

■ ファミリー・フレンドリーな職場環境の実現

- 6) 【家庭人としての責任配慮】 従業員の勤務時間や人事異動について、従業員の家庭の事情に配慮するような取り組み（制度や運用）をしていますか。

N：該当しない N
0：取り組んでいない 0
1：取り組んでいる 1
2：取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
(⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)

[]

- 7) 【育児・介護支援】 従業員の育児・介護支援のため、法令の規定を上回る独自の取り組みをしていますか。

N：該当しない N
0：取り組んでいない 0
1：取り組んでいる 1
2：取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
(⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)

[]

■ 働きやすい職場環境の実現

- 8) 【従業員満足度】 従業員の満足度を調査し、従業員がその能力や意欲を十分発揮できるような環境づくりに役立てていますか。

N：該当しない N
0：調査していない 0
1：調査している 1
2：調査しており、環境づくりに十分役立っていると考えている 2
(⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)

[]

- 9) 【多様な勤務時間・形態】 従業員の生産性向上等を図るために、多様な勤務時間・形態を可能とする制度（フレックスタイム等）を導入していますか。

N：該当しない N
0：導入していない 0
1：導入している 1
2：導入しており、十分な成果をあげていると考えている 2
(⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)

[]

- 10) 【安全・衛生】 従業員の安全・衛生・健康・メンタルヘルスなどに関し、法令の規定を上回る独自の取り組みをしていますか。

N：該当しない N
0：取り組んでいない 0
1：取り組んでいる 1
2：取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
(⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)

[]

11) 【人権配慮】 従業員の人権に配慮するような取り組み（差別禁止、セクハラ防止等）をしていますか。

N：該当しない

N

0：取り組んでいない

0

1：取り組んでいる

1

2：取り組んでおり、十分な内容であると考えている

2

(⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)

[

]

■ その他（自由）

※その他、特筆すべき「仕組み」がありましたら、下欄にご記入下さい。

【仕組み】