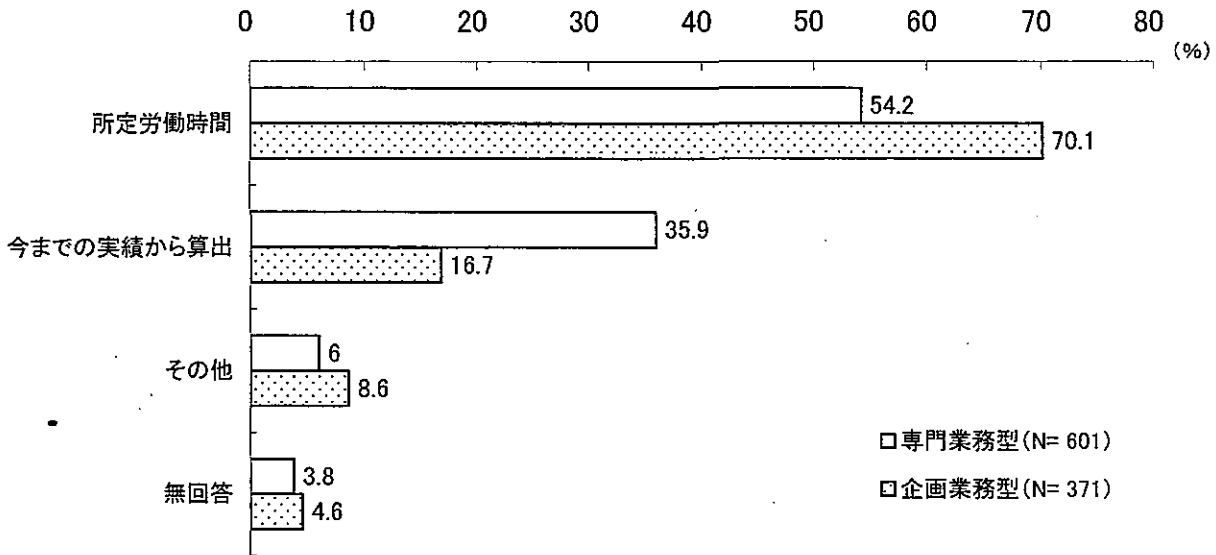
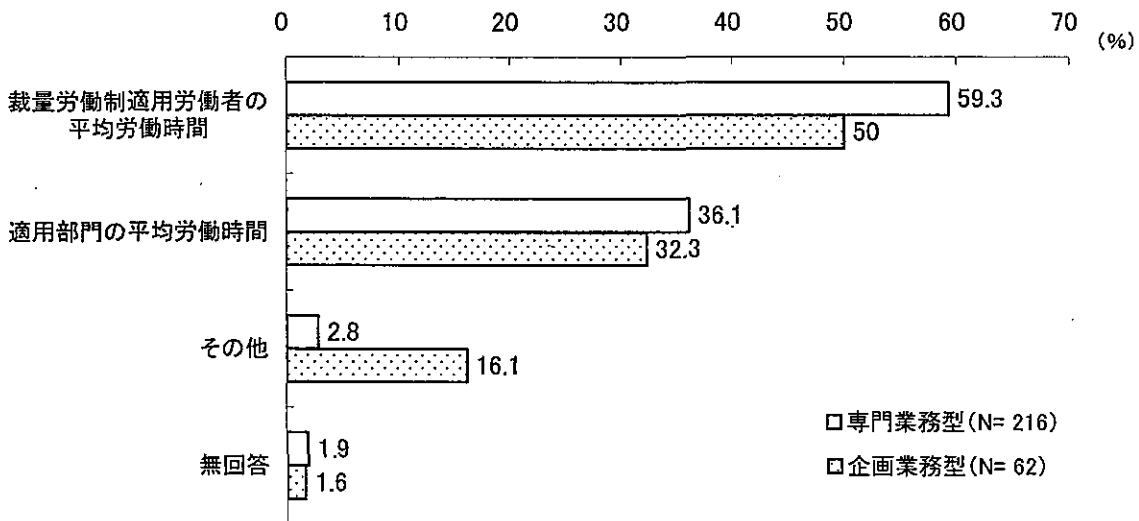


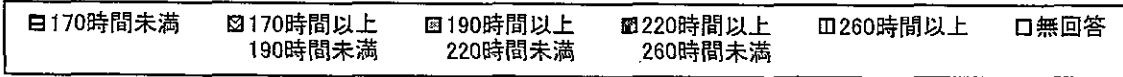
26 みなし労働時間の決定方法



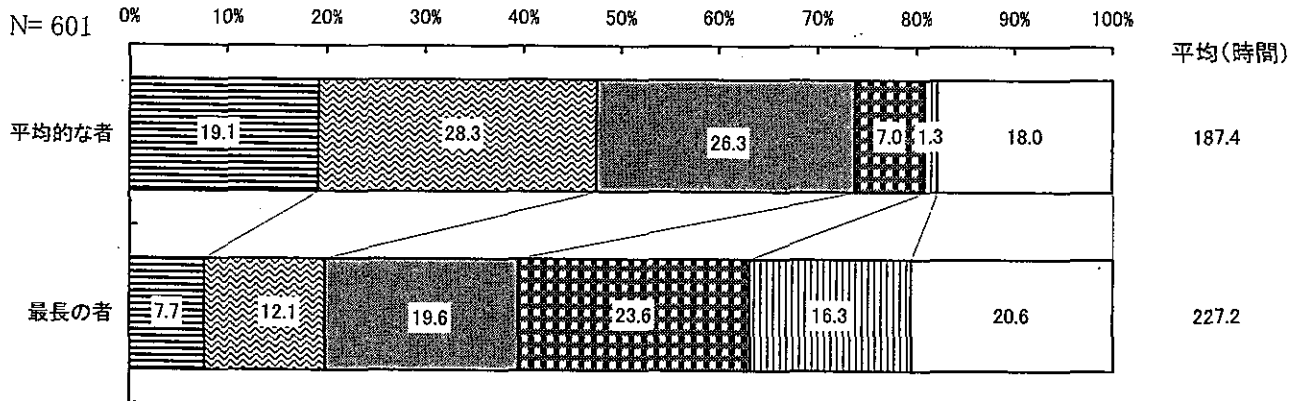
27 みなし労働時間の決定に際してどのような実績を使ったか



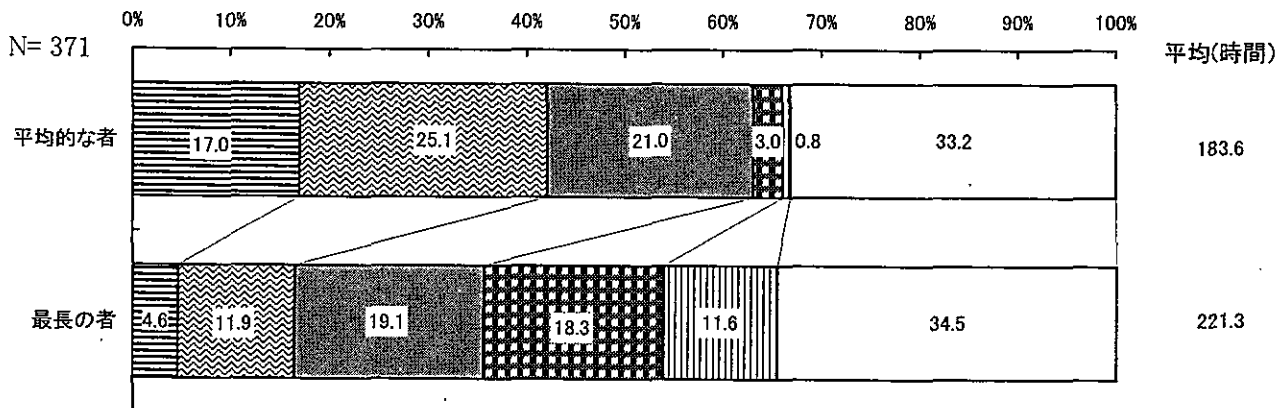
28 平成17年3月の月間実労働時間



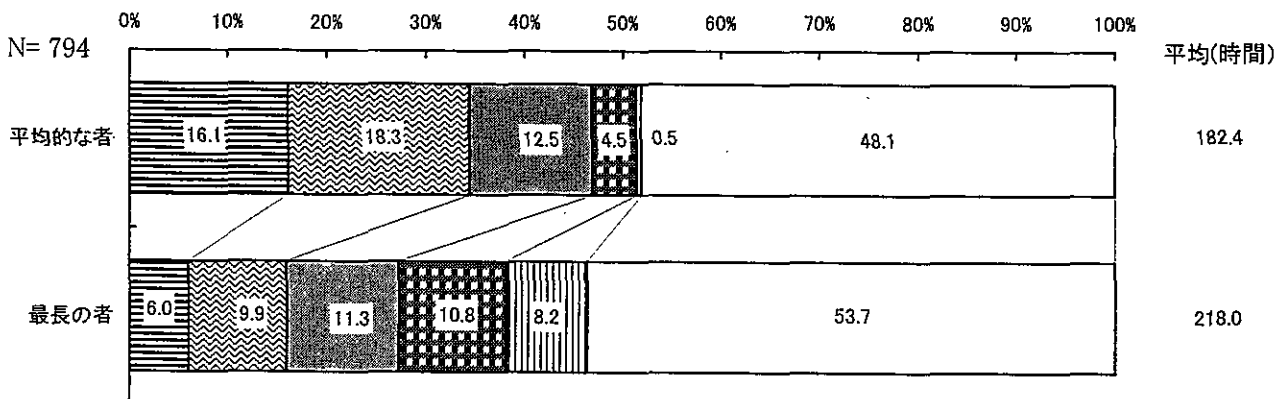
[専門業務型]



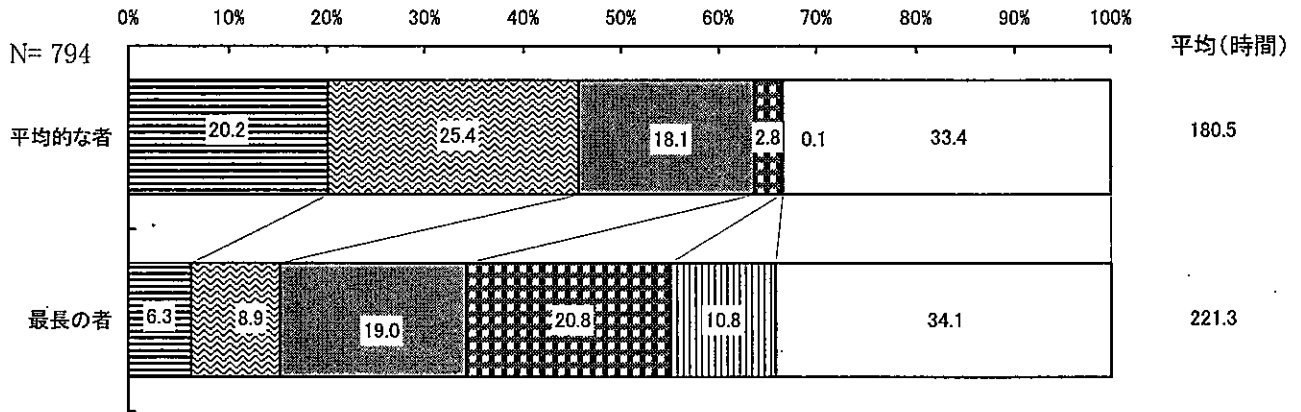
[企画業務型]



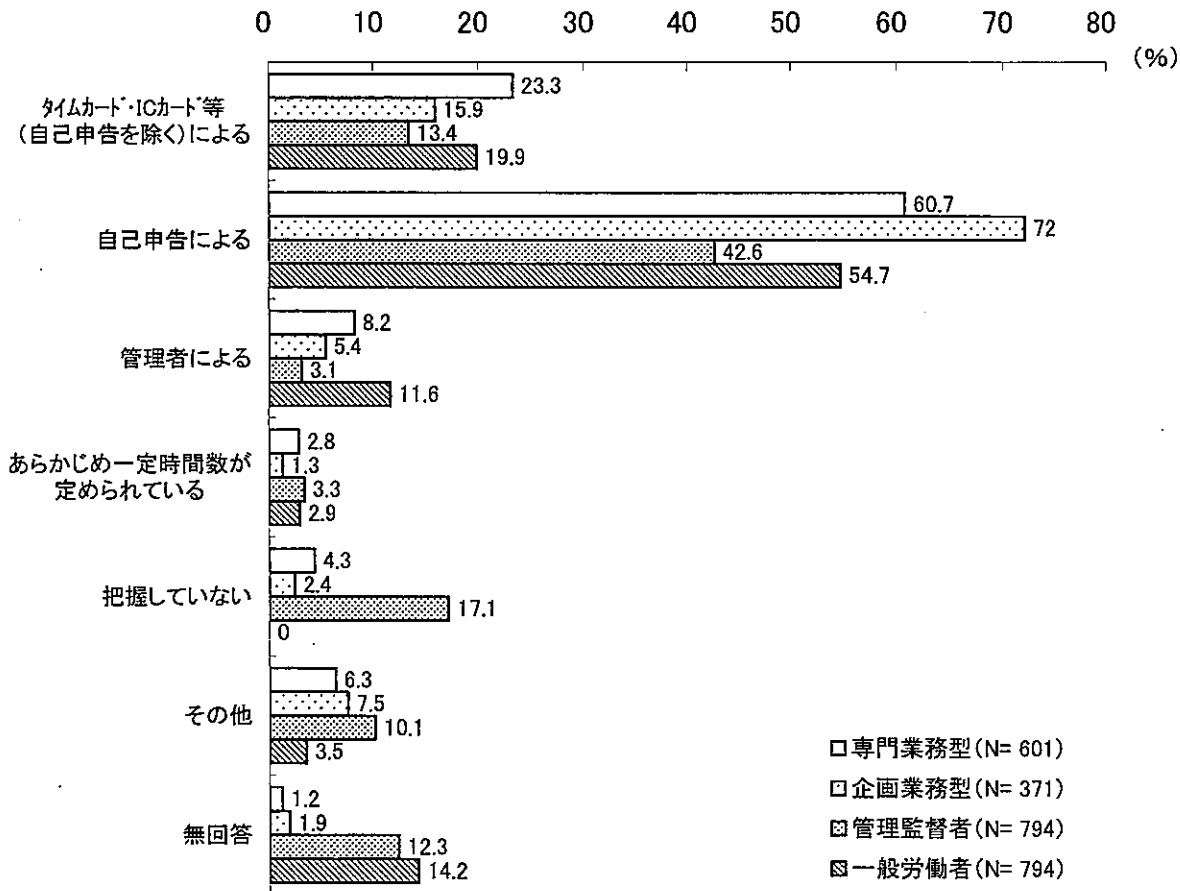
[管理監督者]



[一般労働者]



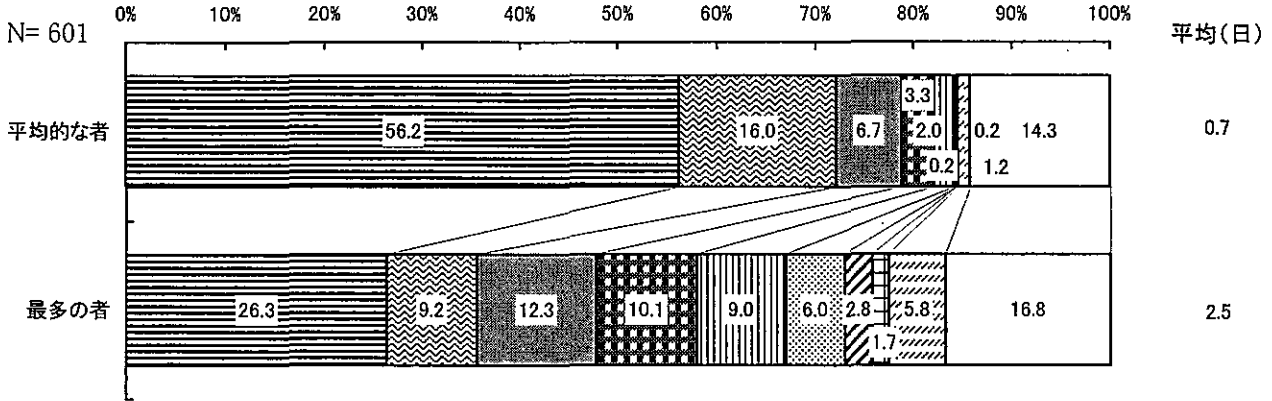
29 労働時間の把握方法 (M.A)



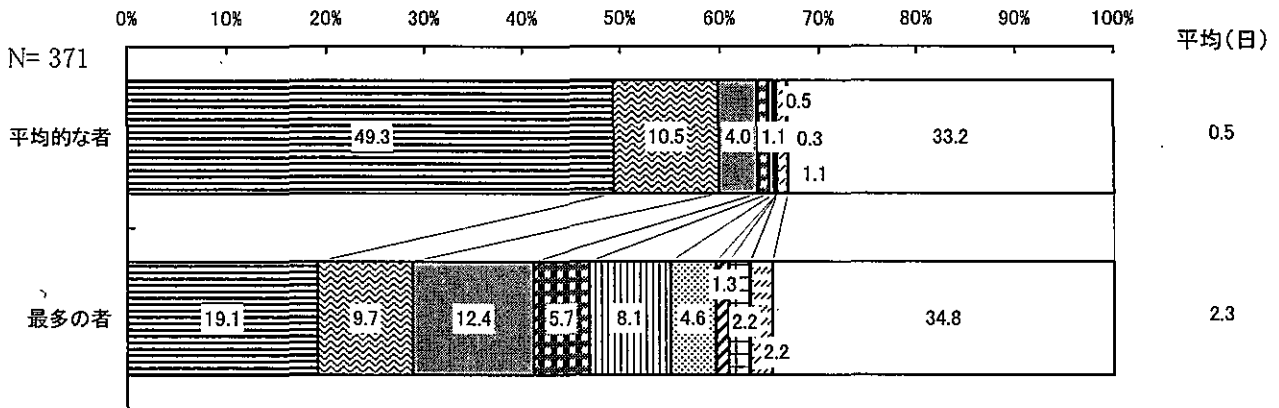
30 平成17年3月の休日労働の回数



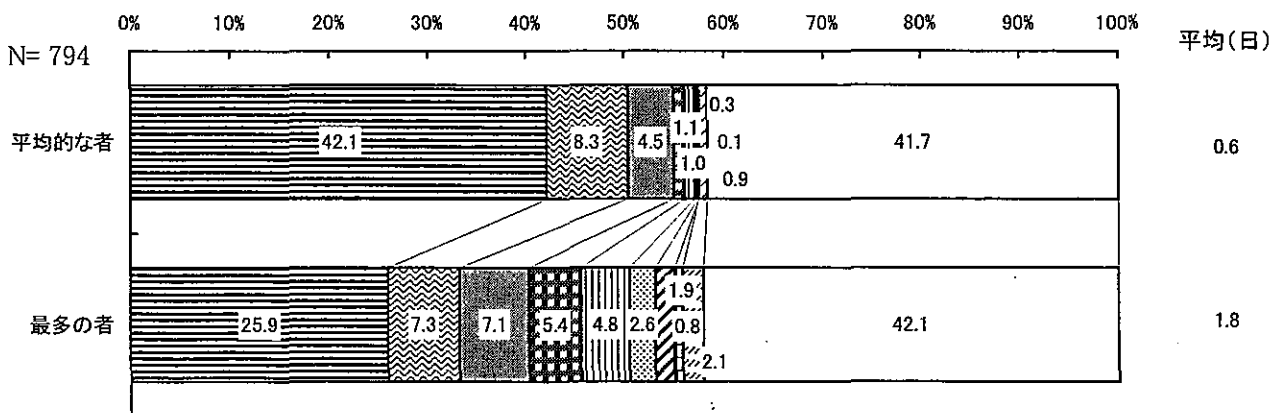
[専門業務型]



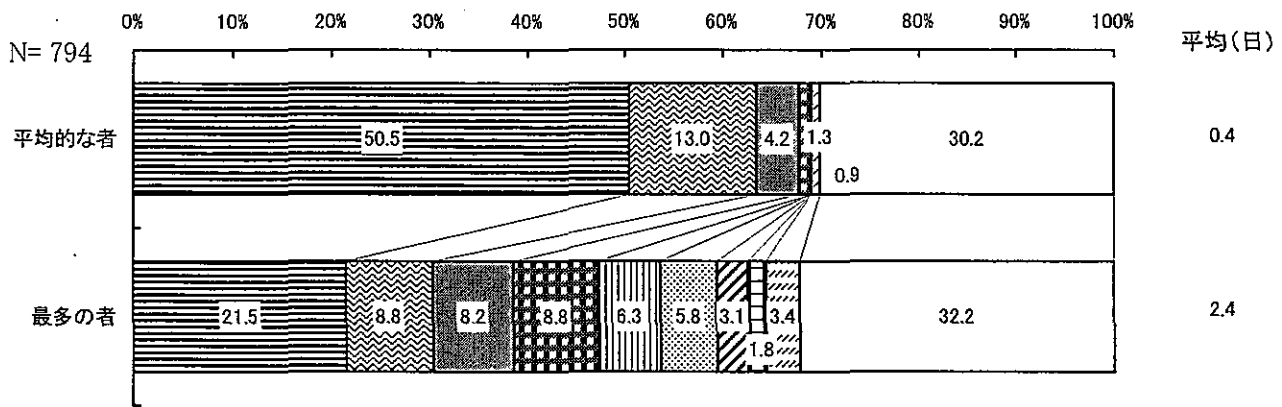
[企画業務型]



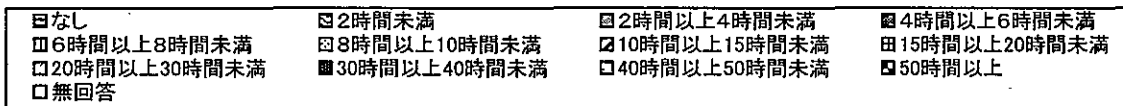
[管理監督者]



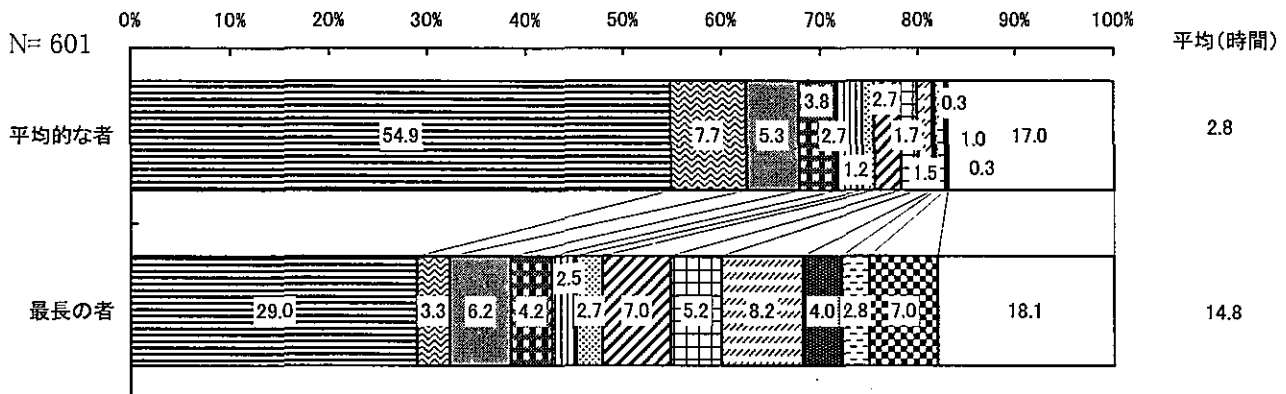
[一般労働者]



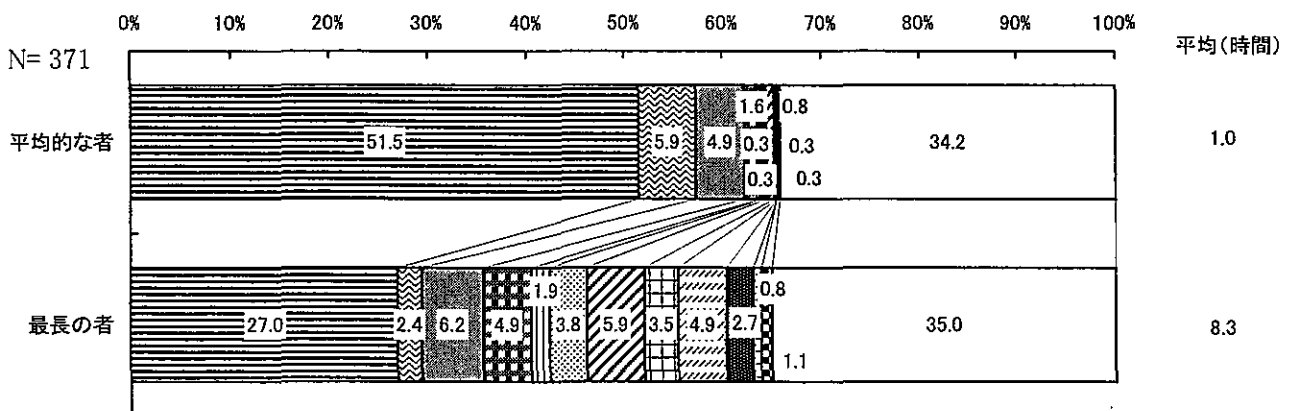
31 平成17年3月の深夜労働の時間数



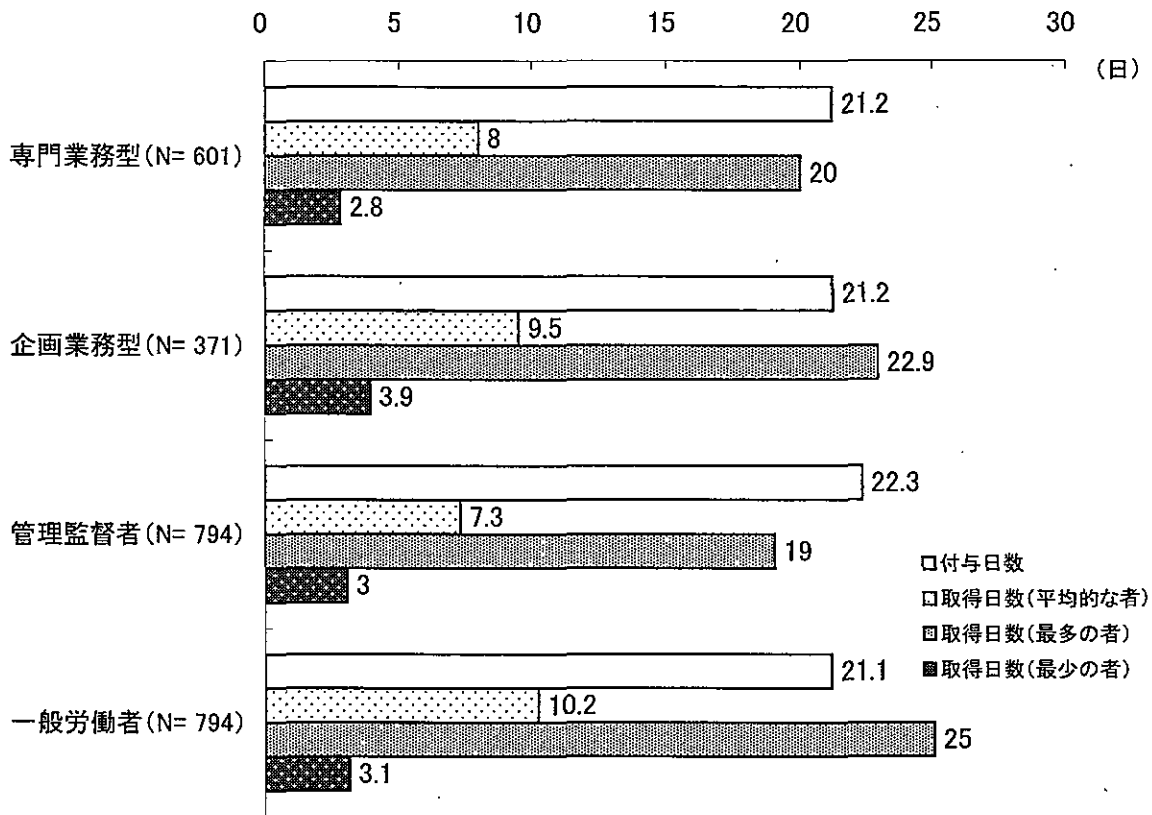
[専門業務型]



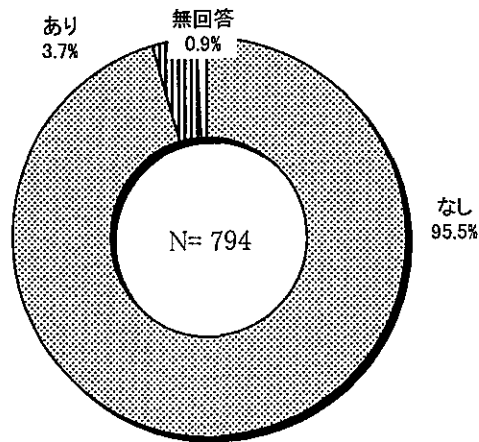
[企画業務型]



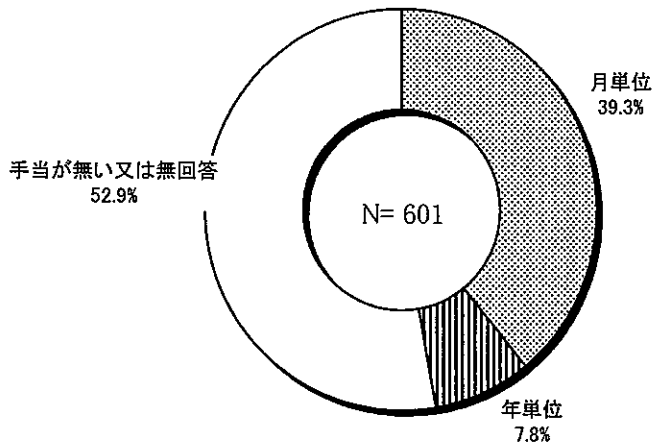
32 年次有給休暇の平均付与日数及び平均取得日数



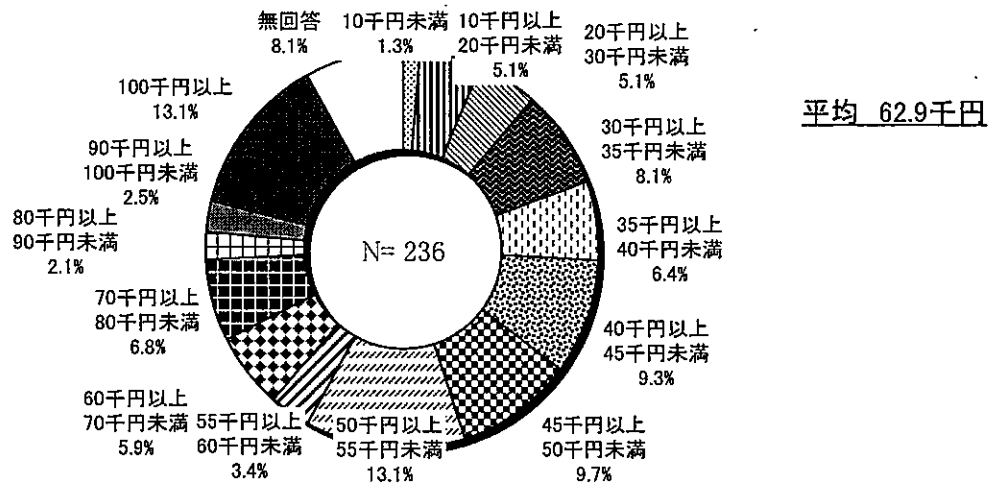
33 裁量労働制適用者のみに付与される特別休暇の有無



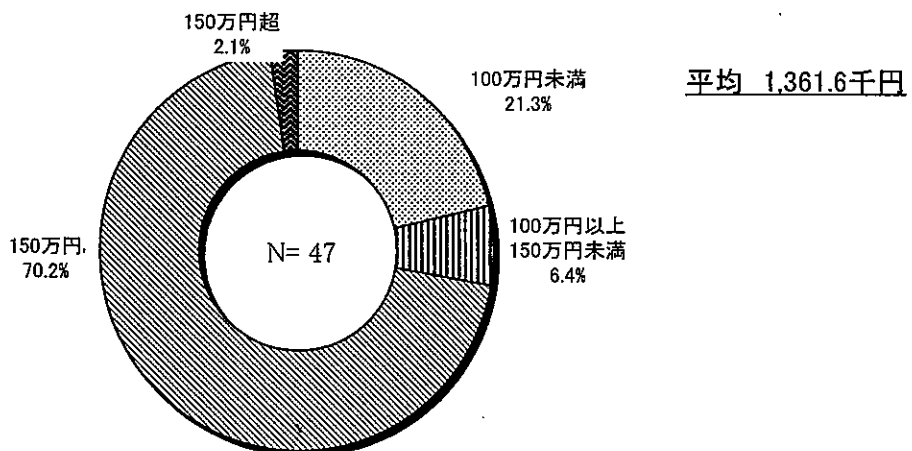
34 裁量労働制適用者に限った特別手当は月単位か年単位か [専門業務型]



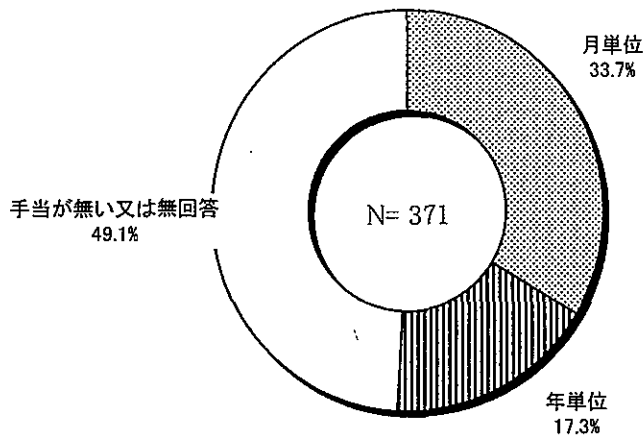
35 裁量労働制適用者に限った特別手当の額 < 月単位の場合 > [専門業務型]



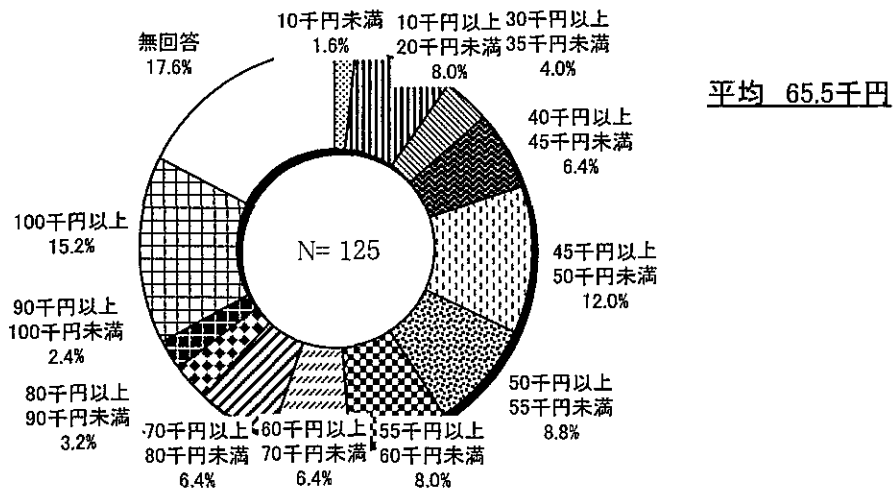
36 裁量労働制適用者に限った特別手当の額 < 年単位の場合 > [専門業務型]



37 裁量労働制適用者に限った特別手当は月単位か年単位か [企画業務型]



38 裁量労働制適用者に限った特別手当の額 < 月単位の場合 > [企画業務型]



39 裁量労働制適用者に限った特別手当の額 < 年単位の場合 > [企画業務型]

