

## II：コーポレート・ガバナンス (CG)

### 1：理念とリーダーシップ

#### ■ 経営理念の明確化と浸透

- 1) 【経営理念の明確化と浸透】 経営理念を明文化し、社内に浸透させる努力をしていますか。
- |   |                            |
|---|----------------------------|
| N：該当しない   | N <input type="checkbox"/> |
| 0：明文化していない  | 0 <input type="checkbox"/> |
| 1：明文化している   | 1 <input type="checkbox"/> |
| 2：明文化しており、浸透努力も十分であると考えている<br>(⇒2の場合、具体的方法を簡潔に記入して下さい。) | 2 <input type="checkbox"/> |
- [ ]
- 2) 【ステークホルダーの明確化】 経営理念の中で、貴社にとってのステークホルダーを明確に特定していますか。
- |                             |                            |
|-----------------------------|----------------------------|
| N：該当しない                     | N <input type="checkbox"/> |
| 0：特定していない                   | 0 <input type="checkbox"/> |
| 1：特定している                    | 1 <input type="checkbox"/> |
| 2：特定しており、実際の経営においても十分考慮している | 2 <input type="checkbox"/> |
- 3) 【経営理念の浸透度合】 経営理念で掲げた価値観は社内に浸透していますか。
- |  |                            |
|--|----------------------------|
| N：該当しない  | N <input type="checkbox"/> |
| 0：浸透度合を把握していない   | 0 <input type="checkbox"/> |
| 1：浸透度合を把握しているが、価値観の共有は十分でないと考えている                                      | 1 <input type="checkbox"/> |
| 2：浸透度合を把握しており、価値観の共有も十分であると考えている<br>(⇒2の場合、具体的にどのように把握したかを簡潔に記入して下さい。) | 2 <input type="checkbox"/> |
- [ ]

#### ■ リーダーシップの発揮

- 4) 【社長の直接関与】 社長は、経営理念や企業行動規範の策定、周知徹底のプロセスに直接関与していますか（結果の報告を受けるだけでなく、自らそのプロセスに参加している）。
- |  |                            |
|--|----------------------------|
| N：該当しない  | N <input type="checkbox"/> |
| 0：関与していない  | 0 <input type="checkbox"/> |
| 1：関与している   | 1 <input type="checkbox"/> |
| 2：関与しており、十分成果をあげていると考えている<br>(⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。) | 2 <input type="checkbox"/> |
- [ ]
- 5) 【従業員へのコミュニケーション】 社長は、従業員に対して自らの信念を直接示すための取り組みをしていますか。
- |  |                            |
|--|----------------------------|
| N：該当しない  | N <input type="checkbox"/> |
| 0：取り組んでいない   | 0 <input type="checkbox"/> |
| 1：取り組んでいる  | 1 <input type="checkbox"/> |
| 2：取り組んでおり、信念が十分伝わっていると考えている<br>(⇒2の場合、具体的方法を簡潔に記入して下さい。) | 2 <input type="checkbox"/> |
- [ ]

6) 【従業員からのコミュニケーション】 社長は、現場の声や実情を直接聴くための取り組みをしていますか。

N：該当しない

N

0：取り組んでいない

0

1：取り組んでいる

1

2：取り組んでおり、現場の声や実情を十分把握していると考えている

2

(⇒2の場合、具体的方法を簡潔に記入して下さい。)

[

]

■ その他（自由記述）

※その他、特筆すべき「取り組み」や「目標」「理想像」がありましたら、下欄にご記入下さい。

【取り組み】

【目標や理想像】