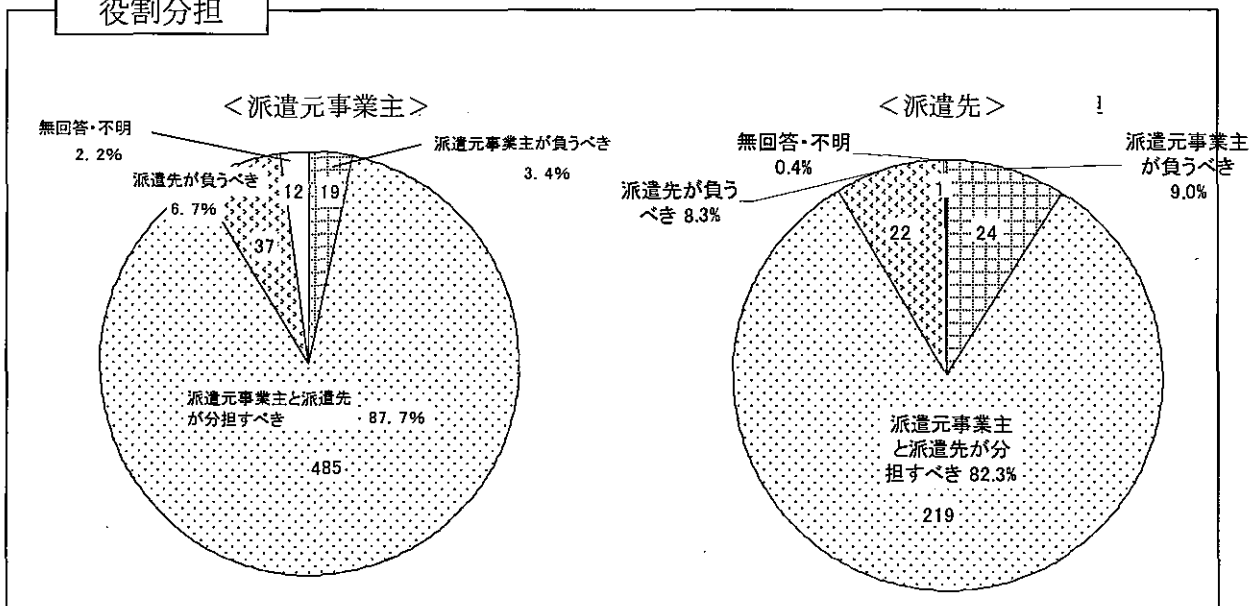
## 2 障害者である派遣労働者に対する配慮等の考え方

### (1) 役割分担と雇用義務制度及び雇用率カウントの考え方

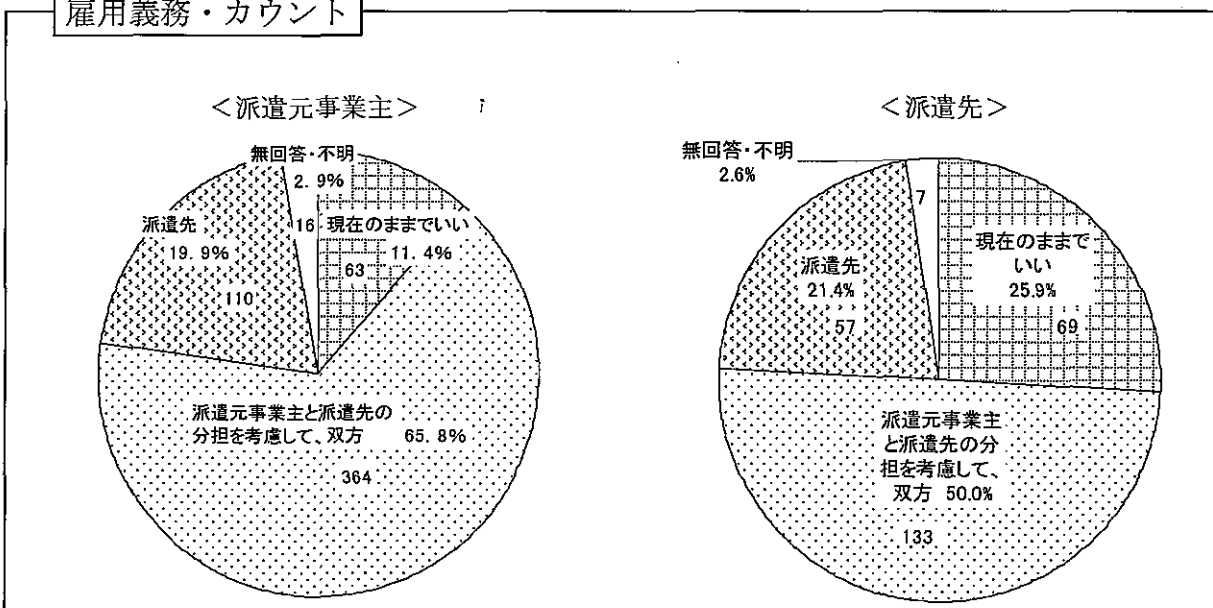
障害者である派遣労働者に対する配慮についての役割分担について、派遣元事業主の87.7% (485)、派遣先の82.3% (219) が派遣元事業主と派遣先が分担すべきと考えている。

また、現在、常用雇用の障害者である派遣労働者を雇用する場合、雇用義務のある派遣元事業主の雇用率にカウントされることとなっているが、上記のような役割分担を考えたときに、「派遣元事業主と派遣先の分担を考慮して、双方」と答えた派遣元事業主は65.8% (364)、派遣先は50.0% (133) となっている。

#### 役割分担



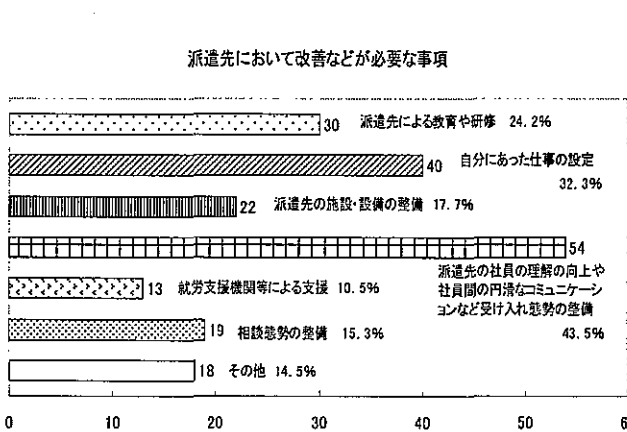
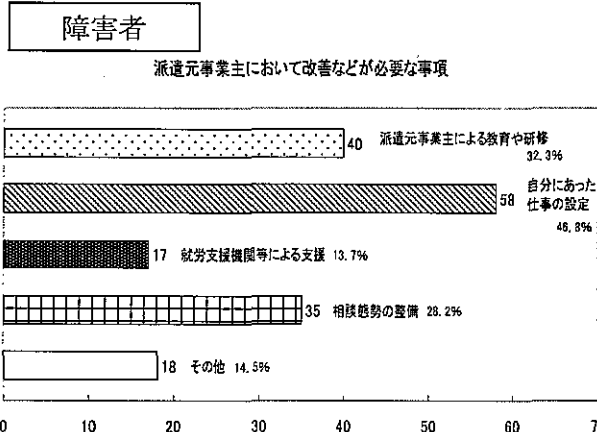
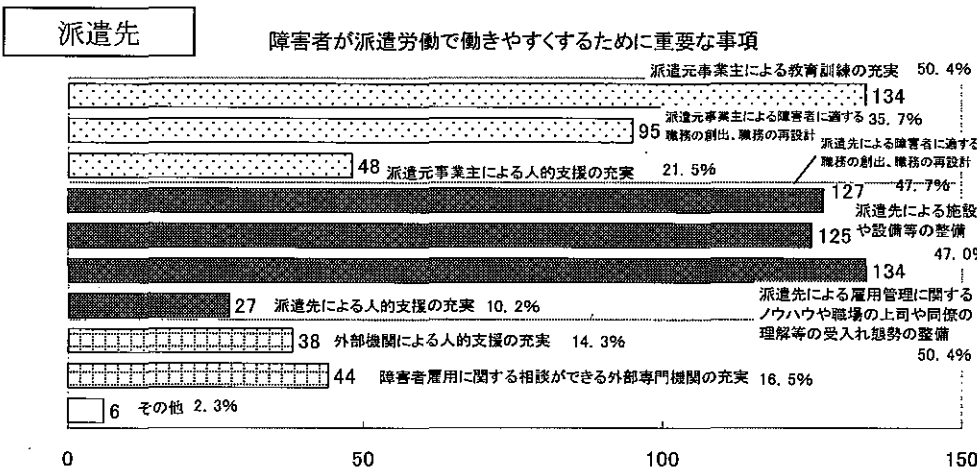
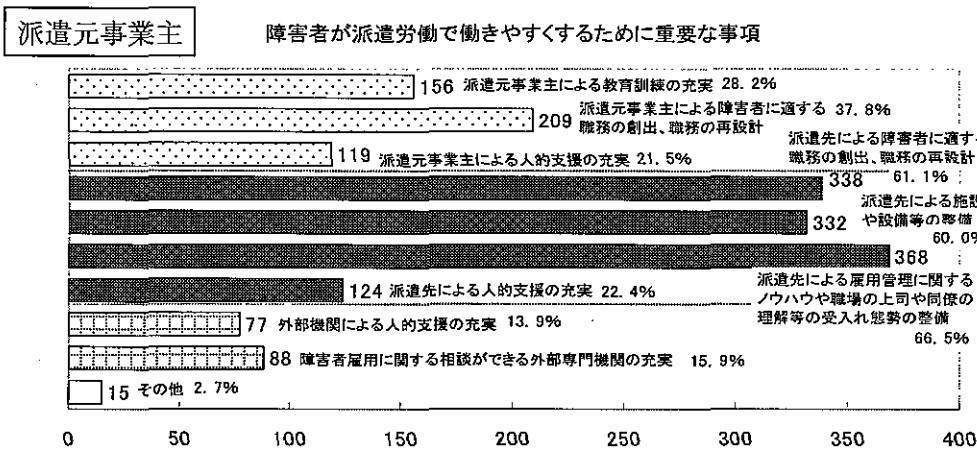
#### 雇用義務・カウント



(2) 障害者への配慮等について

派遣元事業主及び派遣先双方とも、障害者が派遣労働で働きやすくするために、派遣先による「職務の創出」、「設備等の整備」、「受入れ態勢の整備」が重要と考えている。一方、派遣先については、「派遣元事業主による教育訓練の充実」も重要と考えていることが分かる。

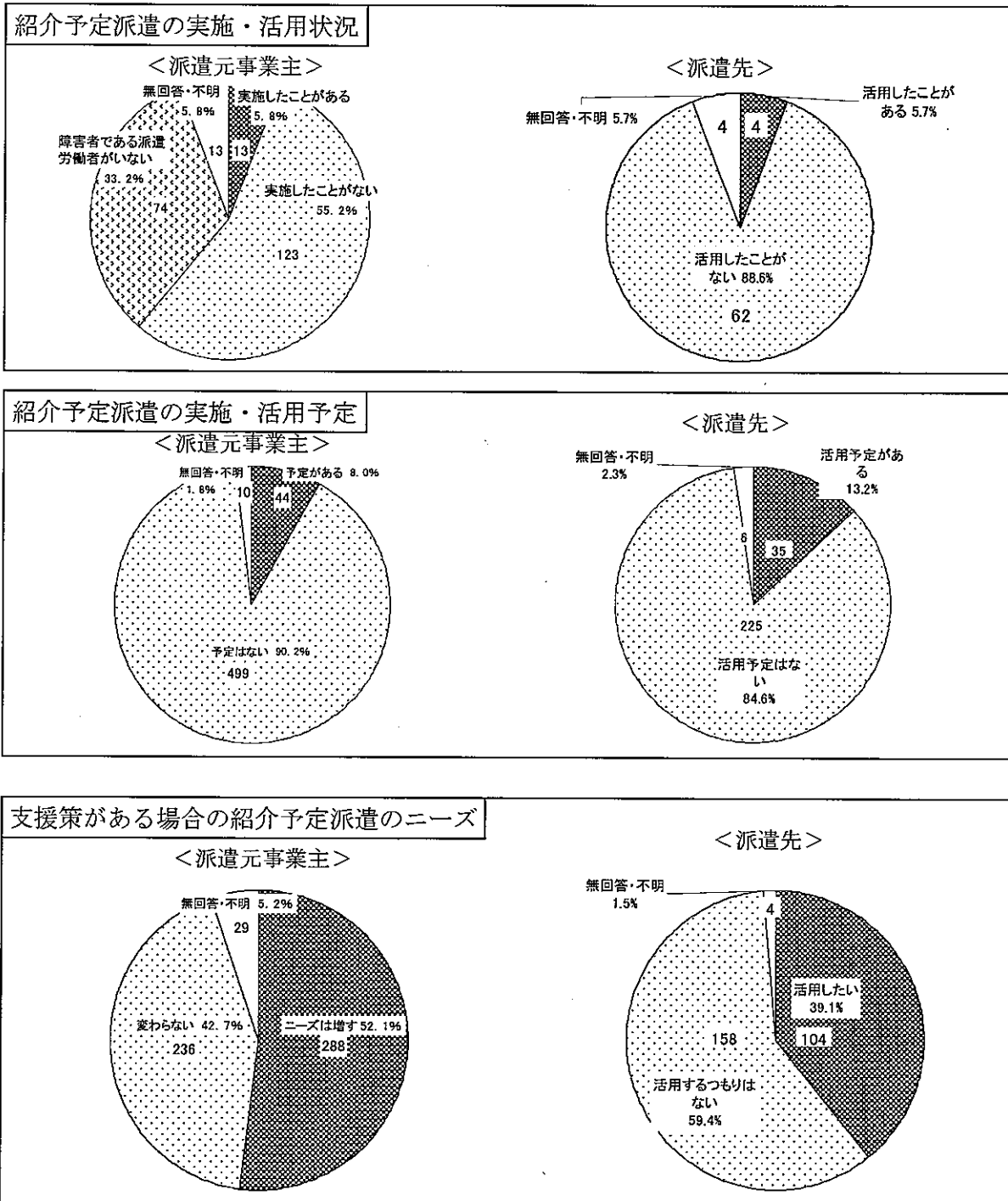
障害者である派遣労働者は、改善などが必要な事項として、派遣元については「自分にあった仕事の設定」が、派遣先については「派遣先社員の理解の向上や社員間の円滑なコミュニケーションなど受け入れ態勢の整備」が最も多くなっている



### 3 障害者の紹介予定派遣に関する考え方

障害者の紹介予定派遣については、現在実施している派遣元事業主は非常に少ない状況にある。また、障害者の紹介予定派遣を活用したことがある派遣先も少ない。

一方、派遣先での雇用への移行を促進する施策があれば、障害者の紹介予定派遣のニーズは増すと答えた派遣元事業主が52.1% (288)、活用したいと答えた派遣先が39.1% (104) となっている。



＜参考１＞ 「労働者派遣事業における障害者雇用状況に関する  
アンケート調査」結果

I 派遣元事業主調査の結果

1. 企業概要

問1 貴社の概要についてお答え下さい。

(1) 現在、貴社で派遣を行っている業務はどれですか。(複数回答可)

＜政令で定める26の専門的業務＞

業務	事業主の数	業務	事業主の数
ソフトウェア開発等	125	機械等の設計	128
放送機器等操作	21	放送番組等演出	14
OA機器等操作	335	通訳、翻訳、速記	109
秘書	122	ファイリング	232
調査	92	財務処理	201
取引文書作成	118	デモンストレーション	69
添乗	10	建築物清掃	52
建築設備運転、点検、整備	59	受付、案内、駐車場管理等	197
研究開発等	120	事業実施体制の企画、立案	47
書籍等の制作、編集	38	広告デザイン	47
インテリアコーディネーター	16	アナウンサー	6
OAインストラクション	74	テレマーケティングの営業	87
セールスエンジニア等の営業	41	放送番組等の大道具、小道具	5

＜上記以外の業務＞

業務	事業主の数	業務	事業主の数
営業	85	販売	80
一般事務	165	運転	24
介護	23	物の製造	100
医療（社会福祉施設等における）	15	その他	64



(2) 貴社の労働者派遣事業の種類についてお答え下さい。

種類	事業主の数	割合 (%)
一般労働者派遣事業	413	75. 1
特定労働者派遣事業	137	24. 9
計	550	100. 0

## 2. 労働者数の現状

貴社における現在の労働者数等の状況をお答え下さい。

問2 問1(2)で「一般労働者派遣事業」とお答えされた方にお聞きします。貴社における派遣労働者の登録数について、お答え下さい。

登録者数	事業主の数	割合 (%)
500 人未満	205	49. 6
500 人以上 1000 人未満	38	9. 2
1000 人以上 5000 人未満	85	20. 6
5000 人以上 10000 人未満	27	6. 5
10000 人以上 50000 人未満	30	7. 3
50000 人以上	12	2. 9
把握していない	3	0. 7
無回答・不明	13	3. 1
計	413	100. 0

問3 現在、実際に派遣されている労働者数をお答え下さい。

派遣されている労働者数	事業主の数	割合 (%)
50 人未満	195	35. 3
50 人以上 100 人未満	43	7. 8
100 人以上 300 人未満	117	21. 2
300 人以上 500 人未満	46	8. 3
500 人以上 1,000 人未満	49	8. 9
1,000 人以上 3,000 人未満	47	8. 5
3,000 人以上 5,000 人未満	7	1. 3
5,000 人以上 10,000 人未満	3	0. 5
10,000 人以上	7	1. 3
把握していない	3	0. 5
無回答・不明	36	6. 5
計	553	100. 0

問4 貴社において、労働者派遣以外にも行っている事業があるかお答え下さい。

事業の種類	事業主の数	割合 (%)
職業紹介事業	236	54. 1
教育訓練事業	33	7. 6
求人情報提供事業	1	0. 2
請負事業	290	66. 5
その他	21	4. 8

問5 貴社における労働者の内訳についてお答え下さい。(平成18年6月1日現在の人数をご記入下さい。)

規模	事業主の数	割合 (%)
100人未満	74	13.4
100人以上 300人未満	233	42.1
300人以上 500人未満	91	16.5
500人以上 1,000人未満	61	11.0
1,000人以上	44	8.0
無回答・不明	50	9.0
計	553	100.0

問6 問5の③の(1)、(2)及び④に該当する者であって障害者である派遣労働者の障害の種類別の人数をお答え下さい。(実数でお答え下さい。)

身体障害の種類	人数	割合 (%)
視覚	7	2.0
聴覚又は平衡機能	22	6.1
上肢機能	41	11.5
下肢機能	130	36.3
内部障害	47	13.1
その他	19	5.3
無回答・不明	92	25.7
計	358	100.0

問7 貴社において、過去一年間に派遣された常用雇用の障害者である派遣労働者のうち、その派遣された企業における派遣期間が一年未満のもの占める割合をお答えください。

一年未満の者が占める割合	事業主の数	割合 (%)
25%未満	60	55.0
25%以上 50%未満	4	3.7
50%以上 75%未満	14	12.8
75%以上	14	12.8
わからない	14	12.8
無回答・不明	3	2.8
計	109	100.0

問8 貴社において、過去一年間に派遣された常用雇用の障害者である派遣労働者のうち、派遣期間が1年未満のもの平均について、お答えください。

平均派遣期間	事業主の数	割合 (%)
3か月未満	6	5.5
3か月以上 6か月未満	15	13.8
6か月以上 9か月未満	12	11.0
9か月以上 12か月未満	30	27.5
わからない	24	22.0
無回答・不明	22	20.2
計	109	100.0

3. 障害者である派遣労働者の派遣について

貴社におけるこれまでの労働者派遣事業についてお答え下さい。

問9 障害者である派遣労働者をこれまでに派遣したことがありますか。

実施の有無	事業主の数	割合 (%)
ある	145	26. 2
ない	408	73. 8
計	553	100. 0

問10 障害者である派遣労働者を派遣することになった理由について、お答え下さい。

理由	事業主の数	割合 (%)
派遣先からの希望があった	8	5. 5
派遣先の求める条件にあったのが障害者である派遣労働者であった	84	57. 9
自社の都合で派遣することになった	28	19. 3
その他	22	15. 2
無回答・不明	3	2. 1
計	145	100. 0

問11 これまでに、貴社で障害者の派遣を行った業務はどれですか。問1の(1)の選択肢の中からお選び下さい。(複数回答可)

<政令で定める26の専門的業務>

業務	事業主の数	業務	事業主の数
ソフトウェア開発等	7	機械等の設計	19
放送機器等操作	1	放送番組等演出	0
OA機器等操作	60	通訳、翻訳、速記	0
秘書	0	ファイリング	21
調査	2	財務処理	13
取引文書作成	5	デモンストレーション	2
添乗	0	建築物清掃	3
建築設備運転、点検、整備	3	受付、案内、駐車場管理等	12
研究開発等	8	事業実施体制の企画、立案	3
書籍等の制作、編集	0	広告デザイン	1
インテリアコーディネーター	0	アナウンサー	1
OAインストラクション	0	テレマーケティングの営業	2
セールスエンジニア等の営業	6	放送番組等の大道具、小道具	0

<上記以外の業務>

業務	事業主の数	業務	事業主の数
営業	1	販売	2
一般事務	9	運転	1
介護	0	物の製造	21
医療(社会福祉施設等における)	0	その他	11

問 12 障害者である派遣労働者を派遣した際に、当該派遣労働者の障害の状況を伝えましたか。

伝達の有無	事業主の数	割合 (%)
必ず伝えている	96	66. 2
伝えたことがある	24	16. 6
伝えたことはない	22	15. 2
無回答・不明	3	2. 1
計	145	100. 0

問 13 派遣先に障害の状況をどの程度伝えていきますか。

障害状況の伝達の程度	事業主の数	割合 (%)
障害の有無だけ伝えている	16	13. 3
障害の有無に加えて種別や程度まで伝えている	35	29. 2
障害の有無・種別等に加えて、個々の派遣労働者への配慮事項まで伝えている	69	57. 5
計	120	100. 0