

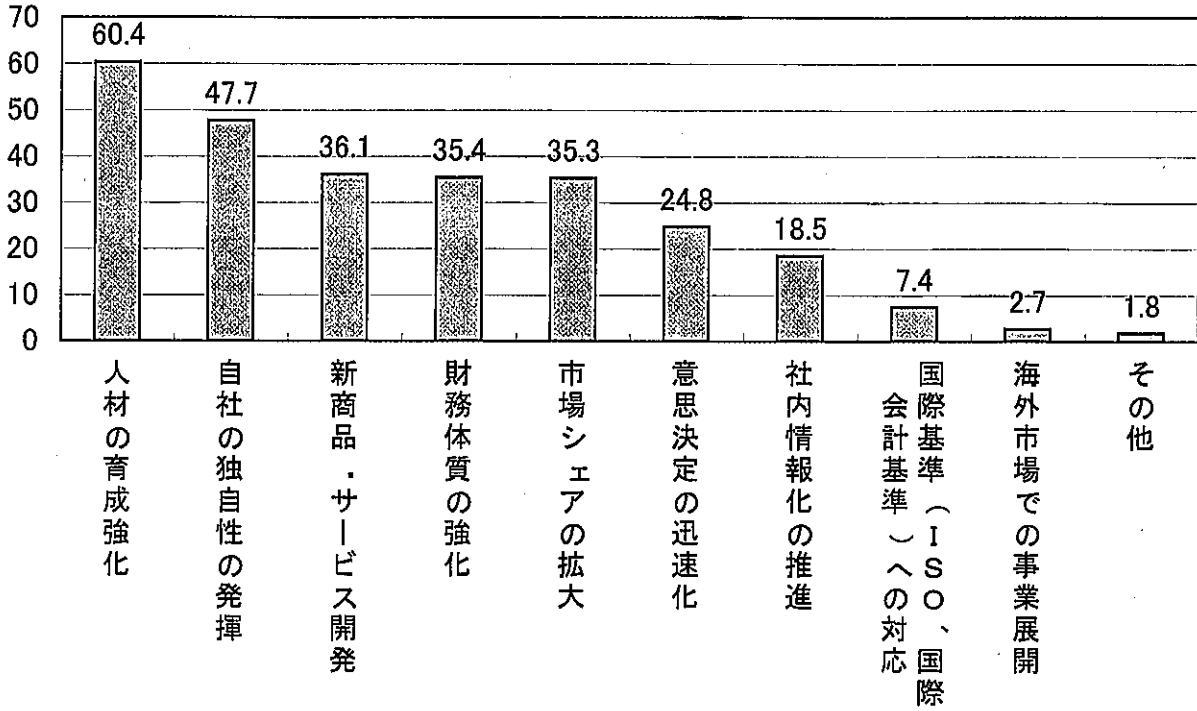
II 職業能力開発の現状

1 重視する経営課題

約6割の企業が人材の育成強化を重視。

(%)

重視する経営課題

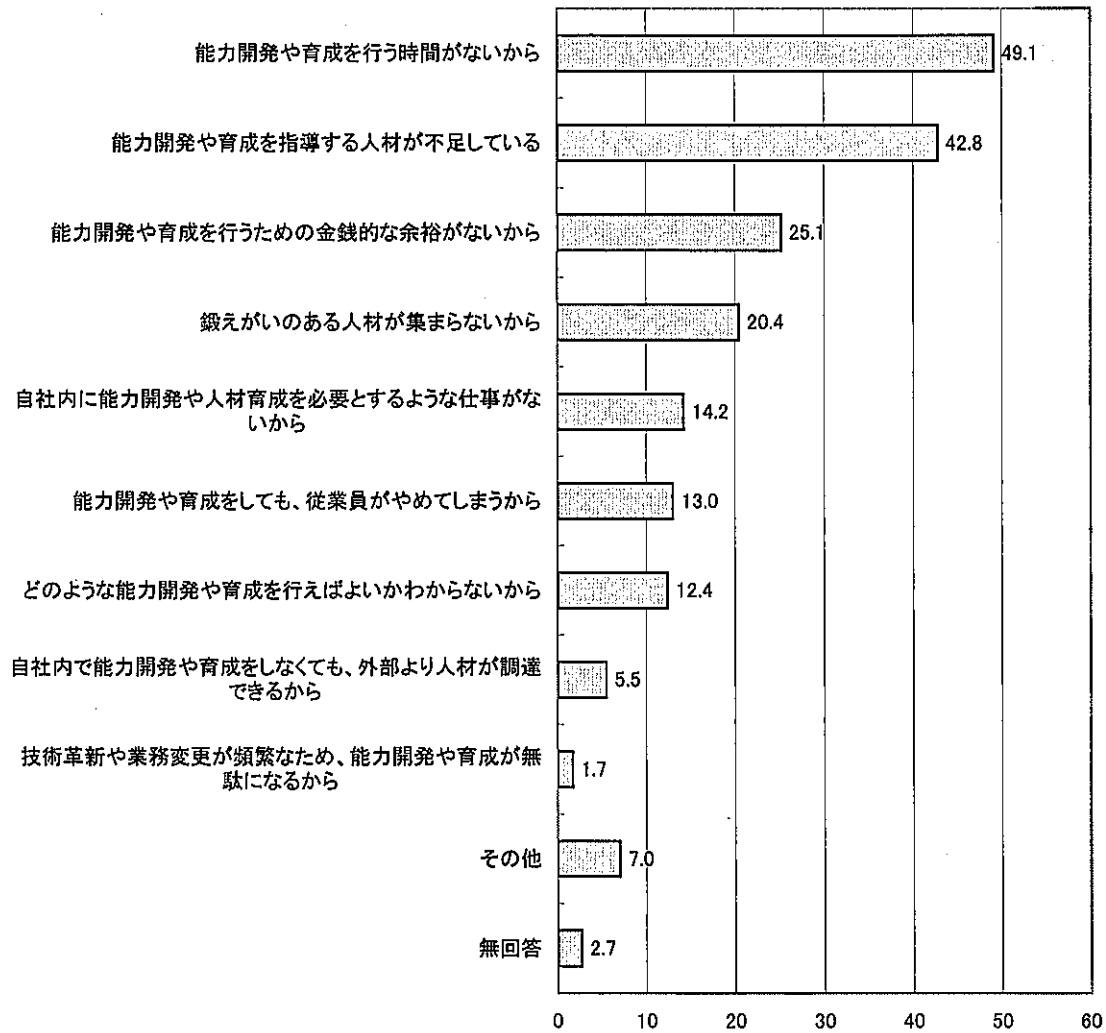


※ 3つまでの複数回答

(出典) 厚生労働省「平成13年産業労働事情調査結果報告書」

2 能力開発や人材育成に積極的ではない理由

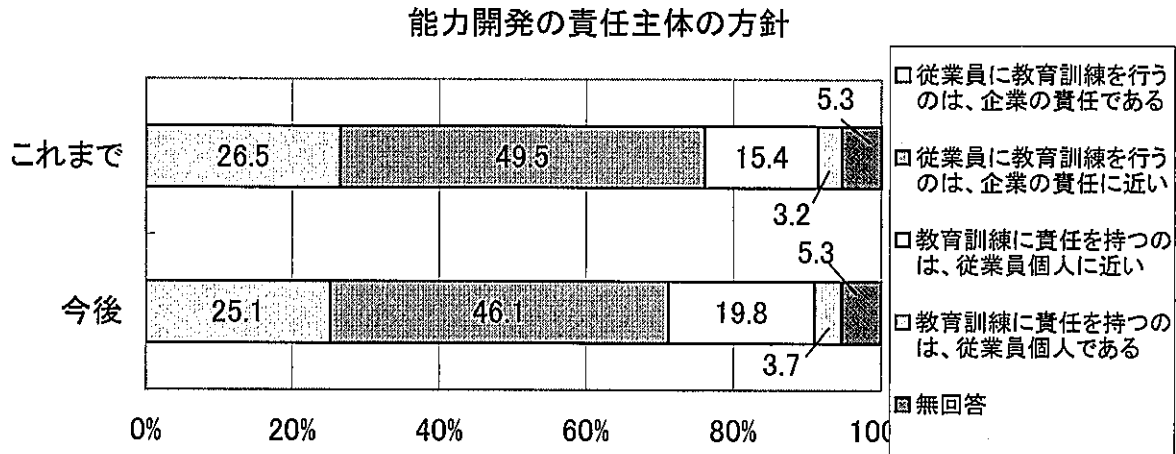
能力開発や人材育成に積極的でない理由として、時間の不足や指導する人材の不足、金銭的余裕がないことをあげる企業が多い。



資料出所: 日本商工会議所「総合的人材ニーズ調査研究報告 成長する中小企業における人材の確保と育成」(平成12年 通商産業省委託)

3 能力開発の責任主体の方針

能力開発の責任主体の方針について、多くの企業は「企業責任」と考えている。一方、今後について、「従業員個人の責任」とする企業は23.5%と「これまで」よりも4.9ポイント増加。



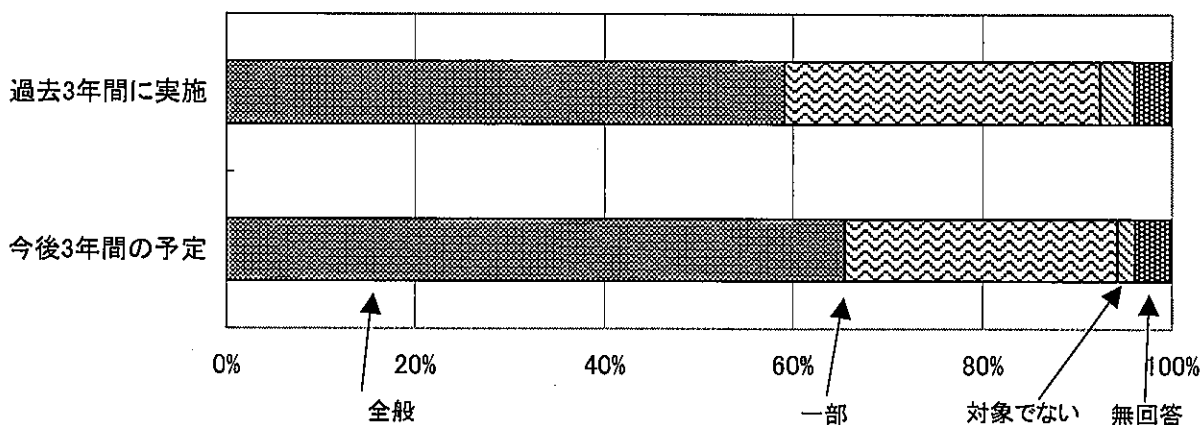
資料: 厚生労働省委託「能力開発基本調査報告書」(平成15年度 三井情報開発(株)総合研究所)

4 能力開発の対象者

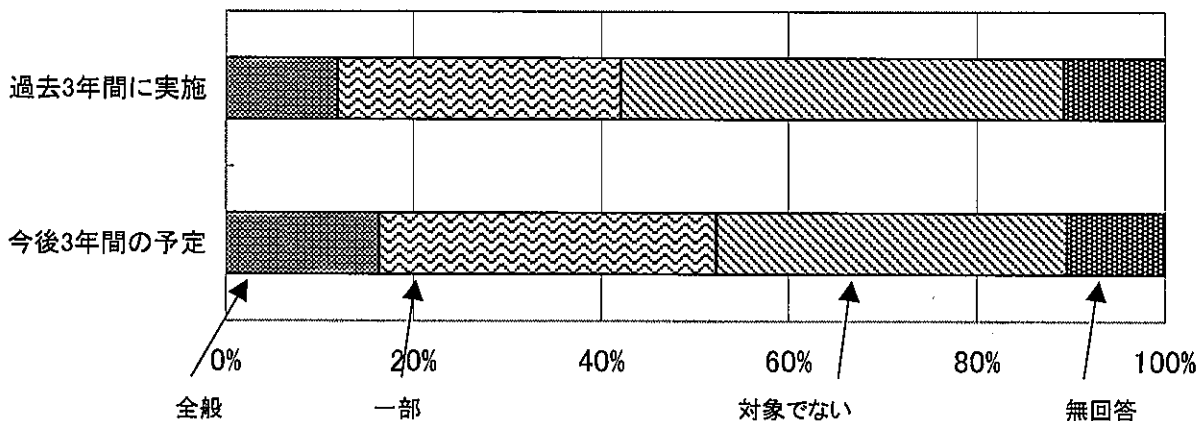
能力開発の状況を見ると、これまで正規従業員を能力開発の対象としていた企業は9割以上。

一方、非正規従業員を対象としていた企業はその一部を対象とするものを含めても約4割。今後3年間で約5割まで増加するものの、正規従業員を対象とするものとは比べ進んでいない。

① 正規従業員



② 非正規従業員



資料出所 労働政策研究・研修機構「労働者の働く意欲と雇用管理のあり方に関する調査(企業調査)」(2004年)
 (注) 正規従業員、非正規従業員それぞれにおいて、全般とは従業員全体を能力開発の対象とする場合であり、一部とは職種や職位、労働条件等によって能力開発の対象となる従業員を限定する場合である。

5 教育訓練の方針

(これまで)

(単位:%)

| | 選抜教育を重視 | 選抜教育を重視に近い | 社員全体の底上げをする教育を重視に近い | 社員全体の底上げをする教育を重視 | 無回答 | 教育訓練対象者の方針指数(注) |
|---------------|------------|-------------|---------------------|------------------|------------|-----------------|
| 総数 | 162 7.8 | 581 28.0 | 838 40.3 | 372 17.9 | 124 6.0 | -0.35 |
| 【業種別】 | | | | | | |
| 建設業 | 6.3 | 28.8 | 43.8 | 13.9 | 7.3 | -0.33 |
| 製造業 | 9.6 | 31.0 | 37.5 | 15.7 | 6.1 | -0.20 |
| 電気、ガス、水道、熱供給業 | 0.0 | 13.3 | 46.7 | 33.3 | 6.7 | -1.07 |
| 卸売・小売業、飲食店 | 7.9 | 34.2 | 39.4 | 12.7 | 5.8 | -0.16 |
| 金融・保険・不動産業 | 5.1 | 15.3 | 52.5 | 25.4 | 1.7 | -0.79 |
| 運輸・通信業 | 10.9 | 19.3 | 36.5 | 22.9 | 10.4 | -0.46 |
| サービス業 | 6.7 | 25.0 | 42.7 | 21.2 | 4.4 | -0.49 |
| 【従業員規模別】 | | | | | | |
| 30人未満 | 9.5 | 24.9 | 37.0 | 22.2 | 6.3 | -0.40 |
| 30～49人 | 8.9 | 30.1 | 34.8 | 16.7 | 9.4 | -0.22 |
| 50～99人 | 7.5 | 27.8 | 42.8 | 17.0 | 5.0 | -0.36 |
| 100～299人 | 7.0 | 30.3 | 42.8 | 16.2 | 3.7 | -0.32 |
| 300人以上 | 5.1 | 19.7 | 48.3 | 24.2 | 2.8 | -0.69 |
| 【大卒比率別】 | | | | | | |
| 10%未満 | 10.5 | 27.7 | 35.2 | 20.7 | 5.9 | -0.30 |
| 10～30%未満 | 6.9 | 32.0 | 40.8 | 17.1 | 3.2 | -0.30 |
| 30～50%未満 | 5.0 | 30.2 | 48.8 | 13.6 | 2.5 | -0.37 |
| 50～70%未満 | 2.9 | 22.7 | 56.4 | 16.3 | 1.7 | -0.62 |
| 70%以上 | 8.8 | 25.0 | 42.3 | 18.8 | 5.0 | -0.39 |

(今後)

(単位:%)

| | 選抜教育を重視 | 選抜教育を重視に近い | 社員全体の底上げをする教育を重視に近い | 社員全体の底上げをする教育を重視 | 無回答 | 教育訓練対象者の方針指数 | 教育訓練対象者の方針指数(今後-これまで) |
|---------------|------------|-------------|---------------------|------------------|------------|--------------|-----------------------|
| 全体 | 115 5.5 | 540 26.0 | 905 43.6 | 415 20.0 | 102 4.9 | -0.49 | -0.14 |
| 【業種別】 | | | | | | | |
| 建設業 | 4.9 | 25.0 | 45.5 | 18.8 | 5.9 | -0.51 | -0.19 |
| 製造業 | 7.2 | 27.4 | 43.5 | 16.8 | 5.1 | -0.37 | -0.17 |
| 電気、ガス、水道、熱供給業 | 0.0 | 20.0 | 46.7 | 33.3 | 0.0 | -0.93 | 0.14 |
| 卸売・小売業、飲食店 | 6.4 | 30.0 | 42.7 | 15.5 | 5.5 | -0.33 | -0.17 |
| 金融・保険・不動産業 | 5.1 | 33.9 | 42.4 | 16.9 | 1.7 | -0.33 | 0.46 |
| 運輸・通信業 | 4.2 | 14.1 | 43.8 | 29.7 | 8.3 | -0.88 | -0.42 |
| サービス業 | 5.0 | 26.0 | 43.4 | 22.1 | 3.6 | -0.54 | -0.05 |
| 【従業員規模別】 | | | | | | | |
| 30人未満 | 5.8 | 26.5 | 42.9 | 20.6 | 4.2 | -0.48 | -0.08 |
| 30～49人 | 5.7 | 23.3 | 40.5 | 22.9 | 7.6 | -0.56 | -0.33 |
| 50～99人 | 6.1 | 22.7 | 47.9 | 18.8 | 4.5 | -0.53 | -0.17 |
| 100～299人 | 5.2 | 29.8 | 44.1 | 17.8 | 3.1 | -0.41 | -0.09 |
| 300人以上 | 5.6 | 36.0 | 38.8 | 16.9 | 2.8 | -0.26 | 0.43 |
| 【大卒比率別】 | | | | | | | |
| 10%未満 | 6.3 | 20.2 | 43.4 | 26.0 | 4.2 | -0.65 | -0.36 |
| 10～30%未満 | 4.4 | 29.7 | 45.4 | 18.0 | 2.5 | -0.44 | -0.14 |
| 30～50%未満 | 2.9 | 30.6 | 48.8 | 15.3 | 2.5 | -0.44 | -0.07 |
| 50～70%未満 | 7.6 | 33.1 | 43.6 | 14.5 | 1.2 | -0.25 | 0.37 |
| 70%以上 | 8.1 | 30.0 | 40.4 | 17.3 | 4.2 | -0.30 | 0.09 |

(注)教育訓練対象者の方針指数=選抜教育を重視×2+選抜教育を重視に近い×1+底上げ教育を重視に近い×-1+底上げ教育を重視×-2を(総数-不明)で除した値

資料:厚生労働省委託「能力開発基本調査報告書」(平成15年度 三井情報開発(株)総合研究所)を一部修正

教育訓練の方針(主に大企業)

今後の教育方針

| | 今後の教育方針(単位:%) | | | | | 教育方針指標 | 全体 |
|----------------|---------------|--------------|---------------|-------|------|--------|------|
| | 選抜教育 | どちらかと言えば選抜教育 | どちらかと言えば底上げ教育 | 底上げ教育 | 不明 | | |
| 合計 | 11.0 | 40.4 | 35.3 | 10.5 | 2.8 | 0.06 | 1099 |
| 【業種別】 | | | | | | | |
| 建設業 | 7.8 | 37.3 | 44.1 | 8.8 | 2.0 | -0.09 | 102 |
| 製造業 | 14.2 | 43.6 | 31.4 | 9.2 | 1.7 | 0.23 | 424 |
| 電気・ガス・水道 | 9.1 | 54.5 | 27.3 | 9.1 | 0.0 | 0.27 | 11 |
| 運輸・通信 | 6.0 | 32.5 | 33.7 | 22.9 | 4.8 | -0.37 | 83 |
| 卸・小売業 | 8.8 | 45.6 | 32.2 | 8.8 | 4.7 | 0.14 | 171 |
| 金融・保険・不動産業 | 9.5 | 45.2 | 38.1 | 7.1 | 0.0 | 0.12 | 42 |
| サービス業 | 9.4 | 33.8 | 43.2 | 8.6 | 5.0 | -0.08 | 139 |
| その他 | 10.3 | 39.2 | 36.1 | 13.4 | 1.0 | -0.03 | 97 |
| 不明 | 16.7 | 20.0 | 43.3 | 13.3 | 6.7 | - | 30 |
| 非該当 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | - | 0 |
| 【正社員数別】 | | | | | | | |
| 300人未満 | 10.3 | 29.3 | 40.5 | 16.5 | 3.3 | -0.24 | 242 |
| 300人以上500人未満 | 9.6 | 39.0 | 38.1 | 9.6 | 3.7 | 0.01 | 218 |
| 500人以上1000人未満 | 6.9 | 42.3 | 41.5 | 6.9 | 2.3 | 0.01 | 130 |
| 1000人以上2000人未満 | 10.9 | 47.7 | 30.1 | 9.3 | 2.1 | 0.21 | 193 |
| 2000人以上 | 15.0 | 63.2 | 18.8 | 3.0 | 0.0 | 0.68 | 133 |
| ベンチャー | 16.8 | 32.8 | 36.8 | 11.2 | 2.4 | 0.07 | 125 |
| 不明 | 0.0 | 36.4 | 45.5 | 0.0 | 18.2 | - | 11 |
| 非該当 | 8.5 | 25.5 | 40.4 | 19.1 | 6.4 | - | 47 |
| 【能力開発の責任主体】 | | | | | | | |
| A案(企業責任)である | 22.9 | 14.3 | 29.3 | 32.9 | 0.7 | -0.35 | 140 |
| どちらかと言えばA案に近い | 3.5 | 38.3 | 48.7 | 9.0 | 0.6 | -0.22 | 345 |
| どちらかと言えばB案に近い | 8.4 | 53.6 | 33.8 | 4.1 | 0.2 | 0.28 | 491 |
| B案(個人責任)である | 36.6 | 30.1 | 14.0 | 19.4 | 0.0 | 0.51 | 93 |
| 不明 | 6.7 | 3.3 | 0.0 | 0.0 | 90.0 | - | 30 |
| 非該当 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | - | 0 |
| 【教育訓練重視指標別】 | | | | | | | |
| 教育訓練重視型 | 15.6 | 46.8 | 28.0 | 8.7 | 0.9 | 0.33 | 218 |
| やや教育訓練重視型 | 11.5 | 40.9 | 36.1 | 11.5 | 0.0 | 0.05 | 330 |
| やや教育訓練非重視型 | 9.4 | 44.5 | 35.1 | 10.1 | 1.0 | 0.08 | 308 |
| 教育訓練非重視型 | 10.1 | 29.6 | 46.6 | 12.2 | 1.6 | -0.22 | 189 |
| 不明 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | - | 0 |
| 非該当 | 1.9 | 25.9 | 22.2 | 7.4 | 42.6 | - | 54 |

(注1)教育方針指標=(「選抜教育である」×2点+「どちらかと言えば選抜教育である」×1点+「どちらかと言えば底上げ教育である」×-1点+「底上げ教育である」×-2点)÷(合計-不明)

今後の教育方針

| | 変化指数(今後-これまで) | | | | 教育方針 | 全体 |
|----------------|---------------|--------------|---------------|-------|------|------|
| | 選抜教育 | どちらかと言えば選抜教育 | どちらかと言えば底上げ教育 | 底上げ教育 | | |
| 合計 | 3.0 | 17.7 | -13.9 | -6.8 | 0.53 | 1099 |
| 【業種別】 | | | | | | |
| 建設業 | 1.0 | 14.7 | -1.0 | -14.7 | 0.48 | 102 |
| 製造業 | 5.7 | 17.2 | -16.0 | -7.1 | 0.60 | 424 |
| 電気・ガス・水道 | 0.0 | 45.5 | -45.5 | 0.0 | 0.91 | 11 |
| 運輸・通信 | -1.2 | 4.8 | -4.8 | 1.2 | 0.05 | 83 |
| 卸・小売業 | 0.6 | 26.3 | -20.5 | -6.4 | 0.64 | 171 |
| 金融・保険・不動産業 | 4.8 | 33.3 | -16.7 | -21.4 | 1.02 | 42 |
| サービス業 | 2.9 | 15.1 | -14.4 | -3.6 | 0.45 | 139 |
| その他 | -2.1 | 18.6 | -12.4 | -4.1 | 0.35 | 97 |
| 不明 | - | - | - | - | - | 30 |
| 非該当 | - | - | - | - | - | 0 |
| 【正社員数別】 | | | | | | |
| 300人未満 | 2.1 | 0.8 | -4.5 | 1.7 | 0.06 | 242 |
| 300人以上500人未満 | 0.0 | 13.8 | -7.8 | -6.0 | 0.35 | 218 |
| 500人以上1000人未満 | 3.1 | 20.8 | -15.4 | -8.5 | 0.61 | 130 |
| 1000人以上2000人未満 | 2.6 | 31.1 | -23.3 | -10.4 | 0.82 | 193 |
| 2000人以上 | 12.0 | 47.4 | -44.4 | -15.0 | 1.46 | 133 |
| ベンチャー | 1.6 | 6.4 | 1.6 | -9.6 | 0.28 | 125 |
| 不明 | - | - | - | - | - | 11 |
| 非該当 | - | - | - | - | - | 47 |
| 【能力開発の責任主体】 | | | | | | |
| A案(企業責任)である | 6.4 | -5.7 | -3.6 | 2.9 | 0.05 | 140 |
| どちらかと言えばA案に近い | -2.6 | 8.1 | -3.5 | -2.0 | 0.10 | 345 |
| どちらかと言えばB案に近い | 2.4 | 32.8 | -23.4 | -11.8 | 0.85 | 491 |
| B案(個人責任)である | 20.4 | 15.1 | -21.5 | -14.0 | 1.05 | 93 |
| 不明 | - | - | - | - | - | 30 |
| 非該当 | - | - | - | - | - | 0 |
| 【教育訓練重視指標別】 | | | | | | |
| 教育訓練重視型 | 7.8 | 28.4 | -28.0 | -8.3 | 0.89 | 218 |
| やや教育訓練重視型 | 3.6 | 18.2 | -14.8 | -7.0 | 0.54 | 330 |
| やや教育訓練非重視型 | 2.6 | 19.5 | -15.9 | -6.5 | 0.54 | 308 |
| 教育訓練非重視型 | -1.6 | 3.7 | 4.8 | -6.9 | 0.10 | 189 |
| 不明 | - | - | - | - | - | 0 |
| 非該当 | - | - | - | - | - | 54 |

(注1)教育方針指標=(「選抜教育である」×2点+「どちらかと言えば選抜教育である」×1点+「どちらかと言えば底上げ教育である」×-1点+「底上げ教育である」×-2点)÷(合計-不明)
 (注2)変化指数=「今後の教育方針」-「これまでの教育方針」の値

資料:労働省委託「能力開発等の活動に取り組むための長期休暇制度の導入促進に向けた調査研究報告書」(平成12年3月 富士総合研究所)

6 今後の自分の知識・技能を高めたいと思うか否かについての回答状況

約9割の者が今後の自分の知識・技能を高めたいと回答。

今後の自分の知識・技能を高めたいと思うか否かについての回答状況（就業者調査）

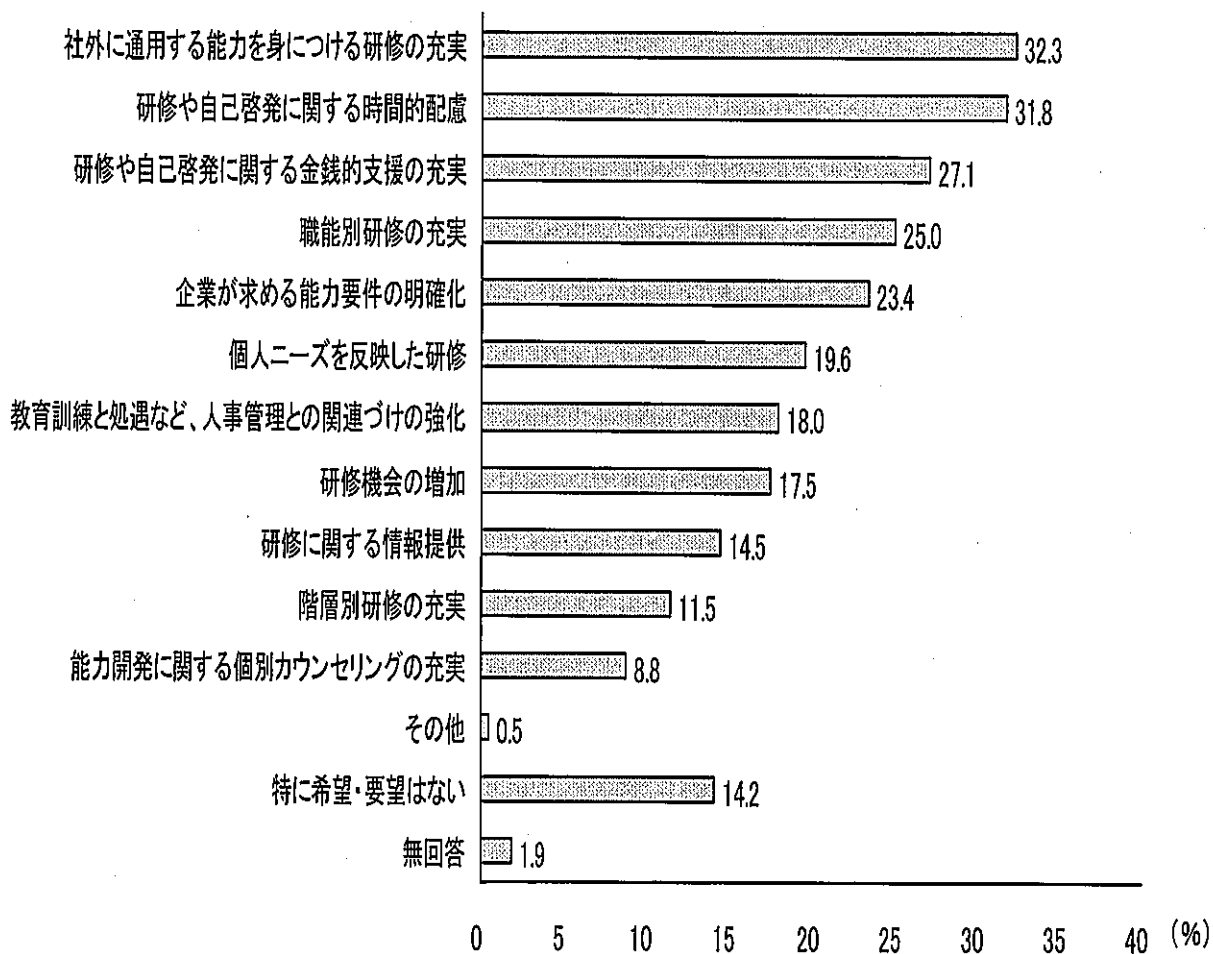
| | | 回答者数 | 思う | 思わない | 無回答 |
|--------|------------------|--------|--------------|-------------|------------|
| ＜全体＞ | | 7566 | 6784 89.7 | 656 8.7 | 126 1.7 |
| 就業形態別 | 正社員 | 5001 | 4657 93.1 | 282 5.6 | 62 1.2 |
| | 非正社員 | 2531 | 2099 82.9 | 368 14.5 | 64 2.5 |
| | 出向社員 | 203 | 192 94.6 | 10 4.9 | 1 0.5 |
| | 契約社員 | 561 | 470 83.8 | 78 13.9 | 13 2.3 |
| | 臨時的雇用者 | 54 | 39 72.2 | 14 25.9 | 1 1.9 |
| | パートタイマー （短時間） | 590 | 435 73.7 | 132 22.4 | 23 3.9 |
| | パートタイマー （その他） | 616 | 504 81.8 | 92 14.9 | 20 3.2 |
| | 派遣 （常用雇用型） | 146 | 128 87.7 | 16 11.0 | 2 1.4 |
| | 派遣 （登録型） | 320 | 295 92.2 | 21 6.6 | 4 1.3 |
| | 職場内の 請負社員 | 41 | 36 87.8 | 5 12.2 | |
| | 年齢階級別 | 15～19歳 | 15 | 11 73.3 | 4 26.7 |
| 20～29歳 | | 1822 | 1694 93.0 | 115 6.3 | 13 0.7 |
| 30～39歳 | | 2268 | 2133 94.0 | 112 4.9 | 23 1.0 |
| 40～49歳 | | 1668 | 1511 90.6 | 137 8.2 | 20 1.2 |
| 50～59歳 | | 1391 | 1157 83.2 | 194 13.9 | 40 2.9 |
| 60～64歳 | | 217 | 152 70.0 | 60 27.6 | 5 2.3 |
| 65歳以上 | | 63 | 36 57.1 | 23 36.5 | 4 6.3 |

資料：「企業の人事戦略と労働者の就業意識に関する調査」（平成15年 日本労働研究機構）

7 会社の教育訓練についての希望・要望

会社に対しては、「社外に通用する能力を身につける研修の充実」や「研修や自己啓発に関する時間的配慮」を希望・要望する者が多い。

会社の教育訓練についての希望・要望(複数回答)



資料:厚生労働省委託「能力開発基本調査報告書」(平成15年 日本労働研究機構)

8 教育訓練の実施状況

OFF-JT又は計画的OJTの実施は低下傾向。自己啓発の実施率も低下している。

(単位:%)

| | 企業調査 | | |
|--------|------------------|----------|----------|
| | OFF-JT又は計画的OJT実施 | OFF-JT実施 | 計画的OJT実施 |
| 昭和61年 | — | 80.6 | — |
| 昭和62年 | 75.6 | — | 74.2 |
| 昭和63年 | — | 73.8 | — |
| 平成元年 | — | 69.3 | — |
| 平成2年 | — | 70.0 | — |
| 平成3年 | — | 69.0 | — |
| 平成4年 | — | 78.2 | — |
| 平成5年 | 86.4 | 61.2 | 74.0 |
| 平成6年 | 86.2 | 54.0 | 54.7 |
| 平成7年 | 73.4 | — | — |
| 平成8年 | 66.1 | — | — |
| 平成9年 | 60.6 | 51.3 | 29.4 |
| 平成10年 | 69.0 | — | 40.3 |
| 平成12年度 | 70.4 | 64.9 | 41.6 |
| 平成13年度 | 68.3 | 60.2 | 44.8 |
| 平成14年度 | 59.5 | 48.7 | 41.6 |

(単位:%)

| | 従業員調査 | |
|--------|-----------|---------|
| | OFF-JT受講率 | 自己啓発実施率 |
| 昭和61年 | — | — |
| 昭和62年 | — | — |
| 昭和63年 | — | — |
| 平成元年 | — | 54.7 |
| 平成2年 | 75.0 | 50.7 |
| 平成3年 | — | 63.4 |
| 平成4年 | 63.0 | — |
| 平成5年 | 47.0 | 54.1 |
| 平成6年 | 50.9 | 57 |
| 平成7年 | 53.2 | 55.2 |
| 平成8年 | 50.1 | 54.6 |
| 平成9年 | 55.8 | 59.8 |
| 平成10年 | 55.5 | 56.4 |
| 平成12年度 | 35.4 | 37.3 |
| 平成14年 | 32.1 | 33.2 |
| 平成15年 | 26.6 | 35.8 |

資料:厚生労働省委託「能力開発基本調査報告書」(平成15年度 三井情報開発(株)総合研究所)

※昭和61年～平成10年のデータ:「民間教育訓練実態調査」(労働省)による。
(対象:30人以上の常用労働者を雇用する「事業所」)

平成12年度～14年度のデータ:「能力開発基本調査」(日本労働研究機構等)による。
(対象:従業員規模30人以上の「企業」)

OFF-JTの受講状況（個人属性別）

(単位：%)

| | 総数 | 受講した | 受講していない | 無回答 |
|-----------------|------|--------------|--------------|----------|
| 全体 | 5039 | 1339 26.6 | 3691 73.2 | 9 0.2 |
| 【性別】 | | | | |
| 男性 | 3596 | 29.9 | 70.0 | 0.1 |
| 女性 | 1439 | 18.2 | 81.5 | 0.3 |
| 【年齢別】 | | | | |
| 24歳以下 | 280 | 26.4 | 72.9 | 0.7 |
| 25～34歳 | 1781 | 27.4 | 72.5 | 0.1 |
| 35～44歳 | 1450 | 26.9 | 72.9 | 0.2 |
| 45～54歳 | 1103 | 26.7 | 73.2 | 0.2 |
| 55歳以上 | 424 | 21.9 | 77.8 | 0.2 |
| 【最終学歴別】 | | | | |
| 中学・高等学校 | 2014 | 22.0 | 77.7 | 0.2 |
| 専修学校・短大・高専 | 1049 | 23.3 | 76.5 | 0.2 |
| 大学・大学院(文系) | 1385 | 31.6 | 68.2 | 0.1 |
| 大学・大学院(理系) | 586 | 35.8 | 64.2 | - |
| 【役職別】 | | | | |
| 部・次長相当職以上 | 620 | 32.9 | 67.1 | - |
| 課長相当職以上 | 778 | 31.6 | 68.4 | - |
| 現場監督・主任・係長相当職以上 | 1322 | 28.9 | 70.9 | 0.2 |
| 一般社員 | 2302 | 21.9 | 77.8 | 0.3 |
| 【職種別】 | | | | |
| 専門・技術職 | 1158 | 32.7 | 67.3 | - |
| 事務職 | 2329 | 21.9 | 78.0 | 0.2 |
| 営業・販売職 | 742 | 31.4 | 68.6 | - |
| サービス・保安職業従事者 | 219 | 26.9 | 73.1 | - |
| 運輸・通信従業者 | 177 | 15.3 | 84.2 | 0.6 |
| 生産工程・労務作業者 | 310 | 28.4 | 70.6 | 1.0 |
| その他 | 72 | 45.8 | 52.8 | 1.4 |
| 【職種経験年数別】 | | | | |
| 1年未満 | 223 | 29.1 | 70.0 | 0.9 |
| 1～3年未満 | 592 | 28.9 | 70.9 | 0.2 |
| 3～5年未満 | 542 | 29.3 | 70.5 | 0.2 |
| 5～10年未満 | 1260 | 26.8 | 73.2 | - |
| 10～20年未満 | 1423 | 25.6 | 74.3 | 0.1 |
| 20年以上 | 996 | 24.3 | 75.4 | 0.3 |

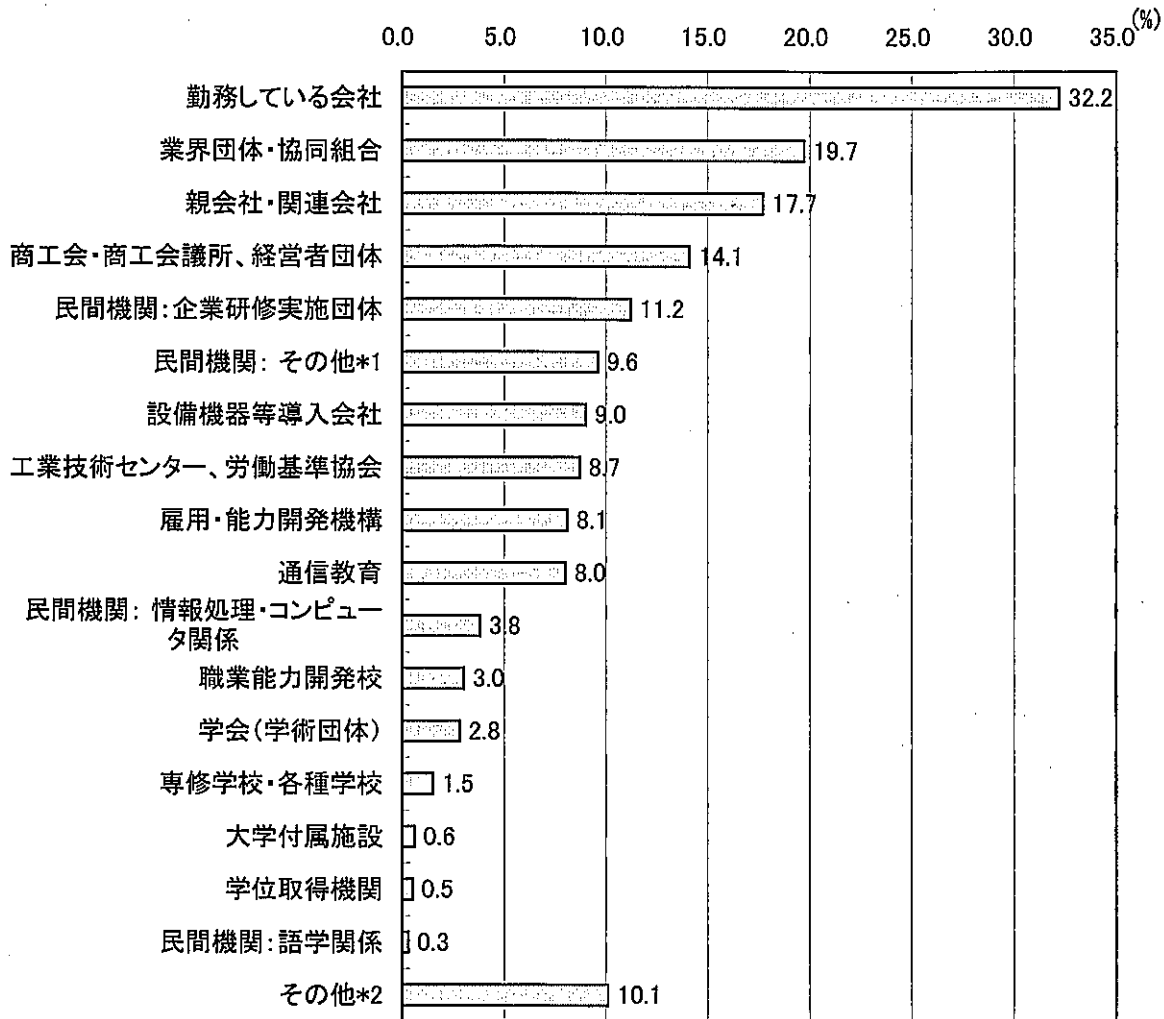
自己啓発実施状況（個人属性別）

（単位：％）

| | 総 数 | 行った | 行わなかつた | 無回答 |
|-----------------|------|--------------|--------------|-----------|
| 全 体 | 5039 | 1806 35.8 | 3197 63.4 | 36 0.7 |
| 【性別】 | | | | |
| 男性 | 3596 | 37.5 | 61.8 | 0.7 |
| 女性 | 1439 | 31.5 | 67.8 | 0.8 |
| 【年齢別】 | | | | |
| 24歳以下 | 280 | 25.0 | 73.6 | 1.4 |
| 25～34歳 | 1781 | 35.7 | 63.6 | 0.7 |
| 35～44歳 | 1450 | 37.8 | 61.7 | 0.6 |
| 45～54歳 | 1103 | 35.9 | 63.6 | 0.5 |
| 55歳以上 | 424 | 36.6 | 62.3 | 1.2 |
| 【最終学歴別】 | | | | |
| 中学・高等学校 | 2014 | 26.4 | 72.7 | 0.8 |
| 専修学校・短大・高専 | 1049 | 34.2 | 65.0 | 0.8 |
| 大学・大学院(文系) | 1385 | 46.0 | 53.4 | 0.6 |
| 大学・大学院(理系) | 586 | 47.1 | 52.6 | 0.3 |
| 【役職別】 | | | | |
| 部・次長相当職以上 | 620 | 44.4 | 54.8 | 0.8 |
| 課長相当職以上 | 778 | 41.8 | 57.8 | 0.4 |
| 現場監督・主任・係長相当職以上 | 1322 | 38.4 | 61.2 | 0.4 |
| 一般社員 | 2302 | 30.2 | 68.9 | 1.0 |
| 【職種別】 | | | | |
| 専門・技術職 | 1158 | 42.5 | 56.9 | 0.6 |
| 事務職 | 2329 | 36.4 | 63.0 | 0.6 |
| 営業・販売職 | 742 | 34.2 | 64.7 | 1.1 |
| サービス・保安職業従事者 | 219 | 34.7 | 64.8 | 0.5 |
| 運輸・通信従業者 | 177 | 16.4 | 82.5 | 1.1 |
| 生産工程・労務作業者 | 310 | 23.9 | 75.5 | 0.6 |
| その他 | 72 | 31.9 | 66.7 | 1.4 |
| 【職種経験年数別】 | | | | |
| 1年未満 | 223 | 37.2 | 62.3 | 0.4 |
| 1～3年未満 | 592 | 36.5 | 62.5 | 1.0 |
| 3～5年未満 | 542 | 38.6 | 60.3 | 1.1 |
| 5～10年未満 | 1260 | 36.0 | 63.6 | 0.5 |
| 10～20年未満 | 1423 | 34.6 | 64.9 | 0.5 |
| 20年以上 | 996 | 35.2 | 63.8 | 1.0 |
| 【転職経験有無別】 | | | | |
| ある | 2840 | 34.5 | 64.9 | 0.5 |
| ない | 2188 | 37.5 | 61.6 | 1.0 |

9 受講したOFF-JTの主催者(複数回答)

全体で最も受講した者の割合が高いのは「勤務している会社」で32.0%、次いで「業界団体・協同組合」(19.7%)、「親会社・関連会社」(17.7%)、「商工会・商工会議所・経営者団体」(14.1%)、「民間教育訓練機関(企業研修実施団体)」(11.2%)となっている。

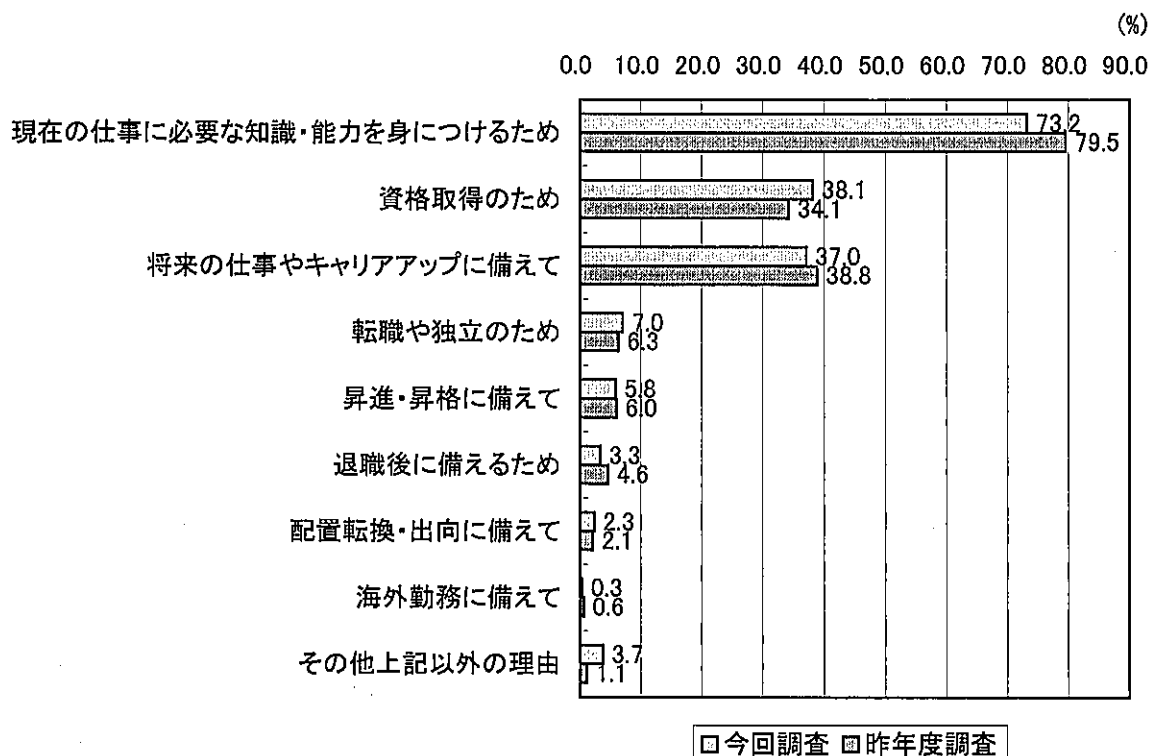


注1)企業研修実施団体、語学関係、情報処理・コンピュータ関係以外の民間機関
注2)上記以外の主催者

資料：厚生労働省委託「能力開発基本調査報告書」(平成14年度 日本労働研究機構)

10 自己啓発の目的

「現在の仕事に必要な知識・能力を身につけるため」と回答した者の割合が73.2%と最も高く、次いで、「資格取得のため」(38.1%)、「将来の仕事やキャリアアップに備えて」(37.0%)となっている。

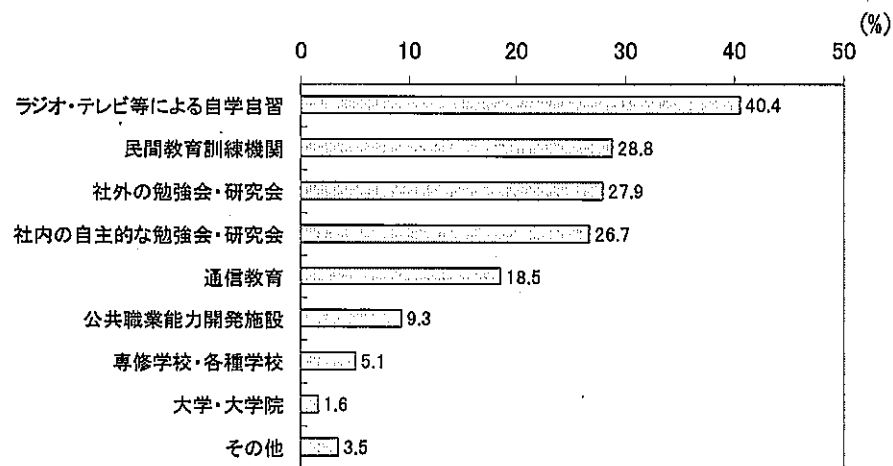


資料：厚生労働省委託「能力開発基本調査報告書」(平成14年度 日本労働研究機構)

1 1 自己啓発の形態

自己啓発実施者の実施した自己啓発の内容で最も参加者割合の高い形態は、「自学・自習」であり 40.4%となっている。以下、「民間教育訓練機関の講習会・セミナーへの参加」(28.8%)、「社外の勉強会・研究会への参加」(27.9%)、「社内の自主的な勉強会・研究会への参加」(26.7%)となっている。

実施した自己啓発の形態 (複数回答)



実施した自己啓発の内容（個人属性別・複数回答）

（単位：％）

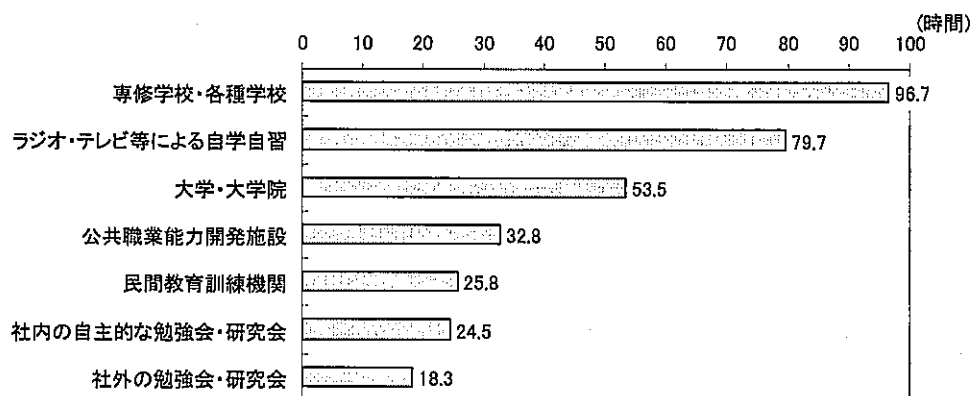
| | 総数 | 専修学校・各種学校の講座の受講 | 大学・大学院の講座の受講 | 民間教育訓練機関の講習会・セミナーへの参加 | 公共職業能力開発施設の講座の受講 | 社内の自主的な勉強会・研究会への参加 | 社外の勉強会・研究会への参加 | 通信教育の受講 | ラジオ・テレビ・専門書・パソコン通信などによる自学・自習 | その他 |
|-----------------|------|-----------------|--------------|-----------------------|------------------|--------------------|----------------|-------------|------------------------------|-----------|
| 全体 | 1806 | 92 5.1 | 29 1.6 | 521 28.8 | 168 9.3 | 482 26.7 | 503 27.9 | 334 18.5 | 729 40.4 | 64 3.5 |
| 【性別】 | | | | | | | | | | |
| 男性 | 1349 | 3.7 | 1.6 | 29.7 | 10.0 | 27.7 | 28.4 | 17.9 | 40.4 | 3.0 |
| 女性 | 453 | 9.3 | 1.5 | 26.0 | 7.3 | 23.6 | 26.3 | 20.1 | 40.6 | 5.1 |
| 【年齢別】 | | | | | | | | | | |
| 24歳以下 | 70 | 4.3 | 1.4 | 11.4 | 4.3 | 25.7 | 15.7 | 18.6 | 44.3 | 7.1 |
| 25～34歳 | 636 | 6.4 | 1.4 | 26.7 | 7.4 | 25.0 | 23.6 | 19.3 | 45.6 | 3.3 |
| 35～44歳 | 548 | 6.6 | 2.2 | 31.8 | 10.0 | 29.7 | 28.1 | 20.4 | 36.7 | 3.1 |
| 45～54歳 | 396 | 2.5 | 1.0 | 29.0 | 12.6 | 26.8 | 32.8 | 17.4 | 39.6 | 3.0 |
| 55歳以上 | 155 | 1.3 | 1.9 | 34.8 | 8.4 | 23.2 | 37.4 | 10.3 | 32.3 | 5.8 |
| 【最終学歴別】 | | | | | | | | | | |
| 中学・高等学校 | 532 | 2.8 | 0.8 | 28.9 | 12.2 | 30.3 | 25.6 | 17.3 | 31.4 | 3.4 |
| 専修学校・短大・高専 | 359 | 5.3 | 2.2 | 28.7 | 8.9 | 28.4 | 30.1 | 17.5 | 38.7 | 2.5 |
| 大学・大学院(文系) | 637 | 6.8 | 1.3 | 28.3 | 8.0 | 21.4 | 27.9 | 20.9 | 45.4 | 4.1 |
| 大学・大学院(理系) | 276 | 5.1 | 3.3 | 30.4 | 6.9 | 29.7 | 29.0 | 16.3 | 48.2 | 4.0 |
| 【役職別】 | | | | | | | | | | |
| 部・次長相当職以上 | 275 | 3.3 | 1.1 | 37.1 | 11.6 | 27.6 | 42.9 | 13.8 | 36.7 | 3.3 |
| 課長相当職以上 | 325 | 3.1 | 1.8 | 33.5 | 9.2 | 32.3 | 34.5 | 20.0 | 40.0 | 3.1 |
| 現場監督・主任・係長相当職以上 | 508 | 4.5 | 0.8 | 27.6 | 10.8 | 27.6 | 24.6 | 21.7 | 36.8 | 4.1 |
| 一般社員 | 695 | 7.2 | 2.3 | 24.3 | 7.3 | 22.9 | 21.2 | 17.3 | 44.6 | 3.5 |
| 【職種別】 | | | | | | | | | | |
| 専門・技術職 | 492 | 3.7 | 2.8 | 30.9 | 10.2 | 35.4 | 35.2 | 13.2 | 45.5 | 3.9 |
| 事務職 | 848 | 7.3 | 1.3 | 26.7 | 8.4 | 17.2 | 23.6 | 23.8 | 40.0 | 3.9 |
| 営業・販売職 | 254 | 3.1 | | 28.0 | 9.8 | 35.0 | 28.0 | 13.4 | 42.5 | 2.8 |
| サービス・保安職業従事者 | 76 | 2.6 | 1.3 | 34.2 | 3.9 | 39.5 | 26.3 | 11.8 | 23.7 | 3.9 |
| 運輸・通信従業者 | 29 | - | 3.4 | 37.9 | 13.8 | 17.2 | 34.5 | 6.9 | 24.1 | - |
| 生産工程・労務作業従業者 | 74 | - | 1.4 | 32.4 | 16.2 | 32.4 | 21.6 | 24.3 | 33.8 | 1.4 |
| その他 | 23 | - | 4.3 | 43.5 | 13.0 | 39.1 | 47.8 | 13.0 | 26.1 | - |
| 【職種経験年数別】 | | | | | | | | | | |
| 1年未満 | 83 | 10.8 | 1.2 | 16.9 | 8.4 | 15.7 | 16.9 | 19.3 | 39.8 | 2.4 |
| 1～3年未満 | 216 | 2.8 | 3.7 | 25.9 | 7.4 | 21.8 | 20.8 | 20.4 | 51.9 | 2.8 |
| 3～5年未満 | 209 | 4.8 | 1.9 | 26.3 | 6.2 | 28.2 | 28.2 | 23.4 | 45.9 | 3.8 |
| 5～10年未満 | 453 | 6.4 | 1.1 | 28.9 | 9.1 | 26.7 | 25.4 | 18.5 | 40.2 | 4.2 |
| 10～20年未満 | 492 | 6.3 | 1.2 | 30.1 | 10.4 | 25.6 | 27.2 | 16.7 | 37.2 | 3.0 |
| 20年以上 | 351 | 1.7 | 1.4 | 33.3 | 11.1 | 33.0 | 38.7 | 16.8 | 34.5 | 4.0 |
| 【転職経験有無別】 | | | | | | | | | | |
| ある | 981 | 6.2 | 1.5 | 29.5 | 9.7 | 25.2 | 29.6 | 15.3 | 38.9 | 3.3 |
| ない | 820 | 3.8 | 1.7 | 28.2 | 8.9 | 28.5 | 25.7 | 22.4 | 42.1 | 3.9 |
| 【OFF-JT受講有無別】 | | | | | | | | | | |
| 受講した | 748 | 3.5 | 1.1 | 32.6 | 11.2 | 32.2 | 31.3 | 18.6 | 40.2 | 2.7 |
| 受講していない | 1055 | 6.3 | 2.0 | 26.3 | 7.9 | 22.7 | 25.5 | 18.5 | 40.4 | 4.2 |

厚生労働省委託「能力開発基本調査報告書」（平成15年度 三井情報開発(株)総合研究所）

1 2 自己啓発の平均実施時間

各種の自己啓発形態における、平均的な実施時間をみると、「専修学校・各種学校」が 96.7 時間と最も多く、次いで「ラジオ・テレビ等による自学自習」(79.7 時間)となっている。逆に「社内の自主的な勉強会・研究会」(24.5 時間)、「社外の勉強会・研究会」(18.3 時間)といった勉強会の形態をとる自己啓発は、その実施時間が他と比べて短い。

実施形態別自己啓発の平均実施時間



自己啓発の実施時間(個人属性別)

(単位：時間)

| | 専修学校・各種学校の講座の受講 | 大学・大学院の講座の受講 | 民間教育訓練機関の講習会・セミナーへの参加 | 公共職業能力開発施設の講座の受講 | 社内の自主的な勉強会・研究会への参加 | 社外の勉強会・研究会への参加 | ラジオ・テレビ・専門書・パソコン通信などによる自学・自習 | その他 |
|-----------------|-----------------|--------------|-----------------------|------------------|--------------------|----------------|------------------------------|-------|
| 平均時間 | 96.7 | 53.5 | 25.8 | 32.8 | 24.5 | 18.3 | 79.7 | 66.3 |
| 【性別】 | | | | | | | | |
| 男性 | 81.2 | 69.3 | 22.1 | 27.8 | 26.9 | 18.2 | 85.7 | 74.7 |
| 女性 | 115.5 | 10.4 | 37.1 | 53.2 | 15.7 | 18.8 | 60.4 | 50.0 |
| 【年齢別】 | | | | | | | | |
| 24歳以下 | 196.0 | 20.0 | 23.0 | 11.5 | 23.4 | 9.1 | 89.2 | 34.8 |
| 25～34歳 | 97.8 | 61.9 | 30.4 | 33.6 | 28.1 | 16.7 | 79.3 | 91.9 |
| 35～44歳 | 95.8 | 63.2 | 26.1 | 29.7 | 20.1 | 16.8 | 76.5 | 65.5 |
| 45～54歳 | 71.6 | 15.3 | 19.5 | 36.0 | 27.9 | 18.0 | 84.4 | 46.7 |
| 55歳以上 | 118.0 | 60.7 | 25.0 | 35.1 | 17.9 | 28.8 | 73.7 | 60.3 |
| 【最終学歴別】 | | | | | | | | |
| 中学・高等学校 | 49.9 | 10.5 | 25.3 | 19.2 | 20.3 | 17.1 | 65.9 | 53.2 |
| 専修学校・短大・高専 | 124.1 | 104.7 | 21.5 | 29.3 | 29.3 | 15.6 | 70.8 | 73.3 |
| 大学・大学院(文系) | 106.2 | 44.9 | 28.5 | 57.7 | 27.1 | 18.4 | 78.6 | 66.5 |
| 大学・大学院(理系) | 78.2 | 36.6 | 26.6 | 14.0 | 22.4 | 23.8 | 106.8 | 78.0 |
| 【役職別】 | | | | | | | | |
| 部・次長相当職以上 | 51.1 | 11.0 | 19.5 | 20.2 | 34.8 | 23.8 | 87.7 | 28.3 |
| 課長相当職以上 | 69.3 | 39.2 | 23.1 | 24.6 | 20.8 | 17.4 | 84.9 | 51.3 |
| 現場監督・主任・係長相当職以上 | 95.6 | 64.0 | 21.1 | 23.5 | 24.5 | 14.8 | 68.4 | 91.3 |
| 一般社員 | 112.5 | 61.8 | 35.7 | 52.8 | 22.2 | 17.7 | 81.3 | 72.0 |
| 【職種別】 | | | | | | | | |
| 専門・技術職 | 45.9 | 41.4 | 24.9 | 20.7 | 22.5 | 19.2 | 89.9 | 69.2 |
| 事務職 | 113.6 | 46.4 | 23.4 | 39.1 | 21.5 | 17.6 | 79.6 | 65.9 |
| 営業・販売職 | 87.5 | - | 40.5 | 48.3 | 30.3 | 18.9 | 72.2 | 62.5 |
| サービス・保安職業従事者 | 62.0 | 400.0 | 25.0 | 9.0 | 24.0 | 13.8 | 84.7 | 98.0 |
| 運輸・通信従業者 | - | 10.0 | 34.3 | 14.0 | 29.4 | 24.0 | 76.7 | - |
| 生産工程・労務作業従事者 | - | 3.0 | 16.8 | 18.3 | 40.7 | 13.8 | 37.7 | 10.0 |
| その他 | - | 12.0 | 16.7 | 36.7 | 19.0 | 19.3 | 44.3 | - |
| 【職種経験年数別】 | | | | | | | | |
| 1年未満 | 176.0 | 20.0 | 32.2 | 167.0 | 25.5 | 20.4 | 112.5 | 30.0 |
| 1～3年未満 | 52.5 | 46.3 | 26.7 | 19.6 | 21.9 | 20.4 | 64.4 | 87.2 |
| 3～5年未満 | 126.4 | 14.7 | 20.1 | 69.6 | 26.7 | 18.7 | 78.4 | 103.8 |
| 5～10年未満 | 74.7 | 111.0 | 34.6 | 23.5 | 29.2 | 17.1 | 84.0 | 85.9 |
| 10～20年未満 | 98.1 | 484.0 | 23.8 | 21.3 | 20.7 | 20.1 | 80.2 | 55.1 |
| 20年以上 | 109.7 | 56.0 | 19.8 | 22.1 | 23.4 | 16.6 | 79.5 | 32.5 |
| 【転職経験有無別】 | | | | | | | | |
| ある | 84.7 | 78.9 | 25.4 | 44.0 | 21.6 | 20.4 | 78.6 | 51.5 |
| ない | 121.2 | 23.8 | 26.4 | 18.8 | 27.4 | 15.5 | 81.3 | 83.0 |
| 【OFF-JT受講有無別】 | | | | | | | | |
| 受講した | 114.7 | 113.3 | 19.8 | 24.1 | 24.7 | 20.5 | 82.5 | 57.9 |
| 受講していない | 90.1 | 26.9 | 31.2 | 41.1 | 24.1 | 16.4 | 78.0 | 69.6 |