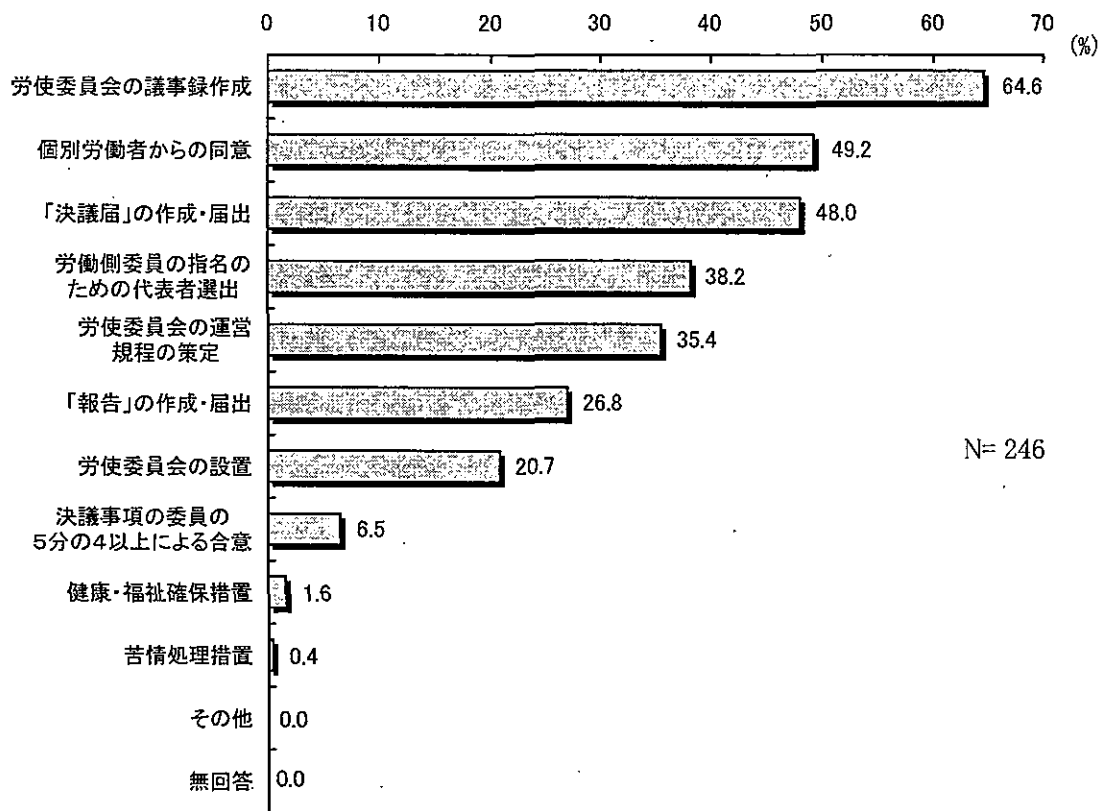
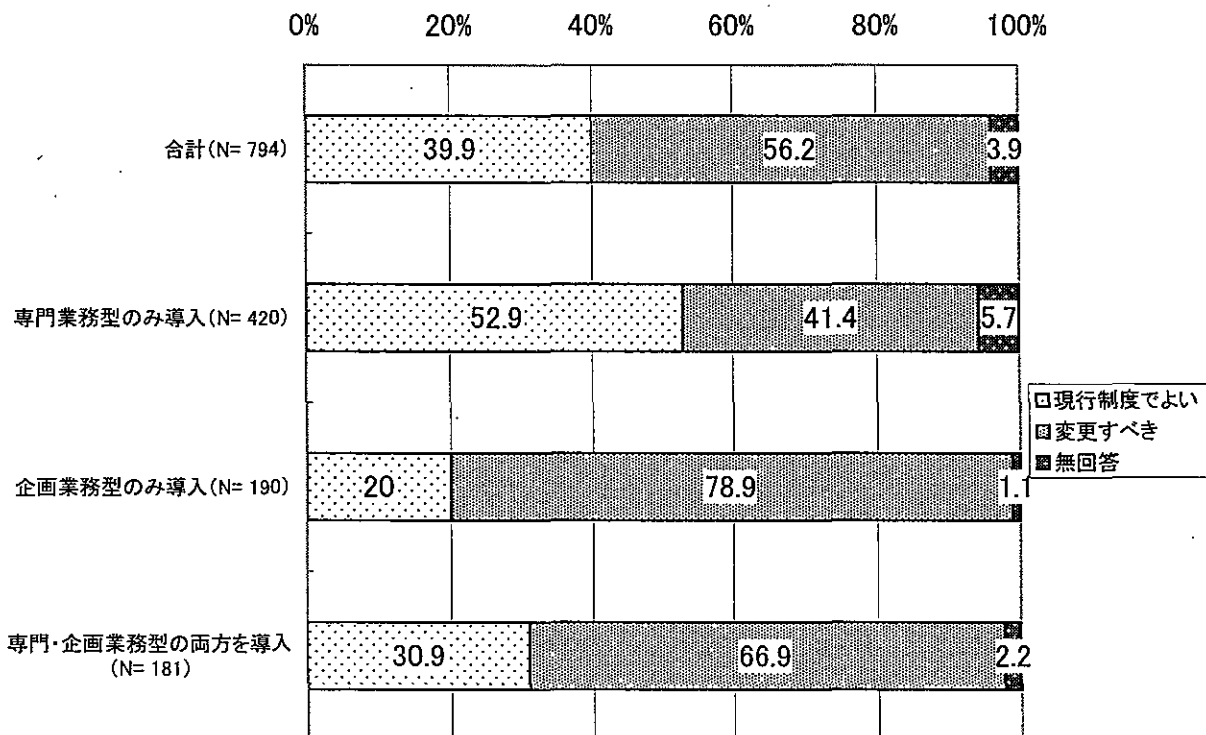


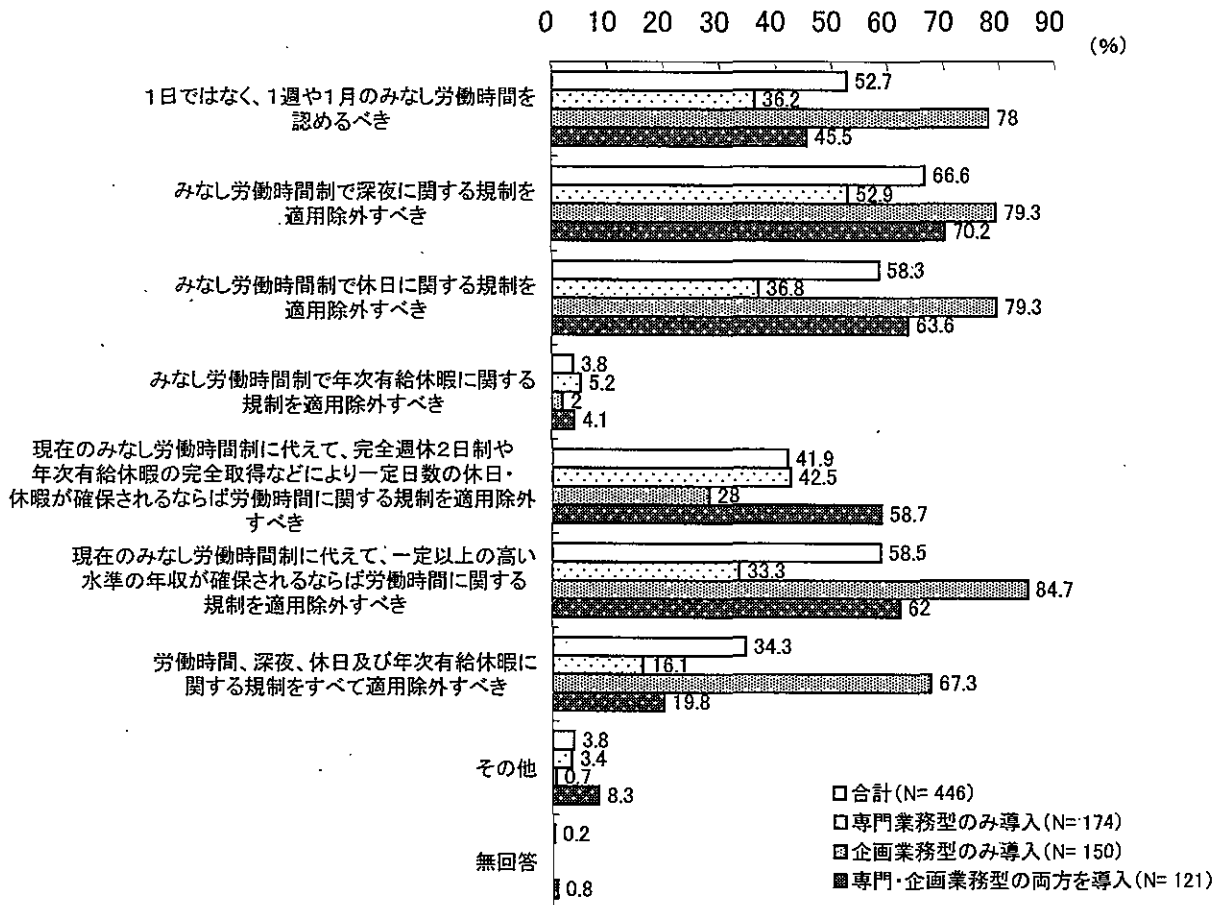
56 具体的にどの手続が不要ないし煩雑か (M.A) [企画業務型] (54で「有用でない手続があり煩雑」の場合)



57 法的効果についてどのように考えるか

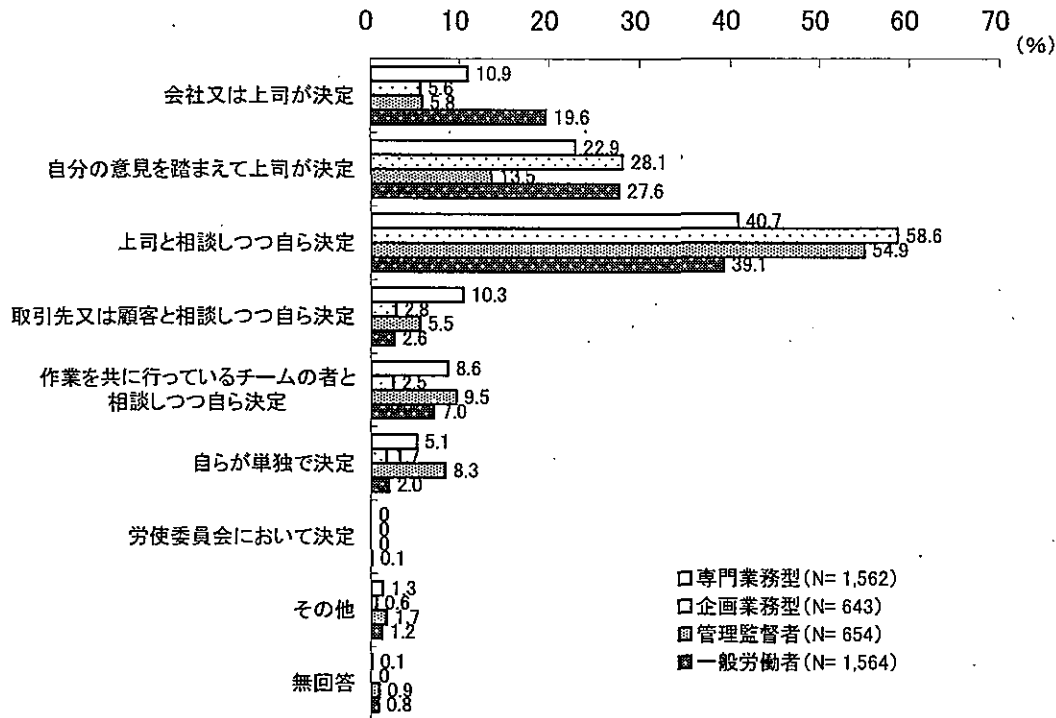


58 具体的にどのように変更すべきか (M.A) (57で「変更すべき」の場合)

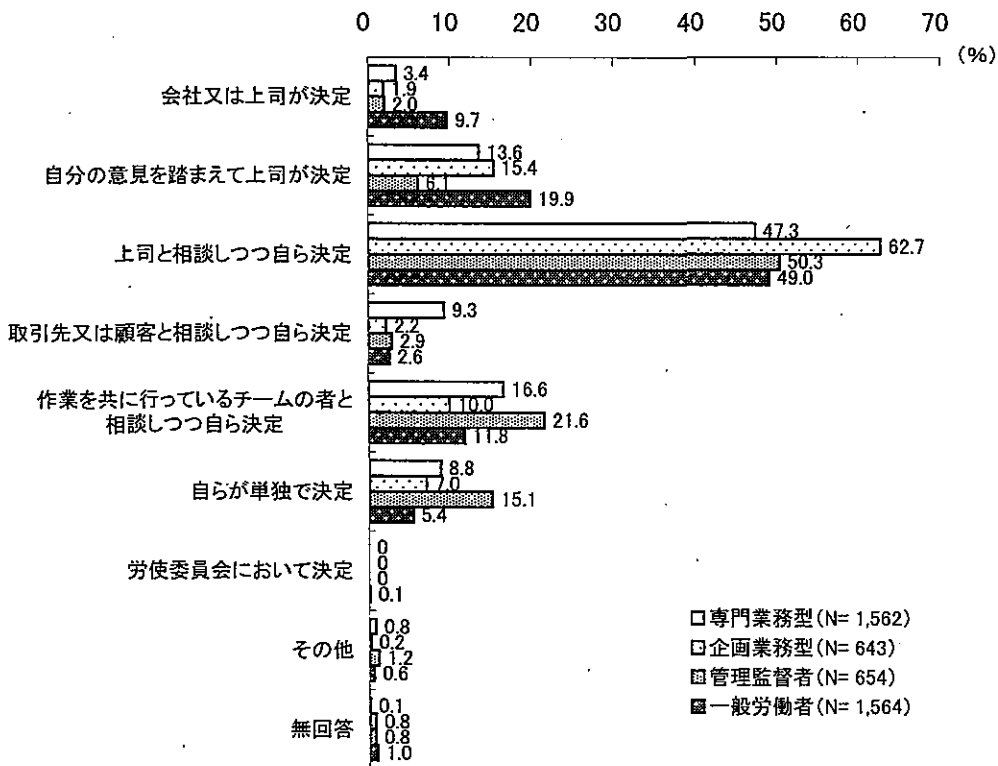


## 2 導入事業場 労働者

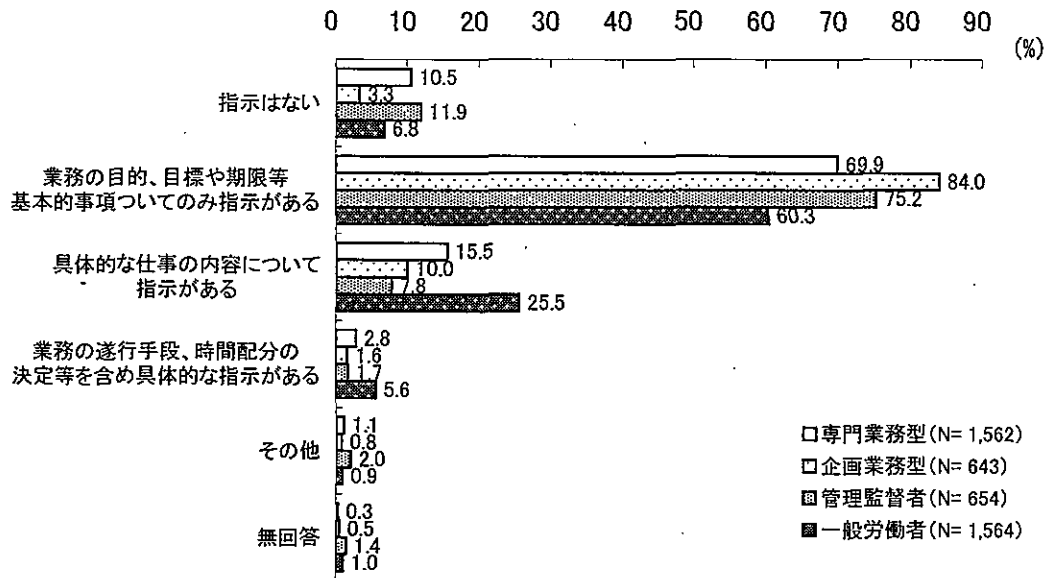
### 1 仕事の目標、期限や内容は通常どのように決められているか



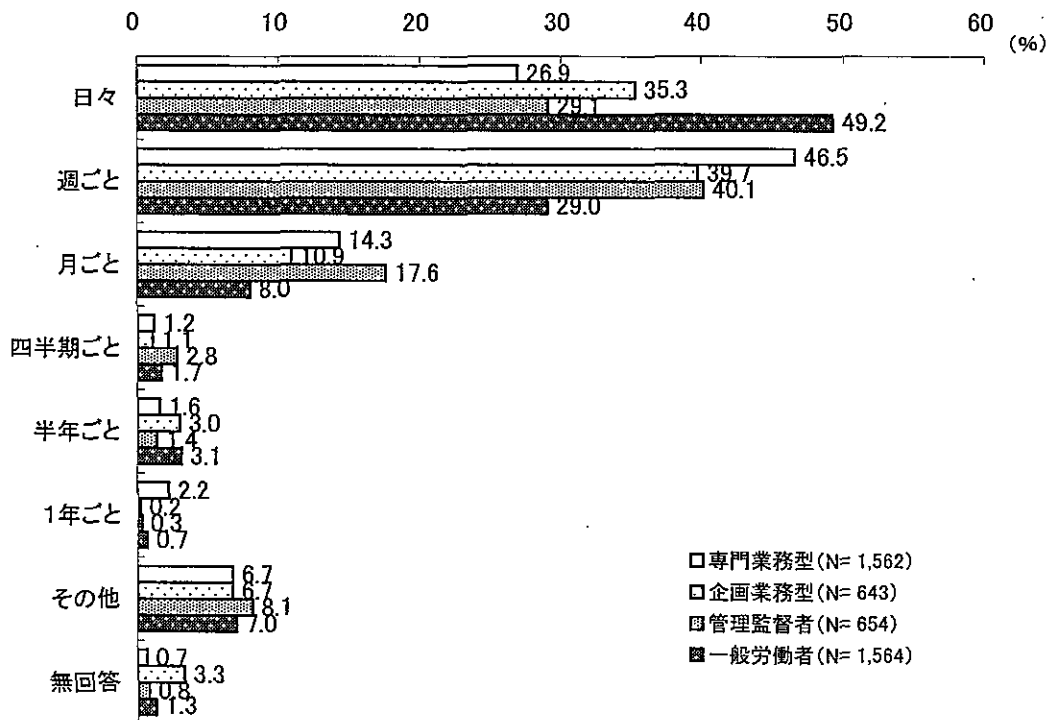
### 2 業務の遂行方法は通常どのように決めるか



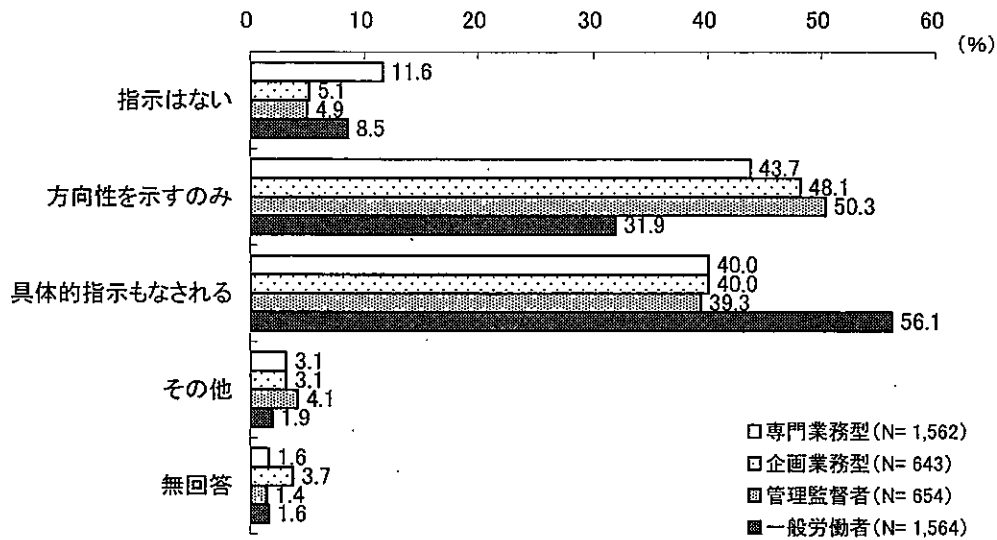
### 3 上司の業務の指示はどのようになっているか



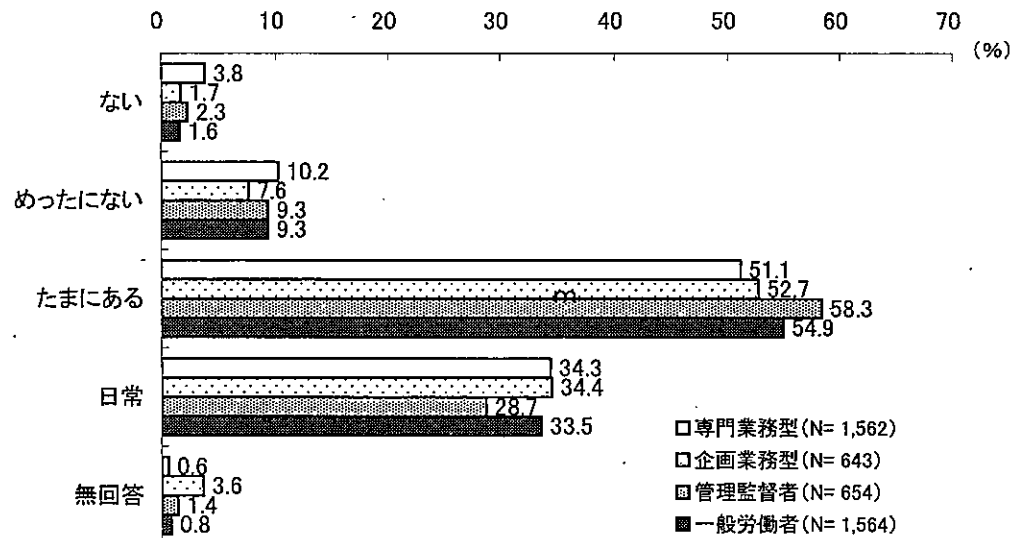
### 4 上司への状況報告の頻度



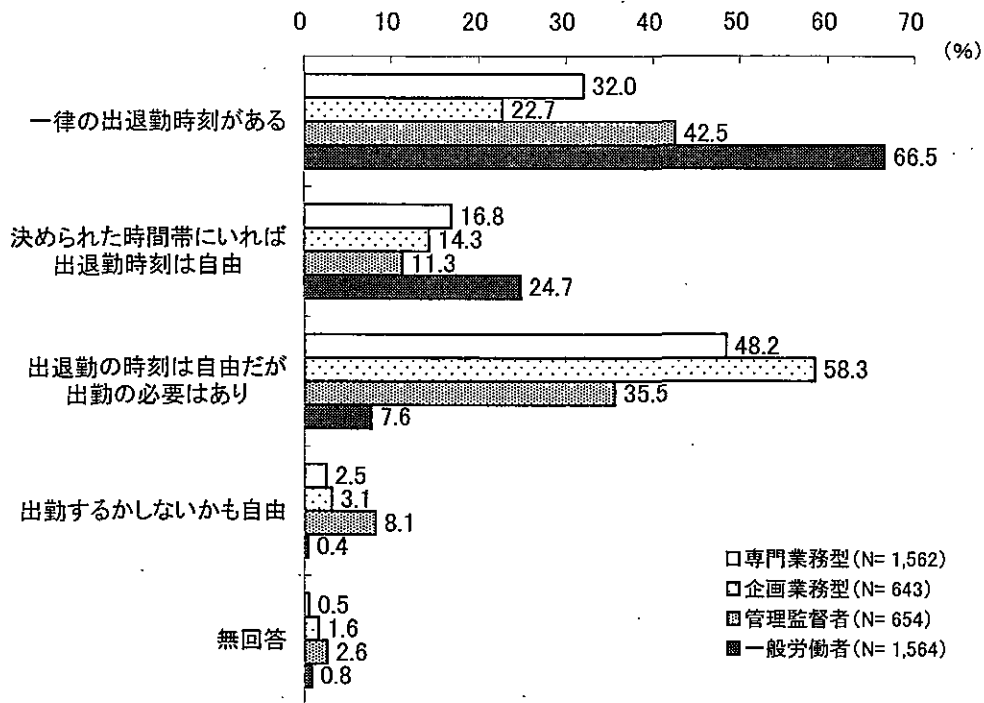
## 5 状況報告の際の上司の対応



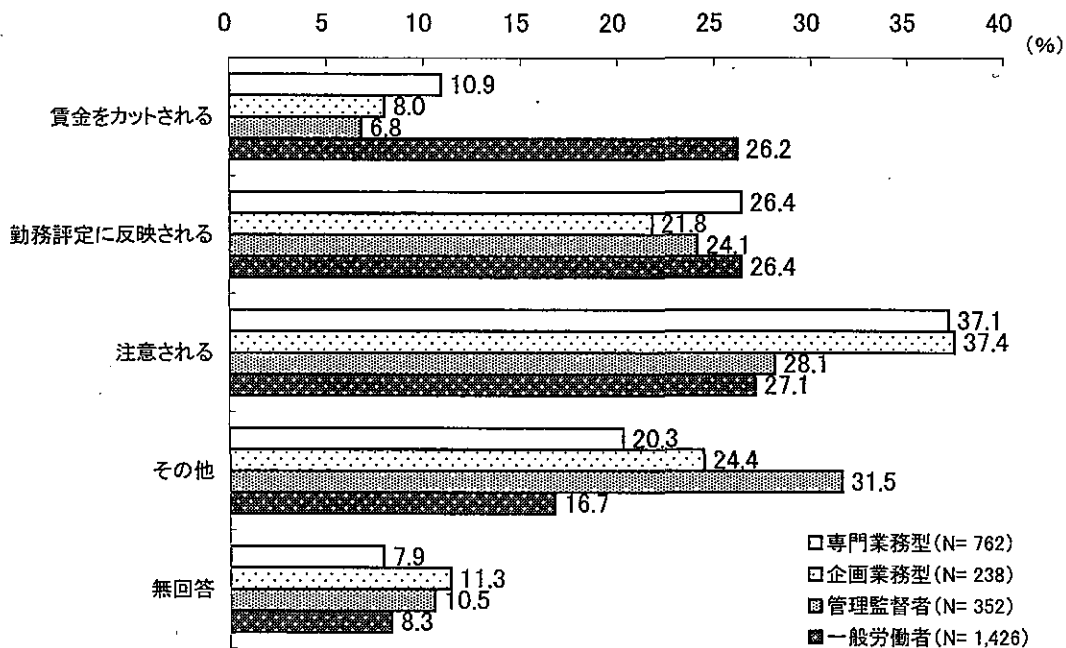
## 6 ある一定の仕事の進行中に追加の仕事が命じられることがあるか



7 日々の出退勤



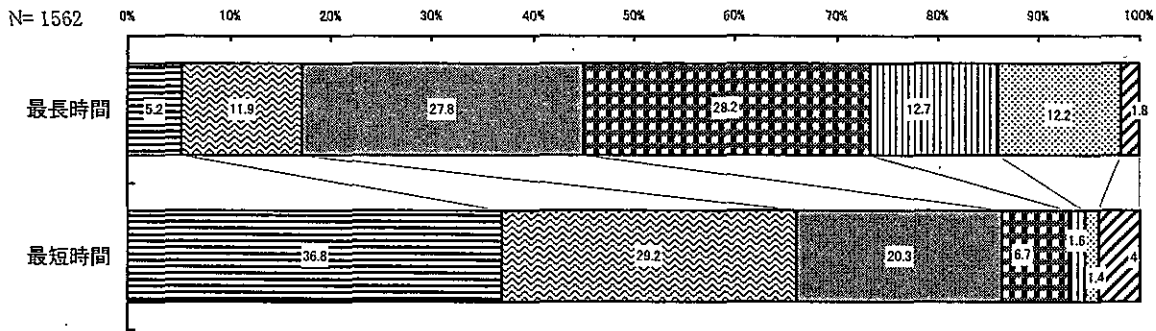
8 遅刻した時の対応(M.A) (7で「一律の出退勤時刻がある」又は「決められた時間帯にいれば出退勤時刻は自由」の場合)



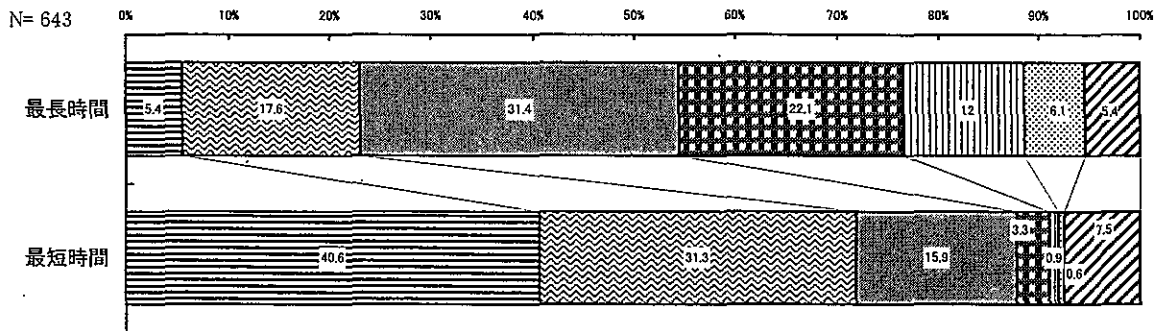
## 9 平成16年度の月間最長・最短労働時間

170時間未満
  170時間以上190時間未満
  190時間以上220時間未満
  220時間以上250時間未満
  250時間以上270時間未満
  270時間以上
  無回答

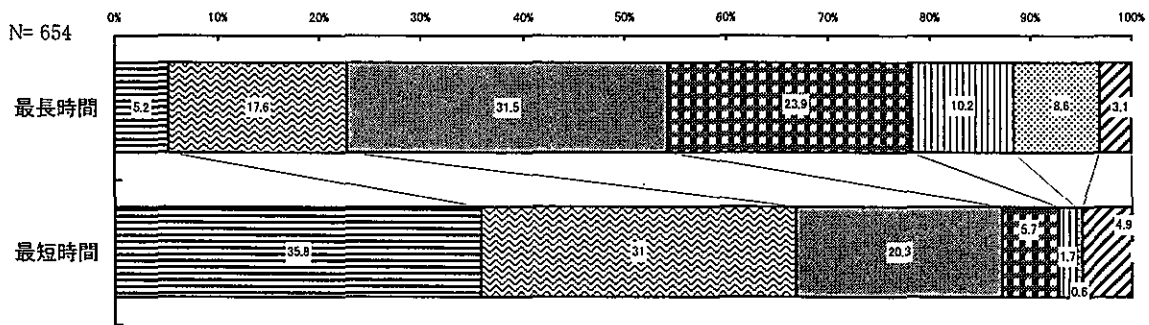
### [専門業務型]



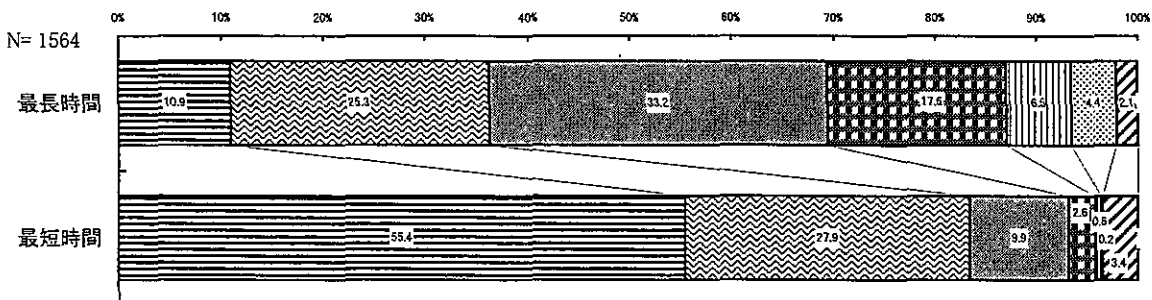
### [企画業務型]



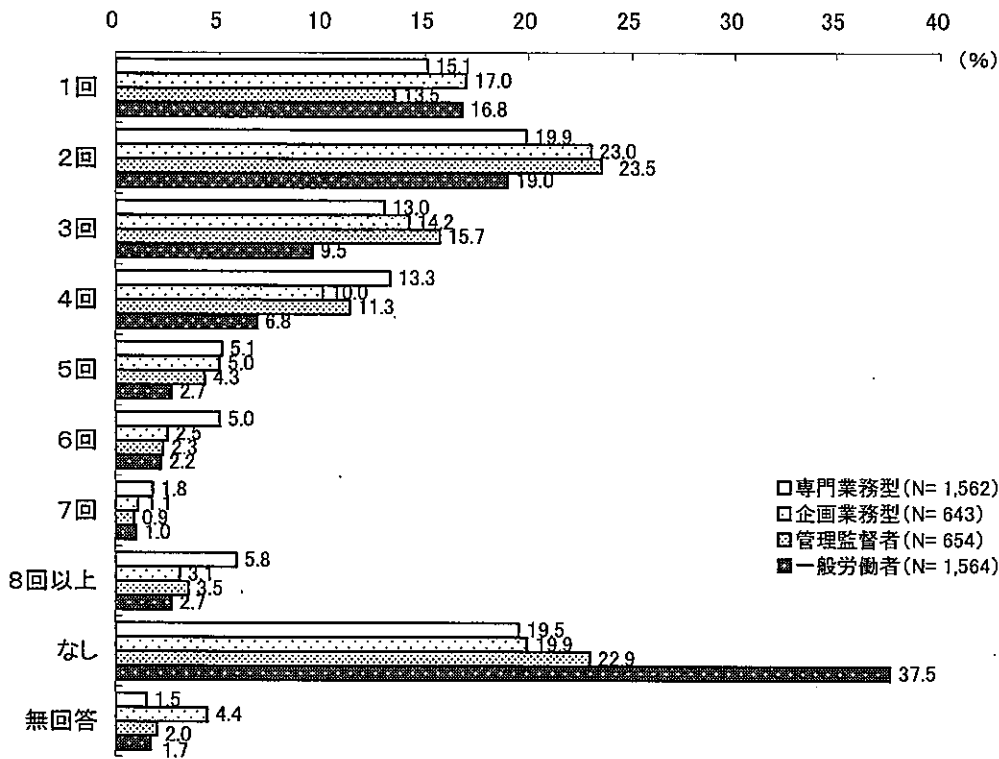
### [管理監督者]



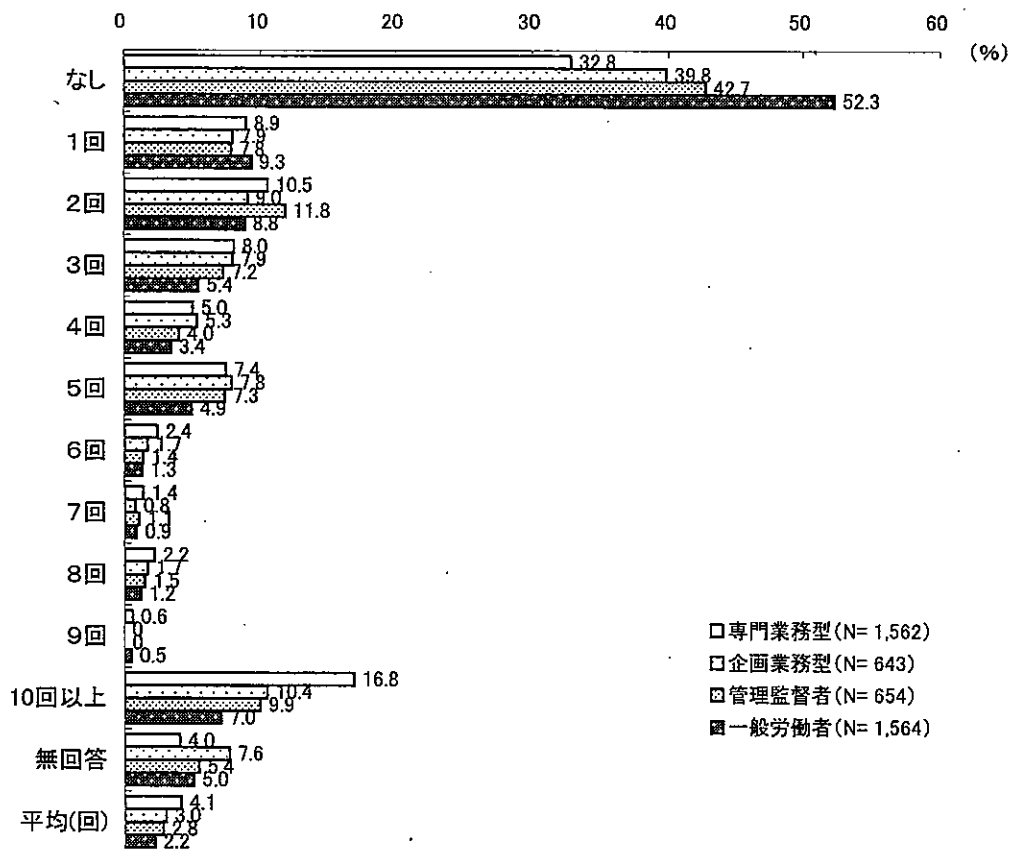
### [一般労働者]



10 平成16年度の月間最多休日労働回数

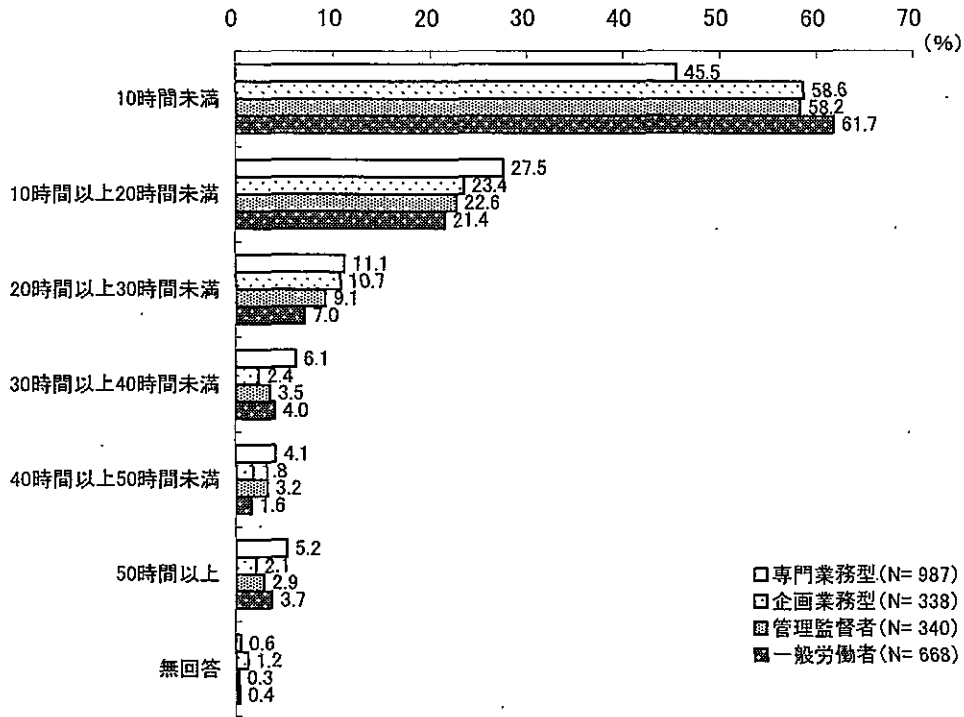


11 平成16年度の月間最多深夜労働回数

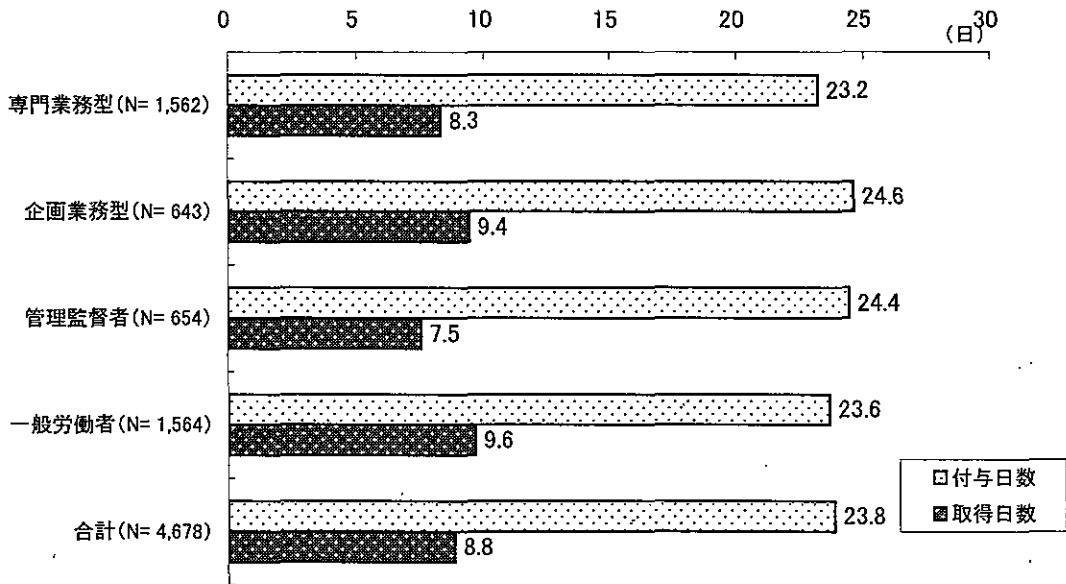




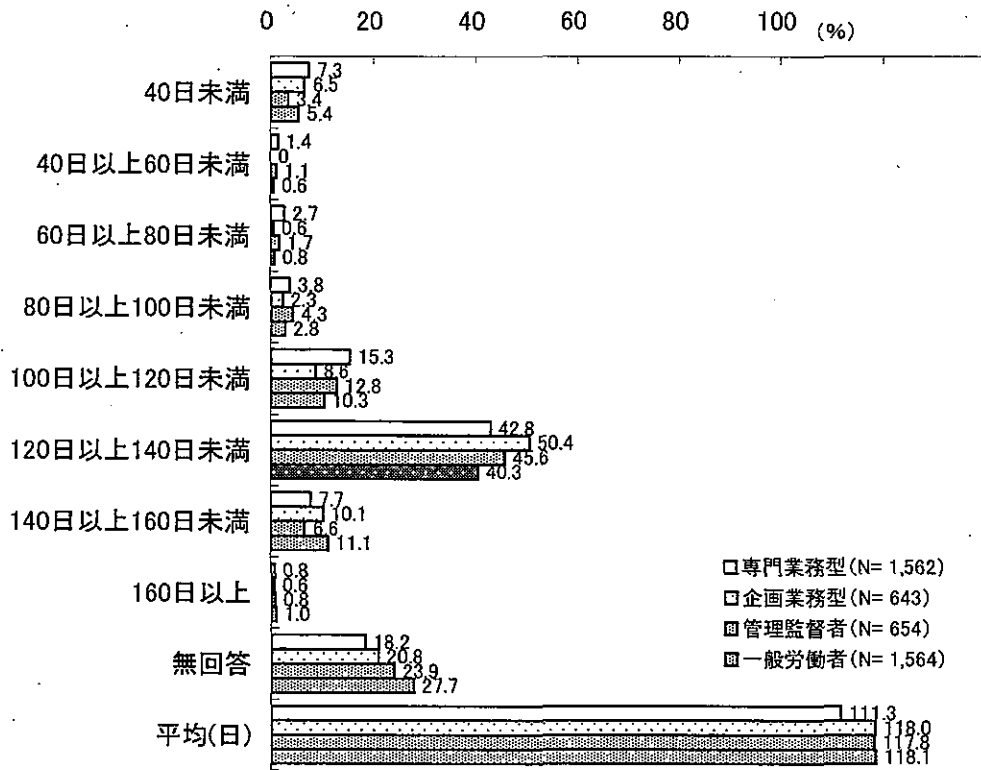
12 平成16年度の月間最多深夜労働時間数



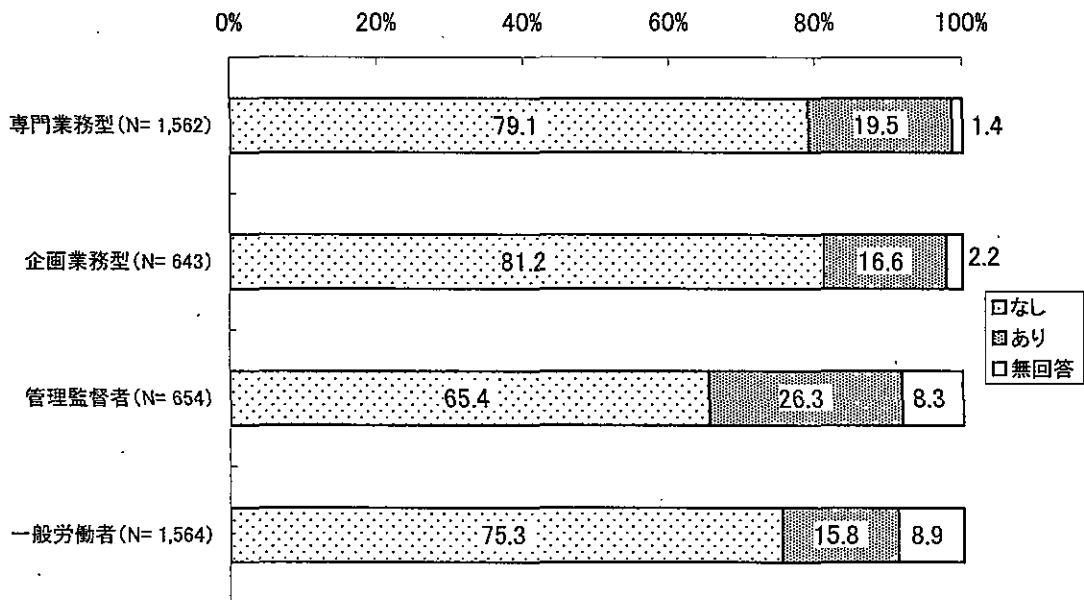
13 平成16年度の年次有給休暇付与日数及び取得日数(平均)



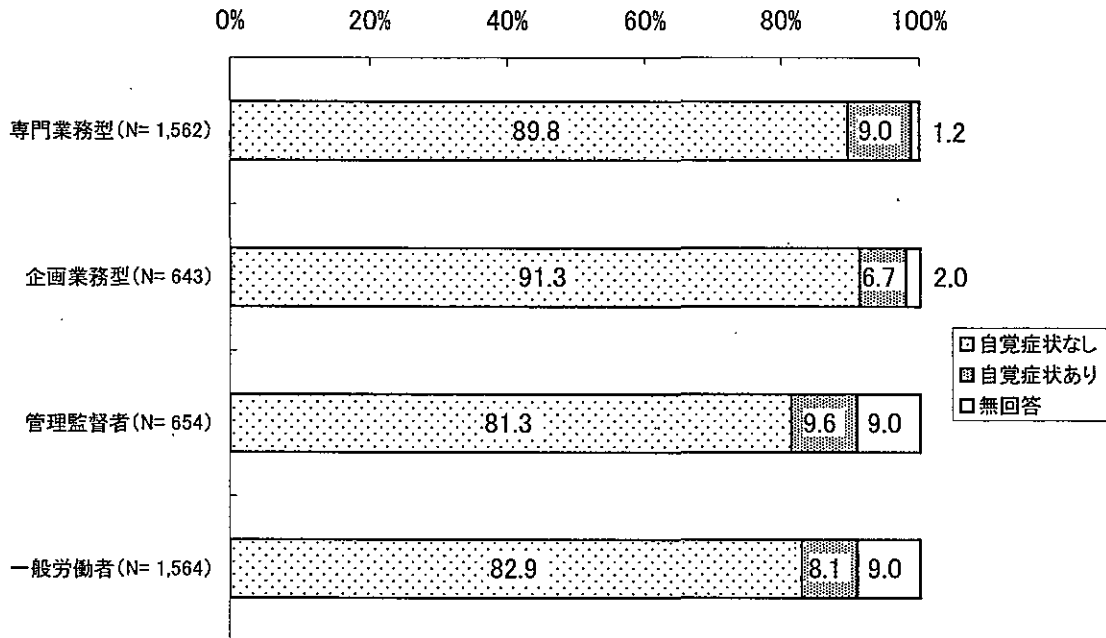
14 平成16年度の年間取得休日数



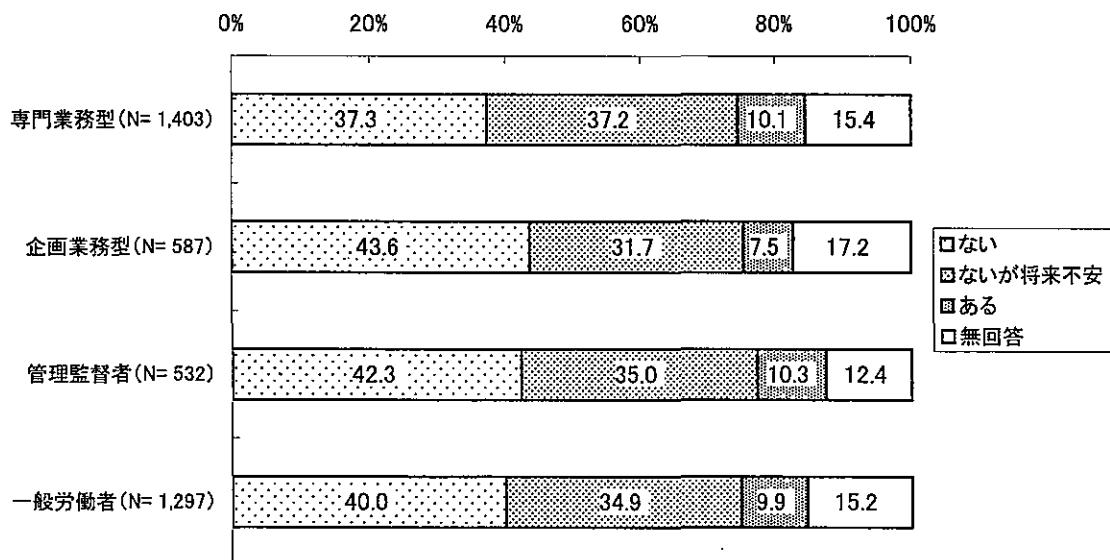
15 直近の健康診断の異常の有無



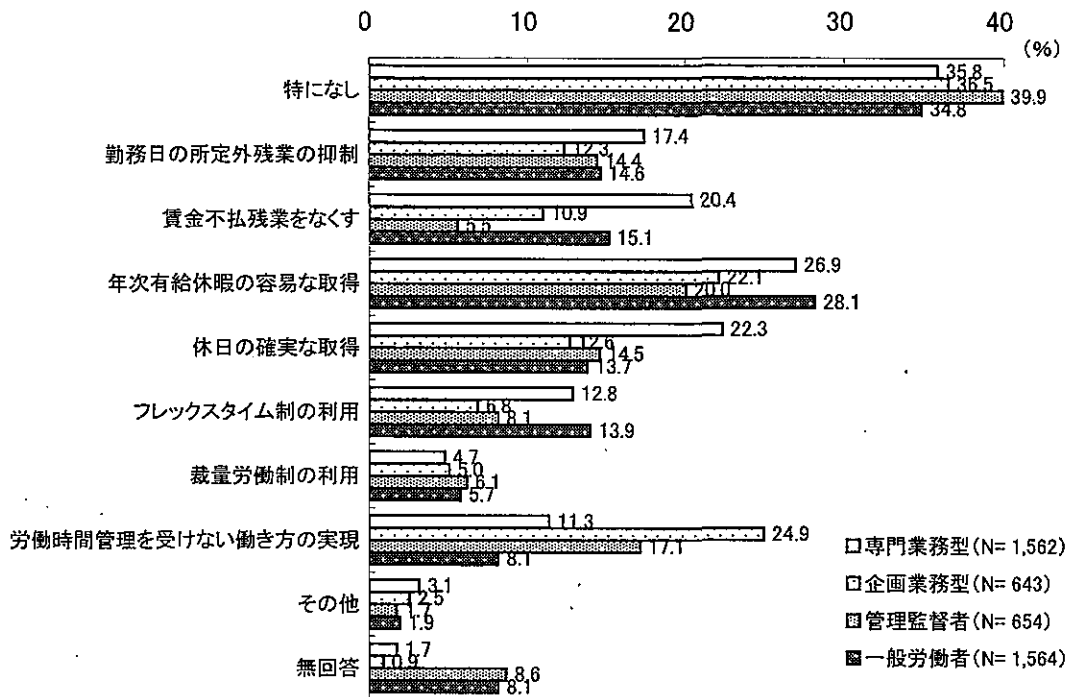
### 16 自覚症状の有無



### 17 健康上の不安感の有無(16で「自覚症状なし」のみ)



18 今後の労働時間管理の在り方についてどう考えるか(M.A)



19 現在の健康・福祉確保措置で十分かどうか

