

3-a. 人間 (仕組み)

■ 優れた人材の登用と活用

- 1) 【機会均等】 従業員の採用・昇進・配置等において、性別・年齢・学歴・国籍・雇用形態にかかわらず、優れた人材を適材適所で活用する取り組みをしていますか。
- N：該当しない N
0：取り組んでいない 0
1：取り組んでいる 1
2：取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
(⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)
- []
- 2) 【社内公募・FA制度等】 従業員が自らのキャリアを主体的に選択し、その能力や意欲を活かせるような取り組み（社内公募、FA制度等）をしていますか。
- N：該当しない N
0：取り組んでいない 0
1：取り組んでいる 1
2：取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
(⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)
- []
- 3) 【能力・実績評価】 従業員の能力や実績を公正に評価し、その処遇や待遇に反映させるような取り組みをしていますか。
- N：該当しない N
0：取り組んでいない 0
1：取り組んでいる 1
2：取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
(⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)
- []

■ 従業員の能力（エンプロイアビリティ）の向上

- 4) 【従業員教育・研修】 従業員の能力（エンプロイアビリティ）を高めるために、教育・研修プログラムの充実に取り組んでいますか。
- N：該当しない N
0：取り組んでいない 0
1：取り組んでいる 1
2：取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
(⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)
- []
- 5) 【トップ・マネジメント層育成】 次代のトップ・マネジメント層を育成し、その資質を高めるための取り組みをしていますか。
- N：該当しない N
0：取り組んでいない 0
1：取り組んでいる 1
2：取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
(⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)
- []