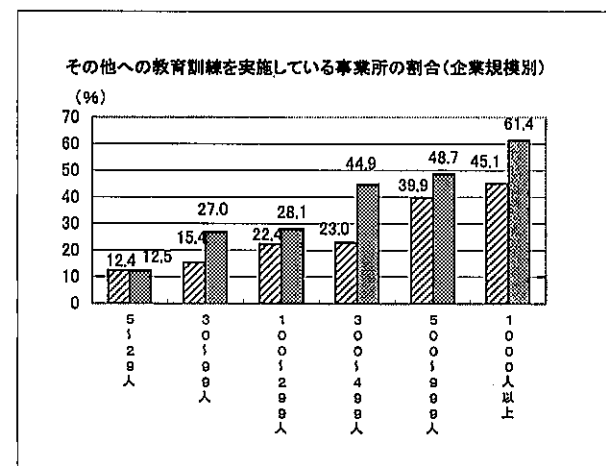
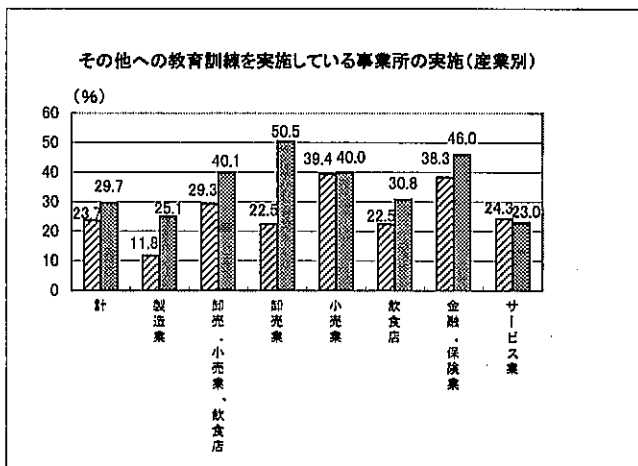
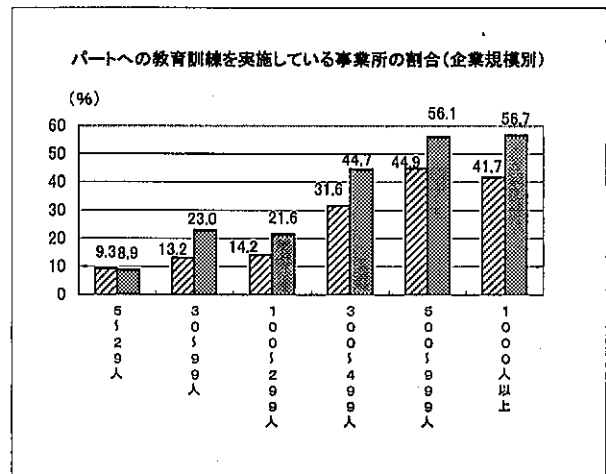
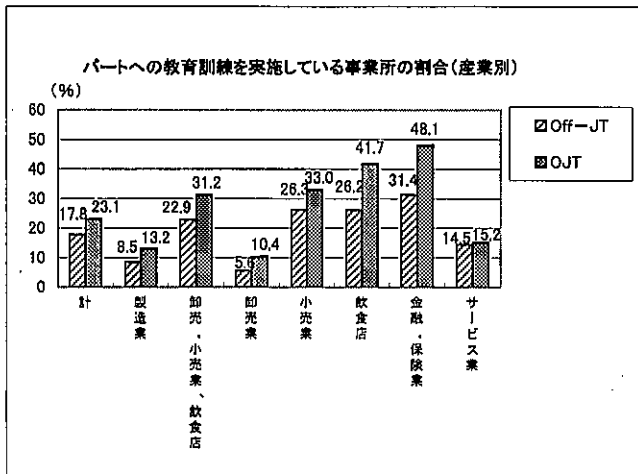


# パート等労働者への教育訓練の実施状況

計画的なOJT、Off-JTのいずれも、「パート等労働者」に対して実施している所は2割程度にとどまっているが、産業別にみると、小売業、飲食店や金融・保険業などで高くなっている。



資料出所 厚生労働省「パートタイム労働者総合実態調査」(2001年)

注1)「パート」とは、正社員以外の労働者(パートタイマー、アルバイト、準社員、嘱託、臨時社員等)で名称に係わらず、1週間の所定労働時間が正社員よりも短い労働者をいう。

2)「その他」とは、正社員以外の労働者で、一週間の所定労働時間が正社員と同じか長い者をいう。

3)「正社員」とは、いわゆる正規型の労働者(いわゆるパートタイム労働法にいう通常の労働者)のことで、終身雇用的な長期勤続を前提としている常用労働者をいう。