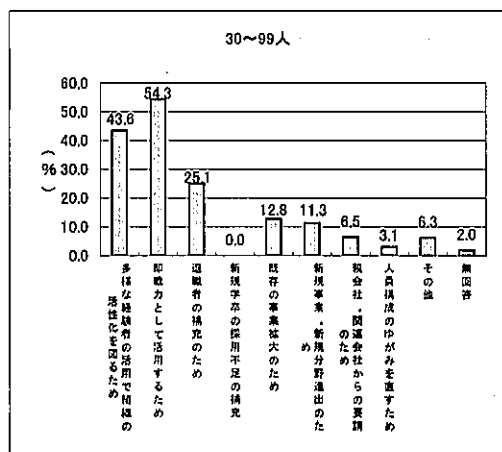
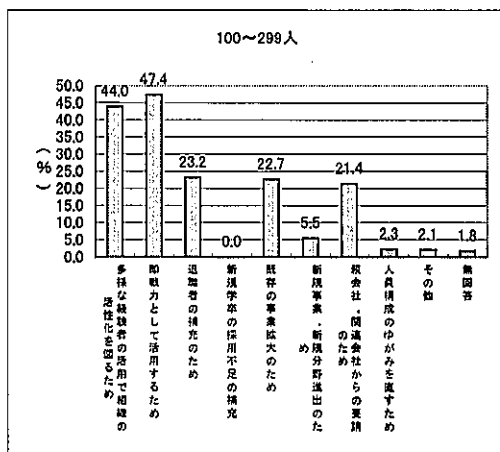
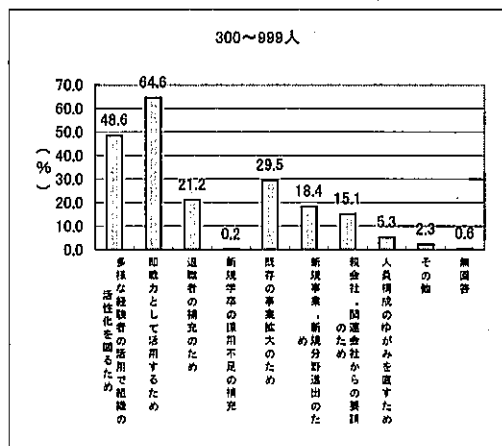
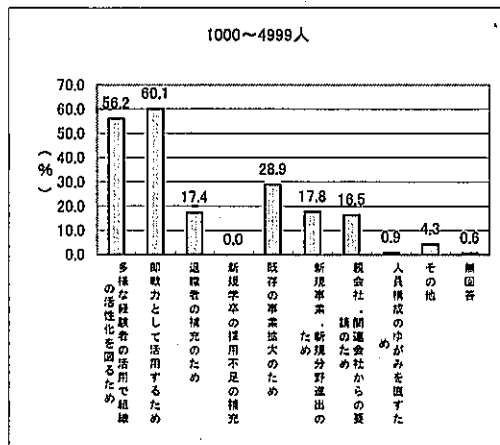
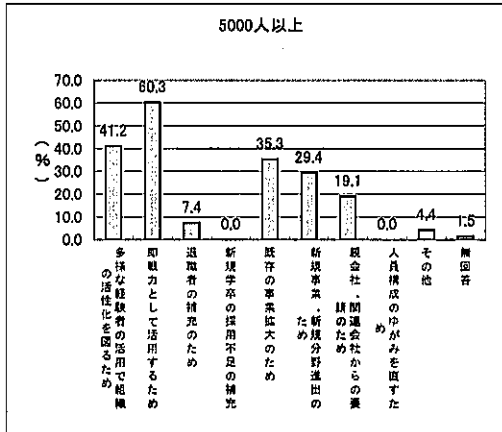


企業の即戦力志向(企業規模別)

職種別では、管理職、技術・研究職で「即戦力として活用するため」中途採用を実施した傾向が見られる。また、企業規模別では、企業の規模が大きい方が「即戦力として活用するため」中途採用を実施した傾向が見られ、企業の規模が小さくなるにつれて「退職者の補充のため」中途採用を実施した傾向が見られる。

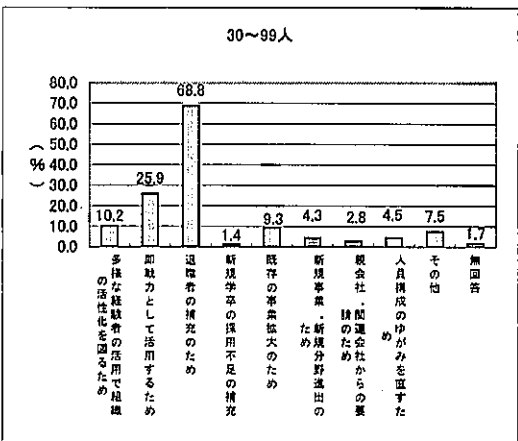
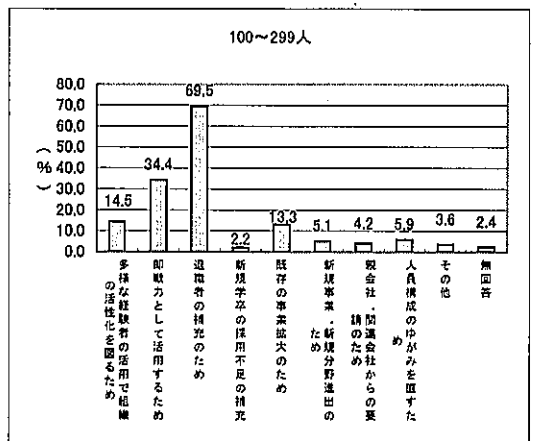
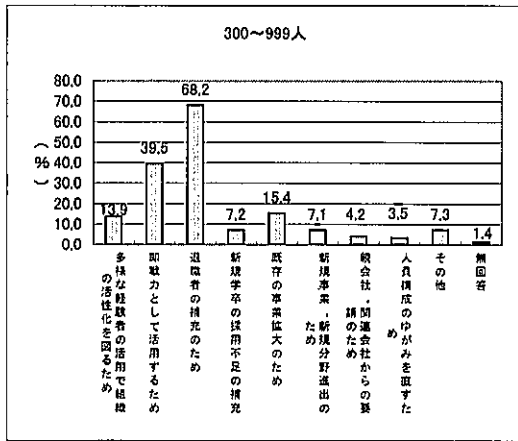
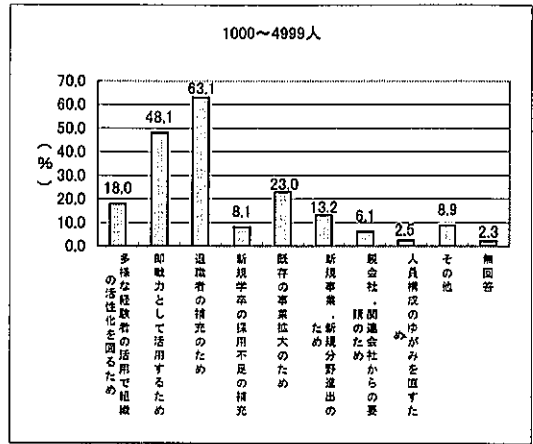
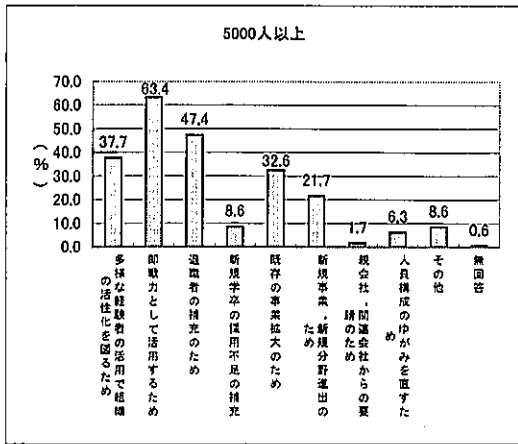
前年1年間に中途採用者を採用した企業の中途採用実施理由(複数回答)

【管理職】



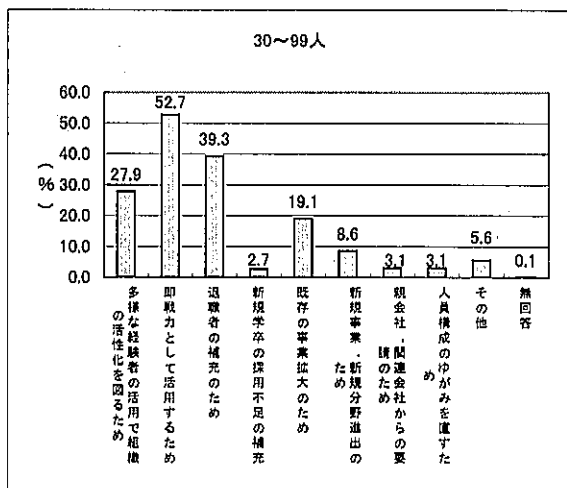
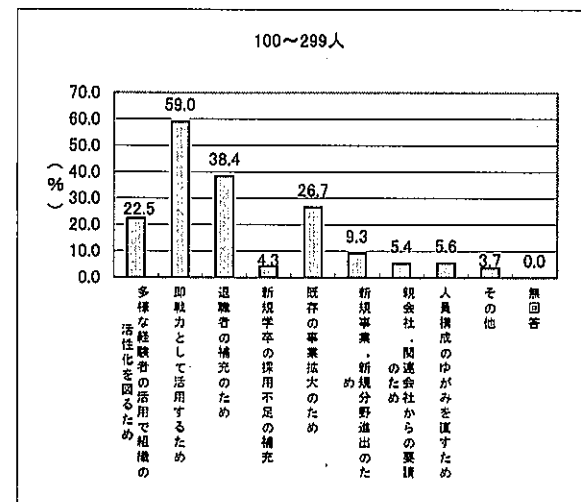
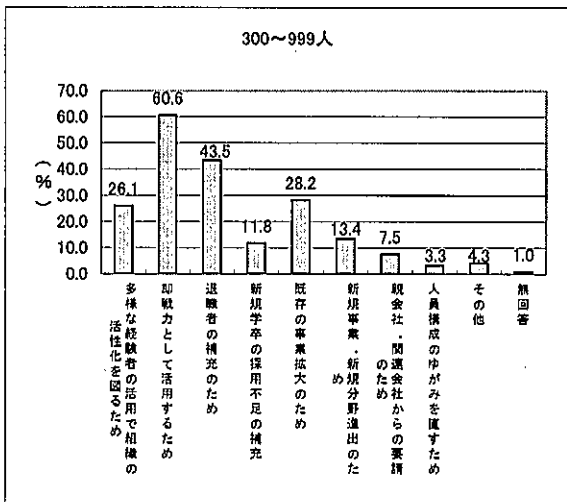
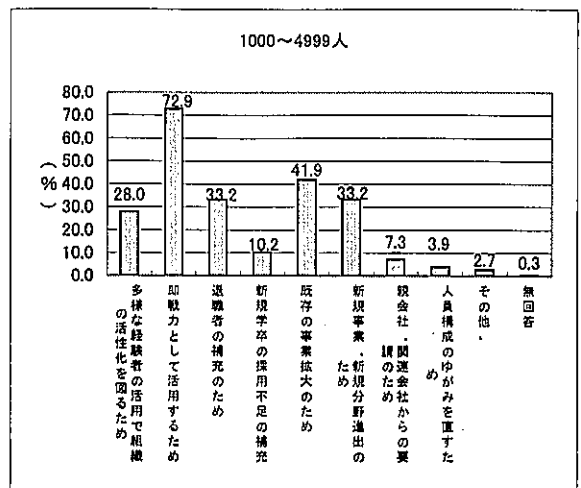
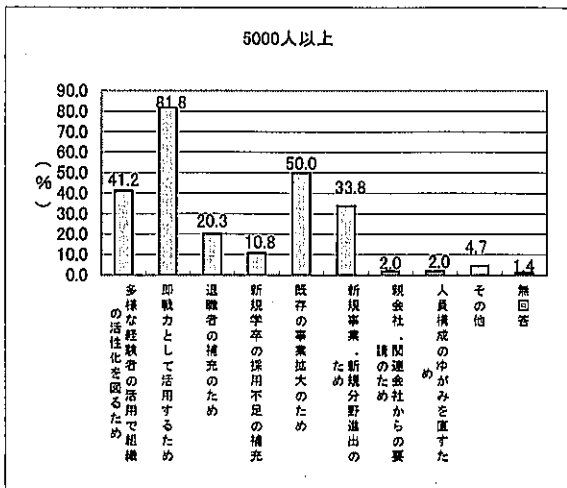
資料:厚生労働省「雇用管理調査」(平成13年)

前年1年間に中途採用者を採用した企業の中途採用実施理由(複数回答)
【事務職】



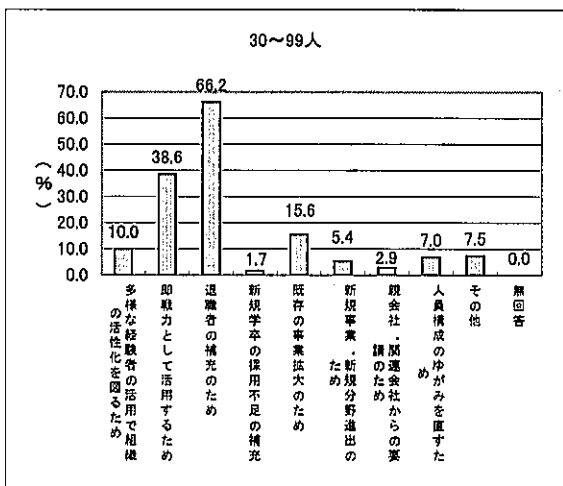
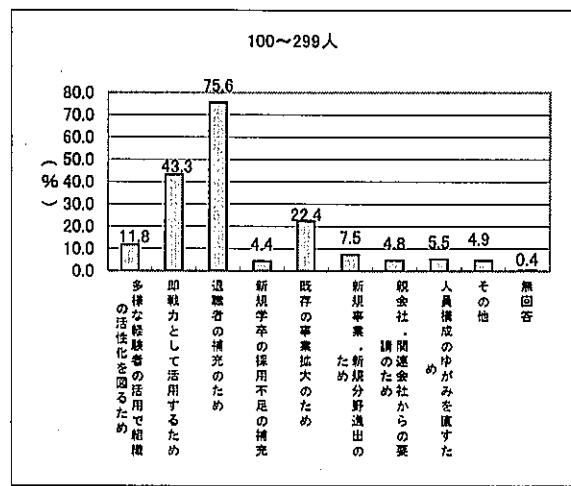
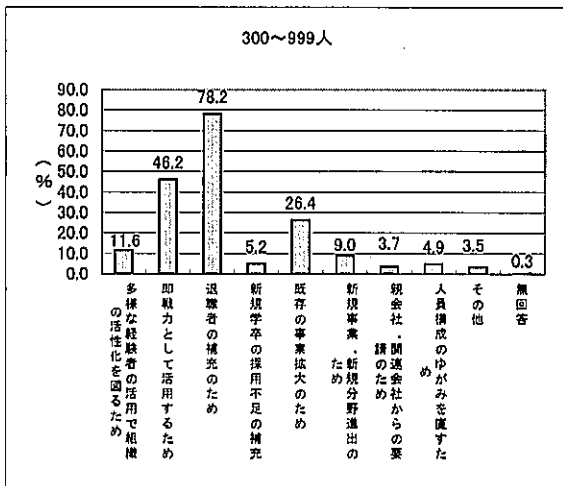
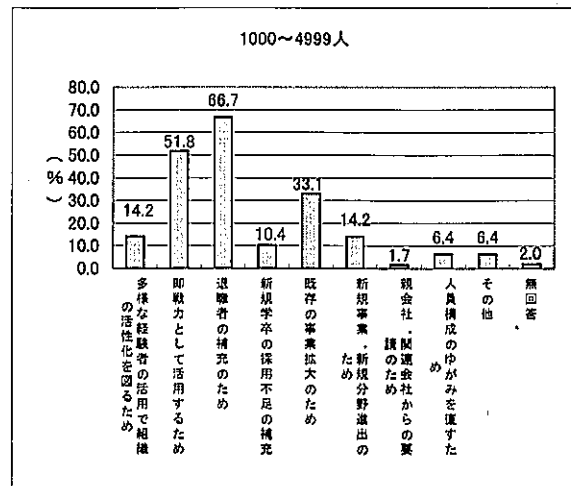
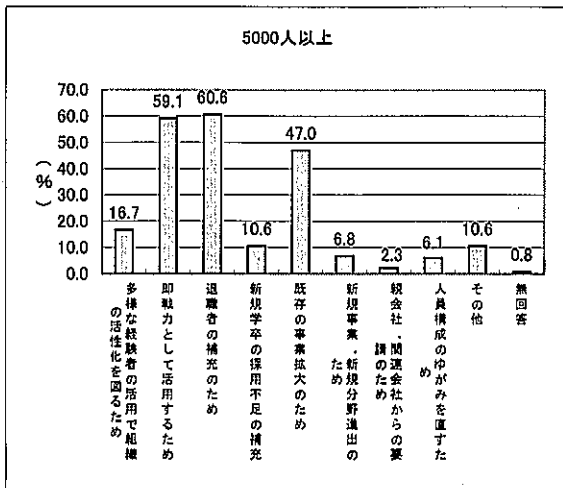
資料:厚生労働省「雇用管理調査」(平成13年)

前年1年間に中途採用者を採用した企業の中途採用実施理由(複数回答)
【技術・研究職】



資料:厚生労働省「雇用管理調査」(平成13年)

前年1年間に中途採用者を採用した企業の中途採用実施理由(複数回答)
【現業職】



資料:厚生労働省「雇用管理調査」(平成13年)