

○ その他

- ・ 販売管理者以外の販売に対する教育・訓練等のあり方をどのように考えるべきか。

【意見】

コンタクトレンズの場合は、従業員教育が義務化され記録に残すことが要求されております。

一番の教育はこの場合やはり管理者による「OJT」だと思いますが、最低年1回の教育（勉強会等）と、販売管理者基礎講習や継続研修テキストがいつでも閲覧できる配慮や、製造販売業者の研修機関や関連の学会・講習会に積極的に参加できる等、自己啓発がやり易い環境整備が重要だと考えます。