

# 気...仕事との両立は困難



公立の保育園に申請は出したものの、はいれず、ビルの一室にある無認可保育園に預けました。しかし、公立の保育園と違って、園庭もなく、子供の数も少ない。小さいうちにはともかく、

**幼稚園もお役所も働く母親の存在を完全に無視している**

5才からは、幼稚園に入れたほうがいいのか、と考えるようになり、情報収集したところ、幸い、その無認可保育園と同じ経営母体の幼稚園が近くにあることがわかりました。

しかも、幼稚園終了後は、保育園までバスで送ってくれるとのこと。保育園も併設しているくらいだから少しは働く母親の存在を考えてくれるかと期待して

## 新容器

- \*長いノズルが薬液を、より奥に届けます。
- \*ジャバラにより、ノズルに強い動き(角度)がかかります。
- \*ソフトになったボディが薬液を、より出やすくします。

## 新発売

使いやすいイチジク浣腸 "Eシリーズ"

### イチジク浣腸<sup>®</sup>30E

ロングタイプ

30g (2コ入)      30g (10コ入)

### イチジク浣腸<sup>®</sup>40E

ロングタイプ

40g (2コ入)      40g (10コ入)

—さわやかライフをめざす—  
イチジク製薬株式会社  
<http://www.ichijiku.co.jp/>

その幼稚園に決めたのです。ところが、母子遠足に母の日参観...。当たり前のように、平日に母親の参加を強要してくる。仕事と子供とどちらが大切なのかといわんばかりに。

確かに、子供は大切です。でも、仕事の時間をやりくりするのは大変。やりくりできない場合も少なくありません。

実際、去年の母子遠足は主人に頼み、母の日参観は幼稚園を休ませ、田舎から母を呼び、家で見てもらいました。そのたび子供に申しわけなきがつの一方です。こんな綱渡りのような毎日では、精神的に疲弊感でいっぱい。小学校のことを考えると、さらに不安が増します。

**\* 43才教師・5才の子供1人**

子供は1才。保育園に預けて仕事に復帰。有給休暇は年間12日。いまだに底をつきそうです。だつて、保育園に預けたとた

ん、子供の病気がひっきりなし。それだけでも大変なのに、1才6か月健診や、歯科検診、各予防接種など、平日に保健所に呼び出されることもしばしば。働く母だつて、しつかり税金を払っているのだから、現金で成り立っているお役所。もう少し考えてほしいです。

**(25才会社員・1才男児1人)**

**保育園は6時まで熱を出したらアウト**

保育園は無給です

1年間、無認可の保育園に預け、昨年やっと公立にはいることができた。保育料は3分の1に、でも、助かったのは、それだけ。というのも、6時までの保育時間。仕事は5時までですが、やむを得ず残業になることもある日、6時半に迎えに行ったら、2才の息子と保育さんが門

のところまで待っていました。「6時お迎えがキマリです」どうしても抜けられない会議があり、38度の熱があったのに登園させた日は、1時間後にヒステリックな声で電話が。「なに、考えてるんですか!」以来、子供を預けるときは保育園の前で熱を測り、平熱であることを確認させられる日々。また、園で突然、発熱すると、「すぐにお迎えに来てください」とひっきりなしの電話。仕事を休むのは、すぐに帰れるとは限らないのに...

こんな保育園で、働く母の手助けになるのでしょうか?

**(28才会社員・3才の子供1人)**

**子育てしながらの仕事は、同僚にまで給料泥棒呼ばわり**

就業時間は6時まで。でも、

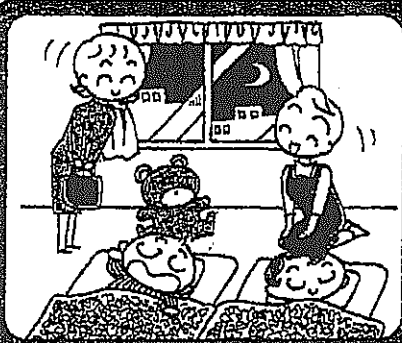
「6時お迎えがキマリです」どうしても抜けられない会議があり、38度の熱があったのに登園させた日は、1時間後にヒステリックな声で電話が。「なに、考えてるんですか!」以来、子供を預けるときは保育園の前で熱を測り、平熱であることを確認させられる日々。また、園で突然、発熱すると、「すぐにお迎えに来てください」とひっきりなしの電話。仕事を休むのは、すぐに帰れるとは限らないのに...

こんな保育園で、働く母の手助けになるのでしょうか?

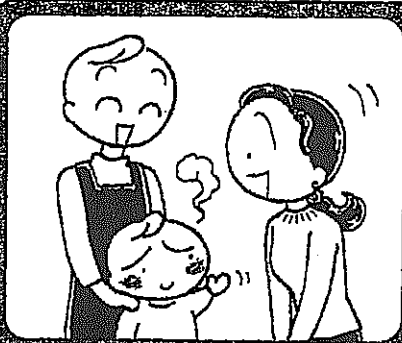
**(28才会社員・3才の子供1人)**

# 保育園不定半日の呼び出しまわりの空

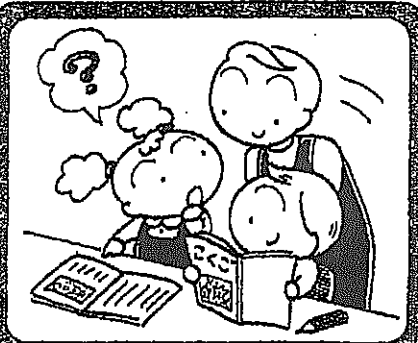
またこの願望は「なんぞ保育園がめんどくさい」



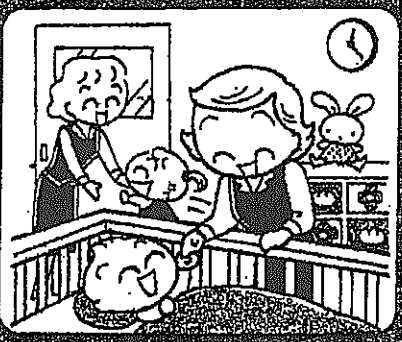
終日保育、深夜保育の次をとり、近所の保育園は8時が限度。仕事が終わらないときは、一斉に子供を引き取り、遠方の10時までの保育園に預けなおして仕事に戻り、お迎えは主人。家族みんなが疲労困憊しています。



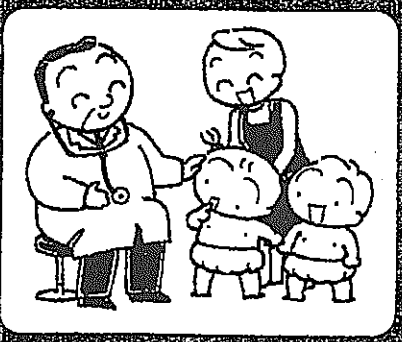
子供が病気だと、保育園は休まなければならないんですが、家にいても、風邪が治らない、せせせと泣いているだけ。保育園で風邪ひきの子は別室で休ませる、というシステムが導入されれば、欠勤も少なくなる。



子供は小学校2年生、5時までの学童保育のあとには、無認可の保育園で1時まで、できれば、私も併設し、夜ごほわれない程度に勉強を見てもらえば、最高の勉強会、勉強を見てあげるのは体力的に大変なのよ。



官庁では限られた保育園をつくり、遅くまで子供を預かってくれるところがあるとか、民間企業でも、せむしも、お預けします。社員の合間に遅休かなどに子供と過ごせたら、中小企業の手では無理かな。



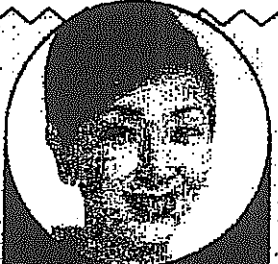
保健所で行われる歯科検診や予防接種など、初く母親がわざわざ仕事を休んで子供を連れて行かなくても、保育園に医者に来てくれれば、それでOKなのではないですか。無理なら、保育園でみんなが通っているで。



子供はほし、でも、残業が当たり前で、エントランスの仕事なので、平日、子供を保育園に迎えに行ったり、世話をするのは、無理。1週間、1か月単位で預かってくれる保育園を見つけている人もあるとか。

## 出生率1.39に私はこう思う

出生率1.39に私はこう思う。出生率1.39は、人口減少社会の到来を示している。少子化が進むと、社会は高齢化が進み、労働力不足や社会保障費の増大などの問題が生じる。出生率を上げるには、子育て支援の充実や働き方改革などが求められる。私は、子育て支援の充実を望む。保育園の拡充や、産前産後休暇の延長など、子育てしやすい環境を整える必要がある。また、働き方改革により、長時間労働を減らし、子育てと両立しやすい働き方を創出することも重要だ。出生率を上げることは、社会の持続可能性を高めることにつながる。出生率1.39に、私はこう思う。



**安塚利津さん**  
5才。子供は1才と1才の女の子2人。子育て、家事、環境問題がテーマの著書も多数。4月8日には、ご主人の奥田英二氏との共著「さくらうさぎ (ミキハウス) を出版。

## 母性が欠落した時代と合った愛母血を

も無理からぬ時。昔のよすが(母)に代わり、母性という概念を築くのは無理なのかな。この限られた中で、子供を育ててあげられ、母性を回復するには、出生率を上げることは不可能な気がします。もつと、子育てにお金をかけてください、と願っています。たといは、病気のときでも安心して預けられる保育園、命懸けの託児所、産後のケアも充実した保育園など、子育てしやすい環境を整える必要がある。出生率を上げるには、子育て支援の充実や働き方改革などが求められる。私は、子育て支援の充実を望む。保育園の拡充や、産前産後休暇の延長など、子育てしやすい環境を整える必要がある。また、働き方改革により、長時間労働を減らし、子育てと両立しやすい働き方を創出することも重要だ。出生率を上げることは、社会の持続可能性を高めることにつながる。出生率1.39に、私はこう思う。

定時に帰るといっただけで、まわりから羨望が目で見られます。定時に仕事を終えるために昼休み返上で頑張り、誰に迷惑をかけているわけではないのに……。週に1度は主人に保育園の迎えを代わってもらい、深夜まで仕事をしたりもしています。でも、社内の空気は冷たい。子育ての片手間に仕事する給料泥棒、という陰口を聞いたこともあります。早く子供が大きくなって、周困から陰口をたたかれなれない程度に働きたいものです。(39才) 旅行会社・1才の子供1人

第一子を産んだころは、産休も育児休暇にしても、子育てのための短縮時間勤務を利用できませんでした。でも、昨今の不況で、そんな権利を使おうもんなら、雇たたきにあいそう。このままでは2人めは望めません。(36才) 1丁企業・5才の子供1人