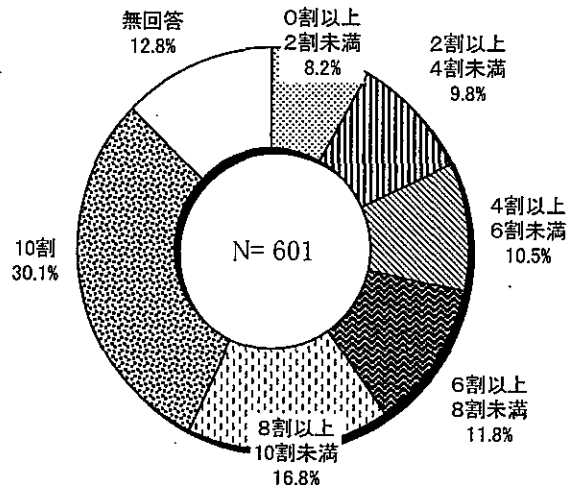
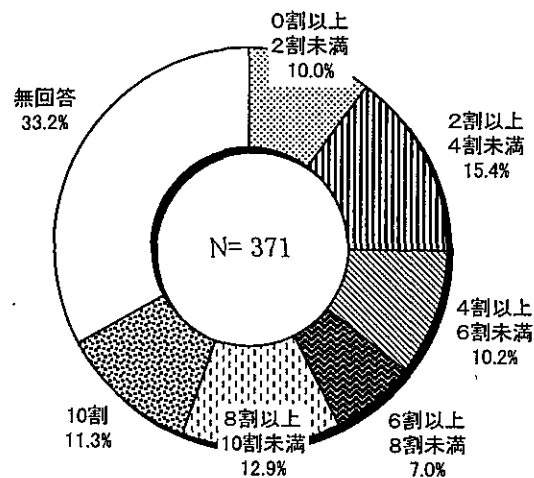


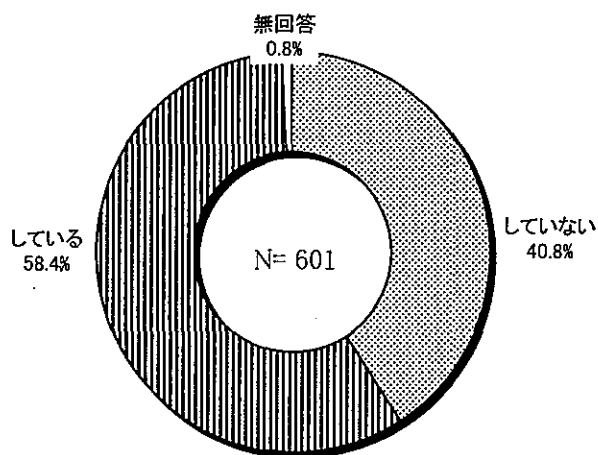
10 対象となり得る業務に従事している者に対する裁量労働制適用者の割合 [ 専門業務型 ]



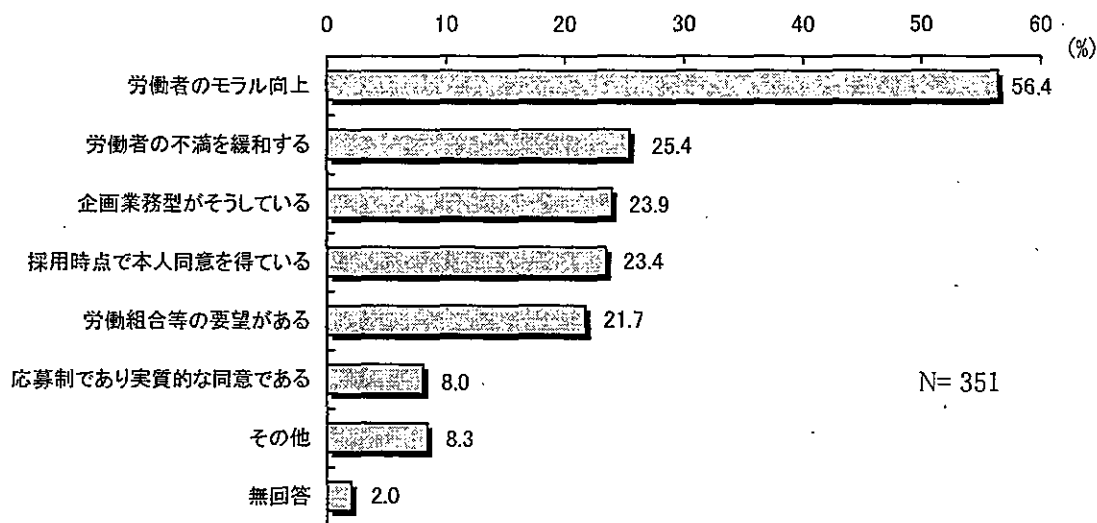
11 対象となり得る業務に従事している者に対する裁量労働制適用者の割合 [ 企画業務型 ]



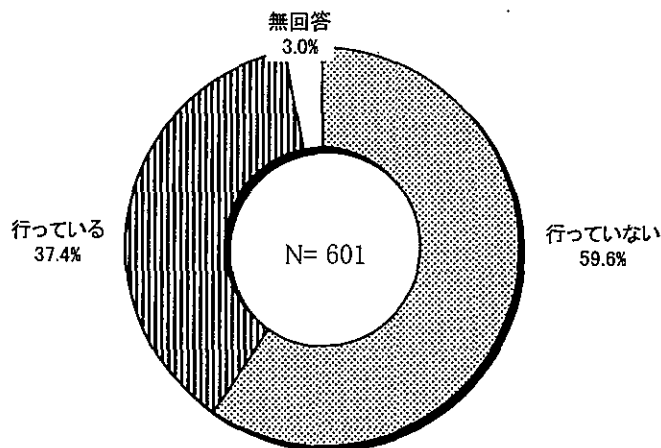
12 専門業務型裁量労働制の適用にあたって労働者の同意を要件としているか



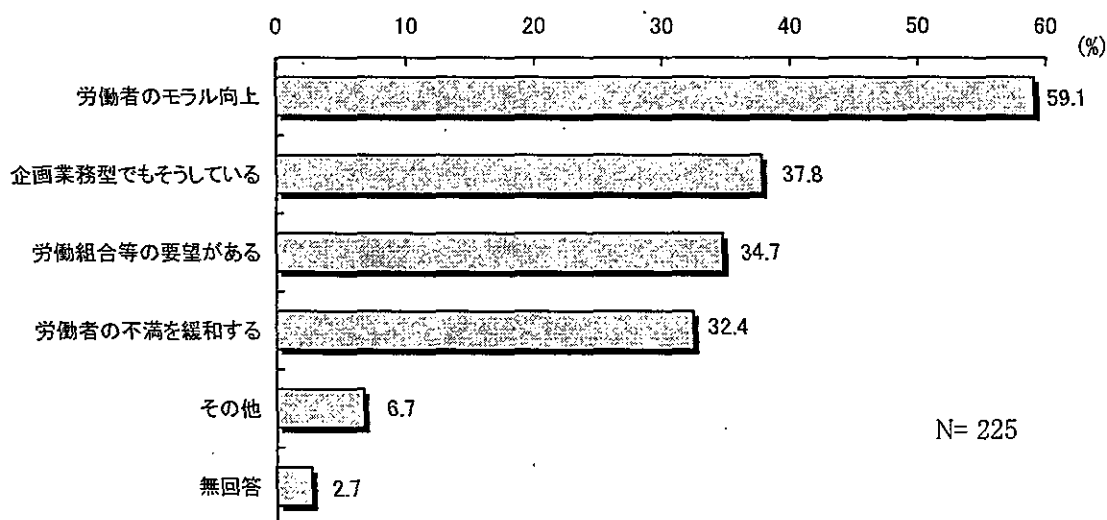
13 専門業務型裁量労働制の適用にあたって労働者の同意を要件としている理由 (M.A)



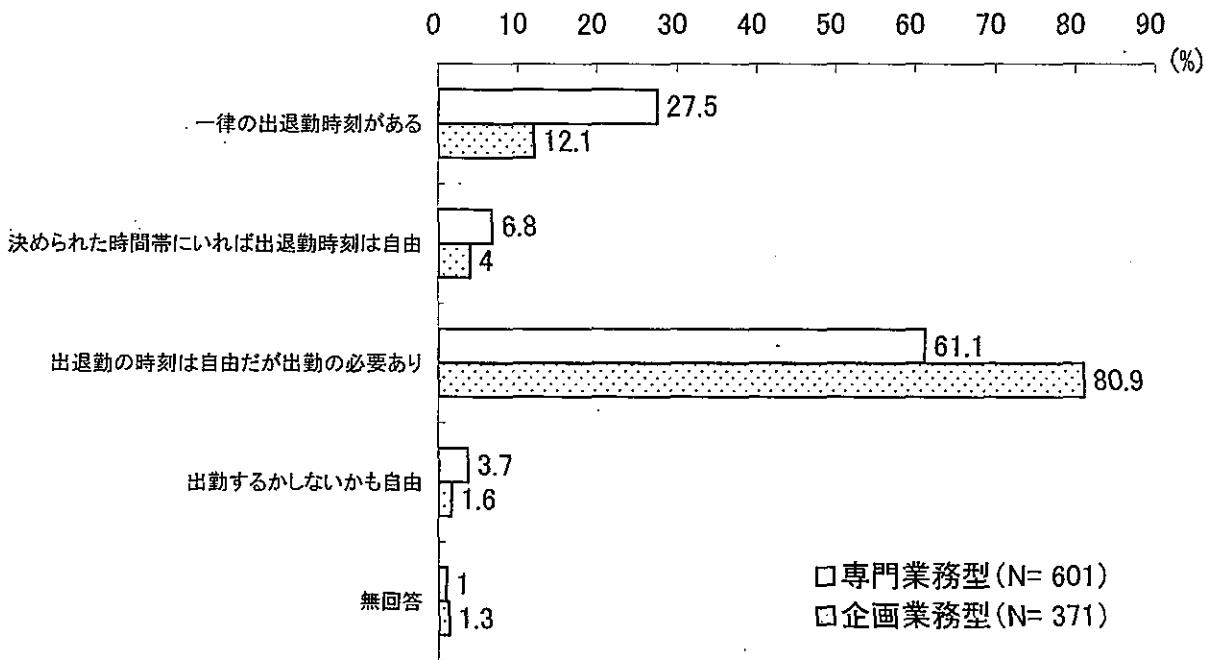
14 専門業務型裁量労働制の導入にあたって労使委員会の決議を行っているか



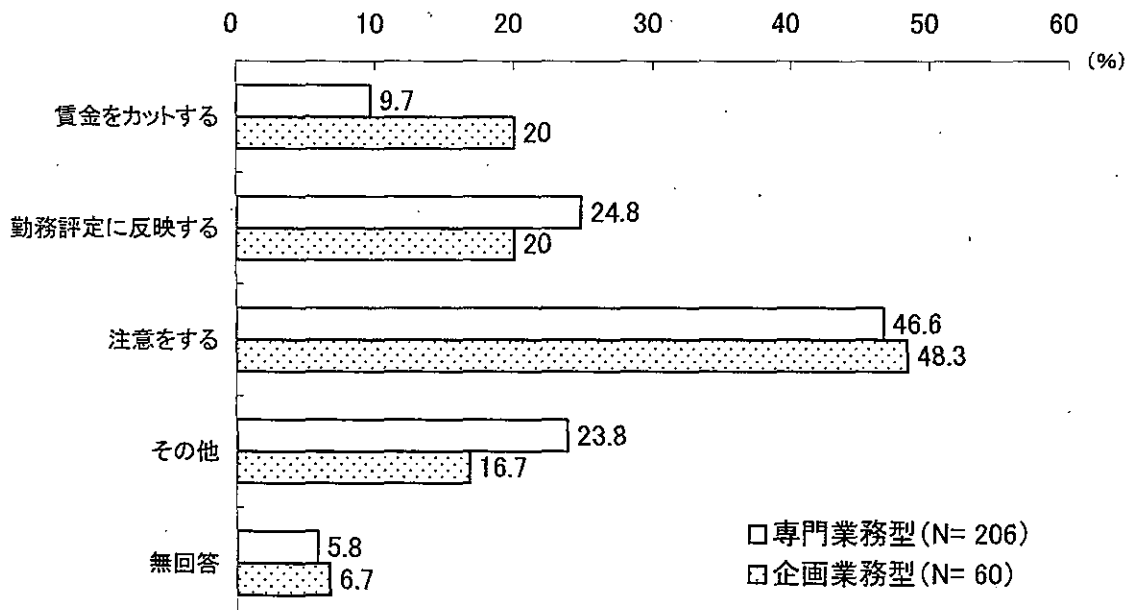
15 専門業務型裁量労働制の導入にあたって労使委員会の決議を行っている理由 (M.A)



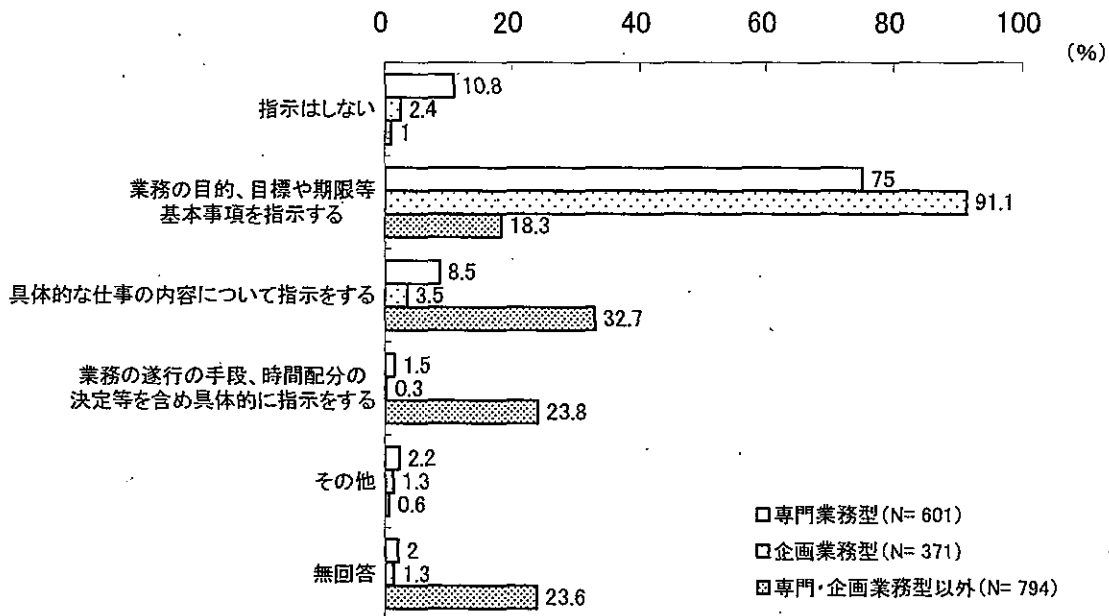
16 裁量労働制適用者に出勤・退勤時刻を適用するとの定めがあるか



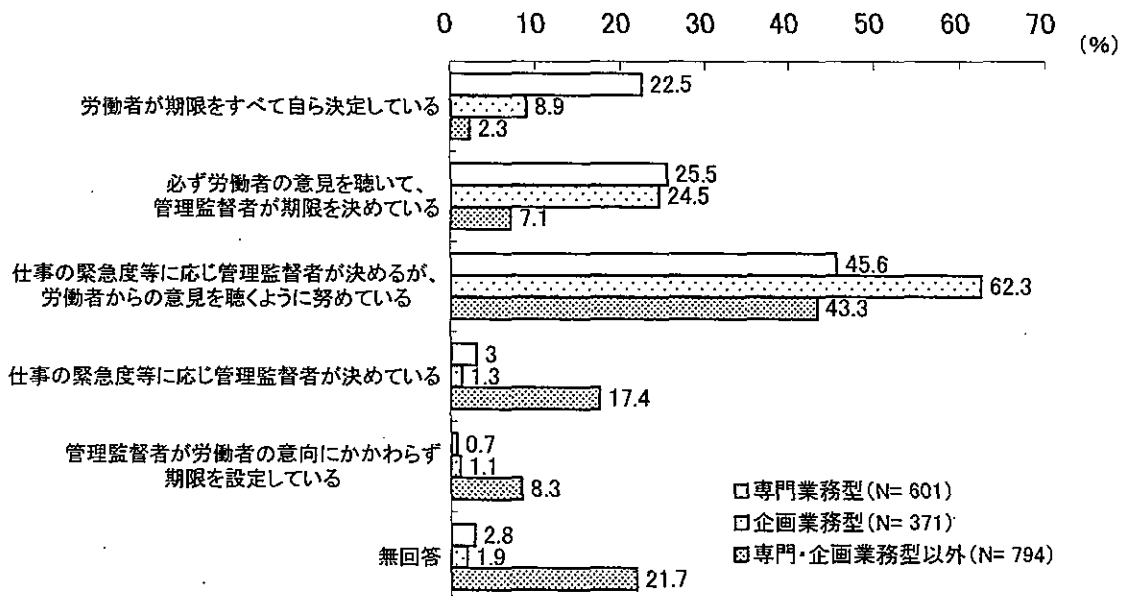
17 裁量労働制適用者が遅刻した時の対応 (M.A) (16において「一律の出退勤時刻がある」又は「決められた時間帯にいれば出退勤時刻は自由」の場合)



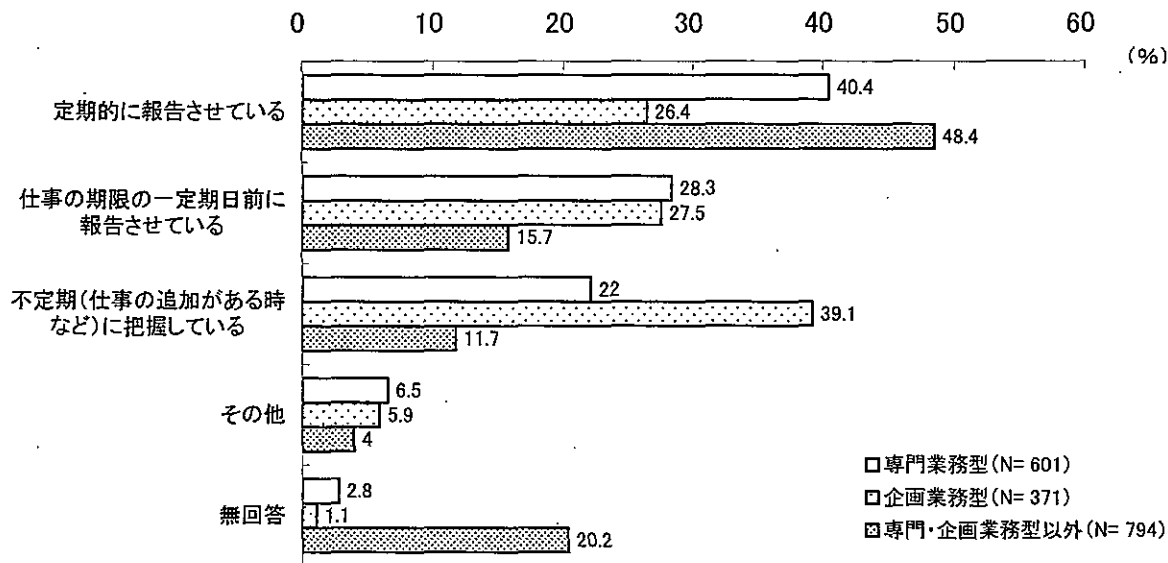
### 18 管理監督者の労働者に対する仕事の指示の仕方



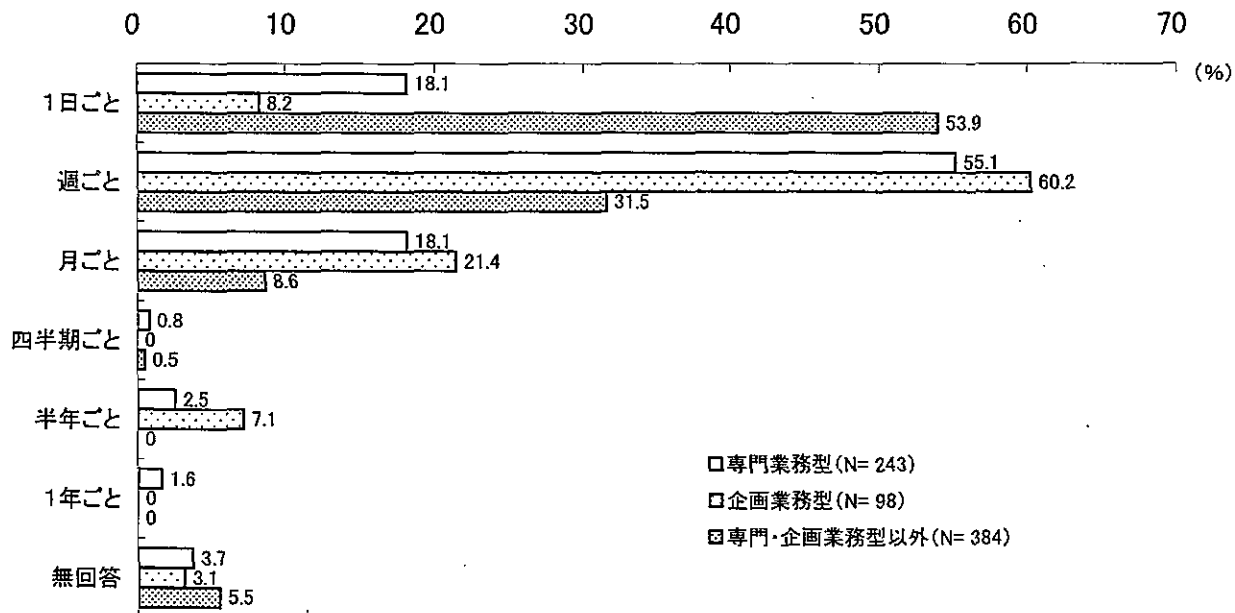
### 19 仕事の期限の決め方



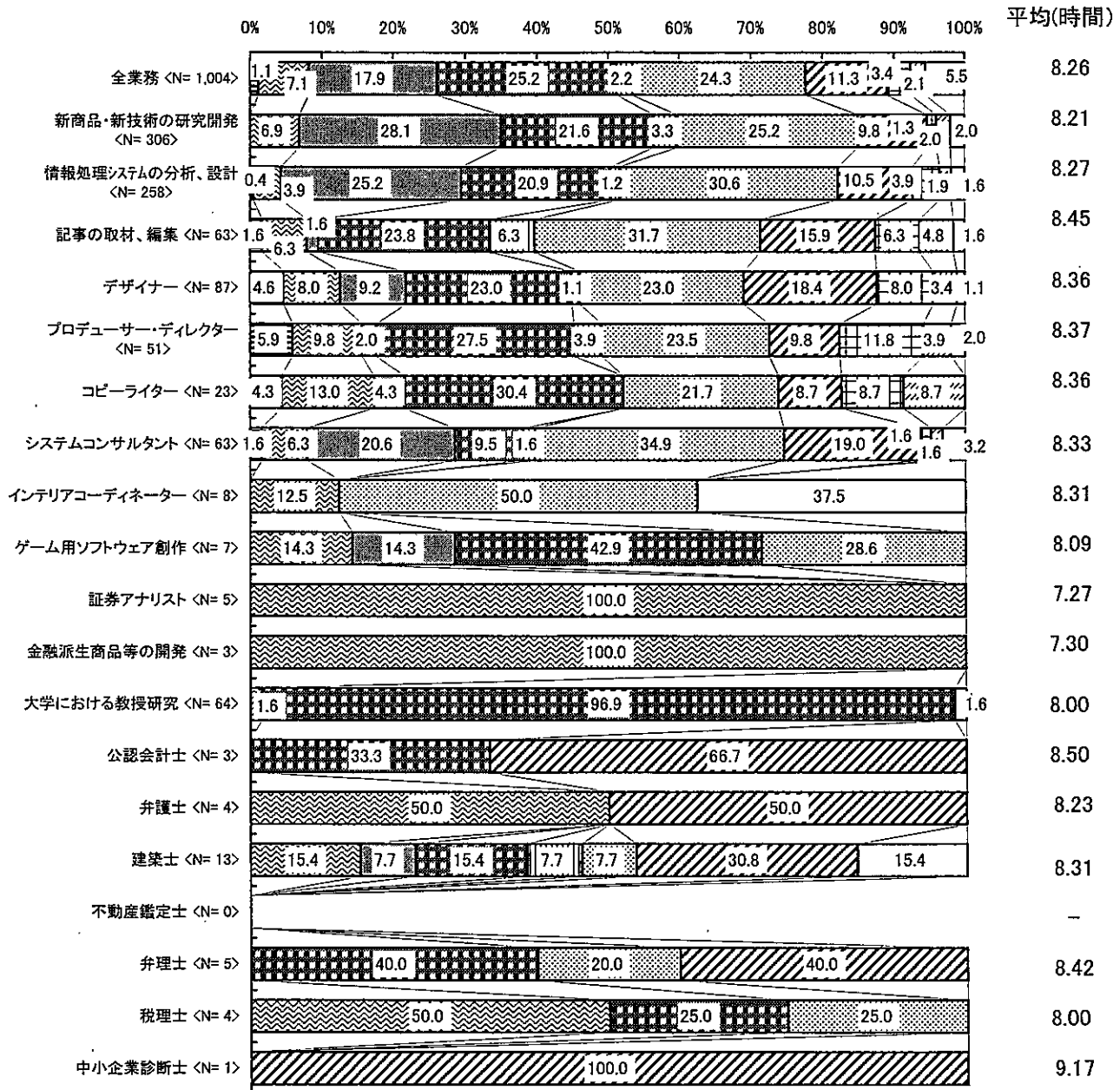
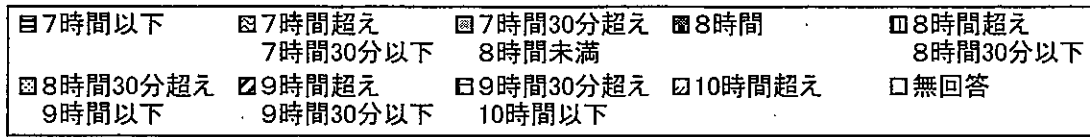
## 20 仕事の進捗状況の把握方法



## 21 進捗状況把握の頻度(20で「定期的な報告させている」場合)

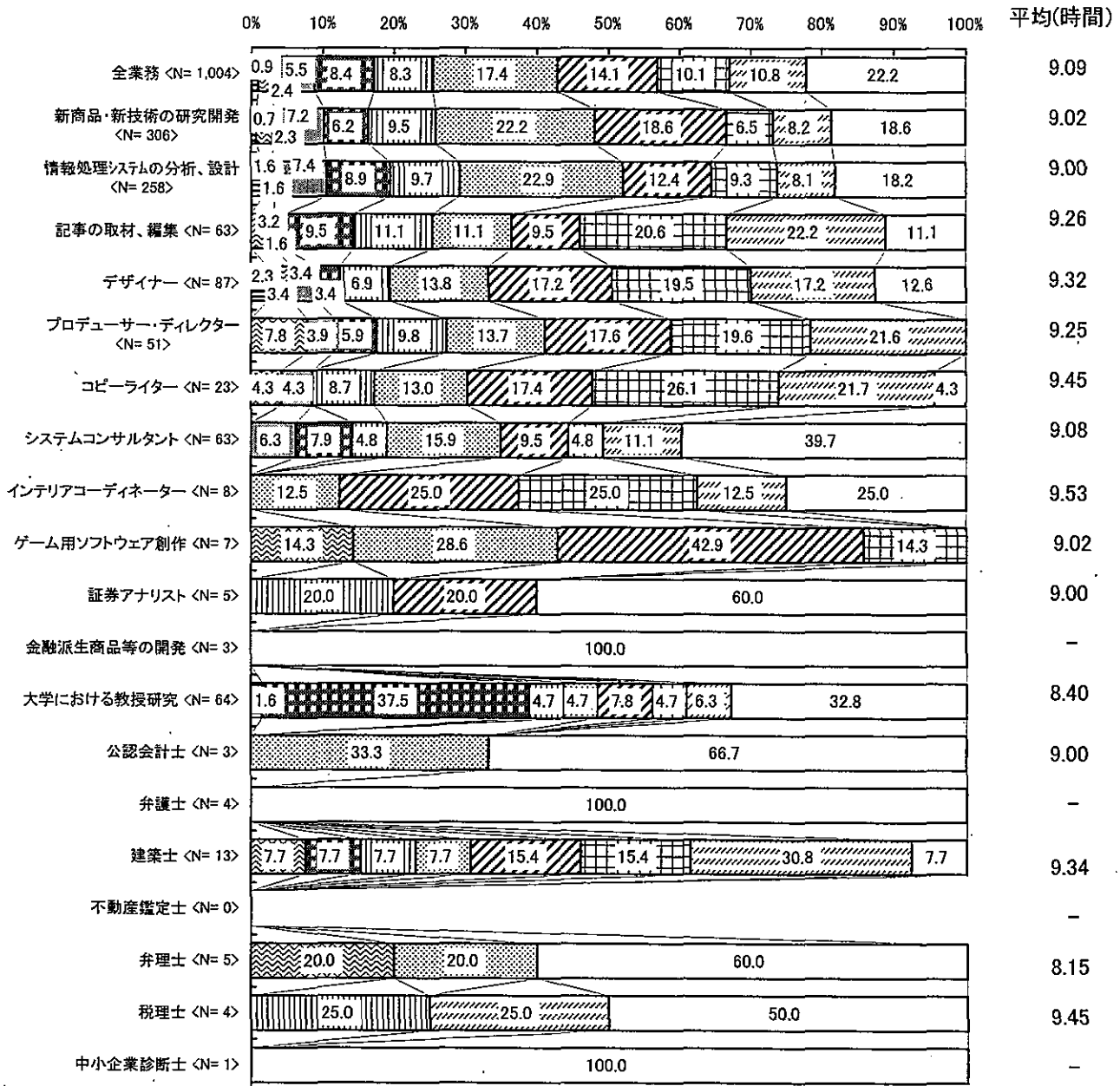


22 みなし労働時間 [専門業務型]

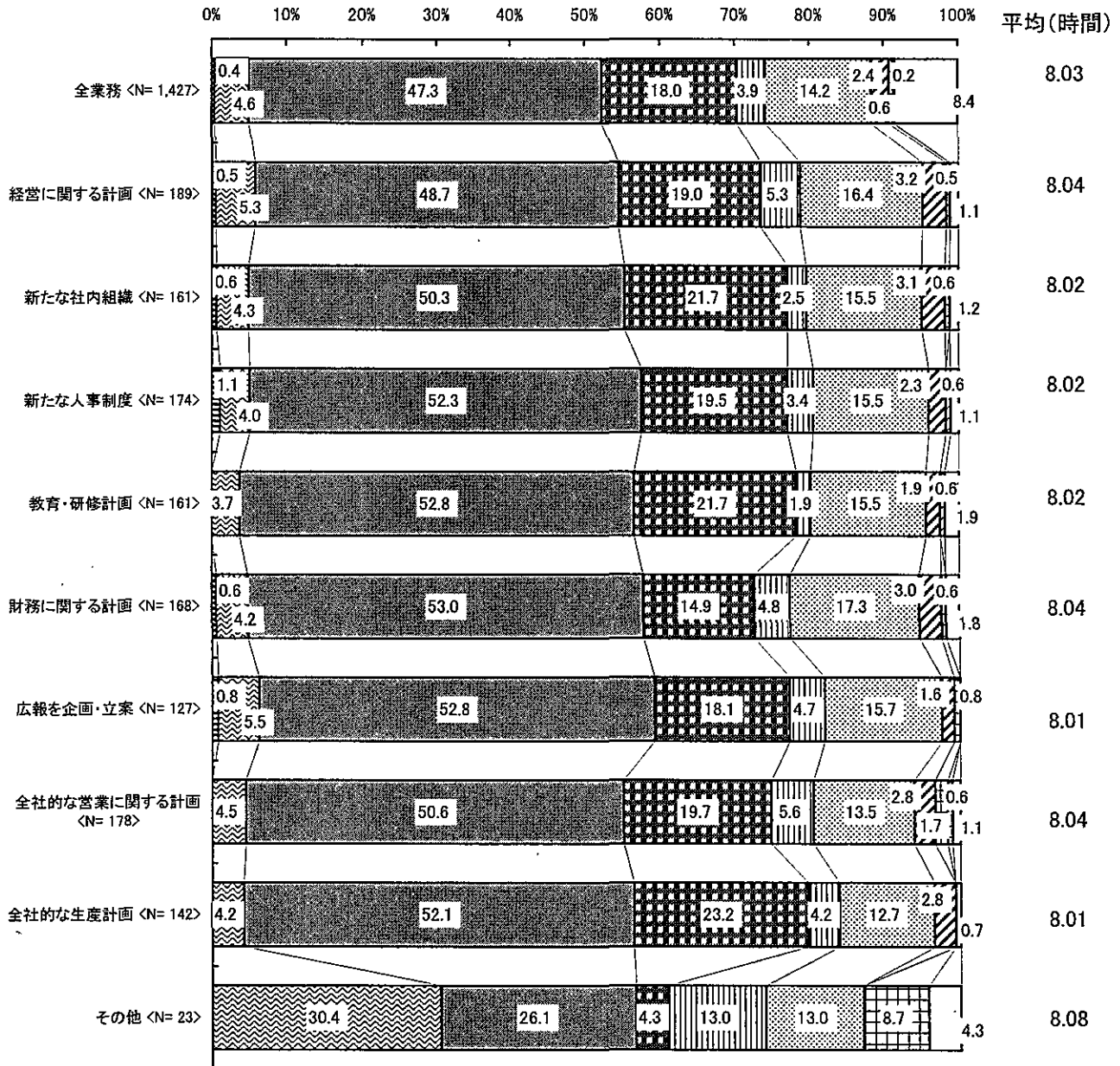
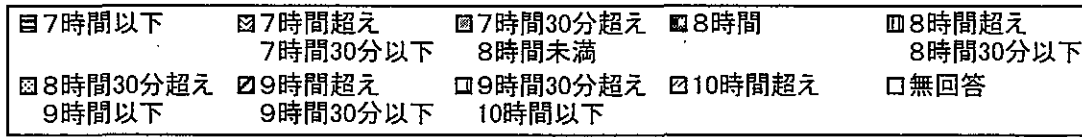


23 平成17年3月の実労働時間 [専門業務型]

7時間以下	7時間超え 7時間30分以下	7時間30分超え 8時間未満	8時間	8時間超え 8時間30分以下
8時間30分超え 9時間以下	9時間超え 9時間30分以下	9時間30分超え 10時間以下	10時間超え	無回答



24 みなし労働時間 [企画業務型]





25 平成17年3月の実労働時間 [企画業務型]

