

### 3. 利用状況

[この項の質問は、すべて過去3年間の状況でお答え下さい。]

- Q 1 女性従業員(正社員)のうち、在籍中に出産した者の割合(過去3年間平均)は1.7%以上ですか。 はい 5点  
いいえ 0点
- (1.7%…女性労働者(正社員)に占める出産者の割合(平成14年度女性雇用管理基本調査))  
 ☆数値は各企業で計算しやすい期間(暦年、会計年度等)で算出して下さい。  
 ☆割合の計算方法として以下を参考にして下さい。  
 例) (1年間)平成16年1月1日から16年12月31日(1年間)に出産した女性労働者数(正社員)  
 平成17年1月1日現在在籍している女性労働者数(正社員)  
 これを各年ごとに3年分算出し、  

$$\frac{1\text{年目の割合} + 2\text{年目の割合} + 3\text{年目の割合}}{3}$$
 によって算出する。
- Q 2 過去3年間に在籍中に産した女性従業員(常用労働者)のうち、育児休業を開始した者の割合はどれくらいですか。 はい 5点  
いいえ 0点
1. 80%以上 10点    2. 64.0%以上 5点    3. 64.0%未満 0点    4. 出産者はいなかった この設問に関しては評価の対象としない。
- (64.0%…常用労働者中産した者に占める女性の育児休業取得者割合(平成14年度女性雇用管理基本調査))  
 ☆数値は各企業の計算しやすい期間(暦年、会計年度等)で算出して下さい。  
 ☆割合の計算方法として以下を参考にして下さい。  
 例) 平成14年1月1日から16年12月31日(3年間)に育児休業を開始した女性常用労働者数  
 平成14年1月1日から16年12月31日(3年間)に出産した女性常用労働者数
- Q 3 男性で育児休業を取得した従業員はどれくらいいますか。 はい 5点  
いいえ 0点
1. 配偶者が出産した男性従業員の10%以上 10点    2. 1人以上 5点    3. いない 0点
- Q 4 管理職在職中に育児休業を取得した従業員がいますか。 はい 5点  
いいえ 0点
- Q 5 3歳を超える子の育児のために下記の各措置(規定上の定めなしで運用で行われている場合も含む。)を利用した従業員がいますか。 はい 5点  
いいえ 0点
- ①短時間勤務制度  
 ②フレックスタイム制  
 ③始業・終業時刻の繰り上げ・繰り下げ  
 ④所定外労働をさせない制度  
 ⑤事業所内託児施設の運営(共同運営や保育施設と契約している場合も含む。)  
 ⑥育児サービス費用を補助する制度(ベビーシッターや託児施設の利用料補助等)
- Q 6 子の看護のための休暇制度を利用した従業員がいますか。 はい 5点  
いいえ 0点
- Q 7 育児を行うために在宅勤務をした従業員がいますか。(週1,2日のみなどの部分的在宅勤務や、規定上の定めなしで運用で行われている場合も含む。) はい 5点  
いいえ 0点
- Q 8 「2. 両立支援策」Q 4 (育児費用補助制度の有無)の答えが「はい」であった企業のみお答え下さい。育児に関して要した費用を補助する制度を利用した従業員がいますか。 はい 5点  
いいえ 0点
- Q 9 「2. 両立支援策」Q 5 (育児費用貸付制度の有無)の答えが「はい」であった企業のみお答え下さい。育児に関して要した費用の貸し付け制度を利用した従業員がいますか。 はい 5点  
いいえ 0点
- Q 10 介護休業を取得した従業員がいますか。(男女問わず) はい 5点  
いいえ 0点
- Q 11 男性で介護休業を取得した従業員がいますか。 はい 5点  
いいえ 0点
- Q 12 管理職在職中に介護休業を取得した従業員がいますか。 はい 5点  
いいえ 0点