

企業評価基準【評価シート】(経済同友会版)抜粋-1

3-a. 人間 (仕組み)

■ 優れた人材の登用と活用

- 1) 【機会均等】 従業員の採用・昇進・配置等において、性別・年齢・学歴・国籍・雇用形態にかかわらず、優れた人材を適材適所で活用する取り組みをしていますか。
 N: 該当しない N
 0: 取り組んでいない 0
 1: 取り組んでいる 1
 2: 取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
 (⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)
- 2) 【社内公募・FA制度等】 従業員が自らのキャリアを主体的に選択し、その能力や意欲を活かせるような取り組み(社内公募、FA制度等)をしていますか。
 N: 該当しない N
 0: 取り組んでいない 0
 1: 取り組んでいる 1
 2: 取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
 (⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)
- 3) 【能力・実績評価】 従業員の能力や実績を公正に評価し、その処遇や待遇に反映させるような取り組みをしていますか。
 N: 該当しない N
 0: 取り組んでいない 0
 1: 取り組んでいる 1
 2: 取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
 (⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)
- 4) 【従業員教育・研修】 従業員の能力(エンプロイアビリティ)を高めるために、教育・研修プログラムの充実に取り組んでいますか。
 N: 該当しない N
 0: 取り組んでいない 0
 1: 取り組んでいる 1
 2: 取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
 (⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)
- 5) 【トップ・マネジメント層育成】 次代のトップ・マネジメント層を育成し、その資質を高めるための取り組みをしていますか。
 N: 該当しない N
 0: 取り組んでいない 0
 1: 取り組んでいる 1
 2: 取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
 (⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)

■ ファミリー・フレンドリーな職場環境の実現

- 6) 【家庭人としての責任配慮】 従業員の勤務時間や人事異動について、従業員の家庭の事情に配慮するような取り組み(制度や運用)をしていますか。
 N: 該当しない N
 0: 取り組んでいない 0
 1: 取り組んでいる 1
 2: 取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
 (⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)
- 7) 【育児・介護支援】 従業員の育児・介護支援のため、法令の規定を上回る独自の取り組みをしていますか。
 N: 該当しない N
 0: 取り組んでいない 0
 1: 取り組んでいる 1
 2: 取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
 (⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)

■ 働きやすい職場環境の実現

- 8) 【従業員満足度】 従業員の満足度を調査し、従業員がその能力や意欲を十分発揮できるような環境づくりに役立っていますか。
 N: 該当しない N
 0: 調査していない 0
 1: 調査している 1
 2: 調査しており、環境づくりに十分役立っていると考えている 2
 (⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)
- 9) 【多様な勤務時間・形態】 従業員の生産性向上等を図るために、多様な勤務時間・形態を可能とする制度(フレックスタイム等)を導入していますか。
 N: 該当しない N
 0: 導入していない 0
 1: 導入している 1
 2: 導入しており、十分な成果をあげていると考えている 2
 (⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)
- 10) 【安全・衛生】 従業員の安全・衛生・健康・メンタルヘルスなどに関し、法令の規定を上回る独自の取り組みをしていますか。
 N: 該当しない N
 0: 取り組んでいない 0
 1: 取り組んでいる 1
 2: 取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
 (⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)

企業評価基準【評価シート】(経済同友会版)抜粋-2

11) 【人権配慮】 従業員の人権に配慮するような取り組み(差別禁止、セクハラ防止等)をしていますか。

- N: 該当しない N
 0: 取り組んでいない 0
 1: 取り組んでいる 1
 2: 取り組んでおり、十分な内容であると考えている 2
 (⇒2の場合、具体的取り組みを簡潔に記入して下さい。)

■ その他 (自由)

※その他、特筆すべき「仕組み」がありましたら、下欄にご記入下さい。

【仕組み】

3-b. 人間 (成果)

■ 優れた人材の登用・活用

- 1) 【女性役員比率】 女性役員比率の推移は、どのような傾向にありますか。
 [女性役員比率: %] N
 = 女性役員 (取締役・執行役) 数 ÷ 全役員 (同左) 数 × 100 -1
 (過去3年間の傾向) N: 把握していない 0
 -1: 減少傾向 0: 横ばい 1: 増加傾向 1
 (具体的数値: 現状と目標)
 現在 _____ % ⇒ 3年後目標 _____ %
- 2) 【女性管理職比率】 女性管理職比率の推移は、どのような傾向にありますか。
 [女性管理職比率: %] N
 = 女性管理職 (役員を含む課長職以上) 数 ÷ 全管理職 (同左) 数 × 100 -1
 (過去3年間の傾向) N: 把握していない 0
 -1: 減少傾向 0: 横ばい 1: 増加傾向 1
 (具体的数値: 現状と目標)
 現在 _____ % ⇒ 3年後目標 _____ %
- 3) 【外国人管理職比率 (国内)】 国内事業所における外国人管理職比率の推移は、どのような傾向にありますか。
 [外国人管理職比率 (国内): %] N
 = 外国人管理職 (役員を含む課長職以上) 数 ÷ 全管理職 (同左) × 100 -1
 (過去3年間の傾向) N: 把握していない 0
 -1: 減少傾向 0: 横ばい 1: 増加傾向 1
 (具体的数値: 現状と目標)
 現在 _____ % ⇒ 3年後目標 _____ %
- 4) 【外国人役員比率 (海外)】 海外子会社における外国人役員比率の推移は、どのような傾向にありますか。
 [外国人役員比率 (海外): %] N
 = 海外子会社の外国人役員 (取締役・執行役) 数 ÷ 海外子会社の全役員 (同左) 数 × 100 -1
 (過去3年間の傾向) N: 該当しない/把握していない 0
 -1: 減少傾向 0: 横ばい 1: 増加傾向 1
 (具体的数値: 現状と目標)
 現在 _____ % ⇒ 3年後目標 _____ %
- 5) 【障害者雇用率】 障害者の雇用率の推移は、どのような傾向にありますか。
 [障害者雇用率: %] N
 (過去3年間の傾向) N: 把握していない -1
 -1: 減少傾向 0: 横ばい 1: 増加傾向 0
 (具体的数値: 現状と目標) 1
 現在 _____ % ⇒ 3年後目標 _____ %