

資料 4

専門技術職員の活動体制および人材育成
体制に関する調査の中間結果

専門技術職員の分散配置における活動体制及び人材育成体制に関する調査

Q1 貴自治体についてお答え下さい。

1)自治体の種別	市町村数	割合
市	226	41.1%
町	261	47.5%
村	63	11.5%

2)人口(人)	市町村数	割合
1,000人未満	13	2.4%
1,000～3,000人未満	26	4.7%
3,000～5,000人未満	37	6.7%
5,000～7,000人未満	37	6.7%
7,000～10,000人未満	44	8.0%
10,000～15,000人未満	51	9.3%
15,000～20,000人未満	44	8.0%
20,000～30,000人未満	68	12.4%
30,000～50,000人未満	78	14.2%
50,000～70,000人未満	51	9.3%
70,000～100,000人未満	42	7.6%
100,000～150,000人未満	35	6.4%
150,000～200,000人未満	15	2.7%
200,000～300,000人未満	8	1.5%
300,000人以上	1	0.2%

3)面積(km ²)	市町村数	割合
10未満	18	3.3%
10～30未満	79	14.4%
30～50未満	72	13.1%
50～100未満	92	16.7%
100～200未満	111	20.2%
200～300未満	64	11.6%
300～500未満	50	9.1%
500～700未満	33	6.0%
700～1,000未満	19	3.5%
1000以上	5	0.9%
不明	7	1.3%

4)年齢3区分別構成割合 (%)

年少人口: 0～14歳	市町村数	割合
5%未満	1	0.2%
5～10%未満	43	7.8%
10～12%未満	79	14.4%
12～13%未満	103	18.7%
13～14%未満	107	19.5%
14～15%未満	90	16.4%
15～16%未満	66	12.0%
16～17%未満	28	5.1%
17～20%未満	22	4.0%
20%以上	4	0.7%
不明	7	1.3%

4) 年齢3区分別構成割合 (%)

生産年齢人口:15～64歳	市町村数	割合
50%未満	21	3.8%
50～55%未満	47	8.5%
55～58%未満	68	12.4%
58～60%未満	59	10.7%
60～62%未満	74	13.5%
62～65%未満	114	20.7%
65～68%未満	85	15.5%
68～70%未満	53	9.6%
70%以上	22	4.0%
不明	7	1.3%

4) 年齢3区分別構成割合 (%)

老年人口:65歳以上	市町村数	割合
10%未満	1	0.2%
10～15%未満	25	4.5%
15～17%未満	41	7.5%
17～20%未満	86	15.6%
20～23%未満	69	12.5%
23～25%未満	58	10.5%
25～27%未満	68	12.4%
27～30%未満	72	13.1%
30～35%未満	66	12.0%
35～40%未満	34	6.2%
40～50%未満	20	3.6%
50%以上	3	0.5%
不明	7	1.3%

5) 合併について

	市町村数	割合
合併なし	371	67.5%
合併済み	145	26.4%
今後予定	28	5.1%
不明	6	1.1%

合併済み市町村の合併年月	市町村数	割合
平成15年以前	10	6.9%
平成16年1～12月	20	13.8%
平成17年1～3月	28	19.3%
平成17年4～12月	46	31.7%
平成18年1～3月	36	24.8%
平成18年4月以降	1	0.7%
不明	4	2.8%

合併済み市町村の合併前市町村数	市町村数	割合
2市町村	50	34.5%
3市町村	46	31.7%
4市町村	16	11.0%
5市町村	14	9.7%
6～9市町村	10	6.9%
10市町村以上	4	2.8%
不明	5	3.4%

Q2 貴自治体の保健福祉関連施設についてお答えください

1)支所	市町村数	割合
0ヶ所	424	77.1%
1ヶ所	34	6.2%
2ヶ所	37	6.7%
3～4ヶ所	32	5.8%
5～9ヶ所	17	3.1%
10～18ヶ所	6	1.1%

2)保健(福祉)センター	市町村数	割合
0ヶ所	104	18.9%
1ヶ所	332	60.4%
2ヶ所	56	10.2%
3ヶ所	30	5.5%
4～5ヶ所	20	3.6%
6～11ヶ所	8	1.5%

3)保健センター類似施設	市町村数	割合
0ヶ所	405	73.6%
1ヶ所	123	22.4%
2ヶ所	18	3.3%
3～5ヶ所	4	0.7%

4)地域包括支援センター(直営)	市町村数	割合
0ヶ所	204	37.1%
1ヶ所	333	60.5%
2ヶ所	3	0.5%
3ヶ所	7	1.3%
4～7ヶ所	3	0.5%

4)地域包括支援センター(委託)	市町村数	割合
0ヶ所	398	72.4%
1ヶ所	106	19.3%
2～3ヶ所	19	3.5%
4～5ヶ所	14	2.5%
6～9ヶ所	11	2.0%
10～19ヶ所	2	0.4%

保健師に関する質問

Q3 貴自治体に保健師は雇用されていますか

	市町村数	割合
はい	549	99.8%
いいえ	1	0.2%

Q5 組織を超えて保健師全体を統括する機能を持つ保健師はいますか

	市町村数	割合
はい	88	16.0%
いいえ	442	80.5%
不明	19	3.5%

②その統括する機能は分掌事務として記載されていますか

	市町村数	割合
はい	28	31.8%
いいえ	56	63.6%
不明	4	4.5%

Q6 分散配置されている保健師間の連携について、それぞれの項目について該当する番号に○をつけてください

1) 定例的な業務連絡会や検討会を実施している

	市町村数	割合
実施している	152	27.7%
実施していない	299	54.5%
不明	98	17.9%

2) 共同で事業を実施している

	市町村数	割合
実施している	254	46.3%
実施していない	198	36.1%
不明	97	17.7%

3) 部署を超えたOJT(On the Job Training・職場内研修)を実施している

	市町村数	割合
実施している	60	10.9%
実施していない	391	71.2%
不明	98	17.9%

4) 共同で勉強会・事例検討(会)を実施している

	市町村数	割合
実施している	160	29.1%
実施していない	291	53.0%
不明	98	17.9%

Q7 保健師にとって、分散配置により生じている課題について該当する番号すべてに○をつけてください

	市町村数	割合
1. 地域全体や保健活動全体を捉えることが困難である	254	46.3%
2. 他の部署の業務内容を理解することが困難である	303	55.2%
3. 保健衛生部門の機能を十分に発揮できない	164	29.9%
4. 調整に時間がかかる	201	36.6%
5. 集合研修や派遣研修に参加させにくい	96	17.5%
6. OJT(On the Job Training職場内研修)が行いにくい	107	19.5%
7. 県や保健所が主催する会議への出席が困難である	75	13.7%
8. 保健師の配置について保健師の意見が反映されない	133	24.2%
9. その他	34	6.2%

Q8 新任保健師のOJT(On the Job Training職場内研修)を行っていますか

	市町村数	割合
はい	201	36.6%
いいえ	342	62.3%
不明	6	1.1%

OJT(On the Job Training職場内研修)の実施方法で、あてはまるものすべてに○をつけてください

	市町村数	割合
1. 担当指導者制	167	83.1%
2. スーパーバイズ方式	31	15.4%
3. プロジェクト方式	4	2.0%
4. その他	21	10.4%

Q9 中堅保健師のOJT(On the Job Training職場内研修)を行っていますか

	市町村数	割合
はい	91	16.6%
いいえ	448	81.6%
不明	10	1.8%

①OJT(On the Job Training職場内研修)の実施方法であてはまるものすべてに○をつけて下さい

	市町村数	割合
1. 担当指導者制	32	35.2%
2. スーパーバイズ方式	23	25.3%
3. プロジェクト方式	14	15.4%
4. その他	10	11.0%

②OJT(On the Job Training職場内研修)の内容について、あてはまるものすべてに○をつけてください

	市町村数	割合
1. 事業の企画・立案・評価(予算書の作成を含む)	67	73.6%
2. プレゼンテーション(議会答弁および資料作成を含む)	33	36.3%
3. 政策立案のプロセス(検討会の運営を含む)	43	47.3%
4. 後進の育成	42	46.2%
5. 連携・調整	57	62.6%
6. その他	5	5.5%

Q10 行政能力の向上を目的としたOff-JT(Off the Job Training・集合研修や派遣研修)を受講させるしくみ(実施計画や予算上の措置)がありますか * 行政職と共通の研修を含みます

1) 新任期	市町村数	割合
はい	460	83.8%
いいえ	77	14.0%
不明	12	2.2%

2) 中堅期	市町村数	割合
はい	441	80.3%
いいえ	96	17.5%
不明	12	2.2%

3) 管理期	市町村数	割合
はい	417	76.0%
いいえ	107	19.5%
不明	25	4.6%

Q11 専門能力の向上を目的としたOff-JT(Off the Job Training・集合研修や派遣研修)を受講させるしくみについてうかがいます

①階層別研修(行政保健師としての経験年数に応じた研修)を受講させるしくみがありますか

1) 新任期	市町村数	割合
はい	347	63.2%
いいえ	189	34.4%
不明	13	2.4%

2) 中堅期	市町村数	割合
はい	284	51.7%
いいえ	251	45.7%
不明	14	2.6%

3) 管理期	市町村数	割合
はい	245	44.6%
いいえ	278	50.6%
不明	26	4.7%

②業務別研修(母子保健、生活習慣病などの、業務内容に直接関係した研修)を受講させるしくみがありますか

1) 新任期	市町村数	割合
はい	423	77.0%
いいえ	115	20.9%
不明	11	2.0%

2) 中堅期	市町村数	割合
はい	422	76.9%
いいえ	116	21.1%
不明	11	2.0%

3) 管理期	市町村数	割合
はい	375	68.3%
いいえ	150	27.3%
不明	24	4.4%

Q12 保健師の保健事業の企画能力の向上のための方策をとっていますか

	市町村数	割合
はい	391	71.2%
いいえ	156	28.4%
不明	2	0.4%

該当する番号にいくつでもQをつけてください

	市町村数	割合
1. 自治体内での勉強会の実施	112	28.6%
2. 新規事業企画・予算どりに参画させる	207	52.9%
3. 大学や保健所などのスーパーバイザーの活用	87	22.3%
4. 研修への派遣	316	80.8%
5. 県との交流人事	7	1.8%
6. その他	11	2.8%

Q13 保健師の自己研鑽を支援するしくみ(職免や費用の補助など)がある項目について、
該当するものすべてにQをつけてください

	市町村数	割合
1. 研修会・学習会への参加	432	78.7%
2. 学会への参加	199	36.2%
3. 業務に位置づけられたもの以外の調査研究活動への参加	58	10.6%
4. 大学院進学	6	1.1%
5. ボランティア活動への参加	58	10.6%
6. 上記以外の通信教育・遠隔教育	39	7.1%
7. その他	14	2.6%

Q14 人材育成を意識して、保健師のジョブローテーションを実施していますか

*注 ジョブローテーション: 人材育成計画にもとづいて、定期的に職務の異動を行うこと

	市町村数	割合
はい	94	17.1%
いいえ	449	81.8%
不明	6	1.1%

Q15 都道府県保健所から受けている保健師の人材育成に関する支援について、該当するもの
すべてにQをつけてください

	市町村数	割合
1. 特に支援はない	150	27.3%
2. スーパーバイズ(人材育成のための継続的個別指導)	21	3.8%
3. 市町村の人材育成方法への助言	40	7.3%
4. 研修会の開催	377	68.7%
5. その他の支援	22	4.0%

Q16 保健師の資質向上にかかわる課題について、該当する番号すべてにQをつけて下さい

	市町村数	割合
1. 人手が足りないため、研修の時間がとれない	375	68.3%
2. 分散配置されているため、部署でのOJTが困難	145	26.4%
3. 人材育成の方法がわからない	112	20.4%
4. 人材育成のための予算がない、もしくは少ない	228	41.5%
5. 職場内に適切な指導者がいない	221	40.3%
6. スーパーバイザーがいない	274	49.9%
7. 他職種から研修や教育の必要性の理解が得られない	80	14.6%
8. その他	35	6.4%

管理栄養士・栄養士に関する質問

Q17 貴自治体に管理栄養士・栄養士は雇用されていますか
(管理栄養士・栄養士としての採用の場合のみ)

	市町村数	割合
はい	396	72.0%
いいえ	154	28.0%

Q19 組織を超えて管理栄養士・栄養士全体を統括する機能を持つ管理栄養士・栄養士はいますか

	市町村数	割合
はい	22	5.6%
いいえ	356	89.9%
不明	18	4.5%

②その統括する機能は分掌事務として記載されていますか

	市町村数	割合
はい	3	13.6%
いいえ	17	77.3%
不明	2	9.1%

Q20 分散配置されている管理栄養士・栄養士間の連携について、それぞれの項目について該当する番号に○をつけてください

1) 定例的な業務連絡会や検討会を実施している

	市町村数	割合
実施している	51	12.9%
実施していない	223	56.3%
不明	122	30.8%

2) 共同で事業を実施している

	市町村数	割合
実施している	66	16.7%
実施していない	208	52.5%
不明	122	30.8%

3) 部署を超えたOJT(On the Job Training・職場内研修)を実施している

	市町村数	割合
実施している	26	6.6%
実施していない	248	62.6%
不明	122	30.8%

4) 共同で勉強会・事例検討(会)を実施している

	市町村数	割合
実施している	47	11.9%
実施していない	228	57.6%
不明	121	30.6%

Q21 管理栄養士・栄養士にとって、分散配置により生じている課題について該当する番号すべてに○をつけてください

	市町村数	割合
1. 地域全体や保健活動全体を捉えることが困難である	124	31.3%
2. 他の部署の業務内容を理解することが困難である	134	33.8%
3. 保健衛生部門の機能を十分に発揮できない	51	12.9%
4. 調整に時間がかかる	77	19.4%
5. 集合研修や派遣研修に参加させにくい	45	11.4%
6. OJT(On the Job Training職場内研修)が行いにくい	47	11.9%
7. 県や保健所が主催する会議への出席が困難である	25	6.3%
8. その他	22	5.6%

Q22 新任管理栄養士・栄養士のOJT(On the Job Training職場内研修)を行っていますか

	市町村数	割合
はい	57	14.4%
いいえ	320	80.8%
不明	19	4.8%

OJT(On the Job Training職場内研修)の実施方法で、あてはまるものすべてに○をつけてください

	市町村数	割合
1. 担当指導者制	39	68.4%
2. スーパーバイズ方式	17	29.8%
3. プロジェクト方式	2	3.5%
4. その他	5	8.8%

Q23 中堅管理栄養士・栄養士のOJT(On the Job Training職場内研修)を行っていますか

	市町村数	割合
はい	34	8.6%
いいえ	339	85.6%
不明	23	5.8%

①OJT(On the Job Training職場内研修)の実施方法であてはまるものすべてに○をつけて下さい

	市町村数	割合
1. 担当指導者制	12	35.3%
2. スーパーバイズ方式	9	26.5%
3. プロジェクト方式	7	20.6%
4. その他	3	8.8%

②OJT(On the Job Training職場内研修)の内容について、あてはまるものすべてに○をつけてください

	市町村数	割合
1. 事業の企画・立案・評価(予算書の作成を含む)	25	73.5%
2. プレゼンテーション(議会答弁および資料作成を含む)	8	23.5%
3. 政策立案のプロセス(検討会の運営を含む)	13	38.2%
4. 後進の育成	9	26.5%
5. 連携・調整	19	55.9%
6. その他	1	2.9%

Q24 行政能力の向上を目的としたOff-JT(Off the Job Training・集合研修や派遣研修)を受講させるしくみ(実施計画や予算上の措置)がありますか * 行政職と共通の研修も含まれます

1) 新任期	市町村数	割合
はい	285	72.0%
いいえ	85	21.5%
不明	26	6.6%

2) 中堅期	市町村数	割合
はい	271	68.4%
いいえ	97	24.5%
不明	28	7.1%

3) 管理期	市町村数	割合
はい	242	61.1%
いいえ	109	27.5%
不明	45	11.4%

Q25 専門能力の向上を目的としたOff-JT(Off the Job Training・集合研修や派遣研修)を受講させるしくみについてうかがいます

①階層別研修(行政栄養士としての経験年数に応じた研修)を受講させるしくみがありますか

1) 新任期	市町村数	割合
はい	148	37.4%
いいえ	225	56.8%
不明	23	5.8%

2) 中堅期	市町村数	割合
はい	119	30.1%
いいえ	249	62.9%
不明	28	7.1%

3) 管理期	市町村数	割合
はい	94	23.7%
いいえ	259	65.4%
不明	43	10.9%

②業務別研修(母子保健、生活習慣病などの、業務内容に直接関係した研修)を受講させるしくみがありますか

1) 新任期	市町村数	割合
はい	259	65.4%
いいえ	111	28.0%
不明	26	6.6%

2) 中堅期	市町村数	割合
はい	254	64.1%
いいえ	113	28.5%
不明	29	7.3%

3) 管理期	市町村数	割合
はい	217	54.8%
いいえ	130	32.8%
不明	49	12.4%

Q26 管理栄養士・栄養士の保健事業の企画能力の向上のための方策をとっていますか

	市町村数	割合
はい	259	65.4%
いいえ	124	31.3%
不明	13	3.3%

該当する番号にいくつでも○をつけてください

	市町村数	割合
1. 自治体内での勉強会の実施	64	24.7%
2. 新規事業企画・予算どりに参画させる	124	47.9%
3. 大学や保健所などのスーパーバイザーの活用	45	17.4%
4. 研修への派遣	210	81.1%
5. 県との交流人事	3	1.2%
6. その他	3	1.2%

Q27 管理栄養士・栄養士の自己研鑽を支援するしくみ(職免や費用の補助など)がある項目について、該当するものすべてに○をつけてください

	市町村数	割合
1. 研修会・学習会への参加	306	77.3%
2. 学会への参加	98	24.7%
3. 業務に位置づけられたもの以外の調査研究活動への参加	39	9.8%
4. 大学院進学	3	0.8%
5. ボランティア活動への参加	45	11.4%
6. 上記以外の通信教育・遠隔教育	28	7.1%
7. その他	7	1.8%

Q28 人材育成を意識して、管理栄養士・栄養士のジョブローテーションを実施していますか
*注 ジョブローテーション: 人材育成計画にもとづいて、定期的に職務の異動を行うこと

	市町村数	割合
はい	34	8.6%
いいえ	341	86.1%
不明	21	5.3%

Q29 都道府県保健所から受けている、管理栄養士・栄養士の人材育成に関する支援について、該当するものすべてに○をつけてください

	市町村数	割合
1. 特に支援はない	242	61.1%
2. スーパーバイズ(人材育成のための継続的個別指導)	20	5.1%
3. 市町村の人材育成方法への助言	43	10.9%
4. その他の支援	76	19.2%

Q30 管理栄養士・栄養士の資質向上にかかわる課題について、該当する番号すべてに○をつけて下さい

	市町村数	割合
1. 人手が足りないため、研修の時間がとれない	199	50.3%
2. 分散配置されているため、部署でのOJTが困難	89	22.5%
3. 人材育成の方法がわからない	65	16.4%
4. 人材育成のための予算がない、もしくは少ない	130	32.8%
5. 職場内に適切な指導者がいない	205	51.8%
6. スーパーバイザーがいない	143	36.1%
7. 他職種から研修や教育の必要性の理解が得られない	39	9.8%
8. その他	10	2.5%

今後の組織体制について

Q31 今後、20年度までに組織を改変していく予定がありますか。

	市町村数	割合
ある	56	10.2%
なし	68	12.4%
わからない	398	72.4%
不明	28	5.1%

「ある」場合の、組織改変の予定時期

	市町村数	割合
平成19年	31	55.4%
平成20年	17	30.4%
不明	8	14.3%

「わからない」場合の、今後の確定時期

	市町村数	割合
平成18年	1	0.3%
平成19年	17	4.3%
平成20年	7	1.8%
未定	373	93.7%

2) 予定している組織の番号を選んでください

	市町村数	割合
1. 国保・衛生一体型	30	5.5%
2. 分散配置型	9	1.6%
3. 衛生引き受け型	34	6.2%
4. 国保引き受け型	2	0.4%
5. 未定	86	15.6%
不明	389	70.7%

3) 特定健診・保健指導における保健指導の実施方法について該当するもの1つに○をしてください

	市町村数	割合
1. 直営	73	13.3%
2. 部分委託	43	7.8%
3. 全面委託	1	0.2%
4. 検討中	143	26.0%
5. 未定	235	42.7%
不明	55	10.0%

「部分委託」、「全面委託」の場合、委託する機関は決まっていますか

	市町村数	割合
はい	5	11.4%
いいえ	39	88.6%

4) 現在、国保部門に保健師は配属されていますか

	市町村数	割合
はい	32	5.8%
いいえ	482	87.6%
不明	36	6.5%

「はい」の場合の専任の人数

	市町村数	割合
0人	19	59.4%
1人	11	34.4%
2人	1	3.1%
不明	1	3.1%

「はい」の場合の併任の人数

	市町村数	割合
0人	11	34.4%
1人	12	37.5%
2～3人	4	12.5%
6～9人	4	12.5%
不明	1	3.1%

4) 現在、国保部門に管理栄養士は配属されていますか

	市町村数	割合
はい	4	0.7%
いいえ	509	92.5%
不明	37	6.7%

「はい」の場合の専任の人数

	市町村数	割合
0人	4	100.0%

「はい」の場合の併任の人数

	市町村数	割合
1人	3	75.0%
2人	1	25.0%

5) 今後20年度までに国保部門へ保健師または管理栄養士を配置する予定がありますか

	市町村数	割合
1. ある	11	2.0%
2. ない	79	14.4%
3. 検討中	74	13.5%
4. 未定	342	62.2%
不明	44	8.0%

6) 今後、特定保健指導に従事できる在宅保健師または管理栄養士について、
把握している人数を記載して下さい*把握していない場合は0を記入してください

在宅保健師	市町村数	割合
0人	385	70.0%
1人	35	6.4%
2人	23	4.2%
3人	21	3.8%
4~5人	13	2.4%
6~13人	9	1.6%
不明	64	11.6%

在宅管理栄養士	市町村数	割合
0人	371	67.5%
1人	55	10.0%
2人	20	3.6%
3人	17	3.1%
4~5人	15	2.7%
6~10人	7	1.3%
不明	65	11.8%