

地域保健における行政主体としての
市町村の役割の明確化について

(田尾構成員作成資料)

地域保健における人的資源管理の基本的な視点（田尾雅夫）

問題提起

何が問題か

行政サービスの効率化

どのような効率化か

市場原理による解決？

地域保健領域には接合的ではない

オールターナティブを考える

具体的に

人件費の削減だけが効率化ではない

人員を減らすのではなく、その適正配置こそが問題

何が問題か

問題発見と解決能力の向上

また、資源配分システムの改善

以上は行政全体の問題

人的資源管理の視点

地域保健の領域

何をするのか、しないのか

すべきである、あるいはすべきではない

詳細な論点整理が必要

=保健師は何をするのか

資源としてヒトは活かすべき

活かすための方策

マネジメントとして

採用、研修、適正配置、昇進昇格などの管理

地域におけるネットワークの構築

行政のなかで

さらに大きな問題

行政の役割

どこまでするのか、しないのか

専門技術職員は何をどこまで担うのか

さらに大きな問題

格差社会への対応

格差を少なくする

行政全般のなかで、地域保健への対応

保健師が政策立案に関与