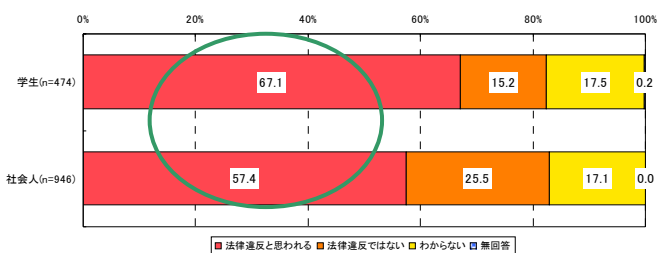


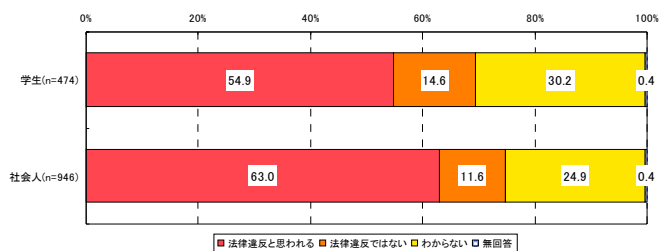
(2) 事例判断状況

育児休業制度については、学生・生徒のほうが正しい解答をした割合が高い。

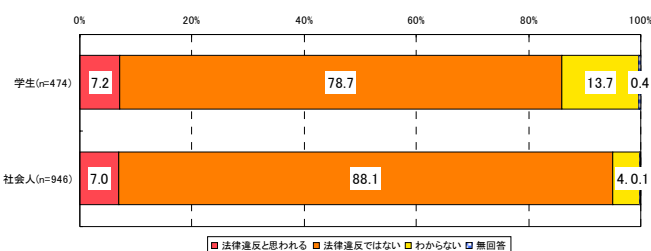
E：会社から育児休業制度はないからとれないと言われた



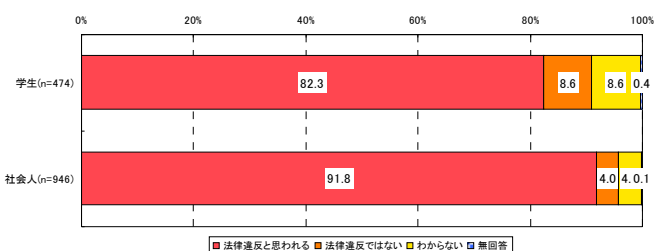
A：同僚と労働組合を作ったが会社は解散するように言った



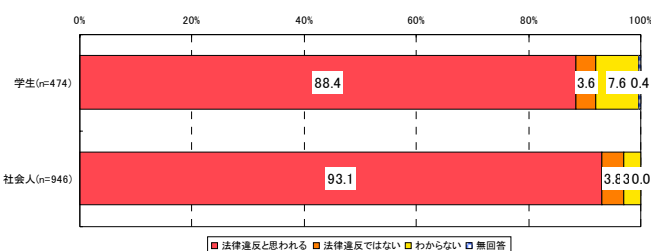
F：会社が倒産したが未払いの先月分給与を要求した



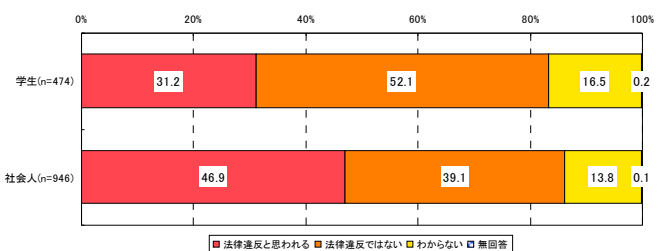
B：パートなので時給が国で決められた最低賃金より低い



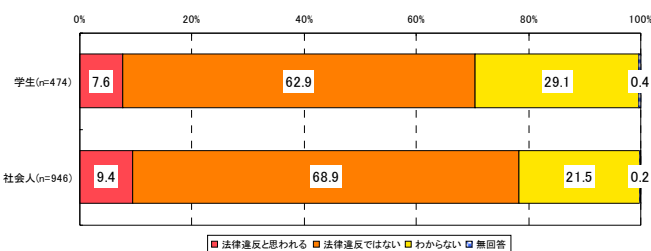
G/H：会社が女性と同じ仕事でも給料を低くしていると言った



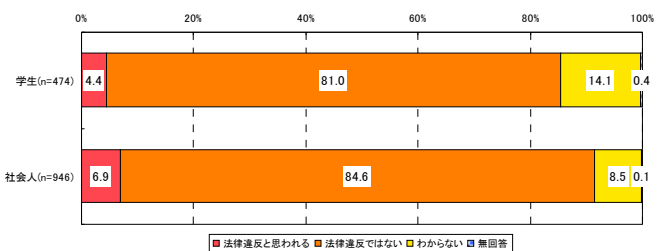
C：時給契約のため週40時間以上働いても時給が同じ



I：会社から休むよう言われ休業期間中の手当を請求をした



D：4月入社の新入社員が10月に年次有給休暇を申請した



J：会社から仕事中の怪我に健康保険の利用を打診された

